

Vol. XIV

No. 5



12th December, 1970.
(Saturday)
20th Agrahayan, 1892(S.E.)

ANDHRA PRADESH Legislative Assembly Debates

OFFICIAL REPORT

CONTENTS	PAGES
Oral Answers to Questions.	491
Short-notice Questions and Answers.	490
Privilege Motion :	
Against Minister for Small Scale Industries (Disallowed)	492
Business of the House.	493
Privilege Motion :	
re : News item published in 'Current Times'. (Referred to Privileges Committee.)	497
Calling attention to matters of urgent public importance :	
re : Orders of the Secretary of the Narsapuram Municipality to close down 12 Ex-District Board Schools.	501
re : Non-sanctioning of second instalment of loans to ryots for wells in Markapur and Darsi taluks of Ongole . District.	502
re : Need for construction of Bantumukkava Reservoir in Bobbili taluk.	505
re : Construction of the Goppili Varahalagadda Reservoir and Mahendratana Anicut in Patapatnam taluk.	505
re : Deplorable conditions prevailing in the administration of the Directorate of Medical and Public Health.	506
re : Lock-out by the owners of Rickshaws in Rajahmundry.	513
re : Need for opening of National Tobacco branch at Adusumalli.	515

	PAGES
Business of the House.	518
Paper laid on the Table :	
re: Reports of the Regional Committee.	518
Paper placed on the Table :	
G.O. Ms. No. 1793 Education, dated 23-9-1970.	519
Government Bills :	
The Andhra Pradesh Chit Funds Bill, 1970. (Passed)	519
The Andhra Pradesh Intermediate Education Bill, 1970 (As reported by the Regional Committee.) (Passed)	540
The Andhra Pradesh Municipalities (Second Amendment) Bill, 1970. (As reported by the Regional Committee.) (Passed)	580

THE
ANDHRA PRADESH LEGISLATIVE ASSEMBLY DEBATES
OFFICIAL REPORT.

Fourteenth day of the Fifth Session of the
Andhra Pradesh Legislative Assembly.

THE ANDHRA PRADESH LEGISLATIVE ASSEMBLY,
Saturday the 12th December, 1970.

(The House met at Half-Past-Eight of the Clock.)

(Mr. Speaker in the Chair.)

(Oral Answers to Questions.)

PURCHASE OF AEROPLANE FOR THE GOVERNMENT

241—

*506Q.— Sarvasri Agarala Easwara Reddy (Tirupathi) and P. O. Satyanarayana Raju (Yemmiganur) :— Will hon. the Deputy Chief Minister be pleased to state:—

(a) whether the Government are intending to buy another Aeroplane for their use; and

(b) if so, at what cost?

Hon. The Deputy Chief Minister (Sri J. V. Narasinga Rao) :—

(a) No. Sir.

(b) Does not arise.

శ్రీ ఎ. ఈశ్వరరెడ్డి :— కొనబోతున్నట్లు ప్రతికరిలో వార్తవచ్చింది. పూర్వం మాదిరి కోరమండల్ దగ్గరనుండి సెకండ్ హ్యాండ్ కొనబోతున్నారా?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— రెండవది కొనటంలేదు. మొదటిది కోరమండల్ ఫర్మలై ఇన్స్పెక్టారి దగ్గరనుండి కొన్నాము.

BROAD-GAUGE RAILWAY LINE BETWEEN
SECUNDERABAD AND GUNTUR

242—

*507 Q.— Sri Agarala Easwara Reddy :— Will hon. the Deputy Chief Minister be pleased to State :—

Whether there is any proposal for laying a broad-gauge Railway line between Secunderabad and Guntur via Macherla?

Sri J. V. Narasinga Rao :—

A proposal to lay broad-gauge Railway line connecting Bibinagar Station on the Secunderabad - Khajipet section with Nadi-kude Station on the Guntur - Macherla section is under consideration of the Railway administration.

శ్రీ ఎ. ఈశ్వరరెడ్డి :— ఈ గుంటూరు మాచర్ల రైన్ చాలా ముఖ్యమైనది. అక్కడ ట్రాఫిక్ పోలీస్ యిన్ బాగా ఉంది, అక్కడ బ్రాడ్ గేజ్ రైన్ వేయటకు తొందరగా చేస్తారా? ఆ పని ఎప్పుడు స్టార్ట్ అవుతుంది?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— మేము ఇదివరకే కేంద్రప్రభుత్వముతో మనవి చేశాము. మొన్న 5-11-70 న ముఖ్యమంత్రిగారు ఢిల్లీ వెళ్ళినపుడు దీనిని గురించి సంప్రదించారు. ఇంకా వారి నిర్ణయం మాకు తెలియజేయలేదు.

శ్రీ ఎస్. రామరెడ్డి (నక్రెకల్) :— సికింద్రాబాద్ - గుంటూరుల మధ్య బ్రాడ్ గేజ్ రైలు మార్గానికి సర్వేచేయడం జరిగిందా? సర్వే రిపోర్టు పైనలైట్ అయిందా? ఏ ఏ గ్రామాలమీదుగా ఆ రైల్వే వస్తుందో - ఆ నివేదిక అంతా సభవారికి ఇస్తారా?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— గుంటూరు మాచర్ల రైల్వే లైన్ వైడన్ చేయాలని దానికొరకు రిపోర్టు పంపించారు. నడిగూడ స్టేషన్ నుండి సికింద్రాబాద్ కు రైల్వే లైన్ మిర్యాలగూడ, నల్లగొండ ద్వారా వేయటానికి సర్వే అయినది. అది రైల్వే బోర్డుకు పంపించారు. అది పరిశీలనలో ఉంది.

శ్రీ టి. సి. రాజన్ (పలమనేరు) :— అధ్యక్ష, ఇతర రాష్ట్రాలతో పోల్చినపుడు మన రాష్ట్రంలో బ్రాడ్ గేజ్ రైల్వే తక్కువగా ఉన్నది. నాలుగవ ప్రణాళికలో ఏ ఏ మిటర్ గేజ్ రైల్వే బ్రాడ్ గేజ్ గా చేయదలచుకొన్నారు?

మిస్టర్ స్పీకర్ :— అది సెవరల్ క్వశ్చన్.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య (సత్తెనపల్లి) :— గుంటూరు నుండి నడిగూడెం మీదుగా సికింద్రాబాదుకు రైల్వే లైన్ వేసేటప్పుడు-ఇప్పుడు గుంటూరు మాచర్ల మధ్య ఉన్న రైల్వే మారుస్తారా? లేక-ఇప్పుడు ఉన్న రైల్వే అట్లాగే ఉంటుందా? కొన్ని ఊళ్లు మినహాయించి షార్ట్ లైన్ చేయాలని ఆలోచన ఉన్నట్లు తెలుస్తున్నది.

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— గుంటూరు నుండి మాచర్ల వరకు ఉండే రైల్వే బ్రాడ్ గేజ్ గా కన్వర్ట్ చేయాలనే ఉద్దేశ్యం ఉంది. నడిగూడెం నుండి బీబీనగర్ వరకు కొత్త రైల్వే సర్వే చేశారు.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— గుంటూరు నుండి సత్తెనపల్లి వరకు వచ్చే రైల్వేలో కొంత షార్ట్ లైన్ చేయాలని, 8 మైళ్ళు తగ్గించాలని ఆలోచిస్తున్నట్లు తెలుస్తున్నది. ఇప్పుడున్న స్టేషన్స్ కాకుండా - మారిపోతాయని అంటున్నారు. ఆ ఇన్ ఫర్మేషన్ మీ దగ్గర ఉన్నదా?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— ఆ ఇన్ ఫర్మేషన్ లేదు. 180 కిలోమీటర్లు మాత్రం సర్వే అయినది.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఆ రైల్వే అట్లాగే ఉంటుందంటారా?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— దీనిని బట్టి-ఉంటుంది.

శ్రీ వై. వెంకటరావు (వేమూరు) :— ఇప్పుడు మిటర్ గేజ్ బ్రాడ్ గేజ్ గా కన్వర్ట్ చేయటానికి గుంటూరు నుండి మాచర్లకు - ఎన్ని కిలోమీటర్స్? దానికి ఎంత డబ్బు అవుతుంది?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— డబ్బునంగతి ఇంకా తేలలేదు. 130 కిలోమీటర్ల వరకు సర్వేచేశామని, రిపోర్టు పంపిస్తామని చెప్పారు.

డా. టి. ఎన్. మూర్తి (నరంగల్) :— ఈ మధ్య బ్రహ్మానందరెడ్డిగారు యీ విషయం నందాగారితో మాట్లాడారని, దానిని నాలుగవ ప్రణాళికలో టేకప్ చేస్తామని ప్రామిస్ చేశారని ప్రతికలలో వచ్చింది, కాని ఇంతవరకు కాంక్షన్ కాలేదని అంటున్నారు. నాలుగవ ప్రణాళికలో ఎట్లా టేకప్ చేస్తారు?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— దానిని నాలుగవ ప్రణాళికలో తప్పకుండా చేర్చాలి అన్నారు. నాలుగవ ప్రణాళికలో ప్రొవిజన్ వుంది. సర్వే ఎస్టిమేట్స్ అయినవి. రైల్వే బోర్డుకు పంపించబడినది. సాంకేతికదృష్టితో పరిశీలించిన తర్వాత నాలుగవ ప్రణాళికలో చేరుస్తారు.

BROAD-GAUGE RAILWAY LINE BETWEEN KOVVURU AND BHADRACHALAM

243—

*508 Q.— Sri Agarala Easwara Reddy :— Will hon. the Deputy Chief Minister be pleased to state :

Whether there is any proposal to lay a broad-guage Railway line between Kovvur and Bhadrachalam so as to benefit the Kotha-gudem area which is rich in mineral resources?

Sri J. V. Narasinga Rao :— Yes Sir.

శ్రీ ఎ. ఈశ్వరరెడ్డి :— అది ఎప్పటికి సాధ్యమవుతుంది? ఒక నిర్ణీతమైన తేదీ చెప్పగలరా ?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— నిర్ణయం ఇంతవరకు కాలేదు. అది కూడ సర్వే చేసి వారికి పంపుతున్నారు. డి. బి. కె. రైల్వేవారు చేసిన ప్రాజెక్టు రిపోర్టు ఇదివరకే రైల్వే బోర్డుకు పంపించబడింది. తర్వాత, ట్రాఫిక్ సర్వే కొద్దికాలంలోనే చేసి పంపుతామని సొత్ పెంట్రల్ రైల్వేవారు చెప్పారు.

శ్రీ ఎం. వెంకటనారాయణ (ఏలూరు) :— ఇది చాలాకాలంనుండి పెండింగ్ లో ఉన్న విషయం. ఈ కొవ్వూరు-భద్రాచలం రైల్వే కాలకుడా భద్రాచలం లు కొవ్వూరు — నిడదవోలు మీదుగా ఏలూరువరకు పొడిగించటానికి మీ దగ్గర ప్రతిపాదనలు ఉన్నవా?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— దీనివరకే ఉంది. బిలిడెల కొవ్వూరువరకు రైల్వే కావాలని కోరాము.

NON-PAYMENT OF SALARIES TO THE STAFF OF P. H. C. IN MUDDANUR SAMITHI

244—

*134 (2644) Q.— Sri C. V. K. Rao (Kakinada) :— Will the hon. Minister for Panchayati Raj be pleased to State :

(a) whether it is a fact that salaries to the whole of the staff working in Primary Health Centres at Vaddirala and Koudipuram in Muddanur Panchayat Samithi of Cuddapah District were not paid from March, 1970 and T.A. Bills are not settled from the year 1967?

(b) if so, the reasons for the same :

(c) whether the Government will issue orders to the B. D. O. concerned to disburse the salaries immediately as the employees are facing untold difficulties and starvation; and

(d) if not, when it will be done ?

Dr. M. N. Lakshminarasiah, The Minister for Transport:—

(a) No, Sir the salaries of the staff of Primary Health Centres - Vaddirala and Kondaparam—including T. A. were paid completely upto July 1970 according to the report of the Block Development Officer, Muddanur.

(b) Does not arise.

(c) Does not arise.

(d) Does not arise.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య (ఎర్రగొండిపాలెం):— వారు అన్నట్లుగా జూలై వరకు పే చేశారు పెద్ద గలభా చేపినమీదట, అగస్టు నుండి ఇంతవరకు వారికి మరల పే చేయలేదు. అది ఎమైనా పే చేయించటానికి ఇన్ స్ట్రక్షన్స్ ఇస్తారా?

డా. ఎం. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య:— ఈ సంవత్సరాంతం వరకు-ఫండ్స్ రిలీజ్ అయినవి. పేమెంట్ జరుగుతుంది.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య:— అద్యక్ష, వారు చెప్పింది కరెక్ట్ కాదు. రిప్రజెంటేషన్స్ కూడ వచ్చాయి. అగస్టు నుండి ఇంతవరకు-ఫండ్స్ లేవని చెబుతున్నారు. జనరల్ ఫండ్స్ నుండి ఇవ్వటానికి ఉత్తరువు ఉన్నప్పటికీ ఇవ్వటంలేదు.

మిస్టర్ స్పీకర్:— ఫండ్స్ ఎవైలబుల్ గా ఉన్నవని చెబుతున్నారు.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య:— (చీరాల) అది కమిటెడ్ ఎక్స్ పెండిచర్ కదా. ప్రయిమరీ హెల్త్ సెంటర్స్ ఏస్టాబ్లిష్ మెంట్ మీట్ కావటానికి ప్రొవిజన్ ఉంటుందికదా. ఎందుకు ఇట్లా డిలే అవుతున్నది? ఇందుకు సైనాన్స్ డిపార్ట్ మెంట్ లో డిఫికల్టీ వస్తున్నదా? ఒరిజినల్ డిపార్ట్ మెంట్ లో డిఫికల్టీ వస్తున్నదా? What is the difficulty in releasing funds from time to time?

డా. ఎం. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య:— మెడికల్ డిపార్ట్ మెంట్ నుండి రిలీజ్ కావలసి ఉంది. అది యుటిలైజేషన్ సర్టిఫికేట్ బి. డి. ఒ. నుండి రావాలి. అందులో జాప్యం జరుగుతున్నది. ఈ ఫండ్స్ రాకపోయినా డిలే అయినా - జనరల్ ఫండ్ నుండి ఇవ్వమని కూడ ఇన్ స్ట్రక్షన్స్ ఇవ్వబడినవి.

Sri Pragada Kotaiah:— I want to know whether we are making provision for these amounts in the Budget or not. If so, what is the delay due to? First of all, we have to make provision, It that not so?

Dr. M. N. Lakshmi Narasaiah:— We are making provision. From the provision only we are releasing funds.

శ్రీ ఆర్. మహానంద (దర్శి):— ఈ ఫండ్స్ బి. డి. ఒ. లకు రిలీజ్ చేస్తున్నారు. ఆయనకు దయచేస్తే నేనీ యీ డాక్టర్స్ కు ఇస్తున్నారు. ఎందుకంటే ఇద్దరుకూడ గెజిటెడ్

ఆఫీసర్స్‌యే, రెండు కత్తులు ఒక వారలో ఇమడవుకదా. వారు తమ ఇష్టంవచ్చినట్లు చేస్తున్నారు. ఈ డాక్టర్స్‌నే డ్రాయింగ్ ఆఫీసర్స్‌గా ఎందుకు ఉంచకూడదు? అట్లాచేస్తే యీ చిక్కులు ఉండకుండా పోతుందికదా. దానినిగురించి ప్రభుత్వం ఆలోచిస్తారా?

డా. ఎం. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— ఇద్దరూ గెజిటెడ్ ఆఫీసర్స్ అయినంత మాత్రమున డిస్‌వ్యూట్‌లేదు. ఆ కన్‌సరన్స్ డిపార్ట్‌మెంట్‌నుండి రిలీజ్ అవటం ఆలస్యం అయినది. బి. డి. ఒ. యుటిలైజేషన్ సర్టిఫికేట్ ఇవ్వటం - వీరు రిలీజ్ చేయటం - యీ మధ్యలో ఆలస్యం అవుతున్నది.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— మిగతా డిపార్ట్‌మెంట్స్‌లో గెజిటెడ్ ఆఫీసర్స్ అందరూ డ్రాయింగ్ ఆఫీసర్స్‌కదా? ఇండిపెండెంట్‌గా వారు ఎమౌంట్ డ్రా చేయటానికి అవకాశం ఉంది. అట్లాంటి పరిస్థిలో — Why should they pass through the B. D. O.? The Doctor is also a Gazetted Officer. Why should you ask the Doctor to get it through the B. D. O.?

Dr. M. N. Lakshmi Naraiiah :— Because the Primary Health Centre is under Samithi and the only officer who is in charge of it is the B. D. O.

V. L. Ws. AS GOVT. EMPLOYEES.

245—

*64 (2087) Q.—Sri K. Govinda Rao (Anakapalli) :— Will the Hon. Minister for Panchayati Raj be pleased to state :

(a) whether Village Level Workers in our State are considered to be Government employees for purposes of pension, gratuity, etc.

(b) if not, the reasons therefor ;

(c) whether the High Court had decided on this question on a writ petition filed by some of the Village Level Workers working under Zilla Parishads in 1969 ; and

(d) if so, whether it had been given effect to?

Dr. M. N. Lakshminarasaiiah :—

(a) Village Level Workers, whether Government employees or non-Government employees, are eligible for pension, gratuity etc.

(b) Does not arise.

(c) On two Writ Petitions filed by certain Village Level Workers in 1965 on the orders issued treating them as Non-Government Village Level Workers and issuing common rules governing their service conditions, the High Court of Andhra Pradesh delivered judgment in December, 1969 according to which the Village Level Workers recruited and appointed prior to the formation of Panchayat Samithis should be treated as Government servants.

(d) The Advocate General, Andhra Pradesh while furnishing a certified copy of the judgement opined that an important point relating to the right of Government to abolish posts and to retrench

the personnel holding those posts is involved in this Writ Petition. The learned judges have held that the Government have no right to abolish the posts without following the procedure under Art. 311, which, in the opinion of Advocate General, is not correct and it is a fit case to carry the matter in appeal to the Supreme Court. On his suggestion, action has been taken to file a petition before the High Court for leave to appeal to Supreme Court.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— వారిని ఎప్పుడుపడితే అప్పుడు తీసివేయడానికి వీలులేదని హైకోర్టుచెప్పినది. తీసివేయవచ్చునని మీరు అనుకుంటున్నారు. దానికి ఏదో కోర్టుకు వెళ్ళాలి అనుకుంటున్నారు. ఈ లోగా విలేజ్ లెవెల్ వర్కర్స్ ను గ్రూప్ పంచాయితీ ఆఫీసర్స్ గా అప్పాయింట్ చేశారు. అది హైకోర్టు కొట్టివేసినది. అది ఎప్పుడు అమలు జరిపారు. మీకు ఏమైనా గుర్తు ఉన్నదా? ఎందువల్ల చేయాల్సివచ్చినది. ఎందువల్ల యిల్లీగల్ అయింది? ఇల్లీగల్ యాక్ట్ ఎందుకు చేశారు?

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— అది విత్ డ్రా చేసినాము. విలేజ్ లెవెల్ వర్కర్స్ ను గ్రూప్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్స్ గా వేసినది హైకోర్టు జడ్జిమెంట్ అయిన తరువాత విత్ డ్రా చేసినాము.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఎందుకు చేశారు? యాక్ట్ లో క్లియర్ గా యున్నప్పుడు ఎగ్జిక్యూటివ్ యంటర్ ఫియరెన్స్ ఎక్కువచేయడానికి కారణం ఏమిటి? వారిని తీసివేయాలనా?

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— తీసివేయాలని కాదు. ప్రతి గ్రామ పంచాయితీకి ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్ ను పెడితే గ్రామ పంచాయితీ భరించలేదనే దృష్టితో రెండు మూడు చిన్న పంచాయితీలకు ఈ విలేజ్ లెవెల్ వర్కర్స్ ను పార్ట్ టైమ్ గా గ్రూప్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్స్ గా వేయాలని అనుకున్నాము. అది గ్రామ పంచాయితీలను నేవే చేయడానికి గాని యింకొకటి ఏమీ కాదు.

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— ఈ విలేజ్ లెవెల్ వర్కర్స్ పని అమ్మలేదు అయ్యలేదు. అన్నట్లుగా తయారైంది. మెట్రీక్యూలేట్ అయిన తరువాత మూడు ఏండ్లు ట్రైనింగ్ కోర్సు ఉంటుంది. మెట్రీక్యూలేషన్ చదివి వాళ్ళతోపాటు అప్పాయింట్ అయిన ఎల్.డి.సి.కి ప్రమోషన్ వస్తుంది. ఇతనికి 10 ఏండ్లు అయినా ప్రమోషన్ లేదు, అసలు అతని ఉద్యోగం ఏమిటో ప్రభుత్వానికి తెలియదు, వారికి తెలియదు. అన్నట్లుగా యున్నది. కనుక సర్వీస్ నిబంధనలు ఏర్పరచి ప్రమోషన్ ఇచ్చే పద్ధతులు ఏర్పరుస్తారా?

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— ప్రమోషన్ ఉన్నాయి వాళ్ళకు. లేవనికాదు. అగ్రికల్చర్ అసిస్టెంట్ గా ట్రైనింగ్ ఇచ్చివేస్తున్నాము.

శ్రీ కె. అంజనిరెడ్డి (హిందూపూర్) :— వారు అగ్రికల్చర్ ఎక్స్ పెన్షన్ ఆఫీసర్, ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్ ఈ రకంగా రెండు బాధ్యతలనుంచి తప్పిపోయేటటువంటి పరిస్థితి యున్నది. ఏదైనా ఒక బాధ్యతలో వారిని పెట్టడానికి ప్రయత్నం చేస్తారా?

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— విత్ డ్రా చేసినామని చెబుతున్నాము. ఇప్పుడు వారు ప్యూర్ లీ అగ్రికల్చర్ వర్క్ చూస్తున్నారు.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :—పనిలేదని పనికల్పించారు. గ్రూప్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్స్ గా వేళాము. మరల వారికి పనిలేదు. ఆల్టర్నేటివ్ పోస్ట్ గాని, పనిగాని ఎట్లా కల్పిస్తున్నారు ?

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— పనిలేదనికాదు, యిన్ టెన్ సివ్ గా పని చేయమని చెప్పినాము. ఫార్ట్ టైమ్ వర్క్ గాను పంచాయితీ పోయింది కనుక బాగా యిన్ టెన్ సివ్ గా పనిచేయమని చెప్పినాము.

శ్రీ కె. మునుస్వామి (సత్యవేదు) :— వాళ్ళకు ప్రమోషన్స్ యిచ్చే పరిస్థితులు లేకపోతే రూల్స్ రిలాక్స్ చేసి సెలక్షన్ గ్రేడ్ యిచ్చే ఆలోచన యున్నాడా ?

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— సెలక్షన్ గ్రేడ్ యిప్పటికే ఉన్నాయి అనుకుంటాను.

శ్రీ పి. నన్యాసిరావు (విశాఖపట్టణం-2) :— వి. ఎల్. డబ్ల్యుస్ గ్రూప్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్స్ గా హైకోర్ట్ తీర్పువల్ల రద్దుచేసినాము అన్నారు. పంచాయితీలు సక్రమంగా పనిచేయలేదని దానితో వచ్చినాయి. గ్రూప్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్స్ ను వేళారు. ఇప్పుడు పంచాయితీలు సక్రమంగా ఫంక్షన్ చేయడానికి కలెక్షన్ సరిగా జరగడానికి మరెవరి నైనా వేయడానికి ప్రభుత్వం ఆలోచిస్తుందా ?

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— వీరు పోయినారు కనుక యిప్పుడు ఆలోచన చేయవలసివస్తున్నది.

AMENDMENTS TO THE A. P. PANCHAYAT SAMITHIS AND Z. Ps. ACT.

246—

*78 (2232) Q. — Sri Badri Vishal Pitti (Maharajgunj) :— Will the hon. Minister for Panchayati Raj be pleased to state :

(a) when the Government intend to suitably amend the Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Act, 1959 and the Andhra Pradesh Gram Panchayats Act, 1964 in view of the report of the Vengal Rao Committee.

(b) whether the views of the Panchayat Raj Institutions at various levels have been ascertained, on the report of the "Vengal Rao Committee" :

(c) if not, the reasons therefore ;

(d) whether the Government are of the opinion that it is necessary to ascertain their views, now?

Dr. M. N. Laxminarasiah :—

(a) The matter is under consideration of the Government.

(b) (c) and (d) : The views of all the Chairman Zilla Parishads and District Collectors only have been called for. Normally the Chairman being the head of the Zilla Parishad the apex body of the Panchayat Raj Institutions would consult the representatives of the other Panchayat Raj Institutions and Voice their feelings and also consult the members of Zilla Parishad many of whom are Presidents of Panchayat Samithis.

శ్రీ బదరీ విశాల పిత్తీ :— మేల్లీ మహోదయ నే కహా కి అండర్ కంసీడరేషన్ హై । యహ్ కబ్ సే అండర్ కంసీడరేషన్ హై । కబ్ తక్ కంసీడరేషన్ మే రహేగా । కోర్కీ నిశ్చిత తారీఖ్ తయీ కరే । ఆప్ నే శ్రీ వంగలరావ్ రిపోర్ట్ పఢీ హొగీ । ఇస్ సే పంచాయత రాజ్ బేహతర్ హొ సకతా హై । ఇస్ లియే తారీఖ్ నిశ్చిత కరేగే కయా ।

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— నేను చూడలేదని చెబుతున్నాను. అది పొర పాటు, వారు చూసినారో లేదో నాకు తెలియదు. వెంగళరావు కమిటీలో నేను కూడ ఉంటిని. This is very wrong. I read the whole report. He has recommended 73 items. For Government, it is not so easy. It will go through and take a decision.

శ్రీ బదరీ విశాల పిత్తీ :— మేనే పూర్తి థా కి అండర్ కంసీడరేషన్ కబ్ సే హై । ఖాయ్ కబ్ తక్ రహేగా । క్వా జల్దీ కరేగే యా నహీ కరేగే ।

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— గవర్నమెంటు కాంటిన్యూ అయ్యేవరకు కన్సిడరేషన్ లో ఉంటుంది.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు (నెల్లూరు) :— ఇటీవల పంచాయతీరాజ్ మినిస్టర్ గారు పేసరులో చెప్పతూ పంచాయతీరాజ్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ నే మారుస్తామని అన్నారు. అది దీనికి సంబంధించినదా లేక ఏవిధంగా మార్చదలచుకొన్నారో యిన్ ఫర్మేషన్ ఉంటే చెబుతారా !

డా. ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— అది నాకు తెలియదు. వారు వచ్చినాక అడిగితే బాగా ఉంటుంది.

ABOLITION OF PANCHAYAT RAJ INSTITUTIONS

247—

*107 (1450) Q.— Sri Poola Subbaiah :— Will the hon. Minister for Panchayati Raj be pleased to state :—

(a) whether the Government are aware that the Punjab Government have abolished Panchayati Raj Institutions; and

(b) if so, whether our Government are contemplating on those lines in view of the adverse results of the said Institutions?

Dr M. N. Laxminarasiah :—

(a) It is reported in the Press that the Government of Punjab have decided to abolish the Panchayat Samithis in that State.

The Government of Punjab have informed us on 3-8-1970 that the Cabinet Sub-Committee, appointed by that Government, has, based on the recommendations of the Study Team, approved the abolition of the Panchayat Samithis in that State; and that the matter has yet to be finally decided upon by the Cabinet.

(b) Our Government have no proposals to abolish any tier of the Panchayati Raj Institutions in this State.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— ఇటీవల జరిగినటువంటి పంచాయతీ ఎలక్షన్ జిల్లాపరిషత్ ఎలక్షన్ చూచిన తరువాత కూడ ప్రభుత్వం ఆలోచన చేయడంలేదా? దానిలో వచ్చిన దుష్ఫలితాలన్నీ ఉన్నాయాగదా? సివిల్ వార్స్ కూడ కొన్ని గ్రామాలలో జరిగినాయాగదా? దీనినంతా దృష్టిలో పెట్టుకొని రద్దుకు ఆలోచన చేయలేదా?

డా॥ ఎమ్.ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య:— దుష్పలితాలు ఉంటే సరిదిద్దడానికి ప్రభుత్వం ఆలోచన చేస్తుందిగాని అబాలిష్ చేయడానికి ఆలోచన చేయడం లేదని చెబుతున్నాను.

డాక్టర్ టి. వి. ఎస్. చలవతిరావు (విజయవాడ ఈస్ట్) :— తమరు లాస్ట్ సెషన్ లో డై రెకన్ యిచ్చిన మీదట హామీ యిచ్చారు. ఈ హామీకు డిప్యూటీ జేషన్, ఒక మినిష్టర్ ది ఇంకో మినిష్టర్ చేత చెప్పించడం ఈ సెషన్ లో లాస్ట్ సెషన్ లో ఎక్కువ అయిపోయింది. and it is persisting also. పంచాయితీరాజ్ వ్యవస్థ మారుస్తాము అన్నారని మాధ వరావుగారు అడిగితే అది వారు చెప్పాలి అన్నారు. దీనికి ఒక వంతు ఉన్నదా? డిప్యూటీ జేషన్ ఈసారి సెషన్ లో ఉండదని తమ డై రెకన్ మీద టీఎం మినిష్టర్ గారు చెప్పారు. క్రిందటి సెషన్ లో, ఈ సెషన్ లో అన్నీ డిప్యూటీ జేషన్. వారు ఒకరికి, వీరు ఒకరికి యింకొకరు యింకొకరికి. అసలు మంత్రులు మచ్చుకు కూడ కనబడడం లేదు.

Mr. Speaker :— I do not exactly remember what the Chief Minister has said. This is a matter which concerns the policy of the Government about which I cannot issue any directions. I do not know what actually happened in the last session and what actually the Chief Minister had stated. I will go through the relevant proceedings.

Dr. T. V. S. Chalapati Rao :— Kindly see that the concerned Minister presents himself in the House on the day when his questions are taken up.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— పాలసీ మాటర్ అన్నప్పుడు కన్సరన్ మినిష్టర్ ఉంటే తప్ప లాభంలేదు. అసెంబ్లీ ఉన్నప్పుడు మంత్రులు తప్పనిసరిగా అసెంబ్లీలో ఉండి సమాధానాలు చెప్పేటట్లుగా ఉండాలి. అట్లా కాకపోతే న్యాయం జరగదుగదా?

(No answer)

శ్రీ సి. హెచ్. రాజేశ్వరరావు (సిరిసిల్లా) :— పంచాయితీరాజ్ సంస్థలు వికేంద్రీకరణ సిద్ధాంతంపై ఎంతవరకు పనిచేసినాయో మనకు స్పష్టంగా అర్థం అవుతున్నది. పంచాయితీ సంస్థలు, రెవెన్యూ శాఖ సంస్థలు ఈ ద్వంద్వ పరిపాలన, ఒక విధంగా డబ్బు సరిగా లేవపోవడంవల్ల కార్యక్రమాలు నిర్వహించలేకపోవడం, అనేక విధాలుగా జరుగుతున్నది. కనీసం ప్రభుత్వం ఆలోచించడం కొరకు ఒకస్టడీ టీమ్ ను ఆంధ్రరాష్ట్రంలో ఏర్పాటు చేస్తారా? శాసనసభ్యులను కూడ కలుపుతూ స్టడీ టీమ్ ఏర్పాటుచేసి, ఎవ్వరియేట్ చేయడానికి అవసరమైన సలహాలు ప్రభుత్వానికి యివ్వడానికి ప్రయత్నం చేస్తారా? చాల అవసరం.

డా॥ ఎమ్. ఎన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— ఇదివరకు ఒక ఎవాల్యుయేషన్ కమిటీ, హైపర్ కమిటీ ఇవన్నీ వేసిన తరువాతనే ప్రభుత్వం ఈ డెసిషన్ కు వచ్చినది. ఇప్పుడు అటువంటి ఆలోచన ఏమీలేదు.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— 'ఆలోచన' లేదు అన్నారు. ఇప్పుడు యీ మంత్రిగారు చెప్పేదానికి, యీ శాఖకు సంబంధించిన మంత్రిగారు చెప్పిన దానికి చాలా వైరుధ్యమున్నది. 'మేము దీనిని గురించి ఆలోచిస్తున్నాం; కొన్ని మార్పులు చేయాలనుకుంటున్నాం' అని వారు చెప్పారు. వీరు యిప్పుడు యింకొకవిధంగా చెబుతున్నారు: వీరు కొన్నాళ్ళ క్రిందట పంచాయితీరాజ్ మినిస్టర్, యిప్పుడు శా. అందువలన, వీరికి లేచెస్ట్ పొజిషన్ తెలియదు; అందువలన, వీరు యీవిధంగా జవాబు చెబితే 'మేం ఏమిచేయాలి?' ఈ

జవాబు వారు చెబుతున్నది మాకా? యీ గోడలకా? ఇది పాలసీకి సంబంధించిన విషయం. తోట రామస్వామిగారు యీస్టేషన్ గోడవరి జిల్లాలో ఉపన్యాసం యిస్తూ యీ పంచాయితీరాజ్ విధానాన్ని మార్చబోతున్నాం అనడం అబద్ధమూ, వీరికి జ్ఞాపకంలేదా?

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— వారు చెప్పింది నాకు జ్ఞాపకంలేదు.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— మరి మీరు ఎందుకని వారితరపున జవాబు చెబుతున్నారు?

డాక్టరు యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— నాకు తెలిసినంతవరకు లేదు అని చెప్పాను.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— మీకు తెలిసినంతవరకు ఏమిటి? వీ రెవరనలు వారి తరపున తప్పుగా జవాబుచెప్పడానికి? పంచాయితీరాజ్ మినిస్టర్ గారు చెప్పినదానికి యిక్కడ మీరు తలక్రిందులుగా చెబుతూ, మమ్మల్ని యాక్సెప్ట్ చేయమంటే, అద్యక్ష, తమరు మాకు ప్రొటెక్షన్ యివ్వకపోతే లాభంలేదు.

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— వారు వచ్చిన తరువాత, వారికి యిది కన్వే చేస్తాను.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— దీనికి కరెక్షన్ ఎప్పుడు చెబుతారు?

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— వారు వచ్చిన తరువాత.....

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— వారు ఎప్పుడు వస్తారో. అద్యక్ష, మాకు సోమవారంనాడు దీనికి సంబంధించి చెప్పించాలి.

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— వారు వచ్చిన తరువాత, యీ విషయం వారికి కన్వే చేస్తాను.

మిస్టర్ స్పీకర్ :— సభ టెనిఫిట్ నిమిత్తం ఆ ఇన్ ఫర్ మేషన్ టేబుల్ పై ప్లేస్ చేయమని వారికి చెప్పండి.

శ్రీ వి. సి. కేశవరావు (సంతనూతలపాడు) :— పంచాయితీరాజ్ సంస్థలలో తప్పులు సరిజేస్తాం అని మంత్రిగారు చెబుతున్నారు. ప్రభుత్వంవారే కొన్నిచోట్ల వారికి మెజారిటీ లేదనేసాకుతో ఎలక్షన్స్ జరగనివ్వడంలేదు. ఉదాహరణకు గురజాల పంచాయితీ ఎలక్షన్లు కాకుండా ఆపుచేస్తూ వస్తున్నారు. ఇది తప్పులు సరిజేయడమూ, లేక తప్పులు క్రియేట్ చేయడమూ?

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— ప్రభుత్వం తప్పులు చేయదు. ఎలక్షన్లు కాకుండా చేస్తున్నది ప్రభుత్వంకాదు. అట్లా ప్రజలు చేసుకుంటున్నారేమోగాని ప్రభుత్వం చేయడంలేదు.

శ్రీ వై. వెంకట్రావు (వేమూరు) :— పంచాయితీరాజ్ వ్యవస్థమంచిదే. దీనిని మంచి ఉద్దేశంతోనే ఏర్పాటుచేయడం జరిగింది. కాని, యిప్పుడిది పంచుకుతినే రాజ్యంగా తయారై నది. ఇది ప్రజల ఇంప్రెషన్. ఈ ఇంప్రెషన్ ను తొలగించడానికి ప్రయత్నం చేస్తారా?

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— ప్రజలు అంటే వెంకట్రావుగారి ఇంప్రెషన్ ఏమిటోగాని, ప్రజలలో అందరి ఇంప్రెషన్ యిది కాదేమోననుకుంటాను.

శ్రీ ప్రకాపరద్రాజు (నాగూరు) :— ఈ పంచాయితీరాజ్ వ్యవస్థను మంచి ఉద్దేశంతోనే ఏర్పాటుచేశారు కాని, బిట్టిన్ డుయింగ్ అండ్ సేయింగ్ అన్నట్లు వీరు చెబుతున్నదానికి, చేస్తున్నదానికి పొంతన లేకుండా వున్నది. వీరు సరిగా పనిచేయకపోతే వీరిపై యాక్షన్ తీసుకునేది ఎవరు? అసలు ఎవరై నాయాక్షన్ తీసుకునేవారు వున్నారా? యాక్షన్ తీసుకుంటున్నారా?

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— తప్పులు చేస్తున్నప్పుడు, సక్రమంగా చేయనప్పుడు యాక్షన్ తీసుకోవడం జరుగుతుంది. డిపార్ట్మెంటల్ హెడ్ యాక్షన్ తీసుకుంటారు.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— ఈ పంచాయితీరాజ్ లో మార్పులు తీసుకురావాలని ప్రభుత్వం గత మూడేళ్ళుగా ఆలోచిస్తున్నదిగదా. ఇంకా ఎన్నాళ్ళు పడుతుంది యీ ఆలోచనకు? 72 లో జనరల్ ఎలక్షన్స్ రాబోతున్నవిగదా. ఈ లోగా యీ ప్రభుత్వం అనుకున్న మార్పులు చేయడం సంభవమా?

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— నేను చెప్పాను. వావిలాల గోపాల కృష్ణయ్యగారి ప్రశ్నకు సమాధానంచెబుతూ - దానిని మంత్రిగారికి కన్ఫీరమ్ చేస్తానని చెప్పాను.

శ్రీ యన్. రాఘవరెడ్డి :— పంచాయితీ సమితులనేవి, ఎవరూ వాటిని సరిదిద్దలేని విధంగా తయారైనాయి. నేను నిన్ననే ఒక సమితి ఎన్నికలకు పోయాను. నేను పోయే సరికి, పదకొండుగురులకు మేము ఆపీసుకుపోతే, ఆయన అక్కడ పన్నెండుగురులకు అయిందని గడియారం త్రిప్పి, మీరు అలవ్యంగావచ్చారు అని మమ్మల్ని త్రోవ పట్టించారు. ఈ విధంగా వున్నది యీ పరిస్థితి. ఈ విధంగా అయితే యీ కంఠలు లెక్కబెట్టడం కంటే అసలు బొంతనే తగలబెడితే మంచిగా వుంటుందిగదా.

డాక్టర్ యం. యన్. లక్ష్మీనరసయ్య :— వారి గడియారం కరెక్ట్, వీరి గడియారం కరెక్ట్ నేను ఎట్లా చెప్పగలను.

COTTON CROP

248—

*728 (2352) Q.— Sri R. Satyanarayana Raju (Narasapur):—Will the hon. Minister for Agriculture be pleased to State :

(a) the names of the places in which Cotton was raised during 1968-69 in the State and the quantity (in tons) of Cotton raised and the extent of land (in acres) in which it was raised;

(b) whether the Government have provided any help and facilities to raise cotton crop during the year 1968-69; and

(c) if so, the nature of the help given by the Government?

The Minister for Agriculture, Sri Kakani Venkataratnam :—

(a) (b) and (c) :— The answer is placed on the Table of the House.

FOOD AND AGRICULTURE (AGRI VI) DEPARTMENT

Paper placed on the Table of the House - Vide answer to Legislative Assembly Question No. 2352 (Starred) [*248] by Sri R. Satyanarayana Raju, M. L. A.

(a) The names of the places in which Cotton was raised during 1968-69 in the State and the quantity (in tons) of Cotton raised and the extent of land (in acres) in which it was raised;

The district wise particulars of area where cotton was raised and the quantity of Cotton produced therein during 1968-69 are as follows :—

District	Area in acres.	Production in bales of 180 kgs.
1. Visakhapatnam	100	—
2. East Godavari	2,900	400
3. West Godavari	400	100
4. Krishna	4,900	1,300
5. Guntur	32,500	7,500
6. Nellore	11,600	600
7. Kurnool	3,47,500	43,700
8. Ananthapur	77,900	5,800
9. Cuddapah	18,400	3,200
10. Chittoor	100	—
11. Srikakulam	—	—
Andhra Region	4,96,300	62,600
12. Hyderabad	700	100
13. Nizamabad	7,800	1200
14. Medak	1,800	200
15. Mahboobnagar	26,300	1,600
16. Nalgonda	4,100	700
17. Warangal	2,600	400
18. Khammam	—	—
19. Karimnagar	3,700	300
20. Adilabad	2,00,600	28,900
Telangana Region	2,47,600	33,400
Andhra Pradesh	7,43,900	96,000

(b) Yes, Sir.

(c) Three Cotton schemes were sanctioned during 1968-69. In respect of Package Scheme for rainfed Cotton it was proposed to cover 35,000 acres. 50% subsidy on plant protection chemicals subject to a maximum of Rs. 10/- per acre in Adilabad and Rs. 15/- per acre were provided. In addition 50% subsidy on hand operated sprayers subject to a maximum of Rs. 100/- each on 450 sprayers and 50% subsidy subject to a maximum of Rs. 50/- each on 150 dusters was also provided under the scheme.

Under the second scheme viz., package scheme for the development of cotton in rice fallows, it was proposed to cover 50,000 acres. 50% subsidy on plant protection chemicals subject to a maximum of Rs. 15/- per acre and 50% subsidy on 1500 hand operated sprayers subject to a maximum of Rs. 100/- each was provided.

Under the third scheme viz., scheme for development of Sea Island Cotton it was proposed to cover 1000 acres 50% subsidy on plant Protection chemicals at Rs. 40/- per acre and 50% subsidy on hand operated sprayers at Rs. 100/- each on 35 sprayers was provided in the main scheme at Yemmiganur. In the exploratory trial areas of Ananthapur district an amount of Rs. 60/- per acre towards 50% subsidy on plant protection chemicals was provided.

శ్రీ ఆర్. సత్యనారాయణరాజు :— రాష్ట్రంలో ప్రత్తిపంటను యింకా హెచ్చుగా పోత్సహించడానికి సబ్సిడీ బేసిస్ పై, పూర్వకం చేత అదనంగా పెంచితే యింకా ప్రోత్సహకరంగా చేయడానికి యీ విధానం అన్నారు. మొత్తం ఏడులక్షలచిల్లర బేర్స్ లో చెప్పారు; విశాఖపట్నంలో వందలకరాలు, చిత్తూరులో వందలకరాలలో ప్రత్తిపంట పేస్తే అక్కడ ఉత్పత్తి ఎంతో యిందులో ఉదహరించలేదు. అసలు అక్కడ ఉత్పత్తి లేదా?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— స్పష్టంగా అక్కడవున్నది. బేల్లు, ఎకరాల లెక్కన యివ్వడం జరిగింది. బేల్లు లెక్క యీ రెండింటికీ చూపించలేదు. అక్కడ ఏమి సరియైనది లేదుగనుక అందులో చూపించలేదు.

శ్రీ ఆర్. మహానంద :— కర్నూలులో 3,47,500 ఎకరాలలోపేస్తే 43,700 బేల్లు పండింది. అనంతపూర్ లో 77,900 ఎకరాలలోపేస్తే 5,800 బేల్లు పండింది. కర్నూలులో అనంతపూర్ కంటే ఎక్కువ ఉత్పత్తి కనబడుతున్నది. రెండుమూడు రెట్లు ఎక్కువ పండినట్లుగా కనబడుతున్నది. ఇంకొక ముఖ్యమైన విషయం - 50 పర్సెంట్ - నట్లెక్ట్ టు మాక్సిమమ్ - రు. 15 అని యిట్లా పెడితే యిది సాగదుగదా. ఎక్కువగా ఉత్పత్తి చేస్తున్నారు అంటే, ఎక్కువ పెట్టుబడి పెడుతున్నారనేగదా? అందువలన, యిలాంటిచోట్ల, యీ సబ్సిడీ యివ్వడానికి సంబంధించి యీ పర్ సెంటేజ్ పెంచుతారా?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— అది వారువేసే వెరైటీస్ ముఖ్యమై వుంటుంది. కేంద్ర ప్రభుత్వం సబ్సిడీ రూపంలో హెచ్చు ధబ్బు డీనికి సంబంధించి యిస్తున్నది.

శ్రీ బదరీ విశాల పిత్తి :— కర్నూలు శ్రీర ఆనన్తపూర్ మే ఉత్పత్తి మే కాఫీ విప్యాసమి హే । ఇస మే ౩ ఫీసద ఆర కర్నూల మే ౧౨ ఫీసద హే । ఇస కా కారణ క్యా హే । సీ ఇతరహ తేలగనా మే కరీమనగర మే ౩ ఫీసద హే ఆర నల్గూడా మే ౧౭ ఫీసద హే । యహ ఉత్పత్తి మే ఇతనా విప్యాసమి క్యో హే । ఇస జగహ రుక్ అధిక పేదా హి సకతీ హే బహి కోశిశ క్యో నహీ కీ జాతీ ।

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— ఉత్పత్తిలో పస్తున్న బేదం అక్కడవేసే వెరైటీస్ ను బట్టి వుంటుంది. ఆ వేసేప్రతిలో అనేకరకాల ప్రతివున్నది. ఆ వెరైటీస్ నుబట్టి హెచ్చుతగ్గులు వుంటుందిగాని, యంతేమీకాదు.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— పొరుగు దేశాలలో ఎకరానికి 250 నుంచి 750 కెజిస్ వరకూ ప్రతి పండుతున్నది. మన దేశంలో యావరేజీ 125-160 కెజిలకంపే ఎక్కువ పండడంలేదు. అనలు యాప్రతిపండు ఇన్ చెన్నిపైచేసి, ఎకరానికి హెచ్చుపండు పండించడానికి గాను ప్రత్యేకమైన పథకమేదైనా ప్రభుత్వంముందు వున్నదా ?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— ప్రతిపండు హెచ్చుగా చేయాలని, హెచ్చుగా ప్రతిపండు అవకాశం యివ్వాలని, రైతులకు బాగా లాభసాటిగా వుండాలనే ఉద్దేశంతోనే యిప్పుడు యీ క్రొత్త క్రొత్త వెరైటీస్ వచ్చాయి. కృష్ణకాటన్ అని, యితరత్యా అనేక రకాలైన కాటన్, హెచ్చు లాభంవచ్చేవిధమైనవి, వెయ్యాలనేదే వుద్దేశం.

STATUTORY CORPORATION FOR DAIRY FARMS

249—

*797 (2929) Q. — Dr. T. S. Murthy :— Will the hon. Minister for Agriculture be pleased to state :—

whether there is a proposal to form statutory Corporation to bring all Government Dairy Farms under one Agency?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :—

ఎ) ఆంధ్ర ప్రదేశ్ లో ప్రస్తుతం 11 డెయిరీ ఫార్మ్స్ పంచేస్తున్నవి. అవి-విశాఖ పట్నం, చింతపల్లి, కాకినాడ, చింతలదేవి, బనవాసి, మహానంది, సిద్ధరామపురం, కరీం నగర్, నక్రికర్; నంపాసాగర్ మొదలైనవి. డెయిరీఫార్మ్స్ అనగా, పాడి పశువుల సంక్షేమ కేంద్రాలు. ఇవి పశుసంవర్ధక శాఖ అధ్వర్యాన నడపబడుతున్నవి. వీటిని డెయిరీ కార్పొరేషన్ క్రిందకు తీసుకువచ్చే అవకాశం లేదు.

డాక్టర్ టి. యస్. మూర్తి :— దీనిక్రిందకు తీసుకువచ్చే అవకాశం లేదంటారా; లేక, తీసుకువచ్చే ఉద్దేశం లేదంటారా? ఇప్పుడువున్న సౌకర్యాలన్నీ కార్పొరేషన్ వారు చేయలేరా ?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— అనలు ప్రశ్నవేసిన వారిఉద్దేశం - పాడి పశు సంక్షేమం అని. వీరు చెప్పేది - పాడి పశు క్షేత్రం గురించి, 20 జిల్లాలలో పన్నెండుచోట్ల వున్నవి. అక్కడవున్న పాలను అక్కడ పశుక్షేత్రాన్ని బాగాపెంచుతూ, దానిలో కొన్ని పాలువస్తే, అక్కడ అమ్ముతూ వుంటారు. కాబట్టి, కార్పొరేషన్ క్రిందకు తీసుకువచ్చేది కాదని.

DEVELOPMENT OF DAIRYING AND MARKETING OF MILK

*250 (2836-N) Q.— Sri A. Madhava Rao :— Will the Hon. Minister for Agriculture be pleased to state :—

(a) whether the Indian Dairy Corporation has provided any financial assistance this year to the State for development of dairying and marketing of milk; and

(b) if so, how much and on what terms and conditions?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :—

ఎ. లేదు.

బి. ఉత్పన్నం కాదు.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— ఇండియన్ డైరీ కార్పొరేషనువారు ఫైనాన్సియల్ అసిస్టెన్సు యిస్తారనేది ఒక ప్రపోజలు ఉన్నదా? దానిని గురించి వారు మనలను యిన్ ఫర్మేషను అడిగారా? అడిగితే ఏమి పంపించారు?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— ఇండియన్ డైరీ కార్పొరేషనువారు 4 కోట్ల 64 లక్షల రూపాయలు 5 సంవత్సరాల ప్రణాళికాకాలంలో ధనసహాయం చేయుటకు సూచించారు. అయితే, ఆ ధనసహాయం యంతవరకు ధృడపరచలేదు. అది 30 వర్షంలు గ్యాంటుగానూ, 70 వర్షంలు అప్పుగానూ యివ్వబడును.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— ఎప్పటినుంచి యివ్వడలచుకున్నారు, ఎప్పుడు యిన్ స్టాల్ మెంటులోకి వస్తుంది?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— వారు కొన్ని నూచనలిచ్చారు. వారికి వివరంగా చెప్పాలి కనుక యిది ఒక పేజీ వున్నది. చదువుతాను తమరు అంగీకరిస్తే.

మిస్టర్ స్పీకర్ :— అది వారికి పంపించండి, సరిపోతుంది.

శ్రీ ఆర్. మహానంద :— మన గవర్నమెంటు ఒక ప్లాను తయారుచేసి పంపించిందా? మన మిల్క్ కమిషనరుకూడా యీమధ్య బొంబాయివెళ్లి సంప్రదించి వచ్చినట్లు తెలిసింది, మన గవర్నమెంటు పంపిన రిపోర్టు ఏమిటి?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— అది ఆలోచనలో వున్నది.

CREATION OF SELECTION GRADE POSTS ETC.. AS PER THE G. O. Ms. No. 173

251—

*587 (942) Q.— Sarvasri Vavilala Gopalakrishnaiah, and Poola Subbaiah :—Will the hon. Minister for Finance be pleased to state:—

(a) Whether the Government have taken any action so far on the following paras of G. O. Ms, No. 173, Finance, dated 13-6-1969 :

(i) Para 5 (selection grade posts)

(ii) Paras 7 and 13 (scales of teachers);

(iii) Para 11 (scales of employees of Local Bodies, Industrial and Commercial Undertakings); and

(b) if so, whether copies of rules framed or orders issued in this regard be placed on the Table of the House?

The Minister for Finance:— (Sri K. Vijayabhaskara Reddy):—

(a) (i) Government have already taken action in the matter and issued orders laying down necessary guide lines and rules for creation of selection grade posts and appointments thereon. Based on these rules a member of Departments have also issued appointment orders to the selection grades.

(ii) Orders have already been issued by the Education department revising the pay scales of all teachers.

(iii) Orders of Government have already been issued revising the pay scales of employees of Panchayat Samithis and Zilla Parishads and employees of Printing Press.

(b) Copies of the following orders so far issued in respect of item (i) to (iii) above are placed on the Table of the House.

(1) U. O. Note No. 808/PC/69-1, dated 21-7-1969.

(2) Circular Memo No. 1367/PC/69-1, dated 28-11-1969.

(3) G. O. Ms. No. 1080, General Administration (Ser. D) dated : 29-12-1969.

(4) U. O. Note No. 2037/Ser. D/69-23, dated 31-12-1969.

(5) Planning & Panchayat Raj G. O. Ms. 534,
dated 8-11-1969.

(6) Industries Department G. O. Ms. No. 984,
dated 6-11-1969

(7) Education Department G. O. Ms. No. 910,
dated 27-4-1970.

(8) Education Department G. O. Ms. No. 911
dated 27-4-1970.

(9) Education Department G. O. Ms. No. 912,
dated 27-4-1970

(10) Education Department G. O. Ms. No. 913,
dated 27-4-1970.

L.A.Q. No. 942 given by Sri Vavilala Gopalakrishnayya, M.L.A.
Papers placed on the Table vide answer to LAQ No. 597 (*251).

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (PAY COMMISSION) DEPARTMENT

U.O. Note No. 808/PC/69-1, dated 26th July, 1969

Subject:— Revision of scales of pay notified in G. O. Ms. No. 173, Finance (P.C.), dated 13th June, 1969 — Implimentation— Certain measures adopted.

To implement fully G. O. Ms. No. 173, Finance (PC), dated 13th June, 1969 a meeting of all Secretaries was held under the chairmanship of the Chief Secretary on 24th June, 1969. The decisions taken therein have been carefully considered and the following detailed instructions are issued to implement the revised pay scales promulgated in G. O. Ms. No. 173 Finance, (PC), dated 13th June, 1969. All the Secretaries to Government are requested to take action as follows and issue necessary instructions to the Heads of Departments under their control.

2. Revised pay scales :—(1) It should be ensured that every head of office under the control of the Head of Department gets the revised pay scale for each category of post approved by the Finance Department by the end of August, 1969.

(ii) A time limit should be fixed within which the orders contained in G. O. Ms. No. 173, Finance (PC), dated 13th June, 1969 should be communicated to each employee and his acknowledgement obtained and recorded in the concerned office. In order to guard against incorrect fixation of pay, the pay fixed by the Disbursing/Drawing Officers in the revised scales of pay approved by Finance Department should invariably be post-checked by the next higher officer in the case of employees working in the offices under the control of the Heads of Departments while in respect of employees working in the office of Heads of Departments and the Secretariat, the concerned administrative department in Secretariat should accord post approval to the fixation of pay. Any doubts etc., may be referred directly to the Finance Department for clarification. To ensure effective implementation of the orders, a report in the enclosed PROFORMA should be prescribed. Heads of Departments should send the report in this form to the Administrative Department in the Secretariat, every fortnight (i. e., 12th and 26th of each month) and the subordinate offices should send the report to the concerned Heads of Departments in the same form every week (i. e., 1st, 8th, 15th and 22nd). The Heads of Departments and the Administrative Departments of the Secretariat must watch the receipt of this and ensure that all the pay scales are got revised in as short a time as possible.

3. Selection grades :—The following broad principles are laid down for creation of and appointments to the selection grades :—

(i) for calculation of 15 per cent of 'selection grades' indicated in para (5) of G. O. Ms. No. 173, Finance (PC), dated 13th June, 1969, each category of posts in each department which has common rules of recruitment and promotion and for which a common seniority list is maintained should be regarded as a unit. For every 7 posts one post of "selection grade" will be constituted. Where the total number of posts is less than 7, one person out of those who have reached the maximum of the revised scale shall be selected on grounds of merit and ability to the "selection grade". The number of "selection grade" posts will be calculated on the basis of the average of all posts (permanent as well as temporary)

of the same category which have been in existence continuously for not less than 3 preceding years as at the end of February each year for the previous 3 years. In other words, for calculating the number of posts say as on 1st March, 1969 the number of posts which were in existence for previous 3 years as at the end of February, 1967 (i. e., from February 1965 to 1967), February 1968 (i. e., from February 1966 to 1968), and February 1969 (i. e., from February 1967 to 1969) should be taken into account for working out the average.

(ii) For promotion to 'selection grade' posts a minimum regular service of not less than 5 years should be considered as essential.

(iii) Since in many cases, the minimum of the "selection grade" is higher than the minimum of the next higher grade, there is a possibility of a junior appointed to 'selection grade' hereafter drawing more pay than his senior who has already been promoted to higher grade. With a view to avoid such an anomaly, it will be necessary to prescribe that a person promoted to a "selection grade" shall draw the minimum of the "selection grade" provided that if his senior in the higher promotion category should be drawing less than such minimum his pay shall be limited to the pay being drawn by such senior, in his own scale.

(iv) In the case of posts for which no confidential reports are maintained, promotion to the "selection grade" should be made on the basis of seniority provided that a senior may be superseded if he should have suffered punishments (other than mere censures) in the preceding 3 years.

(v) The number of 'selection grade' posts which are to be constituted should form part of the existing cadre strength only. No additional posts should be created on this account.

(vi) At present there are "selection grades" in certain categories. These would be deemed to have been merged with the introduction of the new "selection grades" G. O. Ms No. 173, Finance (PC), dated 13th June, 1969. Incumbants holding the existing "selection grades" will be given option to remain in the existing "selection grades" if they so desire.

(vii) Appointments to "selection grade" posts will be made as provisional only for a period of one year in the first instance, and only if at the end of that period, the performance of the employee has been found satisfactory, his appointment to the "selection grade" shall be regularised; if on the other hand his performance should be found unsatisfactory, he will be reverted.

(viii) Deputy Secretary, G. A. D. (Services) would be circulating to all the Secretaries to Government separately model rules for appointment to 'selection grade' posts. All Secretaries to Government, are requested to frame detailed rules keeping in view the principles laid down above and the needs and requirements of their departments and obtain the approval of the Chief Secretary to Government before issue.

(ix) The Secretaries to Government are also requested to work out the number of 'selection grades' in accordance with the principles laid down above and after obtaining the approval of the Finance Department and the Chief Secretary to Government issue necessary orders. All this work should be completed within one month so far as the Departments of Secretariat are concerned and within 6 weeks in respect of other Departments,

4. The receipt of this U. O. Note may kindly be acknowledged.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

FINANCE (Pay Commission) DEPARTMENT

Circular Memorandum No. 1367/PC/69-1, Dated 28-11-1969.

Sub : Public Services - Revision of scales of pay-Selection grades - Appointments to selection grade posts - Certain clarification - issued.

Ref : This Department U. O. Note No. 808/PC/69-1, dated 26-7-1969.

In para 3 (vi) of the U. O. Note cited, it is mentioned that the existing "selection grades" would be deemed to have merged with the new "selection grades" and that the existing incumbents holding "selection grades" in the existing set-up could be given option to remain in the existing "selection grades" if they so desire. At present in certain categories of employees, the existing percentages of "selection grade" posts is higher than 15. A question has arisen as to how and in what manner the "selection grades" sanctioned in G. O. Ms. No. 173, Finance (Pay Commission) Department, dated 13-6-1969 could be implemented where selection grades already exist in excess of 15%. With a view to avoid any doubts which may likely to crop up in implementing the orders issued in regard to selection grade posts, the following instructions are issued for the guidance of the Departments :—

- 1) Promotions to the revised "selection grades" should be limited to 15% only.
- 2) Promotions to the above 15% posts will be made from among others, the holders of the existing "selection grade" posts.
- 3) Candidates not so promoted from among the holders of the existing selection grade posts will have the option to remain in the pay scale attached to the existing "selection grade" posts which will be down graded to the ordinary cadre posts in the normal revised scale as and when the existing incumbents vacate them.

P R O F O R M A

STATEMENT SHOWING PROGRESS OF WORK REGARDING IMPLEMENTATION OF THE REVISED PAY SCALES
SANCTIONED IN G. O. MS. NO. 173, FINANCE (P.C.) DATED 13TH JUNE, 1969.

(To be sent by the Subordinate Office to the concerned Head of the Department every week (i.e. 1st, 8th, 15th, 22nd of each month and by the Head of the Department to the Secretariat Department every fortnight i.e., 12th & 26th of each month)

Name of the office	Reference No. and date in which particulars in Annexure II to G.O. Ms.No. 175 Fin. (PC) d/ 13-6-'69 have been sent to Fin. (PC) Dept.	Reference No. and date in which approval of Fin. (P C) Dept. has been communicated.	Whether all the posts in the office (both gazetted and non-gazetted) have been covered. Details of uncovered posts, if any, should be given with reasons therefor and the action proposed to be taken should be indicated.	Whether orders contained in G.O.Ms. No. 173, Fin.(PC) Dated 13-6-1969 have been communicated to the employees concerned and their acknowledgement duly recorded in the office.	Designation of the officer who has approved the fixation of pay in the revised scales approved by Fin. (PC) Dept.	Date on which the pay fixation statements have been submitted to AG/Treasuries for payment.	Designation of the officer who has post-checked the pay fixation statements and the date which the post-checked has been conducted.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

420

12th December, 1970.

Oral Answers to Questions.

- 4) Appointments to "selection grade" posts will be made only from the actual date of appointment and should not be made with retrospective effect.

All Secretaries to Government and all Heads of Departments are requested to keep the above instructions in view while making appointments to the "selection grade posts."

Copy of G. O. Ms. No. 1080, General Administration (Ser. D) Dept. dated 29-12-69 as amended in G. O. Ms. No. 123, General Administration (Ser. D) dated 12-2-1970.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

PUBLIC SERVICES - Appointment to Selection Grades introduced in G. O. Ms. No. 173, Finance (Pay Commission) dated 13-6-69 - Amendments to the Andhra Pradesh State and Subordinate Services Rules - Issued.

GENERAL ADMINISTRATION (SERVICES. D.) DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 1080

Dated : 29th Dec. 1969

Read the following :—

1. G. O. Ms. No. 173, Finance (P. C) dated 13-6-69.
2. From the Finance (Pay Commission) Department U. O. Note No, 808/PC/69-1, dated 26-7-69.
3. From the Finance (Pay Commission) Department circular Memo No. 1367/PC/69-1, Dated 28-11-69.

ORDER :

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following amendment to the General Rules in Part II of the Andhra Pradesh State and Subordinate Services Rules.

AMENDMENT

In the said Rules, after rule 46, the following rule shall be inserted, namely :—

"46-A Selection Grades introduced in the A. P. Revised Scales of pay rules of 1969 (1): In this rule "Selection grade" means the time scale of Pay sanctioned by the State Government as selection grade for any class or category of a service.

2) Subject to such orders as may be made by the State Government from time to time, one out of every seven posts borne on the cadre of each class or category of a service or class of a service shall be on the "selection grade"

Provided that where the number of posts borne on the cadre of any class or category of a service or class of a service is less

than seven, one post and not more than one post may be on the selection grade.

3) The authority competent to make appointments to any class or category in a service shall be the authority competent to make promotions to the posts borne on the selection grade in that class or category of the service.

4) No person shall be promoted to a post borne on the selection grade of any class or category unless,—

a) he has put in a minimum service of not less than five years in that class or category, otherwise than on appointment or promotion under rule 10 or rule 37; or

b) in a case where the number of posts borne on any class or category is only one with a selection grade sanctioned in respect of that post, he reaches the maximum stage of the time scale of pay in which he is drawing pay while holding a post borne on that class or category.

5) Promotion to the selection grade shall be made on grounds of merit and ability, seniority being considered only where merit and ability are approximately equal.

6) (a) Promotion to the selection grade shall, in the first instance, be provisional and be subject to review at the end of the period of one year on duty in that grade.

(b) The appointing authority shall, as soon as may be after the expiry of the period specified in clause (a), and in any case not later than eight weeks after the expiry of the said period, review the performance of the promotee and decide whether the promotee shall be continued in the selection grade or whether his promotion to that grade shall be terminated.

(c) The decision that a promotee to the selection grade shall be continued, shall be taken only when the performance of that promotee during the period specified in clause (a) is found wholly satisfactory.

(d) Where, on the basis of the performance of the promotee during the period of one year on duty in the selection grade, he is found to be unsuitable to be continued, his promotion shall be terminated without notice and without assigning any reason.

(e) In the absence of any order by the appointing authority either continuing the promotee or terminating his promotion to the selection grade at the end of the period of eight weeks specified in clause (b), the promotee shall continue in that grade, but he shall not be entitled to draw any increment in the selection grade.

(7) For the purposes of this rule, every post or group of posts in any category bearing a distinct designation shall be deemed to constitute a separate category.

2. Orders regarding the provision of Selection Grade in respect of isolated posts will issue separately.

3. The Departments of Secretariat are requested to issue necessary amendments to the special rules for the services to which the General Rules do not apply.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
GENERAL ADMINISTRATION (SERVICES. D) DEPARTMENT

U. O. Note No: 2037/Ser. D/69-23, Dated: 31st Dec. 1969

Sub :- Model Rules for appointment to Selection Grades introduced in G. O. Ms. No. 173, Finance (P. C.) Dept., dated 13-6-69 for incorporation in the Special Rules.

Ref :- From the Finance Dept. U. O. Note No. 808/PC/69-1, dated 26-7-69.

In pursuance of para 3 (viii) of the U. O. Note cited, fifteen copies of the form of model rules for appointment to Selection Grades introduced in G. O. Ms. No. 173, Finance (P. C.), dated 13-6-69 for incorporation in the Special Rules are sent here with. Based on these model rules, the Departments of Secretariat are requested to amend the Special Rules with which they are concerned. As the concurrence of the Public Service Commission to the form of model rules has already been obtained by this Department it is not necessary for the Departments of Secretariat to refer to the Commission the amendments to the Special Rules in this regard.

MODEL RULES FOR APPOINTMENT TO SELECTION
GRADES INTRODUCED IN G. O. MS. NO 173,
FINANCE, DATED 13-6-69 FOR INCORPORATION
IN THE SPECIAL RULES.

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following amendment/amendments to the Special Rules for the (i) "Here insert the name of the service (State or subordinate, as the case may be)".

AMENDMENT

In the said Special Rules, after rule. (ii)—"Here insert the number of the appropriate rule in the special rules after which these amendments/this amendment have/has to be inserted", the following rule shall be inserted, namely :—

(1) The unit for the purpose of promotion and discharge for want of vacancies and re-appointment to the selection grade in any class or category shall be the unit specified in rule. (iii)—"Here insert the number of the rule in the special rules prescribing the unit of appointment, discharge for want of vacancies etc."

(2) Promotion to the selection grade in categories. (iv)—"Here insert the particulars of the categories of posts in the service for

which no confidential records are maintained,"—shall be made on the ground of seniority unless a member has suffered any penalty, other than a censure, during the three years immediately preceding the date of order of promotion.

(3) Promotion to the selection grade in the categories (v)—“Here insert the names of the posts to which promotion is to be made on the basis of seniority-cum-merit.”—shall be made on grounds of seniority-cum-merit.

(4) Promotion to the selection grade in the category (vi)—“The number of the relevant categories are to be mentioned here.”—shall be made from among those in categories. (vi)

EXPLANATORY NOTES

1. Give appropriate number to the rules while incorporating them in the Special rules.

2. Amendment (1):— This rule may be introduced in the Special Rules only where there is in the Special Rules a rule relating to the unit of appointment, discharge for want of vacancies and re-appointment to the class or category concerned. If there is no such rule, this amendment should not be incorporated.

3. Amendment (2):— This rule need not be introduced in the Special rules in which there are no categories of posts for which confidential records are not maintained.

4. Amendment (3):— This rule has to be introduced in the special rules which prescribe that promotion from the lower category to the higher category to any the posts in the service may be made on the basis of seniority-cum-merit.

5. Amendment (4):— This rule has to be introduced in the Special rules where promotion to selection grade posts to the extent of 15% of the cadre in a category is to be considered both from the existing selection grade and the ordinary grade with reference to the instructions of Finance in their Circular Memo. No. 1367/PC/69-1, dated 28-11-1969.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

Public Services—Revision of pay scales of Employees of Panchayat Samithis and Zilla Parishads - Recommendations of Pay Commission - Orders - Issued.

PLANNING PANCHAYATI RAJ (Establishment-I) DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 534

Dated 8-11-1969

Read the following :—

1. G. O. Ms. No. 1182, P & L. A., Dated 17-9-1962.
2. G. O. Ms. No. 173, Finance (PC), dated 13-6-69.

ORDER :

In G.O. Ms. No. 173, Finance (PC) Department, dated 13-6-69 orders were issued revising scales of pay in respect of Government

Employees both gazetted and non-gazetted. In para 11 of the G.O. it was ordered that orders in respect of employees of Panchayat Samithis and Zilla Parishads, among others, would issue separately. The Government have accordingly examined the existing scales of pay of the employees of Panchayat Samithis and Zilla Parishads as sanctioned in G. O. Ms. No. 1182 P. & L. A. dated 17-9-1962 vis-a-vis the revised scales of pay sanctioned in G.O.Ms. No. 173 Finance (PC) Department dated 13-6-1969 and issue the following orders in respect of the employees of the Panchayat Samithis and Zilla Parishads excluding Health and Medical staff and teaching staff regarding whom orders will issue separately.

2. The revised scales of pay in respect of the existing pay scales will be as set out in Schedule I to the Notification in para 12 of this order

3. Graduates and persons with higher qualifications appointed as Lower Division Clerks, Stenographers and Typists will start at Rs. 110/- in the revised scale of pay of Rs. 90-4-130-6-160.

4. Selection Grades have also been prescribed for each category of the revised scales. These grades are indicated in schedule II to the Notification in para 12 of this order. The number of posts in each selection grade would be limited to 15% of the total number of posts in each category. For promotion to Selection Grade posts a minimum regular service of not less than 5 years should be considered as essential. Detailed instructions regarding the number of posts in each category and the rules for appointment to these posts will be issued separately. The existing selection grades for the categories of V. L. Ws. and Gramasevikas should be deemed to have been merged with the introduction of the new selection grades. Incumbents holding the existing selection grades are entitled to opt to remain in the existing selection grades, if they so desire.

5. The following principles will govern the exercise of option by the employees in respect of the revised scales.

(i) Employees holding posts, the scales of pay of which are revised, shall have the option to come over to the new scales or to remain in the existing scales. An employee may also exercise option to remain in the existing scale of pay until the date on which he earns the next increment in the existing scale after which he can come over to the new scale. The option shall be exercised within a period of six months from the date of the issue of this order. The option once exercised shall be final. If an employee does not exercise his option in writing within the time specified, it shall be deemed that he has exercised his option in favour of the existing scale of pay applicable to him.

(ii) In the case of employees holding substantive posts but officiating in posts carrying higher scales of pay on 19-3-1969 option should be exercised both in respect of the officiating as well as substantive posts.

(iii) An employee shall exercise his option in the specimen form given in Annexure I to this order. He will communicate it in triplicate to the Head of the Office and obtain an acknowledgement for the same.

(iv) Such of the employees who are either on long leave or on deputation on 8-11-1969 and are not due to return to duty within a period of six months from that date are allowed to exercise option to the revised scales of pay within a period of one month from the date of joining duty either after expiry of the leave or on return from deputation, as the case may be.

(v) All Heads of Offices are requested to ensure that these orders are communicated to all the employees under their administrative control including those on leave or on deputation and obtain individual acknowledgement as Government will not, under any circumstances, entertain any representations with regard to exercise of options after the expiry of the stipulated time.

6. The revised scales of pay will take effect retrospectively from 19th March, 1969 i. e. the New Year Day of the current Telugu Year and will apply to all whole-time employees of Panchayat Samithis and Zilla Parishads whether substantive, officiating or temporary.

7. The revised scales of pay will not apply to persons who retired and were re-employed before 19-3-69.

8. Since Schedule I to the Notification gives only the basic pattern of revised pay scales for the 9 classifications, it is necessary to prescribe office-wise schedules with the existing and the corresponding revised scales of pay for the various categories of posts. All the Heads of Offices are, therefore, requested to furnish in the proforma enclosed as Annexure-II to this order, the particulars of posts, the strength in each category, the existing scale of pay and the corresponding revised scale of pay in respect of the posts existing in their offices. These particulars should be sent in triplicate to the Assistant Examiner of Local Fund and Panchayati Raj Accounts concerned as expeditiously as possible and in any case not later than 30-11-69 for approval and return. After such approval the Drawing Officers shall take immediate action for fixing the pay of all employees in their establishment in the revised scales of pay in accordance with the "Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Revised Scales of Pay Rules" issued in para 12 to this order and prefer claims. They should invariably quote the reference of the Assistant Examiner of Local Fund and Panchayati Raj Accounts "approval to the revised" scale in the pay fixation statements. Drawing Officer should intimate the individual employees that any excess payment noticed, due to an erroneous fixation, will be recovered from their pay subsequently as and when such irregularity comes to light.

9. In case any glaring anomalies, clarifications and other issues causing serious hardship arised in the course of the implementation of the revised scales of pay or if any of the existing scales of pay are found to be not covered by the revised scales, the heads of offices are requested to bring such cases through Board of Revenue (Panchayati Raj) to the notice of Government in the Planning and Panchayati Raj Department (P. R. Wing) for orders. The orders and clarifications issued by the Planning and Panchayati Raj Department (Panchayati Raj Wing) shall be deemed as final.

10. Government also order that House Rent Allowance should be sanctioned with effect from 19-3-69 to those drawing a pay up to Rs.320/-(with marginal adjustments)in lieu of the existing Compensatory Allowances now drawn by them. The rates of House Rent Allowance and the places where it is admissible, are specified below :

Places	Pay range	Rate of house rent Allowance in lieu of existing compensatory allowances.
I. In cities of Hyderabad Secunderabad and Visakhapatnam	Below Rs. 100/- from Rs. 100/- to Rs. 320/- (With Marginal adjustment upto Rs. 368/-	Rs. 15-00 15% of pay subject to a minimum of Rs. 20
II. In towns with a population of over one lakh, Kakinada, Rajahmundry, Eluru, Masulipatnam, Vijayawada, Guntur, Nellore, Kurnool and Warangal.	Below Rs. 100/- from Rs. 100/- to 320/- with Marginal adjustment upto Rs. 344/-)	Rs. 7-50 7½% of pay
III. In towns with a population of 50,000 and above but below one lakh Nizamabad Tenali, Vijayanagar, Adoni, Kothagudem, Vijayapuri, Anantapuram and Proddatur.	Below Rs: 100/- from Rs. 100/- to 320/- (with Marginal adjustment upto 344/-	Rs. 7-50 7½% of pay

Note :— 1. Employees stationed at places other than those mentioned above will continue to draw the compensatory allowance as at present.

2. For the purpose of 'grant of House Rent Allowances 'PAY' means basic pay.

3. House Rent Allowance will not be admissible to employees who are provided with 'rent - free quarters. Those provided with quarters on payment of reduced rent will draw the House Rent Allowance at the one half of the above rates.

II. The Government will continue to meet the additional expenditure involved in the payment of revised scales of pay and allowances to the employees of Panchayat Samithis and Zilla Parishads in the State even as all other expenditure on pay and allowances is met by them.

12. The following notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette :—

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 69 of the Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Act, 1959 (Act. XXXV of 1959) the Government of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely :—

1. Short-title and commencement :—(i) These rules may be called the "Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Revised Scales of pay Rules 1969."

(ii) They shall be deemed to have come into force on the 19th March, 1969.

2. Revised Scales of Pay :—

(i) The existing scales of pay specified in Col. (1) of Schedule 1 shall be revised as shown in the corresponding entry in Col. (2) thereof.

(ii) An employee, who, on the 19th March, 1969, is on refused leave or on leave preparatory to retirement or who is on other kinds of leave with allowances and retires or dies without joining duty shall be entitled to have his pay fixed in respect of his substantive post or officiating post or both, in the revised scale with effect from the said date for purpose of computing his pension and gratuity.

3. Principles for exercising option:—

The following principles shall govern the exercise of option by the employees in respect of the revised scales :—

(i) Subject to the other provisions of this rule, an employee holding a post, the scale of pay of which is revise shall opt.

(a) to remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing scale of pay or

(b) to draw pay in the revised scale of pay either from the 19th March, 1969 or from the date on which he earns the next increment in the existing scales of pay.

(ii) (a) An employee who is entitled to exercise option as aforesaid shall do so within a period of six months from 8-11-1969 and the option once exercised shall be final.

(b) If an employee does not exercise his option in writing within the time specified in sub-clause (a) he shall be deemed to have exercised his option to remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing time scale.

(iii) An employee who on the 19th March, 1969 holds a substantive post and is officiating in a post carrying a higher scale of pay, shall exercise his option in respect of both the substantive and the officiating posts.

(iv) Every employee shall exercise his option in writing in the form in Annexure 1 and shall communicate it in triplicate to and obtain an acknowledgement of its receipt from the Head of the Office in which he is for the time being working.

(v) An employee who was on leave or, on deputation on the 8th Nov. 1969 and who is not due to resume duty within a period of six months from that date may exercise his option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining service on the termination of his deputation, as the case may be.

4. Principles of fixation of pay in the revised scales :

Notwithstanding anything in the Fundamental Rules or in the Hyderabad Civil Service Rules the principles which shall govern the fixation of pay of employees who opt to those scales of pay in the revised scales of pay shall be as follows :—

(a) The pay of an employee shall be fixed in the revised scale at the stage next above his pay in the existing scale whether it is, or is not, a stage in the new scale.

(b) If his present pay is less than the minimum of the revised scale, his pay shall be fixed at the minimum of the new scale.

(c) After the pay of the employee is fixed in accordance with clauses (a) & (b) above, weightage of one increment for service of 5 years and above in the post in which he was drawing pay shall be added.

(d) If the pay fixed in the above manner exceeds the maximum of the revised scale of pay the difference will be treated as 'Personal Pay'.

(e) For purposes of fixation of pay in the revised scale 'Personal Pay' if any, now drawn by any employee shall be added to his basic pay and his pay in the revised scale of pay shall then be determined in accordance with clauses (a) to (d) above.

(f) An employee who opts to the revised scale shall be entitled to do so only either from the 19th March 1969 or from the date on which he earns his next increment after that date in his old scale of pay and not from the date on which he earns any subsequent increment in the old scale of pay. The pay of an employee in the existing scale on 19-3-69 includes the increment, if any accruing to him on that date for purposes of fixation of pay in the revised scales. The same principle will apply to those who exercise their option to the revised scale from the date of earning next increment in their existing scale.

(g) Where the maximum of the old scale of pay and the maximum of the corresponding revised scale of pay happens to be the same and an employee who has already reached the maximum of the old scale of pay prior to 19-3-1969, exercises option to the revised scale of pay initial fixation of his pay at the next higher stage shall not be made but he shall be entitled to the weightage mentioned in sub-rule (c) above, such weightage over and above the maximum of the revised scale of pay being treated as 'Personal Pay'.

(h) No weightage will be given to the employees who elect to remain in the old scales of pay.

(i) An employee who is on leave or under suspension on 19-3-59 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with the principles in clauses (a) to (h) subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty. Discharged and reverted employees shall have to enter the revised scales only with effect from the date of re-appointment.

(j) The Principles laid down in the rules shall apply to substantive, officiating and temporary employees.

4. Counting of service for future increments :— In the case of an employee whose pay in the revised scale is fixed in the stage next above his present pay under rule 4 service for future increment shall count only either from 19-3-69 or from the date of entry into the revised scale of pay as the case may be.

5. Selection grades :— Selection grades are prescribed as indicated in Schedule II to this Notification. The number of posts in each selection grade will be limited to 15% of the total number of posts in each category. The existing selection grades in the category of village level Workers and Gramasevikas shall be deemed to have been merged with the introduction of the new selection grades. Incumbents holding existing selection grades shall be entitled to opt to remain in the existing selection grades, if they so desire.

6. Power to remove difficulties :— If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may order to make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for the removal of the difficulty.

7. Effect of other rules :— (1) No rule made or deemed to have been made under sub-section (1) of section 69 of the Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Act 1959 (Act XXXV of 1959) in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules shall have any effect.

2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under sub-section (1) of section 69 of the Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Act 1959 (Act XXXV of 1959)

ANNEXURE—1

Form for exercising option under the Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Revised Scales of Pay Rules, 1969.

I,.....holding the post of.....in the scale ofin the office ofdo hereby elect to come under the revised scale of pay with effect from 19th March, 1969/.....the date of my next increment in the existing scale of pay/to remain in the existing scale of pay.

2. The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Date 1969

Signature

Signed before me.

Signature
(with date)

Head of the Office.

Received the above declaration

Date

Signature.

Head of the Office.

ANNEXURE-II.

Proforma.

Sr. No.	Description of the post.	Length.	Existing scale of pay.	Revised scale of pay as per Schedule-I to the notification in G. O. Ms. No. 534, P. & P. R. (Estt.) Dept., dt. 18th Nov., 1969.	Remarks.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
					If any employee is holding a pay scale as personal to him it should be clearly indicated with reasons for the same.

SCHEDULE-I.

Existing Scale of pay	Revised Scale of pay.
1. 1) 50-1-59-2-65 2) 55-1-59-2-75 3) 55-1-60-2-70	60-2-80-3-95

II.	60-2-80		70-2-90-3-120
III.	70-2-100		80-4-120-6-150
IV.	1) 80-2-90-3-120 2) 80-4-100-5-135 3) 80-4-100-5-150	}	90-4-130-6-160
V.	100-4-120-5-150		110-7-180-9-225
VI.	110-4-130-5-150-7½-180		125-8-205-9-250
VII.	125-5-155-7½-200		140-9-230-10-280
VIII.	160-7½-220-10-250		160-10-260-12-320
IX.	220-10-320 220-10-300-15-375	}	250-15-400-20-500

SCHEDULE - II.

Existing scale of pay.	Revised scale of pay.	Selection Grade
I. 1) 50-1-59-2-65 2) 55-1-59-2-75 3) 55-1-60-2-70	60-2-80-3-95	95-3-104
II. 60-2-80.	70-2-90-3-120	120-3-129
III. 70-2-100.	80-4-120-6-150	150-6-168
IV. 1) 80-2-90-3-120 2) 80-4-100-5-135 3) 80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	160-6-178
V. 100-4-120-5-150	110-7-180-9-225	225-9-252
VI. 110-4-130-5-150- 7½-180	125-8-205-9-250	250-9-277
VII. 125-5-155-7½-200	140-9-230-10-280	280-0-310
VIII. 160-7½-220-10-250	160-10-260-12-320	320-12-356
IX. 1) 220-10-320 2) 220-10-300-15-375	250-15-400-20-500	500-20-560

INDUSTRIES (A) DEPARTMENT

ABSTRACT

G. O. Ms. No. 984, Industries, Dated the 6th November, 1969.

Public Services—Revision of scales of pay—Department of Printing—Pay Scales of the Technical Employees of the Department of Printing—Revision of—Orders—Issued.

READ again :

1. G. O. Ms. No. 173, Finance (P.C.) Department, dated 13-6-1969.

READ also :

2. From the Director of Printing, Stationery and Stores Purchase, Letter No. Estt. 1/21049/69, dated 24-9-1969, addressed to Secretary to Government and copy sent to Industries Department.

3. From the Director of Printing, Stationery and Stores Purchase, Letter No. Estt/11.a/21049/69, dated 22-10-1969.

ORDER :

In the G. O. read above, orders were issued revising the scales of pay of the Government employees based on the recommendations of One Man Pay Commission. It was indicated in para II of the said G. O. that recommendations of Pay Commission in respect of Pay Scales of the employees of the Industrial undertakings and Commercial undertakings are under consideration of Government and that necessary orders would issue separately. The Officers Committee constituted to go into the recommendations of One-Man Pay Commission considered the question of revision of scales of pay of the employees of the Department of Printing keeping in view the proposals submitted by the Director of Printing, Stationery and Stores Purchase for removal of anomalies in the various categories of the employees of the Department of Printing and recommended that for the present all the existing pay scales of the employees should be fitted into the corresponding revised scales of pay sanctioned in G. O. Ms. No. 173 Finance (PC) Department, dated 17-3-1969 and thereafter the Director should submit proposals to Government for removal of anomalies if any.

2. The Director of Printing, Stationery and Stores Purchase in his letters second and third referred to above has accordingly submitted statements showing the particulars of posts, strength in each category the existing and corresponding scales of the technical employees of the Government Central Press Unit, Kurnool Press Unit and the Secretariat Press Unit which are under the administrative control of the Department of Printing and requested that the same may be approved.

3. In the circumstances, the Government direct the revised pay scales of the Technical Employees of the Government Central Press Unit, Kurnool Press Unit, and Secretariat Press Unit shall be as indicated in the Annexures to this order. The scales of pay as now revised shall be given effect to subject to the conditions stipulated in the G. O. read above as regards exercising options etc. by employees concerned.

4. Any excess payment noticed due to erroneous fixation in the revised scales should be reported to the authorities by the employees. Excess payments if any made to the employees in the revised scales will be recovered from their pay without notice subsequently as and when such irregularities come to light.

5. This order issues with the concurrence of Finance Department vide U. O. No. 2774/PC/69-1, Dated 6-11-1969.

ANNEXURE I
GOVERNMENT PRESS, KURNOOL.

Sl. No.	Name of the post.	Existing scale of pay	Revised scale of pay	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Foreman	180-10-300-15-375	200-12-320-16-400	
2.	Head Despatcher	150-7½-210-10-250	160-10-260-12-320	
3.	Dy. Foreman	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
4.	Senior Readers			
5.	Head Computers			
6.	Lino Operators			
7.	Booking Clerk	125-5-150-7½-180		
8.	Asst. Store Keepers			
9.	Type Store Keeper			
10.	Section Holders	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250	
11.	Senior Despatch Clerk			
12.	Senior Mechanics			
13.	Senior Electrician	...100-4-120-5-150	Rs. 110-7-180-9-225 (The present incumbent in the posts of Junior Readers shall be allowed the revised scale of Rs. 90-4-130-6-160 only.)	
14.	Junior Readers			
15.	Imposers	...100-4-120-5-150	110-7-180-9-225	
16.	Machine Minder Gr. I	...100-4-120-5-135		
17.	Mono Casters	Do.		
18.	Selection Grade Compositors	Do.		
19.	Selection Grade Binders	Do.	90-4-130-6-160	
20.	Computers	80-4-100-5-150		
21.	Time Keepers			
22.	Despatching Clerks			
23.	Copy Holders			
24.	Machine Minder Gr. II	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
25.	Metal Caster			
26.	Compositors			
27.	Senior Binders			
28.	Senior Binder-cum-Ruler	70-2-90-3-120		
29.	Junior Mechanics			
30.	Junior Electrician			
31.	Despatchers			
32.	Ware House Man	70-2-100	80-4-120-6-150	
33.	Layerson			
34.	Form-carriers			
35.	Press-cum-Machine Minder			
36.	Galley Press-cum-Machine Minder			
37.	Roller Caster			
38.	Junior Binders			
39.	Cutters			
40.	Lorry Driver			
41.	Carpenters			

(1)	(2)	(3)	(4)
42. Counters		55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
43. Packers			
44. Watchman			
45. Lorry Cleaner		50-1-59-2-65	
46. Mazdoors			

ANNEXURE II

GOVERNMENT CENTRAL PRESS UNIT

Sl. No.	Category	Existing scale of pay	Revised scale of pay
1	2	3	4
1. Foreman	...	180-10-300-15-375	200-12-320-16-400
2. Deputy Foreman	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
3. Section Holder	...	115-4-135-5-150	135-8-205-9-250
4. Manager Letter Press	...	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250
5. Mech. Composing Supervisor	...	150-7½-210-10-250	160-10-260-12-320
6. Mono Operator	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
7. Monotype Mechanic	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
8. Mono Caster	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
9. Inter & Linotype Operator	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
10. Intertype Mechanic	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
11. Lino Attendant	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
12. Ludlow Operator	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
13. Imposer	...	100-4-120-5-150	110-7-180-9-225
14. compositor (selection Grade)	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
15. Compositor	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
16. Distributor	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
17. Head Reader	...	180-10-300-15-375	200-12-320-16-400
18. Senior Reader	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
19. Junior Reader	...	100-4-120-5-150	110-7-180-9-225
20. Copy Holder	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160

1	2	3	4
21. Machine Minder Grade I	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225	
22. Machine Minder Grade II	80-2-90-3-120	90-4-120-6-160	
23. Layeron ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
24. Roller Moulder ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
25. Asst. Roller Moulder ...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95	
26. Rotary Machine Minder ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
27. Asst. Rotary Minder ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
28. Rotary Stero Caster ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
29. Rotary Cutter ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
30. Rotary Jogging Machine Man	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95	
31. Senior Binder (Selection grade)	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225	
32. Senior Binder ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
33. Junior Binder ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
34. Cutter Grade-I ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
35. Cutter Grade-II ...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95	
36. Process Operator ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
37. Jr. Process Operator ...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225	
38. Process Cameraman ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
39. Draughtsman ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
40. Etcher ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
41. Chromium Assistant ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
42. Wattman ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
43. Wax Moulder ...	70-2-100	80-4-120-6-150	
44. Vary Typist ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
45. Transcriber ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
46. Rota Print Operator ...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225	
47. Artist Caligraphist ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
48. Asst. Artist-Caligraphist	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250	
49. Offset Machineman ...	100-4-130-5-135	110-7-180-9-225	
50. Asst. Offset Machineman	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
51. Graining Machineman	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95	
52. Offset Mechanic ...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225	
53. Asst. Offset Mechanic	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	

1	2	3	4
54. Cameraman ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
55. Asst. Cameraman ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
56. Plate Printer Grade-I	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
57. Plate Printer Grade-II	...	70-2-100	80-4-120-6-150
58. Jr. Plate Printer ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
59. Roller Stitcher ...	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
60. Prover ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
61. Asst. Prover ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
62. Sr. Plate Minder ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
63. Plate Minder ...	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
64. Feeder Attendant ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
65. Offset Cleaner ...	...	55-1-59-2-65	60-2-80-3-95
66. Mechanical Supervisor	...	150-7½-210-10-300 15-375	160-10-260-12-320
67. Electrical Supervisor	...	180-10-280-15-400	200-12-320-16-400
68. Senior Electrician	...	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250
69. Junior Electrician ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
70. Senior Mechanic ...	...	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250
71. Mechanic ...	...	80-290-3-120	90-4-130-6-160
72. Welder ...	...	100-4-120-5-135	110-7-80-9-225
73. Senior Turner ...	...	100-4-10-5-135	110-7-80-9-225
74. Junior Turner ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
75. Fitter ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
76. Junior Fitter ...	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
77. Blacksmith ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
78. Junior Blacksmith ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
79. Senior Carpenter ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
80. Junior Carpenter ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
81. Cobbler ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150
82. Chief Designer ...	...	180-10-300-15-375	200-12-320-16-400
83. Engraver ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
84. Junior Engraver ...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
85. Matrix Cutter ...	...	70-2-100	80-4-120-6-150

1	2	3	4
86. Superintendent Stores	180-10-280-15-400	200-12-320-16-400	
87. Senior Stores Keeper	150-7½-210-10-250	160-10-260-12-320	
88. Store Clerk ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
89. Junior Store Clerk ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
90. Warehouse man ...	70-2-90-3-120	80-4-120-6-150	
91. Technical Manager	180-10-300-15-375	200-12-320-16-400	
92. Asst. Technical Manager ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
93. Job Clerk	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
94. Senior Order Indenting Clerk ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
95. Junior Order Indenting Clerk ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
96. Progress Checker ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
97. Chief Computer ...	150-7½-210-10-300- 15-375	160-10-260-12-320	
98. Head Computer ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
99. Computer ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
100. Head Estimator ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280	
101. Estimator ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
102. Junior Estimator ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
103. Task Writer ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
104. Manager, Despatch Section ...	150-7½-210-10-250	160-10-260-12-320	
105. Senior Despatching Clerk	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250	
106. Assistant Despacher	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
107. Despatching Clerk	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160	
108. Despatcher	70-2-90-3-120	80-4-120-6-150	
109. Assistant Despatchers	70-2-100	80-4-120-6-150	
110. Assistant Despatcher	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95	
111. Javida Distributor ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160	
112. Gazette Distributor	70-2-100	80-4-120-6-150	
113. Pairokar ..	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95	
114. Motor Mechanic ...	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250	

1	2	3	4
115. Motor Driver	...	70-2-100	80-4-120-6-150
116. Motor Cycle orderly		55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
117. Motor Cleaner	...	50-1-60-2-70	60-2-80-3-95
118. Motor Cleaner	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
119. Motor Attendant	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
120. Chief Time Keeper	...	150-7½-210-10-250	160-10-260-12-320
121. Time Keeper	...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
122. Time Keeper	...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
123. Time Keeper	...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
124. Gate Officer	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
125. Head Watch & Ward	...	70-2-100	80-4-120-6-150
126. Searcher	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
127. Searcher	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
128. Watchman	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
129. Care Taker	...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
130. Assistant Care Taker	...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
131. Telephone Operator	...	80-4-100-5-135	90-4-130-6-160
132. Counter	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
133. Packer	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
134. Compounder	...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
135. Cycle Repairer	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
136. Cycle Rider	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
137. Teacher	...	80-4-100-5-150	60-4-130-6-160
138. Khallasi	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
139. Litho Corrector	...	70-2-100	80-4-120-6-150
140. Press Turner	...	70-2-100	80-4-120-6-150

ANNEXURE III
SECRETARIAT PRESS UNIT

Sl. No.	Designation of the Post	Existing Scale of pay	Revised Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
TREASURY STAFF			
1.	Stamp Treasurer ...	180-10-300-15-375	200-12-320-16-400
2.	Treasury Clerks ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
3.	Examiners ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
4.	Counter ...	70-2-100	80-4-120-6-150
5.	Tailors ...	70-2-100	80-4-120-6-150
6.	Labourers ...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
OPERATIVE SECTION			
7.	Store Clerks ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
8.	Time Keeper ...	80-4-100-5-150	90-4-130-6-160
9.	Compositors ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
10.	Deputy Foreman ...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
11.	Section Holder ...	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250
12.	Mechanic ...	115-4-135-5-150	125-8-205-9-250
13.	Sr. Fitter ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
14.	Sr. Turner ...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
15.	Sr. Binder ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
16.	Jr. Binder ...	70-2-100	80-4-120-6-150
17.	Jr. Machine Minder ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
18.	Layeron I. ...	70-2-100	80-4-120-6-150
19.	Jr. Fitter ...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
20.	Labourer ...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95
21.	Counter ...	70-2-100	80-4-120-6-150
22.	Jr. Binders ...	70-2-100	80-4-120-6-150
23.	Jr. Machine Minder ...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
24.	Layeron I ...	70-2-100	80-4-120-6-150
25.	Boys ...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95

1	2	3	4
SEARCHING STAFF			
26. Dafedar Searcher ...	... 70-2-100	...	80-4-120-6-150
27. Searchers ...	... 55-1-60-2-70	...	60-2-80-3-95
ROMAYOR MACHINE STAFF			
28. Transcribers ...	... 125-5-160-7½-220	...	140-9-230-10-280
29. Rota Print Mechanic ...	... 115-4-135-5-150	...	125-8-205-9-250
30. Rota Print Operators ...	... 100-4-120-5-135	...	110-7-180-9-225
TASK ENFORCEMENT ESTABLISHMENT			
31. Computers ...	... 80-4-100-5-150	...	9-4-130-6-160
32. Task Writer ...	... 80-2-90-3-120	...	90-4-130-6-160
Bureau of Economics & Statistics Establishment.			
1. Foreman ...	... 180-10-300-15-375	...	200-12-320-16-400
2. Section Holder ...	... 115-4-135-5-150	...	125-8-205-9-250
3. Computer ...	... 80-4-100-5-150	...	90-4-130-6-160
4. Imposer ...	... 100-4-120-5-150	...	110-7-180-9-225
5. Compositors ...	... 80-2-90-3-120	...	90-4-130-6-160
6. Layeron-II ...	... 55-1-60-2-70	...	60-2-80-3-95
7. Sr. Reader ...	... 125-5-160-7½-220	...	140-9-230-10-280
8. Jr. Reader ...	... 100-4-120-5-150	...	110-7-180-9-225
9. Copy Holders ...	... 80-2-90-3-120	...	90-4-130-6-160
10. Sr. Machine Minder ...	... 100-4-120-5-135	...	110-7-180-9-225
11. Jr. Machine Minder ...	... 80-2-90-3-120	...	90-4-130-6-160
12. Layeron-I ...	... 70-2-100	...	80-4-120-6-150
13. Sr. Binders ...	... 80-2-90-3-120	...	90-4-130-6-120
14. Jr. Binders ...	... 70-2-100	...	80-4-120-6-150
15. Khallasi ...	... 50-1-59-2-65	...	60-2-80-3-95
I. G. P.—Press			
1. Foreman (Manager)...	... 180-10-300-15-375	...	200-12-320-16-400
2. Proof Reader ...	... 125-5-160-7½-220	...	140-9-230-10-280
3. Section Holder ...	... 115-4-135-5-150	...	125-8-205-9-250

1	2	3	4
4. Imposer	...	100-4-120-5-150	110-7-180-9-225
5. Machine Minder-1	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
6. Sr. Compositor (S.G.)	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
7. Sr. Binder (S.G.)	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
8. Compositor	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
9. Sr. Binders	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
10. Machine Minder Gr. II	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
11. Copy Holder	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
12. Jr. Binders	...	70-2-100	80-4-120-6-150
13. Layeron	...	70-2-100	80-4-120-6-150
14. Distributor	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
15. Packers	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
16. Khallasi	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95

City Police Press Establishment

1. Deputy Foreman	...	125-5-160-7½-220	140-9-230-10-280
2. Jr. Reader	...	100-4-120-5-150	110-7-180-9-225
3. Machine Minder-I	...	110-4-120-5-135	110-7-180-9-225
4. Sr. Compositor (S. G.)	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
5. Compositor	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
6. Sr. Binder (S. G.)	...	100-4-120-5-135	110-7-180-9-225
7. Machine Minder II...	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
8. Copy Holder	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
9. Sr. Binder	...	80-2-90-3-120	90-4-130-6-160
10. Jr. Binder	...	70-2-100	80-4-120-6-150
11. Layeron	...	70-2-100	80-4-120-6-150
12. Distributor	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
13. Counter	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
14. Cutter	...	55-1-60-2-70	60-2-80-3-95
15. Khallasi	...	50-1-59-2-65	60-2-80-3-95

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public Services :— Revision of Pay Scales of School Teachers working under Government Institutions—Orders—Issued.

EDUCATION DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 910, Education. Dated : 27th April, 1970

ORDER :

The Government have had under consideration for some time past the question of revising the scales of pay of school teachers. The question has been considered in the light of the recommendations of the Kothari Commission and the 'One-man Pay Commission' appointed by the State Government, and the following orders are passed in respect of scales of pay of teachers employed in Government schools.

2. The revised scales of pay in respect of the existing pay scales will be as set out in the Schedule to the Notification in para 10 to this order.

3. The revised scales of pay shall be deemed to have come into effect from 19-3-1969 subject to the condition that the monetary benefit shall accrue only with effect from 1st March, 1970 i. e. salary for the month of March, 1970 payable in April, 1970.

4. (i) Graduates and persons with higher qualifications appointed as Secondary Grade Teachers will start at Rs. 126/- in the revised scale of pay of Rs. 96-6-144-8-200.

(ii) Trained graduates and Pandits grade I will start at Rs. 180 (three advance increments) in the scale of Rs. 150-10-300 and the difference between the minimum of the higher start being absorbed in future increments.

(iii) If any higher starts exist at present in any category not covered by these orders, they may be brought to the notice of Government so that suitable orders may be issued, regarding their continuance.

5. The following principles will govern the exercise of the option by the Government Teachers in respect of the revised scales.

(i) Teachers holding posts, the scales of pay of which are revised, shall have the option to come over to the new scales or to remain in the existing scales. Teachers may also exercise option to remain in the existing scales of pay until the date on which they earn the next increment in the existing scales after which they can come over to the new scale. The option shall be exercised within a period of six months from the date of issue of this order. The option once exercised shall be final. If option in writing within the time specified is not exercised, it shall be deemed that the option has been exercised in favour of the existing scales of pay applicable to the incumbent.

(ii) The pay of the existing secondary grade teachers who are in the scale of Rs. 150-180 (Selection Grade) shall be fixed in the revised scale of pay of Rs. 200-10-240. In future secondary grade teachers who alone reach maximum in the revised scale of pay of Rs. 96-200 shall be eligible for promotion to Selection Grade in the revised selection scale of pay of Rs. 200-10-240. The instructions issued in Government Memo No. 6156-B 1/68-3 Edn., dated 3-6-1969 in regard to fixation of posts and selection grades should continue to be followed.

(iii) With regard to teachers who are drawing old Hyderabad scales of pay as personal to them (including those holding pre-1961 non-D. A. merged scales) separate orders will issue.

(iv) In the case of those holding substantive posts but officiating in posts carrying higher scales of pay on 19-3-1969 option should be exercised both in respect of officiating as well as substantive posts.

(v) The option shall be exercised in the specimen form given in annexure to this order. It will be communicated in triplicate to the Accountant General, if the employee is a gazetted officer, and to the appointing authority if he is a non-gazetted officer, and an acknowledgement obtained for the same.

(vi) Such of the teachers who are either on long leave or on deputation on the date of issue of these orders and are not due to return to duty within a period of six months are allowed to exercise option to the revised scale of pay within a period of one month from the date of joining duty either after expiry of the leave or on return from deputation, as the case may be.

(vii) The Director of Public Instruction is requested to ensure that these orders are communicated to all concerned including those on leave or on deputation and obtain individual acknowledgements as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time.

(viii) The Headmasters allowance and other allowances would be examined separately and orders issued in due course. Till such time the status quo will continue.

6. The revised scales of pay will not apply to persons who retired and were re-employed before 19-3-1969.

7. In the case of Gazetted teachers, the fixation of pay in the revised scales of pay and drawal of salary will be authorised by the Accountant General. In the case of non-gazetted teachers, the appointing authority or the District Educational Officer, if the appointing authority is lower in rank than the District Educational Officer, will take action for fixing the pay in the revised scale of pay in accordance with the Andhra Pradesh Government Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970, issued in para 10 to this order. Drawing and disbursing officers shall intimate the individual employees that any excess payment noticed due to an erroneous fixation will be recovered from their pay subsequently, as and when such irregularity brought to light.

8. In case any glaring anomalies, clarifications and other issues causing serious hardship arise in the course of the implementation of the revised scales of pay or if any of the existing scales of pay are found to be not covered by the revised scales, the Director of Public Instruction is requested to bring such cases to the notice of Government in the Education Department for orders. The orders and clarifications issued by the Government in consultation with Finance Department shall be final.

9. This order issues with the concurrence of Finance Department vide their U. O. No. 1214/SSFP/70, dated 18-4-1970.

10. The following notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely :—

1. Short-title and commencement :—

- (i) These rules may be called the “Andhra Pradesh Government Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970”.
- (ii) They shall be deemed to have come into force on the 19th March, 1969 but shall not confer the benefit of arrears of pay due to re-fixation upto 28th February, 1970.

2. Revised scales of pay :—

- (i) The existing scale of pay specified in column (3) of Schedule shall be revised as shown in the corresponding entry in column (4) thereof.
- (ii) A teacher who on the 19th March, 1969 is on refused leave or on leave preparatory to retirement or who is on other kinds of leave with allowances and retires or dies without joining duty shall be entitled to have his pay fixed in respect of his substantive post or officiating post or both, in the revised scale with effect from the said date for purpose of computing his pension and gratuity.

3. Principles for exercising option :—

The following principles shall govern the exercise of option by the Government teachers in respect of the revised scales :—

- (i) Subject to the other provisions of this rule, a teacher holding a post, the scale of pay of which is revised shall opt.
 - (a) To remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing scale of pay; or
 - (b) To draw pay in the revised scale of pay either from 19-3-1969 or from the date on which he earns the next increment in the existing scale of pay.

- (ii) (a) A teacher who is entitled to exercise option as aforesaid shall do so within a period of six months from the date of issue of these rules and the option once exercised shall be final.
- (b) If a teacher does not exercise his option in writing within the time specified in sub-clause (a), he shall be deemed to have exercised his option to remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing time scale.
- (iii) A teacher who on 19-3-1969 holds a substantive post and is officiating in a post carrying a higher scale of pay, shall exercise his option in respect of both the substantive and the officiating posts.
- (iv) Every teacher shall exercise his option in writing in the form in Annexure and shall communicate it in triplicate to, and obtain an acknowledgement of its receipt from :
- (a) the Accountant General, if he is a gazetted officer.
- (b) the appointing authority, if he is a non-gazetted officer.
- (v) A Government teacher who is on leave or on deputation on the date of issue of these rules and who is not due to resume duty within a period of six months from that date may exercise his option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining Government service on the termination of his deputation, as the case may be.

4. Principles of fixation of pay in the revised scales :—

Notwithstanding anything in the Fundamental Rules or in the Hyderabad Civil Service Rules, the principles which shall govern the fixation of pay of teachers who opt to these revised scales of pay shall be as follows :—

(a) The pay of a teacher shall be fixed in the revised scale at the stage next above his pay in the revised scale whether it is, or is not, a stage in the new scale.

(b) If his present pay is less than the minimum of the revised scale his pay shall be fixed at the minimum of the new scale.

(c) After the pay of the teacher is fixed in accordance with clauses (a) and (b) above in so far as non-gazetted officers are concerned weightage of one increment for service of 3 years and above upto six years and two increments for service of six years and above in the post in which he was drawing pay shall be added. In regard to gazetted officers weightage of one increment for service of 5 years and above in the post in which he was drawing pay shall be added.

(d) If the pay fixed in the above manner exceeds the maximum of the revised scale of pay the difference will be treated as "Personal Pay".

(e) For purposes of fixation of pay in the revised scale 'Personal Pay' if any, now drawn by any teacher shall be added to his basic pay and his pay in the revised scale of pay shall then be determined in accordance with clauses (a) to (d) above.

(f) A teacher who opts to the revised scale shall be entitled to do so only either from 19-3-1969 or from the date on which he earns his next increment after that date in his old scale of pay and not from the date on which he earns any subsequent increment in the old scale of pay. The pay of the teacher in the existing scale on 19-3-1969 includes the increment, if any accruing to him on that date for purposes of fixation of pay in the revised scale. The same principle will apply to those who exercise their option to the revised scale from the date of earning next increment in their existing scale.

(g) Where the maximum of the old scale of pay and the maximum of the corresponding revised scale of pay happen to be the same and a teacher who has already reached the maximum of the old scale of pay prior to 19-3-1969 exercises option to the revised scale of pay initial fixation of his pay at the next higher stage shall not be made but he shall be entitled to the weightage mentioned in sub-rule (c) above, such weightage over and above the maximum of the revised scale of pay being treated as "Personal Pay".

(h) No weightage shall be given to the teachers who elect to remain in the old scales of pay.

(i) A teacher who is on leave or under suspension on 19-3-1969 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with the principles in clauses (a) to (h) subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty. Discharged and reverted teachers shall have to enter the revised scales only with effect from the date of re-appointment.

(j) The principles laid down in these rules shall apply to substantive, officiating and temporary teachers.

5. Counting of service for future increments :—

In the case of teachers whose pay in the revised scale is fixed at the stage next above his present pay under rule 4, service for future increments shall count only either from 19-3-1969 or from the date of entry into the revised scale of pay as the case may be.

6. Power to remove difficulties :—

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules the Government may, by order, make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for the purpose of removing the difficulty.

7. Effect of other rules :—

(1) No rule made or deemed to have been made under the proviso to article 309 of the Constitution shall, in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.

(2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the proviso to article 309 of the Constitution.

SCHEDULE

(Rule 2).

S.No.	Category of posts	Existing scale	Revised scales of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
		Rs.	Rs.
1.	Lower Grade Trained Teachers	55-1-59-2-75	65-3-95-4-115
2.	Higher Grade Trained Teachers	65-2-95	75-3-96-5-136
3.	M, T. Is., Music Teachers, Grade II Sewing and Needle Work Instructors	70-2-100 70-2-90-3-120	80-4-120-6-150
4.	Grade III Pandits of all Languages, Craft Instructors Field, Arts and Fieldmen and others holding the same scale of pay	80-2-90-3-120 80-4-100-5-135	96-6-144-8-184
5.	Secondary Grade Trained Teachers	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200
6.	Secondary Grade Trained Teachers (Selection Grade)	150-7½-180	200-10-240
7.	(a) Pandits Grade II (Trained)	100-5-150	130-8-210-10-240
	(b) Pandits (untrained)	100-5-135	130-8-210-10-230
	(c) Pandits (unqualified)	70-2-100	80-4-120-6-150
8.	Specialist teachers etc. P.T.Is., M.T.Is., P.V.Is., Arts and Craft Instructors (Tailoring and Weaving) Music Teachers, Teachers of Arts Drawing and Sewing Masters and others holding the same scale of pay	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200
9.	Harmonists, Tablists, Camera-men and Artists.	115-4-135-5-150	130-8-210-10-240
10.	Junior Dy. Inspectors of Schools	110-4-130-5-150-7½-180	130-8-210-10-260
11.	Commercial Instructors, Shastra and Veda Pandits, Craft Instructors in Secondary Schools, M.T.Is., Craft Instructors in Wood work and others holding the same scale of pay	110-4-130-5-150-7½-180	130-8-210-10-260

Sl. No.	Category	Existing scale of pay	Revised scale of pay
1	2	3	4
		Rs.	Rs.
12.	Needle Work Assistants	125-5-150-7½-180	130-8-210-11-260
13.	M.T.Is., P.T.Is., Yogasana Instructors, Arts and Craft Instructors, Drawing and Sewing Masters	125-5-160-7½-220	130-8-210-10-260
14.	Physical Directors and others holding the same scale of pay	140-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
15.	Trained Graduate teachers Grade II, Dy. Inspector of Schools, Extension Officers (Edn), Pandits Grade I and others holding the same scale of pay	130-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
16.	Trained Graduate Teachers Grade I	200-10-240-15-375	230-15-380-20-480
17.	Post Graduate trained teachers and others holding the same scale of pay	180-7½-210-10-290-15-350	200-12-320-15-410
18.	Gazetted Headmasters of High and Higher Secondary Schools and Gazetted Inspectors of Schools	325-20-425-25-700	375-25-600-30-750

Note :—(i) Untrained teachers will get only the minimum of the scale of pay attached to the post.

(ii) The existing arrangements in regard to fixation of posts of trained graduates in grade I in Government Institutions shall continue.

ANNEXURE

(Rule 3)

Form for exercising option under the Andhra Pradesh Government School Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970.

I,.....holding the post of.....in the scale ofin the office of.....do hereby elect to come under the revised scale of pay with effect from 19-3-1969/to retain the existing scale of pay for the period upto...../to remain in the existing scale.

2. The option hereby exercised in final and will not be modified at any subsequent date.

Signature.

Dated.....1970.

Signed before me.

Signature

Head of the Office

(with date)

(in the case of non-gazetted
Government Servants)

Signature

Another Gazetted Officer

(with date)

(in the case of Gazetted Officer)

Received the above declaration.

Date :

Signature

Asst. Accountant General
Head of Office.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Schools—Aided—Revision of Pay Scales of School Teachers working in Aided Schools under Private Managements Orders issued.

EDUCATION DEPARTMENT

G. O. Ms. No, 911 Edn.

Dated : 27th April, 1970.

ORDER :

The Government have had under consideration for some time past the question of revising the scales of pay of School Teachers. The question has been considered in the light of the recommendations of the Kothari Commission and the One man Pay Commission appointed by the State Government, and the following orders are passed in respect of scales of pay of teachers employed in Aided Schools under private managements.

2. The revised scales of pay in respect of the existing pay scales will be as set out in the Schedule appended to the Rules in Annexure I to this Order.

3. The revised scales of pay shall be deemed to have come into effect from 19-3-1969 subject to the condition that the monetary benefit shall accrue only with effect from 1st March, 1970, i. e. salary for the month of March, 1970 payable in April, 1970.

4. (i) Graduates and persons with higher qualifications appointed as Secondary Grade Teachers will start at Rs. 126/- in the revised scale of pay of Rs. 96-6-144-8-200.

(ii) Trained Graduates and Pandits Grade I will start at Rs. 180/- (Three advance increments) in the scale of Rs. 150-10-300 and the difference between the minimum of the higher start being absorbed in future increments.

(iii) If any higher starts exist at present in any category not covered by these orders, they may be brought to the notice of Government, so that suitable orders may be issued, regarding their continuance.

5. The following principles will govern the exercise of option in respect of the revised scales.

(i) Teachers holding posts, the scales of pay of which are revised, shall have the option to come over to the new scales or to remain in the existing scales. Teachers may also exercise option to remain in the existing scales of pay until the date on which they earn the next increment in the existing scales after which they can come over to the new scale. The option shall be exercised within a period of six months from the date of issue of this order. The option once exercised shall be final. If option in writing within the time specified is not exercised, it shall be deemed that the option has been exercised in favour of the existing scales of pay applicable to the incumbent.

(ii) The option shall be exercised in the specimen form given in Annexure II to this order. It will be communicated in triplicate to the Management. A copy of the option form should be pasted to the Service Register of the teacher concerned. The Management shall obtain acknowledgement from the individual teachers.

(iii) Such of the teachers who are either on long leave or on deputation on the date of issue of these orders and are not due to return to duty within a period of six months are allowed to exercise option to the revised scales of pay within a period of one month from the date of joining duty either after expiry of the leave or on return from deputation, as the case may be.

(iv) The Managements are requested to ensure that these orders are communicated to all concerned and individual acknowledgements are obtained as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time.

(v) The Headmasters allowance and other allowances would be examined separately and orders issued in due course. Till such time the status quo will continue.

6. The revised scales of pay will not apply to persons who retired and were re-employed before 19-3-1969.

7. The District Educational Officer will take action for fixing the pay of all categories of teachers in the revised scale of pay in accordance with the Andhra Pradesh Aided Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules 1970 in para II to this order. The District Educational Officer should intimate the individual employees that any excess payment noticed due to an erroneous fixation will be recovered from their pay subsequently, as and when such irregularity is brought to light.

8. In case any glaring anomalies, clarifications and other issues causing serious hardship arise in the course of the implementation of the revised scales of pay or if any of the existing scales of pay are found to be not covered by the revised scales, the Director of Public Instruction is requested to bring such cases to the notice of Government in the Education Department for orders.

9. The additional financial commitment involved by the Managements in implementing the revised scales of pay will be considered for assessment of teaching grant due to the schools under Grant-in-aid.

10. This order issues with the concurrence of Finance Department vide their U.O. No. 1214/SSFP/70, dated 18-4-1970.

11. The following Rules will be published in the Andhra Pradesh Gazette.

ANNEXURE I

1. Short-title and commencement :— (1) These rules may be called the "Andhra Pradesh Aided Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970."

(2) They shall be deemed to have come into force on the 19th March, 1969, but shall not confer the benefit of arrears of pay due to refixation upto 28th February, 1970.

2. Revised Scale of Pay :—(1) The existing scales of pay specified in column (3) of the Schedule appended to these rules shall be revised as shown in the corresponding entry in column (4) thereof.

(2) A teacher who on the 19th March, 1969 is on refused leave or on leave preparatory to retirement or who is on other kinds of leave with allowances and retires or dies without joining duty shall be entitled to have his pay fixed in respect of his substantive post or officiating post or both, in the revised scales with effect from the said date for purpose of computing his pension and gratuity.

3. Principles for exercising option :—

The following principles shall govern the exercise of option by the teachers in respect of the revised scales :—

(i) Subject to the other provisions of this rule a teacher holding a post, the scale of pay of which is revised shall opt—

(a) To remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing scale of pay or

(b) To draw pay in the revised scale of pay either from 19-3-1969 or from the date on which he earns the next increment in the existing scale of pay.

(ii) (a) A teacher, who is entitled to exercise option as aforesaid shall do so within a period of six months from the date of issue of these rules and the option once exercised shall be final.

(b) If a teacher does not exercise his option in writing within the time specified in sub-clause (a), he shall be deemed to have

exercised his option to remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing time scale.

(iii) A teacher who on 19-3-1969 holds a substantive post and is officiating in a post carrying a higher scale of pay, shall exercise his option in respect of both the substantive and the officiating posts.

(iv) Every teacher shall exercise his option in writing in the form in Annexure II and shall communicate it in triplicate to the appointing authority and obtain an acknowledgement of its receipt.

(v) A teacher who was on leave or on deputation on the date of issue of these rules and who is not due to resume duty within a period of six months from that date may exercise his option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining service on the termination of his deputation, as the case may be.

4. Principles of fixation of pay in the revised scales :— The principles for the fixation of pay of teachers who opt to these revised scales of pay shall be as follows :—

(a) The pay of a teacher shall be fixed in the revised scales at the stage next above his pay in the existing scale whether it is, or is not a stage in the new scale.

(b) If his present pay is less than the minimum of the revised scales his pay shall be fixed at the minimum of the new scales.

(c) After the pay of the teacher is fixed in accordance with clauses (a) and (b) above, weightage of one increment for service of 3 years and above upto six years and two increments for service of six years and above in the old scale of pay in which he was drawing pay shall be added.

(d) If the pay fixed in the above manner exceeds the maximum of the revised scales of pay the difference will be treated as "Personal Pay".

(e) For purposes of fixation of pay in the revised scale 'Personal Pay' if any, now drawn by any teacher shall be added to his basic pay and his pay in the revised scale of pay shall then be determined in accordance with clauses (a) to (d) above.

(f) A teacher who opts to the revised scale shall be entitled to do so only either from 19-3-1969 or from the date on which he earns his next increment after that date in his old scale of pay and not from the date on which he earns any subsequent increment in the revised scale of pay. The pay of the teacher in the existing scale on 19-3-1969 includes the increment, if any accruing to him on that date for purposes of fixation of pay in the revised scale. The same principle will apply to the revised scale from the date of earning next increment in their existing scale.

(g) Where the maximum of the old scale of pay and the maximum of the corresponding revised scale of pay happens to be the same and a teacher who has already reached the maximum of the old scale of pay prior to 19-3-1969 exercises option to the revised scale of pay initial fixation of his pay at the next higher stage

shall not be made but he shall be entitled to the weightage mentioned in sub-rule (c) above, such weightage over and above the maximum of the revised scale of pay being treated as "Personal Pay".

(h) No weightage shall be given to the teachers who elect to remain in the old scale of pay.

(i) A teacher who is on leave or under suspension on 19-3-1969 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with the principles in clauses (a) to (h) subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty. Discharged and reverted teachers shall have to enter the revised scales only with effect from the date of re-appointment.

(j) The principles laid down in these rules shall apply to permanent and temporary teachers.

5. Counting of service for future increments :—

In the case of teachers whose pay in the revised scale is fixed at the stage next above his present pay under rule 4, service for future increments shall count only either from 19-3-1969 or from the date of entry into the revised scale of pay as the case may be.

6. Power to remove difficulties :—

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may, by order, make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for the purpose of removing the difficulty.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

SCHEDULE

(Rule 2)

S.No.	Category of posts	Existing scale	Revised scales of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
		Rs.	Rs.
1.	Lower Grade Trained Teachers	55-1-59-2-75	65-3-95-4-115
2.	Higher Grade Trained Teachers	65-2-95	75-3-96-5-136
3.	M. T. Is., Music Teachers, Grade II Sewing and Needle Work Instructors	70-2-100 70-2-90-3-120	80-4-120-6-150
4.	Grade III Pandits of all Languages, Craft Instructors Field, Arts and Fieldmen and others holding the same scale of pay	80-2-90-3-120 80-4-100-5-135	96-6-144-8-184
5.	Secondary Grade Trained Teachers	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200

Sl. No.	Category	Existing scale of pay	Revised scale of pay
1	2	3	4
		Rs.	Rs.
6.	Secondary Grade Trained Teachers (Selection Grade)	150-7½-180	200-10-240
7.	(a) Pandits Grade II (Trained)	100-5-150	130-8-210-10-240
	(b) Pandits (untrained)	100-5-135	130-8-210-10-230
	(c) Pandits (unqualified)	70-2-100	80-4-120-6-150
8.	Specialist teachers etc. P.T.Is., M.T.Is., P.V.Is., Arts and Craft Instructors (Tailoring and Weaving) Music Teachers, Teachers of Arts Drawing and Sewing Masters and others holding the same scale of pay	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200
9.	Harmonists, Tablists, Camera-men and Artists.	115-4-135-5-150	130-8-210-10-240
10.	Commercial Instructors, Shastra and Veda Pandits, Craft Instructors in Secondary Schools, M.T.Is., Craft Instructors in Wood work and others holding the same scale of pay	110-4-130-5-150-7½-180	130-8-210-10-260
11.	Needle Work Assistants	125-5-150-7½-180	130-8-210-10-260
12.	M.T.Is., P.T.Is., Yogasana Instructors, Arts and Craft Instructors, Drawing and Sewing Masters	125-5-160-7½-220	130-8-210-10-260
13.	Physical Directors and others holding the same scale of pay	140-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
14.	Trained Graduate teachers Grade II, Dy. Inspector of Schools, Extension Officers (Edn), Pandits Grade I and others holding the same scale of pay	130-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
15.	Trained Graduate Teachers Grade I	200-10-240-15-375	230-15-380-20-480
16.	Post Graduate trained teachers and others holding the same scale of pay	180-7½-210-10-290-15-350	200-12-320-15-410

17. Non-Gazetted Headmasters of
High Schools working under
Local Body and aided
Managements 180-7½-210-10-300-15-375 230-15-380-20-480
18. Headmasters of Higher
Secondary and Multi-
purpose Schools 325-20-425-25-700 375-25-600-30-750

Note :—(i) Untrained teachers will get only the minimum of the scale of pay attached to the post.

(ii) One third of the permanent posts of trained graduates in the existing scale of Rs. 130-250 under Local Bodies and aided managements shall be in the revised scale of Rs. 230-48 (i.e.) Grade I subject to a maximum of 500 every year till the total comes to one third. Detailed instructions regarding fixation of posts under each managements will be issued separately.

(iii) 25% of the posts of Secondary Grade Teachers at the rate of 5% every year commencing from 19-3-1969 in the existing scale of Rs. 80-150 shall be in the selection grade in the revised scale of pay of Rs. 200-10-240, under Local Bodies and Aided Managements. Secondary Grade Teachers who reach maximum in the revised scale of pay of Rs. 144-8-200 shall alone be eligible for promotion to Selection grade. Detailed instructions will issue separately.

ANNEXURE II

(Rule 3)

Form for exercising option under the Andhra Pradesh Aided School Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970.

I,.....holding the post of.....in the scale ofin the office of.....do hereby elect to come under the revised scale of pay with effect from 19-3-1969/to retain the existing scale of pay for the period upto...../to remain in the existing scale.

2. The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Dated.....1970.

Signature.

Signed before me.

Signature

Head of the Office

(with date)

Received the above declaration.

Date :

Signature

Head of Office.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public Services — Revision of Pay Scales of School Teachers working under the management of Panchayat Samithis and Zilla Parishads—Orders—Issued.

EDUCATION DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 912, Edn.

Dated : 27th April, 1970.

ORDER :

The Government have had under consideration for some time past the question of revising the scales of pay of school teachers. The question has been considered in the light of the recommendations of the Kothari Commission and the One-man Pay Commission appointed by the State Government, and the following orders are passed in respect of scales of pay of teachers employed in schools under the management of Panchayat Samithis and Zilla Parishads.

2. The revised scales of pay in respect of the existing pay scales will be as set out in the Schedule appended to the Rules in Notification in para 10 to this order.

3. The revised scales of pay shall be deemed to have come into effect from 19-3-1969 subject to the condition that the monetary benefit shall accrue only with effect from 1st March, 1970 i. e. salary for the month of March, 1970 payable in April, 1970.

4. (i) Graduates and persons with higher qualifications appointed as Secondary Grade Teachers will start at Rs. 126/- in the revised scale of pay of Rs. 96-4-144-8-200.

(ii) Trained graduates and Pandits grade I will start at Rs. 180 (three advance increments) in the scale of Rs. 150-10-300 and the difference between the minimum of the higher start being absorbed in future increments.

(iii) If any higher starts exist at present in any category not covered by these orders, they may be brought to the notice of Government so that suitable orders may be issued, regarding their continuance.

5. The following principles will govern the exercise of the option by the Government Teachers in respect of the revised scales.

(i) Teachers holding posts, the scales of pay of which are revised, shall have the option to come over to the new scales or to remain in the existing scales. Teachers may also exercise option to remain in the existing scales of pay until the date on which they earn the next increment in the existing scales after which they can come over to the new scale. The option shall be exercised within a period of six months from the date of issue of this order. The option once exercised shall be final. If option in writing within the time specified is not exercised, it shall be deemed that the option has been exercised in favour of the existing scales of pay applicable to the incumbent.

(ii) In the case of those holding substantive posts but officiating in posts carrying higher scales of pay on 19-3-1969 option should be exercised both in respect of officiating as well as substantive posts.

(iii) The option shall be exercised in the specimen form given in annexure to this order. It will be communicated in triplicate to the appointing authority. The appointing authority shall also obtain acknowledgement for the same.

(iv) Such of the teachers who are either on long leave or on deputation on the date of issue of these orders and are not due to return to duty within a period of six months are allowed to exercise option to the revised scale of pay within a period of one month from the date of joining duty either after expiry of the leave or on return from deputation, as the case may be.

(v) The Secretaries of Zilla Parishads are requested to ensure that these orders are communicated to all concerned and individual acknowledgements are obtained as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time.

(vi) The Headmasters allowance and other allowances would be examined separately and orders issued in due course. Till such time the status quo will continue.

6. The revised scales of pay will not apply to persons who retired and were re-employed before 19-3-1969.

7. The appointing authority will take action for fixing the pay in the revised scale of pay in accordance with the Andhra Pradesh Panchayathi Raj Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970, published in the Notification in para 10 to this Order. Drawing and disbursing officers should intimate the individual employees that any excess payment noticed due to an erroneous fixation will be recovered from their pay subsequently, as and when such irregularity is brought to light.

8. In case any glaring anomalies, clarifications and other issues causing serious hardship arise in the course of the implementation of the revised scales of pay or if any of the existing scales of pay are found to be not covered by the revised scales, the Director of Public Instruction is requested to bring such cases to the notice of Government in the Education Department for orders. The orders and clarifications issued by the Government in consultation with Finance Department shall be final.

9. This order issues with the concurrence of Finance Department vide their U.O. Note No. 1214/SSFP/70, dated 18.4.1970.

10. The following notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 69 of the Andhra Pradesh Panchayat Samithis and Zilla Parishads Act, 1959 (A. P. Act XXXV of 1959), the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely :—

1. Short-title and commencement :—

- (1) These rules may be called the “Andhra Pradesh Panchayati Raj Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970”.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 19th March, 1969 but shall not confer the benefit of arrears of pay due to refixation upto 28th February, 1970.

2. Revised scales of pay :—

- (i) The existing scales of pay specified in column (3) of the Schedule appended to these rules shall be revised as shown in the corresponding entry in column (4) thereof.
- (ii) A teacher who on the 19th March, 1969 is on refused leave or on leave preparatory to retirement or who is on other kinds of leave with allowances and retires or dies without joining duty shall be entitled to have his pay fixed in respect of his substantive post or officiating post or both, in the revised scales with effect from the said date for purpose of computing his pension and gratuity.

3. Principles for exercising option :—

The following principles shall govern the exercise of option by the teachers in respect of the revised scales :—

- (i) Subject to the other provisions of this rule, a teacher holding a post, the scale of pay of which is revised shall opt.
 - (a) To remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing scale of pay; or
 - (b) To draw pay in the revised scale of pay either from 19-3-1969 or from the date on which he earns the next increment in the existing scale of pay.
- (ii) (a) A teacher who is entitled to exercise option as aforesaid shall do so within a period of six months from the date of issue of these rules and the option once exercised shall be final.
 - (b) If a teacher does not exercise his option in writing within the time specified in sub-clause (a), he shall be deemed to have exercised his option to remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing time scale.
- (iii) A teacher who on 19-3-1969 holds a substantive post and is officiating in a post carrying a higher scale of pay, shall exercise his option in respect of both the substantive and the officiating posts.
- (iv) Every teacher shall exercise his option in writing in the form in Annexure and shall communicate it in triplicate

to the appointing authority and obtain an acknowledgment of its receipt.

(v) A teacher who is on leave or on deputation on the date of issue of these rules and who is not due to resume duty within a period of six months from that date may exercise his option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining service on the termination of his deputation, as the case may be.

4. Principles of fixation of pay in the revised scales :—

The principles for the fixation of pay of teachers who opt to these revised scales of pay shall be as follows :—

(a) The pay of a teacher shall be fixed in the revised scales at the stage next above his pay in the existing scale whether it is, or is not, a stage in the new scale.

(b) If his present pay is less than the minimum of the revised scales his pay shall be fixed at the minimum of the new scale.

(c) After the pay of the teacher is fixed in accordance with clauses (a) and (b) above weightage of one increment for service of 3 years and above upto six years and two increments for service of six years and above in the old scale of pay in which he was drawing pay shall be added.

(d) If the pay fixed in the above manner exceeds the maximum of the revised scale of pay the difference will be treated as "Personal Pay".

(e) For purposes of fixation of pay in the revised scale "Personal Pay" if any, now drawn by any teacher shall be added to his basic pay and his pay in the revised scale of pay shall then be determined in accordance with clauses (a) to (d) above.

(f) A teacher who opts to the revised scale shall be entitled to do so only either from 19-3-1969 or from the date on which he earns his next increment after that date in his old scale of pay and not from the date on which he earns any subsequent increment in the revised scale of pay. The pay of the teacher in the existing scale on 19-3-1969 includes the increment, if any accruing to him on that date for purposes of fixation of pay in the revised scale. The same principle will apply to those who exercise their option to the revised scale from the date of earning next increment in their existing scale.

(g) Where the maximum of the old scale of pay and the maximum of the corresponding revised scale of pay happens to be the same and a teacher who has already reached the maximum of the old scale of pay prior to 19-3-1969 exercises option to the revised scale of pay, initial fixation of his pay at the next higher stage shall not be made but he shall be entitled to the weightage mentioned in sub-rule (c) above, such weightage over and above the maximum of the revised scale of pay being treated as "Personal Pay".

(h) No weightage shall be given to the teacher who elects to remain in the old scale of pay.

(i) A teacher who is on leave or under suspension on 19-3-1969 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with the principles in clauses (a) to (h) subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty. Discharged and reverted teachers shall have to enter the revised scales only with effect from the date of re-appointment.

(j) The principles laid down in these rules shall apply to substantive, officiating and temporary teachers.

5. Counting of service for future increments :—

In the case of teachers whose pay in the revised scale is fixed at the stage next above his present pay under rule 4, service for future increments shall count only either from 19-3-1969 or from the date of entry into the revised scale of pay as the case may be.

6. Power to remove difficulties :—

If any difficulty arises in giving effect to the provision of these rules, the Government may, by order, make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for the purpose of removing the difficulty.

7. Effect of other rules :—

(1) No rule made or deemed to have been made under sub-section (1) of section 69 of the Andhra Pradesh Panchayat Samithi's and Zilla Parishad's Act, 1959, shall in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.

(2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under sub-section (1) of section 69 of the Andhra Pradesh Panchayat Samithi's and Zilla Parishad's Act, 1959.

SCHEDULE

(Rule 2)

S.No.	Category of posts	Existing scale	Revised scales of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
		Rs.	Rs.
1.	Lower Grade Trained Teachers	55-1-59-2-75	65-3-95-4-115
2.	Higher Grade Trained Teachers	65-2-95	75-3-96-5-136
3.	M. T. Is., Music Teachers, Grade II Sewing and Needle Work Instructors	70-2-100 70-2-90-3-120	80-4-120-6-160
4.	Grade III Pandits of all Languages, Craft Instructors Field, Arts and Fieldmen and others holding the same scale of pay	80-2-90-3-120 80-4-100-5-135	96-6-144-8-184

Sl. No.	Category	Existing scale of pay	Revised scale of pay
1	2	3	4
		Rs.	Rs.
5.	Secondary Grade Trained Teachers	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200
6.	Secondary Grade Trained Teachers (Selection Grade)	150-7½-180	200-10-240
7.	(a) Pandits Grade II (Trained)	100-5-150	130-8-210-10-240
	(b) Pandits (untrained)	100-5-135	130-8-210-10-230
	(c) Pandits (unqualified)	70-2-100	80-4-120-6-150
8.	Specialist teachers etc. P.T.Is., M.T.Is., P.V.Is., Arts and Craft Instructors (Tailoring and Weaving, Music Teachers, Teachers of Arts Drawing and Sewing Masters and others holding the same scale of pay	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200
9.	Harmonists, Tablists, Camera-men and Artists.	115-4-135-5-150	130-8-210-10-240
10.	Commercial Instructors, Shastra and Veda Pandits, Craft Instructors in Secondary Schools, M.T.Is., Craft Instructors in Wood work and others holding the same scale of pay	110-4-130-5-150-7½-180	130-8-210-10-260
11.	Needle Work Assistants	125-5-150-7½-180	130-8-210-10-260
12.	M.T.Is., P.T.Is., Yogasana Instructors, Arts and Craft Instructors, Drawing and Sewing Masters	125-5-160-7½-220	130-8-210-10-260
13.	Physical Directors and others holding the same scale of pay	140-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
14.	Trained Graduate teachers Grade II, Dy. Inspector of Schools, Extension Officers (Edn), Pandits Grade I and others holding the same scale of pay	130-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
15.	Trained Graduate Teachers Grade I	200-10-240-15-375	230-15-380-20-480

16. Post Graduate trained teachers and others holding the same scale of pay 180-7½-210-10-290-15-350 200-12-320-15-410
17. Non-Gazetted Headmasters of High Schools working under Local Body and Aided Managements 180-7½-210-10-300-15-375 230-15-380-20-480
18. Headmasters of Higher Secondary and Multi-purpose Schools under Local Bodies 325-20-425-25-600 375-25-600-30-750

Note :—(i) Untrained teachers will get only the minimum of the scale of pay attached to the post.

(ii) One third of the permanent posts of trained graduates in the existing scale of Rs. 130-250 under Local Bodies and aided managements shall be in the revised scale of Rs. 230-480 (i.e.) Grade I subject to a maximum of 500 every year till the total comes to one third. Detailed instructions regarding fixation of posts under each managements will be issued separately.

(iii) 25% of the posts of Secondary Grade Teachers at the rate of 5% every year commencing from 19-3-1969 in the existing scale of Rs. 80-150 shall be in the selection grade in the revised scale of pay of Rs. 200-10-240, under Local Bodies and Aided Managements. Secondary Grade Teachers who reach maximum in the revised scale of pay of Rs. 96-6-144-8-200 shall alone be eligible for promotion to Selection grade. Detailed instructions will issue separately.

ANNEXURE II

(Rule 3)

Form for exercising option under the Andhra Pradesh Panchayati Raj School Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970.

I,.....holding the post of.....in the scale ofin the office of.....do hereby elect to come under the revised scale of pay with effect from 19-3-1969/to retain the existing scale of pay for the period upto...../to remain in the existing scale.

2. The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Signature.

Dated.....1970.

Signed before me.

Signature
(with date)

Head of the Office

Received the above declaration.

Date :

Signature

Head of Office.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public Services — Revision of Pay Scales of School Teachers working under the management of Municipalities—Orders Issued.

EDUCATION DEPARTMENT

G. O. Ms.No. 913, Edn.

Dated : 27th April, 1970.

ORDER :

The Government have had under consideration for some time past the question of revising the scales of pay of school teachers. The question has been considered in the light of the recommendations of the Kothari Commission and the One-man Pay Commission appointed by the State Government, and the following orders are passed in respect of scales of pay of teachers employed in schools under the management of Municipalities.

2. The revised scales of pay in respect of the existing pay scales will be as set out in the Schedule appended to the Rules in the Notification in para 10 to this order.

3. The revised scales of pay shall be deemed to have come into effect from 19-3-1969 subject to the condition that the monetary benefit shall accrue only with effect from 1st March, 1970 i. e. salary for the month of March, 1970 payable in April, 1970.

4. (i) Graduates and persons with higher qualifications appointed as Secondary Grade Teachers will start at Rs. 126/- in the revised scale of pay of Rs. 96-6-144-8-200.

(ii) Trained graduates and Pandits grade I will start at Rs 180 (three advance increments) in the scale of Rs. 150-10-300 and the difference between the minimum of the higher start being absorbed in future increments.

(iii) If any higher starts exist at present in any category not covered by these orders, they may be brought to the notice of Government so that suitable orders may be issued, regarding their continuance.

5. The following principles will govern the exercise of option in respect of the revised scales.

(i) Teachers holding posts, the scales of pay of which are revised, shall have the option to come over to the new scales or to remain in the existing scales. Teachers may also exercise option to remain in the existing scales of pay until the date on which they earn the next increment in the existing scales after which they can come over to the new scale. The option shall be exercised within a period of six months from the date of issue of this order. The option once exercised shall be final. If option in writing within the time specified is not exercised, it shall be deemed that the option has been exercised in favour of the existing scales of pay applicable to the incumbent.

(ii) In the case of those holding substantive posts but officiating in posts carrying higher scales of pay on 19-3-1969 option should be exercised both in respect of officiating as well as substantive posts.

(iii) The option shall be exercised in the specimen form given in the annexure to this order. It will be communicated in triplicate to the appointing authority. The appointing authority shall also obtain acknowledgement for the same.

(iv) Such of the teachers who are either on long leave or on deputation on the date of issue of these orders and are not due to return to duty within a period of six months are allowed to exercise option to the revised scales of pay within a period of one month from the date of joining duty either after expiry of the leave or on return from deputation, as the case may be.

(v) The Secretaries of all municipalities are requested to ensure that these orders are communicated to all concerned and individual acknowledgements are obtained as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time.

(vi) The Hadmasters allowance and other allowances would be examined separately and orders issued in due course. Till such time the status quo will continue.

6. The revised scales of pay will not apply to persons who retired and were re-employed before 19-3-1969.

7. The appointing authority will take action for fixing the pay in the revised scale of pay in accordance with the Andhra Pradesh Municipal Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970, published in the Notification in para 10 to this Order. Drawing and disbursing officers should intimate the individual employees that any excess payment noticed due to an erroneous fixation will be recovered from their pay subsequently, as and when such irregularity is brought to light.

8. In case any glaring anomalies, clarifications and other issues causing serious hardship arise in the course of the implementation of the revised scales of pay or if any of the existing scales of pay are found to be not covered by the revised scales, the Director of Public Instruction is requested to bring such cases to the notice of Government in the Education Department for orders. The orders and clarifications issued by the Government in consultation with Finance Department shall be final.

9. This order issues with the concurrence of Finance Department vide their U.O. Note No. 1214/SSFP/70, dated 18-4-1970.

10. The following notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 73 of the Andhra Pradesh Municipalities Act, 1965 (A. P.) Act VI of 1965), the Governor of Andhra Pradesh hereby sanctions the grades of, and salaries payable to, the teachers employed in the schools under the management of municipality subject to the following rules, namely :—

1. Short-title and commencement :—

- (1) These rules may be called the "Andhra Pradesh Municipal Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970".
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 19th March, 1969 but shall not confer the benefit of arrears of pay due to refixation upto 28th February, 1970.

2. Revised scales of pay :—

- (1) The existing scales of pay specified in column (3) of the Schedule appended to these rules shall be revised as shown in the corresponding entry in column (4) thereof.
- (2) A teacher who on the 19th March, 1969 is on refused leave or on leave preparatory to retirement or who is on other kinds of leave with allowances and retires or dies without joining duty shall be entitled to have his pay fixed in respect of his substantive post or officiating post or both, in the revised scales with effect from the said date for purpose of computing his pension and gratuity.

3. Principles for exercising option :—

The following principles shall govern the exercise of option by the teachers in respect of the revised scales :—

- (i) Subject to the other provisions of this rule, a teacher holding a post, the scale of pay of which is revised shall opt.
 - (a) To remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing scale of pay; or
 - (b) To draw pay in the revised scale of pay either from 19-3-1969 or from the date on which he earns the next increment in the existing scale of pay.
- (ii) (a) A teacher who is entitled to exercise option as aforesaid shall do so within a period of six months from the date of issue of these rules and the option once exercised shall be final.
 - (b) If a teacher does not exercise his option in writing within the time specified in sub-clause (a), he shall be deemed to have exercised his option to remain in the existing scale of pay until he ceases to draw pay in the existing time scale.
- (iii) A teacher who on 19-3-1969 holds a substantive post and is officiating in a post carrying a higher scale of pay, shall exercise his option in respect of both the substantive and the officiating posts.
- (iv) Every teacher shall exercise his option in writing in the form in Annexure and shall communicate it in triplicate

to the appointing authority and obtain an acknowledgement of its receipt.

(v) A teacher who is on leave or on deputation on the date of issue of these rules and who is not due to resume duty within a period of six months from that date may exercise his option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining service on the termination of his deputation, as the case may be.

4. Principles of fixation of pay in the revised scales :—

The principles for the fixation of pay of teachers who opt to these revised scales of pay shall be as follows :—

(a) The pay of a teacher shall be fixed in the revised scales at the stage next above his pay in the existing scale whether it is, or is not, a stage in the new scale.

(b) If his present pay is less than the minimum of the revised scales his pay shall be fixed at the minimum of the new scale.

(c) After the pay of the teacher is fixed in accordance with clauses (a) and (b) above weightage of one increment for service of 3 years and above upto six years and two increments for service of six years and above in the old scale of pay in which he was drawing pay shall be added.

(d) If the pay fixed in the above manner exceeds the maximum of the revised scale of pay the difference will be treated as "Personal Pay".

(e) For purposes of fixation of pay in the revised scale 'Personal Pay' if any, now drawn by any teacher shall be added to his basic pay and his pay in the revised scale of pay shall then be determined in accordance with clauses (a) to (d) above.

(f) A teacher who opts to the revised scale shall be entitled to do so only either from 19-3-1969 or from the date on which he earns his next increment after that date in his old scale of pay and not from the date on which he earns any subsequent increment in the revised scale of pay. The pay of the teacher in the existing scale on 19-3-1969 includes the increment, if any accruing to him on that date for purposes of fixation of pay in the revised scale. The same principle will apply to those who exercise their option to the revised scale from the date of earning next increment in their existing scale.

(g) Where the maximum of the old scale of pay and the maximum of the corresponding revised scale of pay happens to be the same and a teacher who has already reached the maximum of the old scale of pay prior to 19-3-1969 exercises option to the revised scale of pay, initial fixation of his pay at the next higher stage shall not be made but he shall be entitled to the weightage mentioned in sub-rule (c) above, such weightage over and above the maximum of the revised scale of pay being treated as "Personal Pay".

(h) No weightage shall be given to the teacher who elects to remain in the old scale of pay.

(i) A teacher who is on leave or under suspension on 19-3-1969 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with the principles in clauses (a) to (h) subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty. Discharged and reverted teachers shall have to enter the revised scales only with effect from the date of re-appointment.

(j) The principles laid down in these rules shall apply to substantive, officiating and temporary teachers.

5. Counting of service for future increments :—

In the case of teachers whose pay in the revised scale is fixed at the stage next above his present pay under rule 4, service for future increments shall count only either from 19-3-1969 or from the date of entry into the revised scale of pay as the case may be.

6. Power to remove difficulties :—

If any difficulty arises in giving effect to the provision of these rules, the Government may, by order, make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for the purpose of removing the difficulty.

7. Effect of other rules :—

(1) No rule made or deemed to have been made under the Andhra Pradesh Municipalities Act, 1965, shall in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.

(2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the Andhra Pradesh Municipalities Act, 1965.

SCHEDULE

(Rule 2)

S.No.	Category of posts	Existing scale	Revised scales of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
		Rs.	Rs.
1.	Lower Grade Trained Teachers	55-1-59-2-75	65-3-95-4-115
2.	Higher Grade Trained Teachers	65-2-95	75-3-96-5-136
3.	M. T. Is., Music Teachers, Grade II Sewing and Needle Work Instructors	70-2-100 70-2-90-3-120	80-4-120-6-150
4.	Grade III Pandits of all Languages, Craft Instructors Field, Arts and Fieldmen and others holding the same scale of pay	80-2-90-3-120 80-4-100-5-135	96-6-144-8-184

Sl. No.	Category of posts	Existing scale	Revised scale of pay
1	2	3	4
		Rs.	Rs.
5.	Secondary Grade Trained Teachers	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200
6.	Secondary Grade Trained Teachers (Selection Grade)	150-7½-180	200-10-241
7.	(a) Pandits Grade II (Trained)	100-5-150	130-8-210-10-240
	(b) Pandits (untrained)	100-5-135	130-8-210-10-230
	(c) Pandits (unqualified)	70-2-100	80-4-120-6-150
8.	Specialist teachers etc. P.T.Is., M.T.Is., P.V.Is., Arts and Craft Instructors (Tailoring and Weaving) Music Teachers, Teachers of Arts Drawing and Sewing Masters and others holding the same scale of pay	80-4-100-5-150	96-6-144-8-200
9.	Harmonists, Tablists, Camera-men and Artists.	115-4-135-5-150	130-8-210-10-240
10.	Commercial Instructors, Shastra and Veda Pandits, Craft Instructors in Secondary Schools, M.T.Is., Craft Instructors in Wood work and others holding the same scale of pay	110-4-130-5-150-7½-180	130-8-210-10-260
11.	Needle Work Assistants	125-5-150-7½-180	130-8-210-10-260
12.	M.T.Is., P.T.Is., Yogasana Instructors, Arts and Craft Instructors, Drawing and Sewing Masters	125-5-160-7½-220	130-8-210-10-260
13.	Physical Directors and others holding the same scale of pay	140-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
14.	Trained Graduate teachers Grade II, Dy. Inspector of Schools, Extension Officers (Edn), Pandits Grade I and others holding the same scale of pay	130-5-155-7½-200-10-250	150-10-300
15.	Trained Graduate Teachers Grade I	200-10-240-15-375	230-15-380-20-480

16. Post Graduate trained teachers and others holding the same scale of pay 180-7½-210-10-290-15-350 200-12-320-15-410
17. Non-Gazetted Headmasters of High Schools working under Local Body and Aided Managements 180-7½-210-10-300-15-375 230-15-380-20-480
18. Headmasters of Higher Secondary and Multi-purpose Schools under Local Bodies 325-20-425-25-600 375-25-600-30-750

Note :—(i) Untrained teachers will get only the minimum of the scale of pay attached to the post.

(ii) One third of the permanent posts of trained graduates in the existing scale of Rs. 130-250 under Local Bodies and aided managements shall be in the revised scale of Rs. 230-480 (i.e.) Grade I subject to a maximum of 500 every year till the total comes to one third. Detailed instructions regarding fixation of posts under each management will be issued separately.

(iii) 25% of the posts of Secondary Grade Teachers at the rate of 5% every year commencing from 19-3-1969 in the existing scale of Rs. 80-150 shall be in the selection grade in the revised scale of pay of Rs. 200-10-240, under Local Bodies and Aided Managements. Secondary Grade Teachers who reach maximum in the revised scale of pay of Rs. 96-6-144-8-200 shall alone be eligible for promotion to Selection grade. Detailed instructions will issue separately.

ANNEXURE

(Rule 3)

Form for exercising option under the Andhra Pradesh Municipal Schools Teaching Staff Revised Scales of Pay Rules, 1970.

I,.....holding the post of.....in the scale ofin the office of.....do hereby elect to come under the revised scale of pay with effect from 19-3-1969/to retain the existing scale of pay for the period upto...../to remain in the existing scale.

2. The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Signature.

Dated.....1970.

Signed before me.

Signature
(with date)

Head of the Office

Received the above declaration.

Date :

Signature

Head of Office.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Workcharged Establishment — Revision of scales of pay of Workcharged Establishment under the Administrative Control of Public Works Department—Orders—Issued.

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 1938

Dated : 19-11-1970.

Read the following :—

1. G. O. Ms. No. 173, Finance (PC) Dept. dt. 13-6-1969
2. G. O. Ms. No. 480, P. W. Dt., 17-3-1970.

ORDER :—

In G. O. Ms. No. 173, Finance (PC) Department, dated 13-6-1969 orders were issued revising scales of pay in respect of Government employees and in para 11 of the said G. O. it was mentioned that orders in respect of workcharged employees among others would issue separately. The Government accordingly issued orders revising three scales of pay of workcharged establishment in G. O. Ms. No. 480 P. W. D. dt. 17-3-1970. It was also mentioned in the said G. O. that orders in regard to the remaining scales of pay not mentioned in the G. O. would issue separately.

2. The Government have re-examined the existing scales of pay of the entire Workcharged employees under P. W. D. as sanctioned from time to time, vis-a-vis the revised scales of pay ordered in G. O. Ms. No. 173, Finance (PC), dt. 13-6-1969, and issue the following orders in supersession of the orders issued in G. O. Ms. No. 480, P. W. D., dated 17-3-1970.

3. The revised scales of pay in respect of the existing pay scales of the Workcharged Establishment under P. W. D. will be as set out in Annexure-I to this order.

4. The following principles will govern the exercise of option by the Workcharged Establishment in respect of the revised scales:-

(i) Workcharged employees holding posts, the scales of pay of which are revised, shall have the option to come over to the new scales or to remain in the existing scales. Workcharged Employees may also exercise option to remain in the existing scale of pay until the date on which he earns the next increment in the existing scale after which he can come over to the new scale. The option shall be exercised within a period of six months from the date of the issue of this order. The option once exercised shall be final. If an employee does not exercise his option in writing within the time specified, it shall be deemed that he has exercised option in favour of the existing scale of pay applicable to him.

(ii) Workcharged employee shall exercise his option in the specimen form given in Annexure II to this order. He shall commu-

nicate in triplicate his option to the Heads of the offices and obtain acknowledgement for the same.

(iii) All the Heads of Departments under the Administrative control of P. W. D. are requested to ensure that these orders are communicated to all the employees under their administrative control and obtain individual acknowledgement as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time.

5. The revised scales of pay will take effect from 19-3-1969 and will apply to all the categories of Workcharged Establishment under the administrative control of P. W. D. (including Irrigation Lascars), Irrigation, Roads and Buildings, posts under Chief Engineer (Civil) Electricity Department and the Government Staff (Civil) working in the Tungabhadra Board against Andhra Pradesh Government quota, but does not apply to the Government staff working in the Andhra Pradesh State Electricity Board and O. S. S. (Government Wing) staff working in Tungabhadra, Machkund, and Upper Sileru projects.

6. The principles of fixation of pay in the revised scales shall be as follows :—

(a) The pay of a Workcharged Employee shall be fixed in the revised scale at the stage next above his pay in the existing scale whether it is or is not, a stage in the new scale.

(b) If his present pay is less than the minimum of the revised scale, his pay shall be fixed at the minimum of the new scale.

(c) After the pay of the employee is fixed in accordance with clauses (a) and (b) above, weightage of one increment for service of 5 years and above in the post in which he was drawing pay shall be added.

(d) If any employee is drawing Dearness Pay in the existing scale, his pay will be fixed in the revised scale of pay after merging it with the pay in the existing scale.

(e) The employees working in the existing non - D. A. merged scales of Rs. 16-1-21, 21-1-26 and 26-1-30 mentioned in the Group I to Annexure I to this order shall be given the revised scale of pay of Rs. 50-1-59-2-75. The Dearness Allowance now drawn by these employees shall suitably be adjusted to be on par with the post-1965 revised Dearness Allowance. In other words they shall be paid the same Dearness Allowance admissible to other employees in the revised scale of Rs. 50-75.

(f) A Workcharged employee who opts to the revised scale shall be entitled to do so only either from 19-3-1969 or from the date on which he earns his next increment after that date in his old scale of pay and not from the date on which he earns any subsequent increment in the old scale of pay. The pay of an employee in the existing scale on 19-3-1969 includes the increment, if any, accruing to him on that date for purposes of fixation of pay in the revised scale. The same principle will apply to those who exercise their option to the revised scale from the date of earning next increment in their existing scale.

(g) No weightage will be given to the work charged employees who elect to remain in the old scale of pay.

(h) A Workcharged employee who is on leave or under suspension on the date of the issue of these orders shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with the principles in clauses (a) to (f) subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty. Discharged and reverted employees shall have to enter the revised scale only with effect from the date of re-appointment.

Counting of service for future increments :—

7. In the case of a Workcharged employee whose pay in the revised scale is fixed in the stage next above his present pay under para 6 above, service for future increments shall count only either from 19-3-1969 or from the date of entry into the revised scale of pay as the case may be.

8. Since Annexure I to this order gives only the basic pattern of revised pay scales for the (11) Classifications, it is necessary to prescribe schedules with the existing and corresponding revised scales of pay for the various categories of posts. All the Chief Engineers are therefore requested to obtain in the proforma enclosed as Annexure III to this order the particulars of posts, the strength in each category, the existing scale of pay and the corresponding revised scale of pay in respect of the posts existing in their offices and the offices under their control. These particulars should be obtained in triplicate as expeditiously as possible for their approval and return in any case not later than 31-12-1970. After such approval the drawing officers should take immediate action for fixing the pay of all employees under Workcharged Establishment, in the revised scales of pay in accordance with the rules issued in para 6 of this order and prefer claims to audit. The Drawing Officers should invariably quote the reference of the concerned Chief Engineer's approval to the revised scales in pay fixation statement. Drawing Officers should intimate the individual employees that any excess payment noticed due to an erroneous fixation will be recovered from their pay subsequently as and when such irregularity comes to light.

9. This order issues with the concurrence of Finance (PC) Department - vide their U. O. Note No. 369A/PC/70-1,
dated 13-11-1970.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

ANNEXURE - I.

G. O. Ms. No. 1938, P. W. D., Dt. 19-11-1970

Existing Scales of pay Rs.	Revised Scales of pay. Rs.
I. 16-1-21	} 50-1-59-2-75
21-1-26	
26-1-30	
40-1-55	
40-21-65	

Extsting Scales of pay	Rs.	Revised Scales of pay	Rs.		
II. 45-3-60-2-90 50-1-55 50-1-59-2-65 50-2½-75 55-1-65		}	60-2-80-3-95		
III. 60-1½-75 65-1½-80 65-2½-90 65-2½-95					
IV. 75-2½-95 75-2½-100				}	80-4-120-6-150
V. 80-2½-105					
VI. 90-4-130-5-170 95-3-125				}	100-6-160-8-200
VII. 105-3-135 105-3-135-4-155					
VIII. 135-4-155-185		}			
IX. 150-5-180		}			
X. 150-5-170-7½-245 170-5-205-EB-6-235 150-5-180-7½-240-10-300 150-5-180-7½-240-10-350		}	160-10-260-12-320		
IX. 350-10-460					
				}	
				350-25-600-30-750	

ANNEXURE—II

Form for exercising option under the orders issued vide
G. O. Ms. No. 1938, P W D, Dated : 19-11-1970

I,.....holding the post of.....in the scale of
.....in the.....do hereby elect to come under the
revised scale of pay with effect from 19th March, 1969/to retain the
existing scale of pay for the period upto...../to remain
in the existing scale.

2. The option hereby exercised is final and will not be modi-
fied at any subsequent date.

Date 1970

Signature

Signed before me.

Signature
(with date)

Head of the Office.

Received the above declaration

Date

Signature.

Head of the Office.

ANNEXURE-III.

Proforma.

Sl. No.	Designation of the post.	Strength.	Existing scale of pay.	Revised scale of pay as per Schedule I to G. O. Ms. No. 1938, P. W. D. dt. 19th Nov., 1970.	Remarks.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
					If any employee is holding a pay scale as personal to him it should be clearly indicated with reasons for the same.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Workcharged Establishment - Electricity Department O. S. S. etc., Sanction of Adhoc increase of pay - Orders - Issued.

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 1939

Dated : 19-11-1970.

ORDER :—

The question of revision of scales of pay of the Workcharged Establishment in all Departments including Electricity Department, under the control of P. W. D. with reference to G.O.Ms. No. 173, Finance (PC) Department, dated 13-6-1969 has been under the consideration of the Government. It has been brought to the notice of the Government that the Andhra Pradesh State Electricity Board is considering the application of the scales recommended by the Central Wage Board to its Establishment. Pending finalisation of the above decision, the A. P. State Electricity Board has granted an ad-hoc increase of 15% of pay with effect from 1-4-1969 and 20% with effect from 1-4-1970 to its staff as an interim relief.

(2) The Government have, therefore, decided to grant interim relief on par with the Workcharged Establishment under the A. P. State Electricity Board to O. S. S. staff of the Electricity Department working under the Government, pending a decision on the final revision of pay scales and sanction an ad-hoc increase of 15% of the basic pay with effect from 1-4-1969 and 20% with effect

from 1-4-1970, i.e., the increase of 15% on the basic pay drawn by the employees on 31-3-69 and a further increase of 5% with effect from 1-4-70 on the pay drawn by the individuals on 31-3-70 until further orders, to all the O. S. S. staff belonging to Government and serving under A. P. State Electricity Board and the O. S. S. (Government Wing) staff working in Tungabhadra, Machkund and Upper Sileru Projects.

(3) This order issues with the concurrence of Finance (PC) Department vide their U.O. Note No.3696-A/PC/70-1, Dt.13-11-1970.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Workcharged Establishment—Revision of pay scales-modification to the orders issued in G. O. Ms. 1938 P. W. D. dated 19-11-1970 - Ordered.

PUBLIC WORKS (MI) DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 1940

Dated : 20—11—1970.

Read the following:

- 1) G. O. Ms. No. 1938, P. W. D., dt. 19—11—1970.
- 2) G. O. Ms. No. 105, Finance (PC), dated 13—4—1970.

ORDER :—

In the G. O. first read above the Government of Andhra Pradesh revised the scales of pay of the Workcharged Establishment under the control of P. W. D; with effect from 19-3-1969. In the G. O. second read Government have ordered further revision of certain scales ordered in G. O. Ms. 172, Finance (PC) dt. 13-6-1969 and which were in force. The question of consequential revision of the scales of pay of Workcharged Establishment also has been examined. Government have carefully considered the above question and issue the following revised orders in partial modification of the orders issued in the G. O. first read above.

2. The revised scales of pay for the four classifications i. e., from II to V ordered in the G. O. first read above shall be further revised as indicated in column (3) below :—

Existing scale of pay.	Scales of pay revised in G. O. Ms. No. 1938, PWD dt. 19-11-70	Scales of pay now Revised.
(1)	(2)	(3)
Rs.	Rs.	Rs.
45-3-60-2-90	60-2-80-3-95	62-2-80-4-100
50-1-55		
50-1-59-2-65		
50-2-75		
55-1-65		

(1)	(2)	(3)
Rs.	Rs.	Rs.
60-1 $\frac{1}{2}$ -75 65-1 $\frac{1}{2}$ -80 65-2 $\frac{1}{2}$ -90 65-2 $\frac{1}{2}$ -95	70-2-90-3-120	70-3-100-5-130
75-2 $\frac{1}{2}$ -95 75-2 $\frac{1}{2}$ -100		
80-2 $\frac{1}{2}$ -105		
	80-4-120-6-150	80-4-100-6-160
	90-4-130-6-160	90-6-150-7-192

3. In para 6 (c) of the G. O. first read above it was ordered that the weightage of one increment for service of 5 years and above shall be allowed. In so far as Workcharged Employees are concerned Government have now decided that in addition to the fixation of pay made in accordance with para 6 (a) and (b) of the G. O. first read above, all Workcharged Employees shall be allowed one increment for service of three years and above up to six years and two increments for service of six years and above in the post in which he was drawing pay. For other employees the orders already issued will continue to be in force.

4. All Workcharged Employees to whom this order applies are allowed time upto 6 months to exercise fresh option to come over to the revised scales of pay including those indicated in column (3) of the table in para 2 above or to remain in the old scale of pay. The option once exercised shall be final. The specimen form given in Annexure-I to the G. O. 1st read above should be used for exercise of this fresh option also. It should however, be indicated in the option form that the option is exercised with reference to this order.

5. Those Workcharged Employees who opt to the revised scales shall be entitled to have their pay refixed as per these orders notionally as on 19th March, 1969 or on the date of their next increment after 19th March, 1969, as the case may be in accordance with the option now exercised by them subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to them only with effect from 1st April, 1970, i.e., salary for the month of April 1970, payable in May 1970. No arrears of pay will be allowed.

6. The Officer under the control of the respective Chief Engineers need not send revised statements in the proforma enclosed as Annexure-II to the G. O. 1st read above. Wherever the statements of revised pay scales have already been approved by the respective Chief Engineers, they will be deemed to have been replaced by the pay scales now revised as shown in column 3 of the statement in para 2 of this order.

7. This order issues with the concurrence of Finance (PC) Dept. vide their U. O. Note No. 3696A/PC/70-I dt. 13-11-1970.

(By order and in the name of Governor of Andhra Pradesh)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

A B S T R A C T

Establishment — Menials paid from Contingencies—Payment of ad-hoc increase — Orders — Issued.

FINANCE (Pay Commission) DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 418

Dated : 11-11-1970.

Read the following

G. O. Ms. No. 208, Finance (Expenditure) Department,
dated 10-8-1965.

ORDER :—

In the Government order read above, orders have been issued fixing the rates of remuneration to the menials employed on non-pensionable establishment and whose pay is debited to Contingencies, as detailed below :—

(i) Menials within the twin cities

(Hyderabad and Secunderabad Rs. 50/- p. m. (consolidated)

(ii) Menials at District Headquarters Rs. 45/- p. m. do.

(iii) Menials at other areas Rs. 40/- p. m. do.

The Government have considered the question of enhancing the remuneration and it has been decided that the pay of all employees paid from Contingencies mentioned in para (1) above shall uniformly be raised by Rs. 5/- p. m. on ad-hoc basis with effect from 1-4-1970. There will be no change with reference to Dearness Allowance and other allowances which they are now receiving.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— వారు చాలా మెటీరియల్ యిచ్చినందుకు థాంక్స్. కానీ, దాని యింప్లిమెంటేషనులో యింప్లికేషన్లు ఉన్నాయి. మేము అడిగితే వారు చెప్పడానికికూడా సాధ్యంకాదు. కాబట్టి మనం వెళ్ళిపోయేలోగా తమరు యింకొక తేదీకి దీనిని వాయిదావేస్తే ఉపయోగం ఉంటుంది.

Mr. Speaker :— Before 17th, if I can provide an opportunity to the hon. Members, I will see.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— 16 వ తేదీకి తమరువేస్తే బాగుంటుంది.

SRI PRASANNA KASI VISWESWARA TEMPLE
AT VATEMBEDU

262—

*134 (2661) Q.—Sri K. Muniswamy :— Will the hon. Minister for Endowments be pleased to state :—

(a) whether it is a fact that "Sri Prasanna Kasi Visweswara Temple", Vetambedu, Sullurpet Taluk, Nellore District, is getting Rs. 11,000 per year by lease of the land belonging to the temple :—

(b) whether there is a Poojari in that temple;

(c) what is the payment made to him; and

(d) the names of members of the Trustees of the Temple?

The Minister for Handlooms deputised the Minister for Endowments and answered the question,

Sri A. Bhagavantha Rao :—

(a) & (b) Yes, Sir.

(c) The Archaka is being paid a salary of Rs. 50/- per mensem and paditham at Rs. 33/- per mensem.

(d) There is no Trust Board to the above temple at present. The Assistant Commissioner, Endowments Department, Nellore, is taking necessary action to constitute a Trust Board.

శ్రీ కె. మునుస్వామి :— సంత్సరానికి 11 వేల రూపాయల ఆదాయం వస్తున్నది. ఈ ధనం దినపంతులు అవుతున్నది. ఒక ముసలి పూజారి వున్నాడు. అతనికి 60 రూపాయలు ఇస్తున్నారు. అందులోనే ఆయన పూజా పునస్కారాలు కూడా చేయాలి. నేనీ మధ్య అక్కడకు వెళ్ళి చూచాను. సగం పడిపోయింది, దీపారాధన చేసే పరిస్థితి కూడా లేదు. సంవత్సరానికి 11 వేల రూపాయల ఆదాయం వస్తున్నప్పుడు అందులో నూరోపంతైనా ఆ గుడికి ఇస్తే అది ఎంతో వృద్ధిలోకి వస్తుంది. అది చాలా పెద్ద పెంపుల్. ప్రభుత్వం మరలా పునరాలోచించి, అతనికి నత్తైన స్కేలు ఇచ్చి ఆ దేవాలయాన్ని పునరుద్ధరించే ఏర్పాటు చేస్తారా?

శ్రీ ఎ. భగవంతురావు :— ఇచ్చే స్కేలు సక్రమంగానే ఉన్నది. కానీ దేవాలయాన్ని పునరుద్ధరించడానికి ప్రయత్నం చేస్తాము.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— ఈ బ్రహ్మ బోర్డుల కాలపరిమితి ముగిసింది. ఎక్కికూటిపు అపీసర్సు ఫంక్షను చేస్తున్నారు. అపీలు చేసుకోవాలంటే మంత్రిగారి దగ్గరకే రావాలంటున్నారు. కాబట్టి బ్రహ్మ బోర్డులను వేసే ఆలోచన చేస్తారా?

శ్రీ ఎ. భగవంతురావు :— వారు ప్రత్యేకంగా యీ పెంపుల్ గురించి కాక, జనరలుగా అడుగుతున్నారనుకుంటాను. నేను యీ విషయం కన్సర్వేట్ మంత్రిగారికి అందజేస్తాను.

శ్రీ వి. పాలవెల్లి (చోడవరం) :— పూజారికిచ్చే జీతం కాకుండా, దేవునికి నిత్య దీపారాధన కోసం ఏమైనా కేటాయిస్తారా?

శ్రీ ఎ. భగవంతురావు :— కేటాయిస్తారు.

శ్రీ ఆర్. మహానంద :— ఇది ధర్మకర్తలను పెట్టినందువల్ల వారు సరిగా చేయడం లేదు. లోగడ ఆ భూమిలో యంతభాగమనియస్తే ఆ వరుమానంతో జీవిస్తూ పూజాపునస్కారాలు చేయడానికి పీలుండేది, కాబట్టి ఆవిధంగా చేయడానికి ఆలోచిస్తారా?

శ్రీ ఎ. భగవంతురావు :— కొన్నిచోట్ల పూజారికి భూమిలో భాగం వుండడం కూడా వున్నది. ఇక్కడ మాత్రం పడితరం యిస్తున్నారు.

**BENEFICIAL SCALE OF PAY TO SUPERVISORS OF
ERSTWHILE HYDERABAD STATE**

253—

*1001 (2839-Q) Q.— Sri P. Narasing Rao (Huzurabad):—Will the hon. Minister for Irrigation be pleased to state :

(a) whether it is a fact that some of the Suprvisors of erstwhile Hyderabad State allotted to Andhra Pradesh were given initially the beneficial scale of pay and the same was later withdrawn; and

(b) if so, the reasons therefor ?

The Minister for Irrigation : (Sri S. Sidda Reddy) :—

(a) & (b) :— The Supervisors of the erstwhile Hyderabad State allotted to Andhra Pradesh continued to draw the same scale of pay which they were drawing prior to 1-11-1956 till revised scales of pay were issued in G. O. Ms. No. 1044, Finance (PC) Department, dt. 24-6-1959. Those who opted for the revised scales were given revised scales. The question of giving or withdrawing beneficial scale did not arise at all in the case of Supervisors.

MUNNERU AQUEDUCT ON N. S. LEFT CANAL

254—

*363 (2214) Q.— Sri A. Madhava Rao:— Will the hon. Minister for Irrigation be pleased to state :—

(a) What is the estimated cost of Munneru aqueduct of N. S. Left Canal in Khammam taluk and district;

(b) Whether the Government is aware that Sri G. Krishna Reddy, Contractor of Munneru aqueduct is not mixing the cement and sand in the ratio of 1:5 but is actually composing the mixture at the rate of 1:10 brushing aside the ratio of Government as well as the technical advice of the concerned officers;

(c) Whether the Government received any representations from the Public of Khammam taluk, against the misuse of Public funds by the contractors; and

(d) if so, what is the action taken by Government?

Sri S. Sidda Reddy :—

(a) Rs. 76.40 lakhs.

(b) No, Sir. The Chief Engineer has now been asked to check up the matter

(c) No, Sir.

(d) Does not arise.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— ప్రజలు రిప్రజెంటేషను పంపించారా అంటే లేదంటున్నారు మంత్రిగారు. వారు పంపించారు, మంత్రిగారు లేదంటే ఎట్లా? మంత్రిగారికి, ఛీఫ్,

ఇంజనీరుగారికి పంపిస్తున్నారు, రిజిష్టరుపోస్టులో ఎక్సలెన్స్ మెంటు కూడా పెట్టి పంపిస్తున్నారు.

శ్రీ ఎస్. సిద్ధారెడ్డి :— అయితే, నేను మళ్ళా కనుక్కుంటాను.

శ్రీ మహమ్మద్ రజాబ్ ఆలి :— ఖమ్మం దగ్గర మునేరుపైన నిర్మాణం జరుగుతున్న ఆక్విడక్ట్ విషయంలో ఏమిలేదని చెప్పగా నేను విన్నాను. అయితే ఆక్విడక్ట్ కడుతున్న పిల్లర్లు ఒకటి రెండుసార్లు కూలిపోవడం జరిగింది. అదిలోనే పిల్లర్లు కూలిపోతూంటే కంట్రాక్టర్లుమీద అజ్మాయిషీ ఉందా లేదా అనే అనుమానం జనంలో విస్తృతంగా ప్రచారం జరుగుతున్నది. అయినప్పటికీ మంత్రిగారు తెలియలేదంటున్నారు. ఇప్పటికైనా ఆలోచిస్తారా?

శ్రీ యస్. సిద్ధారెడ్డి :— నాకు కూడా ఆశ్చర్యంగా వుంది. రెండుసార్లుపోయాను కూలిపోయినట్లు నాకు ఎవరూ చెప్పలేదు. సక్రమంగా అజ్మాయిషీ చేస్తున్నాం.

శ్రీ యస్. రాఘవరెడ్డి :— దానిలో కొంతభాగాన్ని లేబరేటరీలో టెస్ట్ చేయిస్తారా సరియైన పాళ్ళు ఉన్నాయో లేవో చూస్తారా?

శ్రీ యస్. సిద్ధారెడ్డి :— అనుమానం ఉన్న గౌరవసభ్యులు వస్తే వారిముందరే టెస్టు చేయిస్తాను.

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— మమ్ములను టెస్టు చేయించవలసిన అవసరంలేదు.

శ్రీ యస్. సిద్ధారెడ్డి :— అనుమానం ఉన్న గౌరవసభ్యులు వస్తే వారి ముందర టెస్ట్ చేయిస్తానన్నాను.

శ్రీ మహమ్మద్ రజాబ్ ఆలి (ఖమ్మం) :— ఆ కంట్రాక్టరు పేరు కలిగినవారు, రెడ్డిదొరలు అనేమాట అనకూడదుగాని పేరు కలిగినవారు రాజకీయాలలో ఆదరణఉంది. అక్కడ ఖమ్మం జిల్లాలో బాగా పోలీసు అధికారుల స్నేహ సంబంధాలు కలిగినవారు. కంట్రాక్టర్లుమీద చేసే అజ్మాయిషీ పద్ధతి సరిపోవడంలేదు అని మంత్రిగారి దృష్టికి తెస్తున్నాను. దానిని తప్పకుండా నిష్పత్తిని చెక్కికలుగాఉన్న లోపాలనుగురించి కంప్లయింట్లు వస్తున్నాయి; కాబట్టి యికముందు జరుగకుండా చేయాలని కోరుతున్నాను.

(జవాబు యివ్వలేదు.)

CULTIVATION OF LAND UNDER NAGARJUNASAGAR LEFT CANAL IN VIJAYAWADA ETC.

255—

*314 (1860) Q. — Sarvasri R. B. R. S. Sresty (Jaggaihpeta) Ch. Venkata Rao (Mylavaram) and A. Suryanarayana (Nandigama):— Will the hon. Minister for Irrigation be pleased to state :

(a) whether localisation has been completed under Nagarjuna-sagar Left Canal in Vijayawada, Tiruvuru and Nuziveedu Taluks;

(b) if so, the taluk-wise extent of land decided to be brought under cultivation; and

(c) when the water would be supplied to the above three taluks?

Sri S. Sidda Reddy :—

(a) No, Sir.

(b) Does not arise,

(c) This can be known only after the area to be localised under the Left Canal is finalised.

श्री बदरी विशाल पिप्ती :— राइट केनाल के बारे में क्या परिस्थिति है ।

(No answer)

శ్రీ ఆర్. బుచ్చి రామయ్యశ్రేష్టి :— లోకలైజేషను కంప్లీటు కాకముందే ఆ ప్రాంతములో ఆఫీసులు తరలించినట్లుగా వున్నది. ఎప్పుడు సీరిస్టారేషి కూడా తెలియ కుండా వున్నది. అదేమైనా పూర్తి అయినదా ?

శ్రీ ఎస్. సిద్ధారెడ్డి :— లోకలైజేషను పూర్తి కాలేదు. డబ్బునుబట్టి, అక్కడ పనినిబట్టి నీళ్లు యిస్తారు. రెవ్వు కెనాలు పరిస్థితే రైటు కెనాలు పరిస్థితికూడా.

శ్రీ ఎ. భాస్కరరావు :— ఎడమకాలవ క్రింద తిరువూరు, నూజివీడు, విజయ వాడ తాలూకు మెట్ట ప్రాంతాల లోకలైజేషనుకు యిదివరకు అనుకున్న కార్యక్రమం మందగించిందా? అసలు ఆపేశారా? కొనసాగించే ఉద్దేశం ఉన్నదా లేదా ?

శ్రీ ఎస్. సిద్ధారెడ్డి :— కొనసాగించే ఉద్దేశం వున్నది, జరుగుతూనే వున్నది.

DECLARATION OF RESERVE FOREST IN KUMBIDI ITCHAPURAM VILLAGE

256—

* 744/2520) Q.—Sri M. B. Parankusam (Vunukuru) :— Will the hon. Minister for Forests be pleased to state :

(a) whether it is a fact that an extent of 401 acres out of the 621 acres of communal poramboke in Kumbidi Itchapuram Village, Palakonda taluk, Sriakulam District has been declared as Reserve Forest in the resettlement of 1918;

(b) whether it is a fact that there is no forest except thicket (donka) and bushes in the said 401 acres even after fifty years have passed : and

(c) whether there is any proposal to exclude this from reserve forest so as to enable the issue of pattas to provide land to the Girijans of the villages of Kumbidi itchapuram and those of the neighbouring agency villages ?

The Minister for Forests (Sri S. Suryanarayana Raju) :—

(a) The itchapuram block consisting of an area of 855 acres, was notified under the Madras Forest Act in 1882 in 1895. Two enclosures of area 107.9 acres and 42.5 acres were left out in the block to meet the communal needs of the adjacent Villages.

(b) No Sir, There is Forest growth on the area.

(c) No Sir.

ఎ. 1895 లో 855 ఎకరాలు విస్తీర్ణం ఉన్న ఇచ్చాపురం బ్లాకును 1882 మద్యం అటవీ చట్టం క్రింద ప్రకటించబడింది. ప్రక్క ఉన్న గ్రామాలయొక్క సమాజ అవసరాలు తీర్చడానికి ఈ బ్లాకులో 107.97, 42.58 ఎకరాలు పొంతం ఉన్న రెండు అవరణలను వదలివేయడం జరిగింది.

బి. నిజంకాదు. ఈ పొంతంలో అటవీ సంపద ఉంది.

సి. లేదు.

శ్రీ ఎమ్. బి. పరాంకుళం :— సుమారు 200 ఎకరాలు మాత్రమే అడవి నుంచి మినహాయించబడింది అన్నారు. 400 ఎకరాలు అడవిలేకుండా ఉంది. దానిని కేటాయించి నందువల్ల గిరిజనులకు ఉపయోగపడుతుంది కనుక ఇంకా రెండువందల ఎకరాలు కేటాయించడానికి అవకాశం ఉంటుందేమో పరిశీలిస్తారా ?

శ్రీ ఎస్. సూర్యనారాయణరాజు :— అవకాశం లేదు.

శ్రీ ఎస్. ప్రతాపరుద్రరాజు :— ఇప్పుడు రిజర్వ్ ఫారెస్టులుగా ప్రకటించినవాటిలో కొన్నిచోట్ల అడవులు లేక సాగుకు ఉపయోగంగా ఉన్నప్పుడు వాటిని ప్రజలు దున్నుకో దానికి ఇప్పించడానికి ప్రయత్నంచేస్తే ప్రభుత్వానికి దబ్బు వస్తుంది, ప్రజలకు బ్రతుకుదారి దొరుకుతుంది. తుప్ప, దొంగకూడా లేనిచోట్లను అడవిక్రింద రిజర్వ్ చేస్తే లాభం ఏమిటి ?

శ్రీ ఎస్. సూర్యనారాయణరాజు :— ఈ సంవత్సరం ఆర్. డి. వో. కన్వర్షన్ టర్పు కలిసి 10, 15 వేల ఎకరాల మధ్య డిరిజర్వ్ చేసారు. స్పష్టమైనంత జ్ఞాపకంలేదు. దానికి పట్టాలు ఇస్తారు.

శ్రీ సి. వి. కె. రావు :— మన రాజ్యంలో అడవులను ప్రజల ఉపయోగార్థం చేస్తున్నారా ? ప్రజల ఉపయోగార్థం ఉండే భూములను అడవులుగా చేస్తున్నారా ? ఈ విషయం అటవీ మంత్రిగారు వెలవిస్తారా ?

శ్రీ ఎస్. సూర్యనారాయణరాజు :— మరొక ప్రశ్న వేస్తే జవాబు చెబుతాను.

శ్రీ సి. వి. కె. రావు :— దీనికే జవాబు లేదు. మరొక ప్రశ్న ఎందుకు ?

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— ఆర్. డి. వో, కలెక్టరు, ఫారెస్టు ఆధికారులు కలిసి జాయంట్ ఇన్ స్పెక్షన్ చేస్తున్నారు. వారుచెప్పింది చేస్తున్నాం అంటున్నారు. ఆర్.డి.వోలు అడవినుంచి కొంతభాగం విడగొట్టాలని పిఫార్మ చేసిన సందర్భాలున్నాయి. అదేసందర్భంలో ఫారెస్టు ఆఫీసర్లు కాదని రిపోర్టులు పంపుతున్నారు. గుంటూరు జిల్లాలో ఇటువంటివి చాలా సంఘటనలున్నాయి. ఆ సందర్భాలలో ఏమి చేస్తున్నారు ?

శ్రీ ఎస్. సూర్యనారాయణరాజు :— ఇద్దరూ కలిసి ఆలోచించింది నిర్ణయం చేస్తున్నాం.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— రెండు రకాల రిపోర్టులు వచ్చినప్పుడు దేనికి వెయిట్ ఇస్తారు ? తర్లవారిపాలెం, పుల్లరిపాలెం - వీటికి సంబంధించి కలెక్టరు విడగొట్టాలని చెప్పారు. ఏది నిర్ణయం చేస్తున్నారు ? ఎట్లా నిర్ణయం చేస్తున్నారు ?

శ్రీ ఎన్. సూర్యనారాయణరాజు :— మా పాలెస్తు డిపార్టుమెంటుచేప్పిన ప్రకారం నిర్ణయం చేస్తున్నాము.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— అటునంటప్పుడు జాయంట్ ఇన్ స్పెక్షను ఎందుకు ?

Mr. Speaker :— It relates to entirely a different question. Please put a separate question.

Sri K. Brahmananda Reddy (The Chief Minister) :— It is clear that where the Revenue Divisional Officer or the D. R. O. on the Revenue side and the local District Forest Officer or the Conservator of Forests agree, Government agree. If they differ, then the Government will have to take a decision.

SHIFTING OF THE OFFICE OF
ASSISTANT DIRECTOR OF MARKETING, NELLORE.

257—

*798 (2031) Q.— Sri A. Madhava Rao:—Will the hon. Minister for Marketing be pleased to state :—

(a) whether it is a fact that the Office of the Assistant Director of Marketing situated at Nellore is being shifted to Karimnagar;

(b) if so, what are the special reasons for such a shift; and

(c) whether the Government are aware that there are enough problems in Nellore District so as to warrant the retention of office of Assistant Director of Marketing at Nellore itself?

The Minister for Marketing (Sri Ramachandra Rao Kalyani):—

(a) Yes Sir. The Office of the Assistant Director of Marketing, Nellore is being shifted to Adilabad and not to Karimnagar.

(b) Adilabad, though a hilly district is a Chief Cotton producing area. A scheme for kapas grading at Adilabad has been implemented; Another centre at Bhainsa also has been sanctioned. There are eight Market Committees and several sub market yards in the district. There was no Assistant Director of Marketing to go round the Market Committees and Supervise the kapas grading centres in the District.

(c) The problems of Marketing in Nellore District are not many and grave. At present there is no Marketing Assistant who can fully attend to the various marketing problems.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— అక్కడ అసలు ఎందుకు పెట్టారు? అవసరమని పెట్టారా, లేక తమాషాకు పెట్టారా? నేను రిపెజెంటేషను వ్యాపాను, ఏమి ఆలోచించారు దానిపై?

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— అక్కడ మూడు కమిటీలున్నాయి. అసిస్టెంటు డైరెక్టరుకు పని అంతగాలేదు. ఇప్పుడు సర్వే జరుగుతోంది. ఎక్కువ మార్కెటింగ్ కమిటీలు వచ్చిన తరువాత అప్పాయింట్ చేసుకోవచ్చు.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— కరీంనగర్ జిల్లాలో మార్కెటింగ్ పెనిలిటీస్ కోసం అక్కడ వేసామంటే అర్థం చేసుకోవచ్చును. నెల్లూరు జిల్లానుంచి ఆఫీసును ట్రాన్స్ఫర్ చేయడం ఎందుకు ?

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— అక్కడ ఆఫీసైంటు మార్కెటింగ్ ఆఫీసరు ఉన్నాడు.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అక్కడనుంచి ఎందుకు తీయాలి ? అసలు ఎందుకు పెట్టారు ?

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— అక్కడ పనిలేదు.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఇది చాలా అన్యాయంగా ఉంది. దీనిని గురించి ముఖ్యమంత్రిగారు ఆలోచిస్తారా ?

శ్రీ కె. బ్రహ్మానందరెడ్డి :— సర్వే అవుతోందని మార్కెటింగ్ కమిటీలు ఏర్పడిన తరువాత ఆలోచిస్తామని చెప్పారు కదా.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అసలు తీసివేయడం ఎందుకు ? ప్రాబ్లెమ్స్ క్రియేట్ చేయడం ఎందుకు ? You are creating a problem. I am sorry to express that.

Sri K. Brahmananda Reddy :— There is no problem at all. I submit to the House Sir, there is no problem. If Market Committees are functioning and if there is sufficient work, certainly it will be done.

శ్రీ ఆర్. మహానంద :— కరీంనగర్ లో ప్రత్తిపంట ఎక్కువగా ఉంటుందని అన్నారు. నెల్లూరు మార్కెటుకు కావలసినన్ని ఉన్నాయి. మైకా, పేట్టు, బట్టలు ఎన్నో ఉన్నాయి. అక్కడ మార్కెటు లేకపోవడంవల్ల పస్తున్నాము, ఎవరో గుమాస్తాను పెట్టడంవల్ల లాభంలేదు.

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— సర్వేచేసిన తరువాత తప్పక ఆఫీసైంటు దై రెక్కరు ఆఫీసు పెడతాము.

శ్రీ సి. వి. కె. రావు :— నెల్లూరు నుంచి మార్చడానికి కారణం అక్కడ మేత తినేవారికి అడ్డుగా ఉందనా ? దోక్ దబ్ స్వాలోఫర్ డేర్ పర్సనల్

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— అదేమీ లేదు.

శ్రీ ఎమ్. వీరరాఘవరావు (ప్రతిపాడు) :— నెల్లూరు జిల్లాలో మూడు మార్కెటింగ్ కమిటీలే ఉన్నాయి, అందువల్ల ఆఫీసైంటు దై రెక్కరు ఆఫీసును కరీంనగరు మార్చాం అంటున్నారు. మిగతా జిల్లాలలోకూడా మూడే కమిటీలున్నాయి. మూడుకంటే లేవు. అక్కడ ఉండే స్టాఫ్ అంతా ఏమైనారు ?

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— ఇందులో తెలంగాణా, ఆంధ్ర సమన్యలేదు. అక్కడ పని లేనందువల్ల మార్చాము. మార్కెటింగ్ కమిటీలు వచ్చిన తరువాత—

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— ఎన్. జి. వోలను మార్చారా అని అడిగారు. దానికి జవాబు లేదు.

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— ఏదో ఎడ్జస్ట్ చేసి ఉంటారు. చిత్తూరు, ఒంగోలు జిల్లాలు ఉన్నాయి కదా.

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— ఎన్. జి. వోల విషయం.

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— ఇద్దరే ఉంటారు. ఎడ్జస్ట్ చేయవచ్చును.

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— చేసారా ?

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— ఆ ఇన్ ఫర్మేషను నావద్ద లేదు.

శ్రీ ఎ. వెంకటరెడ్డి :— నెల్లూరులో ఉండే స్టాప్ ను ఏమి చేసారు ?

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— పేరే కమిటీలలో ఎడ్జస్ట్ చేసుకుంటారు.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— అక్కడ అవసరాన్ని గురించి ఆఫీసర్లునుంచి రిపోర్టు తెప్పించి చేసారా లేక మీ అంతట మీరే చేసారా ?

శ్రీ రామచంద్రరావు కల్యాణి :— రిపోర్టు వచ్చిన తరువాతనే చేసారు.

IMPROVEMENTS TO THE CHANNELS UNDER CUMBUM TANK

258—

*234 (1424) Q.— Sri Chappidi Vengaiah:—Will the hon. Minister for Medium Irrigation and Flood Control be pleased to state :—

(a) whether estimates were prepared in 1961 for remodelling of sluices and improvement to channels under Cumbum tank in Kurnool District; and

(b) if so, the reasons why the work is not executed so far?

The Minister for Medium Irrigation and Flood Control

(Sri R. Narapa Reddy) :—

(a) Yes, Sir, the estimates were prepared in 1967.

(b) Administrative sanction to the scheme was accorded in January 1970. The work will be taken up, for execution after technical sanction is accorded.

శ్రీ ఆర్. నారపరెడ్డి :— మంత్రులు ఒకరికి బదులు మరొకరు జవాబు చెప్పడానికి అధ్యక్షులవారి పరిమిషన్ అవసరం కదా, ప్రశ్న వేసిన సభ్యుడు లేనప్పుడు మరొక సభ్యుడు ప్రశ్న అడగడం వీలై నప్పుడు అదే సూత్రం మంత్రులకు కూడా వర్తించాలి కదా?

Sri K. Brahmananda Reddy :— Both can be done only with the permission of the Speaker.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— The Chief Minister is wrong. The rules provided for another member putting the question in the

absence of the Member who has given notice. But the same rules have not provided similar rule in the rules. Therefore the stand taken by Sri Narapa Reddy is not correct.

Mr. Speaker :— Members have got the right to put the question in the absence of the member who gave notice of it. As far as Short Notice question is concerned, no member other than the member given notice of it can put a question.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— వారు చాలా పెర్సనెంట్ పాయింట్ రెయిజ్ చేశారు. మొదలు లేనప్పుడు షార్ట్ నోటీస్ క్వశ్చన్ కాకుండా అయితే వేరే మొదలు ఎవరైనా వేయవచ్చు. వారు మేము కి మంది ప్రశ్నలు వేస్తే తరువాత జవాబు చెబుతారా ?

శ్రీ పి.వి.కె. రావు :— షార్ట్ నోటీసు క్వశ్చనుకు సమాధానం దానికి సంబంధించిన మంత్రిగారు కాక యింకొకరు చెప్పవచ్చునా ?

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— 1961 నుంచి ఎస్టిమేట్లు ఉంటే 1970కి కూడా పని తీసుకోలేదు. ఇప్పుడైనా వెంటనే తీసుకునే ఏర్పాటు చేస్తారా ?

శ్రీ ఆర్. నారపరెడ్డి :— వెంటనే ఏర్పాటు జరిగిపోయింది. త్వరలోనే చెండర్లు పిలుస్తారు.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— డబ్బు కేటాయించబడలేదు. అందుచేత వర్క్ తీసుకోబడలేదు. డబ్బు కేటాయిస్తారా ?

శ్రీ ఆర్. నారపరెడ్డి :— లక్ష రూపాయలు కేటాయించడం జరిగింది. పని కూడా త్వరలో మొదలు పెడుతున్నాం.

శ్రీ ఎ. వెంకటరెడ్డి :— అధ్యక్ష, రాష్ట్రంలో అనేక చెరువులు పూడిపోయాయి. బ్రిటీషువారి కాలంలో త్రవ్వించిన చెరువులు కూడా పూడి పోయాయి. వాటి పూడు తీయడానికి ప్రభుత్వం యోచన చేస్తుందా ?

Mr. Speaker :— Please put a separate question.

REPAIRS TO THANDAVA PATHAYERU CHANNEL

259—

*916 (1453-P) Q. Sri G. Suryanarayana (Payakaraopeta) :— Will the hon. Minister for Minor Irrigation be pleased to state :

(a) whether estimates have been prepared for repairs to "Thandava Pathayeru Channel" feeding Pedda Cheruvu (Tank) of Godcherla in Yelamanchili Taluk, Visakhapatnam District;

(b) if so, the estimated amount of expenditure therefor; and

(c) the extent of ayacut there-under ?

The Minister for Minor Irrigation (Sri V. Purushotham Reddy).

(a) No, Sir.

(b) & (c) Do not arise.

YEDAVALLI PROJECT

260—

*357 (2164) Q:— Sri N. Raghava Reddy :— Will the hon. Minister for Minor Irrigation be pleased to state :

(a) the reason for the delay for taking up the work of Yedavalli Project in Nalgonda District;

(b) the amount of expenditure incurred so far on the said Project, and

(c) whether the Government will issue instructions for the expeditious completion of the Project.

Sri V. Purushotham Reddy :—

(a) The estimate was technically sanctioned by the Chief Engineer (Minor Irrigation) in March, 1970. The tenders were called for fixing the last date as 30-6-1970 and the date was extended to 70-7-70. Only one tender was received and it was approved by the Government on 2-12-1970. The work can now be entrusted to the contractor for execution.

(b) No expenditure was incurred so far.

(c) Efforts will be made to complete the work expeditiously subject to availability of funds.

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— ఈ ప్రాజెక్టు గత సంవత్సరమే పని జరగాని ప్రత్యేక జి. ఓ. ద్వారా డబ్బు కేటాయించినది. గత సంవత్సరం ఎస్టిమేటు ఆలస్యం కావడం, నేను ప్రశ్న వేయడంతో ఎస్టిమేటు వచ్చినవి. ఈ సంవత్సరం ఎస్టిమేటు రివైజ్ చేయవలసివచ్చి ఆయకట్టులో 300 ఎకరాలు తగ్గించుకోవలసి వచ్చింది. ఇప్పటికే నా మొదలుపెట్టి మార్చిలోపల ఎక్స్ పెండిచరు బుక్ అయేటట్లు చూస్తారా ?

శ్రీ వి. పురుషోత్తమరెడ్డి :— ప్రశ్నలు వేసినందువల్ల జరగలేదు. పోయిన సంవత్సరం ఎస్టిమేటు వేయడం జరిగింది.

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— పోయిన సంవత్సరం ప్రశ్న వేసిన తరువాత బయటకు తీసినారు. మార్చిలోపల పని మొదలు పెడతారా ?

శ్రీ వి. పురుషోత్తమరెడ్డి :— ఏమీ జరుగలేదు. పోయిన సంవత్సరమే పెండర్లు రావడంలో ఆలస్యం అయినది. డబ్బు కేటాయించినాము. తెలంగాణా ఫండ్స్ లోనుంచి చేస్తున్నాం.

శ్రీ పి.వి.కె. రావు :— ఒకే పెండరు వచ్చిందంటున్నారు. రిజిష్టర్లు పెండర్లు ఎంతమంది ఉన్నారు? లాలోచి ఏమన్నా ఉండేమో కనుక్కుంటారా ?

శ్రీ వి. పురుషోత్తమరెడ్డి :— అదృశ్య, ఒకే పెండరు అయితే లాలూచీ ఎట్లా అవుతుంది ?

శ్రీ పి. వి. కె. రావు :— మిమ్ములను ప్రశ్న చేయవచ్చునా? ఒకే పెండరు వస్తే యాక్సెప్ట్ చేస్తారనే ఉద్దేశ్యముతో మిగతావారు బ్యాంక్ ఆఫ్ అవుట్ అవుతారు. సర్వసాధారణంగా అది జరుగుతుంది. దానిని గురించి విచారణచేస్తారా ?

Mr. Speaker :—That is what you think. But he does not agree with you.

డా. టి. వి. యస్. చలపతిరావు :— సింగిల్ టెండరు సాధారణంగా ఎప్పుడు వస్తుంది? కాంట్రాక్టర్లు కంట్రెన్ట్ అయి పింగిలు టెండరు పెడతారు. ఆలాంటప్పుడు ఆఫారిటీస్ రిజెక్ట్ చేస్తారు. మళ్ళీ టెండర్లు పిలుస్తారు. ఆ ప్రొసీజరు ఎందుకు ఆడార్డ్ చేయలేదు ?

శ్రీ వి. పురుషోత్తమరెడ్డి :— అది ఏమీలేదు. ఎవరూ రాలేదు. 20 రోజులు దేటు కూడా ఎక్స్ టెండ్ర్ చేశాము. ఎవరూ రాలేదు. ఒకటి టెండరు వచ్చింది. ఆలస్యం అవుతుందనే ఉద్దేశ్యంతో యాక్సెప్ట్ చేయడం జరిగింది.

Sri C.V.K. Rao :— Why is it that tenders were not called for again?

Mr. Speaker :— No more supplementaries. I am passing on to the next question.

NATIONAL CADET CORPS COURSE IN THE SCHOOLS

S. No. 205

L. A. Q. No. 639 (1654)—Sri K. Munuswamy:— Will the hon. Minister for Education be pleased to state :

(a) whether there is any proposal with the Government to introduce National Cadet Corps Junior Course in Upper Primary Schools of our State; and

(b) if so, from when?

Answer :— (a) No, Sir.

(b) Does not arise.

శ్రీ కె. మునుస్వామి :— అధ్యక్ష, విద్యార్థిలోకంలో ఎన్. సి. సి.లో ఉన్నవారు మాత్రమే బుద్ధిమంతులు డిసిప్లీనుతో ఉన్నవారు అవుతున్నారు. అటువంటి మంచి అలవాట్లను చిన్న పిల్లలలో కలిగించడం అవసరం. కాబట్టి అప్పర్ ప్రయిమరీ స్కూల్స్ లో కూడా యిలాంటి దానిని కల్పించడానికి మరొకసారి ఆలోచిస్తారా ?

శ్రీ పి.వి. నరసింహారావు :— అధ్యక్ష, నేషనల్ కేడెట్ కోర్స్ కు సంబంధించిన నియమాలను అనుసరించి 13 సంవత్సరాలకు తక్కువగా వయస్సున్న వారిని అందులో చేర్చడానికి వీలులేదు. 13 సంవత్సరాలు వచ్చేసరికి సరిగా పానవుతున్న విద్యార్థి 7వ తరగతి దాటి 8వ తరగతికి వస్తాడు. నాలుగుసార్లు పైయిలై న వారి మాట కాదు సాధారణంగా అప్పర్ ప్రయిమరీలో ఉండరు. కాబట్టి అప్పర్ ప్రయిమరీ విషయంలో ఎన్. సి. సి. నియమాలను అనుసరించి వారిని తీసుకోడానికి వీలులేదు.

శ్రీ కుడుపూడి ప్రభాకరరావు (అమలాపురం) :— ఎన్. సి. సి.లో 13 సంవత్సరాలలోపు వారిని చేర్చడానికి వీలు పడదంటే కనీసం మాన్ ఫిజికల్ ఎడ్యుకేషన్ యిప్పించడానికి ప్రయత్నం చేస్తారా. such as to inculcate building of character?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— కొంత జరుగుతున్నాయి. ఫిజికల్ ట్రైనింగ్ కార్యక్రమాలు జరుగుతున్నాయి. వాటిని ఉపయోగించి యితోధికంగా జరపడానికి ప్రయత్నం చేస్తాం.

శ్రీ సి.కె. రావు :— అధ్యక్ష, అసలు ఈ యన్. సి. సి. కోర్సు అంటే ఏమి చెబుతారు? 18 సం. ల వయస్సు వరకు వాటి ప్రిమినిసరీస్ నేర్పడమువల్ల పిల్లలకు యన్. సి. సి. యెడల అభిమానము కలుగుతుంది కదా?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— The question pertains to N. C. C. Division. ఈ యన్. సి. సి. లో డివిజన్లు ఉన్నవి, 1 పీనియర్, 2 జూనియర్. జూనియర్ లో ఈ పిల్లలను చేర్చుకొనడానికి అవకాశము లేదని మనవిచేశాను. దానికి సబ్ జూనియర్ అనే డివిజనులేదు. వారిని చేర్చుకొనడానికి. రాష్ట్ర ప్రభుత్వము ద్వారా జరిగే విద్యా కార్యక్రమాలలో వారిని చేర్చవలసి వుంటుంది.

శ్రీ యన్. రాఘవరెడ్డి :— పాయింటు ఆఫ్ ఇన్ఫర్మేషన్ సర్. పంతుళ్ల వేతనాలు చెల్లించడము విషయము, మంత్రిగారు వచ్చినతరువాత రెయిజ్ చేయమన్నారు.

Mr. Speaker :— No further supplementaries. I am going to the next question.

SHORT NOTICE QUESTIONS AND ANSWERS

RENEWAL OF SCHOLARSHIP BILLS AND GRANTS

S. No. 22C-A.

S. N. Q. No. 1663-R.

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :—Will the Hon. Minister for Education be pleased to state :

Whether the Government have renewed the bills, grants and Cheques issued to the educational institutions towards students scholarships which could not be encashed by 31st March, 1970 due to Non-gazetted Officers, Strike?

The Minister for Education : (Sri P. V. Narasimha Rao) :— Yes, Sir.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అధ్యక్ష, ఆ డబ్బు ఈ సంవత్సరములో యిచ్చారు. క్రిందటి సంవత్సరానికి పోయింది, అది ఈ సంవత్సరానికి యిచ్చినందువల్ల క్రిందటి సం. రం. అప్లికేషను పెట్టుకొన్న కొత్తవారికి యివ్వనందువల్ల వారు ఈ సం. రం, పెట్టుకొనడానికి వీలులేక డిస్ క్వాలిఫై అయినారు. క్రిందటి సం. రం రాలేదు కనుక ఈ సం. రం. యిచ్చారు, కొత్తవారికి పోయినది.

Sri P. V. Narasimha Rao :— This is a question of revalidation. What was paid in 1969-70 is not paid after taking necessary revalidation. There is no question of anybody losing any thing. అలాంటిది వుంటే నాకు చెప్పమనండి, ఆలోచిస్తాము, అలాంటి సమస్య లేనేలేదు,

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అధ్యక్ష, గత సంవత్సరం స్కాలర్ షిప్స్ యివ్వాలని అన్నారు, క్రిందటి సంవత్సరం యివ్వక యీ సంవత్సరంలో యిచ్చారు. డిపార్టుమెంటువారు అది యీ సంవత్సరం స్కాలర్ షిప్స్ అమౌంటు క్రింద జమకట్టామని అన్నారు, కొత్తగా అప్లికేషను పెట్టుకొన్నవారికి క్రిందటి సంవత్సరము స్కాలర్ షిప్స్ పోయినది. యీ సంవత్సరానికి రాలేదు, కొత్తవారికి వీలులేకుండా వుంది.

Sri P. V. Narasimha Rao :— Whatever scholarships that were due in 1969-70 and which could not be paid on account of N. G. Os. strike they have revalidation. Payments to that extent will be made without any difficulty. If there was any difficulty in the last year, we cannot help. ఇప్పటికి శాంక్షను కాకుండావుంటే వాటిని ఈ సంవత్సరము శాంక్షనుకొరకు తీసుకొనవలసి వుంటుంది. లాస్ట్ ఇయర్ శాంక్షన్ అయిన వాటికి తప్పకుండా రివాలిడేట్ చేయడము జరిగింది. ఇవ్వడము జరిగింది.

శ్రీ పి. పాలవెల్లి :— అధ్యక్ష, కాలేజీలలో ఇదివరకు 600 రూపాయలు ఇచ్చే స్కాలర్‌షిప్స్ 400 రూపాయలకు తగ్గించారు. దానిని 600 రూపాయలుగానే వుంచుతారా?

Sri P. V. Narasimha Rao :— This does not arise. If there is any such case, I shall check up.

శ్రీ టి. నాగేశ్వరరావు (మంగళగిరి) :— అధ్యక్ష ఈ సంవత్సరము ఆలాట్ మెంటు నుంచి లాస్ట్ ఇయర్ స్కాలర్‌షిప్స్ రివాలిడేట్ చేయడానికి ఆలాట్ మెంట్ చేశారు. వాటిని రెన్యూవల్ చేయడానికి రిలక్షల రూపాయలు కావలసి వుంటుంది. అది నష్టమెంటరీ గ్రాంటు క్రింద యిస్తేగాని సాధ్యపడదు అంటున్నారు. దానినిగూర్చి ఆలోచిస్తారా?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— చూస్తున్నాము.

శ్రీ కె. మునిస్వామి :— అధ్యక్ష, పోషల్ వెల్‌ఫేర్ డిపార్టుమెంటులో రివాలిడేట్ చేశారు. ట్రైబల్ వెల్‌ఫేర్ డిపార్టుమెంటులో యివ్వలేదు. దానికి సప్లీమెంటరీ బడ్జెటు అవసరము అంటున్నారు. అప్పటినుంచి రిమెండర్స్ పంపిస్తున్నాము. వెంటనే ట్రైబల్ వెల్‌ఫేర్ డిపార్టుమెంటు విషయములోకూడా విమోచన కల్గిస్తారా?

(నో అన్సర్....)

REGIONAL LANGUAGE IN TECHNICAL INSTITUTIONS

S. No. 220-B.

S. N. Q. No. 1665-R.

Sarvasri Ahmed Hussain (Sitarambagh), Sultan Salabuddin Owaisi (Charminar) and Khawja Nizamuddin (Yakutpura) :— Will the Hon. Minister for Education be pleased to state :—

(a) whether it is a fact that regional language is going to be introduced from the next academic year at the diploma and certificate levels of technical education i. e. in Polytechnics and Industrial Training Institutes;

(b) if so, whether Urdu medium is also being provided for, as in the case of Junior Colleges;

(c) what is the total number of students (medium-wise) applied for admission into all the Polytechnics in the State during 1970-71; and

(d) what arrangements have been made till now for introducing the medium of regional language at this level from the next year?

Sri P. V. Narasimha Rao :—

(a) There is no proposal to introduce regional language as medium of instruction in Polytechnics and Industrial Training Institutes from the next academic year,

(b) In case it is decided to introduce regional language as medium of instruction, the question of making arrangements for Urdu medium as has been done in the case of Junior Colleges, will also be examined.

(c) Total number applied for admission to Polytechnics during 1970-71 is 3,011 (Andhra Region-1910 and Telangana region 1101). As regards admission to Industrial Training Institutes, all the students who applied for admission in Andhra Region are of Telugu medium. In the case of Telangana region, the data is being collected from the subordinate offices by the Director, Employment and Training. It will be furnished as soon as it is received.

(d) In view of answer to (a) above this does not arise.

శ్రీ సి. వి. కె. రావు :— అద్యక్ష, 70-71 లో 3,011 మంది విద్యార్థులు ట్రైనింగ్ పొందారు అన్నారు. వారిలో ఎంతమంది నిరుద్యోగులుగా వున్నారో చెబుతారా?

శ్రీ సి. వి. నరసింహారావు :— ఆ స్టేజి యింకా రాలేదు. The question is the total number of students applied for admission into all the polytechnics in the State. పాస్ అయిన తరువాత నిరుద్యోగము సమస్య.

Mr. Speaker :— Sri Vavilala Gopalakrishnayya gave the privilege motion like this ;

“I raise a breach of privilege against the Hon'ble Minister for Small Scale Industries as he wanted to mislead the House by stating that Mill-cum-Wood workshop at Sanatnagar, Hyderabad given not only wrong figures of loss of Rs. 2,193 while it earned a profit of Rs. 699; but also stated that this unit sustained a loss of Rs. 2,193 and so I request you to send it to the Privileges Committee and take necessary action in upholding the right of the House and get the correct and accurate information.

Yours faithfully,

Sd. Vavilala Gopalakrishnayya

M. L. A.”

Sri G. C. Venkanna :— I beg to place on the table of the House a brief statement of the reasons for loss to the Mill-cum-Wood Workshop at Sanatnagar. గౌరవ సభ్యులు వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య గారు నేను యిచ్చిన సమాధానము తప్పు అని అది రు. 2,193/ లు నష్టము జరిగినట్లు యిచ్చాను అని, అది వాస్తవముగా రు. 699/ లు లాభము అని, నేను సభను మిస్టేర్లీ చేశాను అని వారు చెప్పినది కరెక్ట్ కాదు. నేను యిచ్చిన ఫిగర్స్ కరెక్ట్ గా వున్నవి. దానికి సంబంధించి ఎక్స్ప్లినేటరీ నోట్ టేబుల్ మీద వుంచాను.

Mr. Speaker :— Still you want to pursue the matter in view of the statement of the Minister?

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఆస్కంట్స్ చూసినపుడు తేడా వచ్చినది. నేను ఈ ప్రీవిలేజీ మోషనును ప్రెస్ చేయడములేదు. అసలు ఈనష్టము ఎందుకు వస్తోంది? It is stated here... "The Asst. Works Manager was appointed on 30-6-67 on a consolidated salary of Rs. 500 P. M. వారు పున్న 2 సం. రములలోను లాభము వచ్చినది. బాగా పనిచేసినది. వారిని తీసివేశారు. మంత్రిగారు నేను యిద్దరము కలసి నిన్ను వెళ్ళివచ్చాము. ఇక్కడవున్న పరిస్థితులలో పనితెలిసినవారిని వేస్తే అమ్మవలసిన అవసరములేకుండా నిర్వహించగలుగుతుంది. అందువల్ల అమ్మకుండా వుంటారా? కొన్ని స్కాల్ స్కేల్ ఇండస్ట్రీలను వేలముపాటవేయడానికి టెండర్స్ అడిగారు. దానిని అవడము అవసరము. 28 ఇండస్ట్రీలు వున్నవి. అవి ఎట్లా వర్క్ చేస్తున్నావో ఒక కమిటీనివేసి పరిశీలించచేయడానికి ఆలోచిస్తారా? (టేబ్ ఎంటర్ ప్రైజ్ కావాలంటూ అవి నష్టపడినవని ప్రజలకుచెబితే మనము అసభ్యాతిపాలు అవుతున్నాము. దీనిని రక్షించడానికి ఒక కమిటీనివేసి విషయము ఆలోచిస్తారా? దీనిని అమ్మకుండా వుండడము, యిచ్చిన టెండర్స్ ని ఆపివేయడము చేస్తారా?

శ్రీ జి. సి. వెంకన్న :— తక్కిన విషయాలను గురించి ఆలోచిస్తాము అద్యక్ష.

శ్రీ కోన ప్రభాకరరావు :— పాయింటు ఆఫ్ ఆర్డర్ సర్. గోపాలకృష్ణయ్యగారు ప్రీవిలేజీ మోషను తీసుకువచ్చారు. మంత్రిగారు ప్లేటుమెంటు చేశారు. In view of the statement are you pressing? అని వారిని తమరు అడిగారు. ఒకసారి ప్రీవిలేజీ మోషను అసెంబ్లీముందు వచ్చినతరువాత It is not only the privilege against the Member; but it is against the House also. ఏత్ దా చేయడమనే ప్రశ్న ఉదయించదు.

Mr. Speaker :— The Member has got a right not to press his motion and the Speaker has got a right to dis-allow such motion after the member not presses his motion.

Now, are you pressing your Privilege Motion?

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :— No Sir.

Mr. Speaker :— Now, I am disallowing the Privilege Motion.

శ్రీ కోన ప్రభాకరరావు :— వారు తప్పు statement చేశారని వీరు తీసుకు వచ్చారు - ఇప్పుడు వీరు, - గోపాలకృష్ణయ్యగారు - తప్పు statement చేశారుగదా! Either the Minister's statement must be correct or the Statement of Sri Vavilala is correct?

Mr. Speaker :— On the day on which the Minister furnished the information full particulars were not furnished to Sri Vavilala Gopalakrishnaiah. He presumed that the Minister was making an incorrect statement. On that he gave notice. Now that he has furnished to him full particulars, he considers that there is no necessity to press this matter. There is an end of it.

Since the member is not willing to press, the motion is disallowed.

BUSINESS OF THE HOUSE.

శ్రీ యన్. రాఘవరెడ్డి :— Adjournment motion యిచ్చామని యితరు ముందు తమరికి చెప్పాను. నిన్న అసెంబ్లీమానుకొని పంచాయతీ సమితి ఎన్నికలకొరకు

పోయినాము. అనలు 11 గంటలకు సమావేశం పిలిచారు. 28 మంది సర్పంచులు, నేను, పావుతక్కువ 11 గంటలకు పోయినాము - అక్కడి అధ్యక్షుడు, ఆయన గడియారాన్ని 12 గంటలకు తిప్పుకొని, అర్ధగంట చూశాము, 'కోరం' లేక postpone చేశామన్నాడు. అక్కడ B. D. O. గారు, ఏమయ్యా, ఆఫీసు గడియారములో 11 గంటలు అయింది, register నీ దగ్గలవుంది, కనీసం 'సంతకాలు పెట్టనివ్వయ్య అంటే'....

మిస్టర్ స్పీకరు :— ఏమి చేయమంటారు చెప్పండి.

శ్రీ యన్. రాఘవరెడ్డి :— కనీసం, మంత్రిగారిని report తెప్పించుకొని statement చేయమనండి.

Mr. Speaker :— Let the concerned minister come and I will ask him to furnish the information.

శ్రీ భీమిరెడ్డి నరసింహారెడ్డి (తుంగతుర్తి) :— తమరిని యిబ్బంది పెట్టాలనే ఉద్దేశంకాదు - వారి పరిపాలన ఆ ఆవకాశం యిస్తున్నది - లబ్ధి దిబ్బి అని మొత్తుకున్నా. లాభంలేకుండా పోతున్నది.

మిస్టర్ స్పీకరు :— నన్ను ఏమి చేయమంటారు చెప్పండి.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— We have given notice of two adjournment motions yesterday itself. One relating to the election to the Gurazala Panchayat Samiti and the other relating to the non-payment of salaries to the Municipal teachers who are under hunger strike at Samarlakota. To-day we have received telegrams. We have given due notice. Will you kindly take them up and dispose them of.

Mr. Speaker :— Number of members have given notice regarding the non-payment of salaries to Municipal Teachers, Sri Ramachandra Reddy and others, whose names I don't remember. Now the Education Minister is present and I just ask him when he is willing to answer.

Sri P. V. Narasimha Rao :— I will furnish the information in a couple of days.

Mr. Speaker :— Can I call them on 15th.

Sri P. V. Narasimha Rao :— Yes.

డాక్టరు టి. వి. యన్. చలపతిరావు :— అందుకని ఆందరముకలసి adjournment motion యిచ్చాము. గురజాల గురించి అడ్జర్ మెంట్ మోషన్ వుంది

శ్రీ బదరీ విశాల పిత్తీ :— अध्यक्ष महोदय । मैं एक प्रिविलेज मोशन दिया था, एम एल एज को किक करने के बारे में खबर आई थी

Mr. Speaker :— Have a little patience. You have given notice. I must tell the House when I should dispose it of. I have got it with me. I am coming to that now. Have a little patience.

శ్రీ బి. నరసింహారెడ్డి :— అధ్యక్ష, ఇప్పుడు రాఘవరెడ్డిగారు చెప్పింది చిన్న విషయంకాదు. తమకు మెజార్టీలేక, మెజార్టీ వున్న పార్టీయొక్క హక్కును రద్దుచేయడానికి బిల్లు బిందిపోటుతనం జరిగింది. 12 గంటలు అయింది. నా గడియారం నేను పాటిస్తానని బిందిపోటు తనముతో చెప్పి, సమావేశాన్ని వాయిదావేసి, ఎన్నికలు జరగకుండా

చేసి, మైనార్టీగావుండి హస్తగతం చేసుకోడానికి యంతపెద్ద బందిపోటుతనం ప్రయోగం జరిగితే, యీ పంచాయతీరాజ్ అపహాస్యం పాలుచేయబడలేదు. తక్షణమే, మెజార్టీ పార్టీ హక్కును రద్దుచేసినందుకు తగినచర్య తీసుకోడానికి తమరు ఏర్పాటు చేయాలని కోరుతున్నాను.

మిస్టర్ స్పీకరు :— నరసింహారెడ్డిగారు, తక్షణమే చర్యతీసుకోడానికి మీరు నాకు ఏమైనా అధికారాలు యిచ్చేదానికి తగిన చర్యలు తీసుకోవాలని మిమ్ములను కోరుతున్నాను.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— Municipal Teachers విషయం statement చేయమన్నారు. 15 నుండి Hunger - strike చేస్తున్నారు. ఈ లోపల payment చేసి, statement చేపేటట్లు చూడండి.

Mr. Speaker :— How can I do. What powers, have I got to take against those persons. To-morrow is a holiday. He is making a statement after two days.

Sri P. Subbaiah :— My request is before making the statement, payment may be made, Sir. It is very important.

Mr. Speaker :— When the Minister makes the statement he will tell the House what he is going to do. This is certainly an important thing, Non-payment of salaries to the teachers for a long time.

డాక్టరు టి. వి. యన్. చలపతిరావు :— సామరకోట teachers నిషయం - గమనించాలి. Pending the statement he may order payment to Samarlakota Teachers.

They are on fast for the last six days.

Sri P. V. Narasimha Rao :— I would like to submit that the conditions vary from Municipality to Municipality. In one case that some money already paid for teachers, has been diverted to some other purpose. There cannot be an explanation for all these things. That is why I said that I would make a statement on the 15th as instructed by you. Meanwhile if there is anything which can be done even to-day in order to see that some relief is given where it is due to them I shall certainly look into it.

Sri C. V. K. Rao :— We are receiving telegrams after telegrams. Unless he assures that immediate steps are taken to pay the salaries..

Mr. Speaker :— The Minister is giving an assurance that he will take immediate action and see that some relief is provided even before making a statement. What else you want him to do.

Sri P. V. Narasimha Rao :— The only thing I will try to find out is where it is due I will see that some thing is done to-day.

శ్రీ కుడుపూడి ప్రభాకరరావు :— ఈరోజు paper లో కూడా వచ్చింది, పితాపురం Municipality - Actually the chairman is collecting alms from the public. It seems he has collected to the tune of Rs. 5000/- to give to the poor teachers. So a hasty step may be taken.

శ్రీ యం. వెంకటనారాయణ :— Eluru Municipality లో రెండు, మూడు మాసాలనుండి జీతాలు యవ్వడలేదు. 74 క్రింద notice యిస్తే తమరు disallow చేశారు.

మిస్టర్ స్పీకరు :— అన్ని admit చేస్తాను.

శ్రీమతి జే. ఈశ్వరీబాయి :— అధ్యక్ష! March లో జరిగే yearly examinations కొరకు ఏదైతే డబ్బు కట్టవలసి వుంటుందో, scheduled caste పిల్లలకు, విప్లవకూడా, social welfare department కడుతుంది. ఈసారి, 9-3-70 నాడు circular వేశారు. మేము యీ డబ్బు కట్టడములేదు దీనిని scholarship తో పాటు యిస్తానని ఈ డబ్బు కట్టలేదని S. S. C. పిల్లలను allow చేయడంలేదు. దీనిని గురించి మినిష్టరుగారు ఏమైన statement చేస్తారా?

Sri P. V. Narasimha Rao :— I cannot say, off hand.

Mr. Speaker :— Please pass it on to him. He will do. Otherwise, give notice.

శ్రీ జి. తిమ్మారెడ్డి :— అనంతపురము Govt, Junior College అధ్యాపకలు లేరని పిల్లలు strike చేశారు.

Sri P. V. Narasimha Rao :— You may write to me and I will look into it.

శ్రీ కె. సి. శ్రీరంగయ్యచెట్టి :— ఇంజనీరింగు college లో ఇంతవరకూ 9 మంది రెక్కరదలేరు. రెక్కరదలేరని students strike చేశారు. 10-12-70 వ తేదీన ఇది చాలా ప్రమాదపరిస్థితిలో ఉన్నది.

Mr. Speaker :— Please make a note of it.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— General గా అంధ్రా area లో staff కొరత ఏమిలేదు except in one are two subjects. Regarding craft teachers, I was ascertaining what exactly the position is in regard to that particular institution.

Mr. Speaker :— (To Sri Srirangaiah Chetty) Please write to the Minister so that he can take action in the matter.

శ్రీ సి. జంగారెడ్డి :— నేను గురుజాల వంచాయితీ సమితిని గురించి ఒక వాయిదా తీర్మానాన్ని ఇచ్చాను, వంచాయితీరాజ్ డిపార్టుమెంటు ఉత్తర్వును హైకోర్టు వ్యతిరేకముగా చెప్పినది. గురుజాల సమితిలో opposition కాంగ్రెస్ వచ్చినది. అచ్చట 'లిటిగేషన్' ఉన్నది.

Mr. Speaker :— I will consider about it.

శ్రీమతి జె. ఈశ్వరీబాయి :— Deputy Chief Minister గారు "ముఖ్య" చూపును గురించి high court ఇచ్చిన judgement copies ను తెప్పించి దానిపై statement చేస్తారా?

Mr. Speaker :— Please get a copy.

Sri J. V. Narasinga Rao :— We have already asked for a copy.

Privilege motion.
re : News item published in
"Current Times" referred
for privilege committee.

12th December, 1970

497

శ్రీ సి. జంగారెడ్డి (పర్యాల) :— Advocate general నుంచి, వాళ్ళ ముద్ర
లేకుండా un official copy ని తీసుకొనవచ్చును గదా ?

శ్రీ జె. వి. నరసింగరావు :— un official copies ను ఏదీ తీసుకొనలేదు.

శ్రీ కె. ప్రభాకరరావు :— Official copy కావాలంటే మేము ఇస్తాము. High
Court వాళ్ళ ముద్ర ఉన్నది కావాలన్నా ఇస్తాము. మీరు తెచ్చుకోడు.

Mr. Speaker :— They are not in such a helpless condition as
to take things from you. The request made by the Members was
that when a copy of the judgement is received, copies of that judg-
ment may be circulated to the Members, so that they might go throu-
gh the judgement before discussion takes place in the House. I have
asked the Minister to obtain a copy of the judgement and circulate
it to the members. Discussion is taking place on the 17th. So, I
would request the Minister to supply them to the Members. I have
already directed the minister and I think he will take steps to supply
copies.

PRIVILEGE MOTION

re : News item published in "Current Times" referred for
Privileges Committee.

Mr. Speaker ;—Sarvasri G. Rajaram, N Ramachandra Reddy,
C. V. K. Rao, Badri Vishal Pitti, R. mahananda, B. Ratnasabhupati,
Ch. Rajeswara Rao, Dr. T. S. Murthy, C. Janga Reddy and B. Papi
Reddy have given notice of a privilege motion against the Editor,
'Current Times' Weekly for having published an article under the
caption 'Kick out these M. L. As.' I would read the news-item.
I do not find the date of the issue of this 'Current Times'.

Sri C. V. K. Rao :— Is the number of the volume there?

Mr. Speaker ;— It is published every saturday, of course,
which Saturday we donot know.

"Kick out these M. L. AS. :— The most glaring exposure of
the election of the Speaker is the fact that four ballot papers were
found invalid for consideration. Sri B. V. Subba Reddi, scored 178
votes and Sri P. Narsing Rao 49, which comes to 227, while 231
participated in the elections which reveals the fact that ballot papers
of 4 M. L. As. were found defective.

Who are these M. L. As? After 4 years of their life in the
Assembly, if they are found unfit even to fill a ballot paper in what
manner they guide the Voters in their constituencies. They must be
located and debarred from contesting in the next elections, as they
are a disgrace to the Hon'ble House, and a dead weight to the
Constituencies they represent." No discussion is necessary. I am
straightaway sending it to the Privileges Committee as there is a
prima facie case.

Privilege motion.
re : News item published in
"Current Times" referred
for privilege Committee.

Sri G. Rajaram :— I am glad that you have admitted it and referred it to the Privileges Committee. But I would like to draw your attention to the fact that this is a paper which is patronized by the Deputy Chief Minister.

Mr. Speaker :— Don't make allegations.

Sri G. Rajaram (Balkonda) :— The paper is getting Rs. 2,000 a week from the Information Department.

Mr. Speaker :— I am not concerned with that. I am only concerned with what is contained in the Paper and whether there is a prima facie case for referring it to the Privileges Committee. I find that there is a prima facie case. Please don't make any statement.

Sri G. Rajaram :— Expunged as ordered by the chair.

Mr. Speaker :— No; this will be out of record; I am sorry; I am extremely sorry; please don't make allegations.

Sri G. Rajaram :— No, Sir.

Mr. Speaker :— It is a fact; how are we concerned with it at this stage?

Sri G. Rajaram :— (Still on his legs)

Mr. Speaker :— No, it would be out of record.

Expunged as ordered by the chair.

Mr. Speaker :— We do not know what papers are being helped. How are we concerned at this stage? I won't allow these things to go into record; it is not proper to make allegations at this stage; I am only concerned with the case, whether there is prima facie case or not. I am straightway referring it to the Privileges Committee.

Sri G. Rajaram :— The aid and help must be stopped.

Sri N. Ramachandra Reddi (Dornakal) :— As you have observed correctly, this matter which has been raised by Sri G. Rajaram is not directly relevant here.

Mr. Speaker :— You can bring these things to the notice of the Privileges Committee. This is a matter which is going to the Privileges Committee. It is not fair for you or for me to prejudice the issue which is going before the Privileges Committee. If you are making any separate allegations against any persons, give notice separately.

Sri G. Rajaram :— No, Sir.

Mr. Speaker :— Nothing will go on record; it is not proper or fair to make allegations; it is not strictly relevant to this issue.

Sri Pragada Kotaiah :— It is not at all an allegation. We are making a submission.

Privilege motion.
re : News item published in
"Current Times" referred
for privilege committee.

12th December, 1970 499

Mr Speaker :— This is an issue which is going before the Privileges Committee. It is the Privileges Committee which sits in its judicial capacity to decide the issue. It should not prejudice the issue. After it is received from the Privileges Committee, you will have an opportunity. Now, if you want to make any allegations in this connection, you can certainly bring them separately altogether.

Sri Pragada Kotaiah :— It is only a submission.

Mr. Speaker :— No, please.

Sri Pragada Kotaiah :— The Government are paying Rs. 2,000 every week towards advertisement fees. Let it be suspended for the time being because the matter has been referred to the Privileges Committee. We are not making any allegation.

Dy. Chief Minister, Sri J. V. Narasinga Rao :— I am not aware of how much advertising fee is paid, but on the same Board the Social Service Minister is there. So, how can anybody say anything?

Mr. Speaker :— The allegation is that you are financing this paper to the extent of Rs. 2,000/- a month...

Sri I. V. Narasinga Rao :— It is not all correct.

Sri Pragada Kotayya :— They are not financing the paper. They are paying Rs. 2,000/- as advertising fee. What we urge is that since the matter has been referred to the Privileges Committee this advertisement fee should be suspended...

Sri C. V. K. Rao :— I raise a privilege issue. Somebody has written that this M. L. A. should be kicked out. Who has written it is a separate question, but the Editor and Publisher are responsible and they have to be hauled up. You said that there appeared to be a prima facie case and it has been referred to the Privilege Committee. I entirely agree with you to that extent...

Mr. Speaker : How can all these things be gone into? Who are the persons responsible, whether it amounts to a breach of privileges etc., are all things to be gone into by the Privileges Committee...

Sri C. V. K. Rao :— Should this House not be appraised of all these things?

Mr. Speaker :— You are a senior member of the House. You know the procedure. After we get the report of the Privileges Committee you will certainly get an opportunity to express your views.

Sri C. V. K. Rao :— Let that be done before the closure of this session.

Mr. Speaker :— It is not for me to fix the time.

Sri C. V. K. Rao :— So many things may be thought of by the people. People may think it is an atrocious idea that anybody

Privilege motion.
re : News item published in
"Current Times" referred
for privilege committee,

should kick an M. L. A- Could a paper be so reckless as to give event to expressions like that. You may give an opportunity to us to express our views and then it may go before the Privileges Committee...

Mr. Speaker :— unfortunately I do not have the same energy as you have. You will get an opportunity...

Sri A. Madan Mohan (Siddipet) :— Sir, It has already been held by you that there is a prima facie case. I do not think we gain anything by referring it to the Privileges Committee. The Speaker has the widest discretion. Instead of referring it to the Privileges Committee, the Speaker can reprimand the paper. It has happened in Lok Sabha also...

Mr. Speaker :— Several things have to be gone into. We must give an opportunity to the person who had expressed that view, then given an opportunity to others and then decide. I cannot reprimand the paper directly, It is not permissible.

BUSINESS OF THE HOUSE

శ్రీ టి. వి. ఎస్. వలసతిరావు :— నాలుగు రోజులలో యీ సెషన్ అయిపోతుంది. యీ నెల 17, 18 కి అయిపోతుంది. అనేక పార్ట్ నోటీసు క్వశ్చన్స్, కార్ అరెస్టున్ మోషన్స్ మీకు సబ్మిట్ చేయబడ్డాయి. అవి అడ్మిట్ అయినవో లేదో తెలియదు. మీరు బిజినెస్ అడ్వయజరీ కమిటీ మీటింగు పిలిచి యీ రోజు వరకు అడ్మిట్ అయిన వాటిని అన్నింటిని యీ నాలుగు రోజులలోనో, 6 రోజులలోనో....

Mr. Speaker — I shall see that all are answered before the 17th. Only members should co-operate with me.

శ్రీ బుద్రి విశాల పిత్తి (మహారాజగంజ) :— ఎన్యూరెస్స్ కమిటీ విషయంలో కూడా రెండవ ప్రివీలెజ్ మోషన్ యిచ్చాను.

Mr. Speaker :— I shall consider it.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— డిప్యూటీ నోటు యీ టేబిలు మీద పెడతామని ఎప్పుడో అగ్రికల్చర్ మినిస్టర్ గారు చెప్పారు. ఇంతవరకు రాలేదు. అసంతృప్తిలో డైరెక్టరీ ఇంట్రడ్యూస్ చేస్తున్నారు. దానిని గురించి డిప్యూటీ నోటు యిస్తామని అన్నారు. ఇంతవరకు రాలేదు.

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— ఆ విధంగా వచ్చి యిస్తాను. ఈ విషయాలు టేబిలుపైన పెడతాను.

శ్రీ జి. సూర్యనారాయణ :— నా నియోజకవర్గంలో 2, 3 గ్రామాలలో ఫ్లోర్ యాక్సిడెంటు జరిగింది. నేను 29 వ దానినిగురించి యిచ్చినాను.

మిస్టర్ స్పీకర్ :— అడ్మిట్ చేసాను.

Calling attention to matters
of urgent public importance :
re : Orders of the Secretary of
the Narasapuram Municipality
to close down 12 Ex-District
Board Schools.

12th December, 1970

501

CALLING ATTENTION TO MATTERS OF URGENT
PUBLIC IMPORTANCE :

re : Orders of the Secretary of the Narasapuram Municipality
to close down 12 Ex-District Board Schools.

(శ్రీ) ఆర్.నత్తనారాయణరాజు(నర్సపూర్):—వచ్చిమగోదావరిజిల్లా వర్సాపురం మునిసిపాలిటీ ఎక్స్ డిస్ట్రిక్ట్ బోర్డు 12 స్కూల్స్ను మునిసిపాలిటీవారు మూసివేయడానికి తీర్మానం చేశారు. ఈనర్సాపురం మునిసిపాలిటీకి సంబంధించినంతవరకు నేను ప్రతికాననభరించాకూడా ప్రభుత్వ దృష్టికి, మంత్రిగారిదృష్టికి తీసుకువస్తూ మునిసిపాలిటీకి ఉన్నటువంటి పరిస్థితి ఆర్థికపరిస్థితి దృష్ట్యా భరించలేని పరిస్థితులు ఉన్నందున, యీ గ్రాంట్లుకూడా పూర్తిగా రిటీజ్ చేయలేదని, రెగ్యులర్ స్కూల్స్ ఏ రకంగా రిటీజ్ చేస్తున్నారో ఎక్స్ డిస్ట్రిక్ట్ బోర్డు 12 స్కూల్స్కుకూడా అదేవిధంగా అన్ని స్కూల్స్నుకూడా మునిసిపాలిటీ తీసుకుంది. వాటికి పూర్తిగా గ్రాంట్లుయివ్వని ఫలితంగా మొత్తం మునిసిపాలిటీలో డబ్బుచాలనందున ప్రతి సంవత్సరానికి టీవర్స్కుకూడా దాదాపు 3, 4 మాసాలకు ఒకేపర్యాయం మాత్రమే జీతాలు యిస్తున్నారు. అదైనా ప్రభుత్వాన్ని లక్షరూపాయలు అడిగితే 50 వేలు, 50 వేలు రూపాయలు అడిగితే రూ. 25 వేలు ఎడ్యుకేషన్ మినిష్టర్ గారు యివ్వడం జరుగుతోంది. అయితే ఆక్కడ వున్నటువంటి ప్రత్యేకమైన నమస్య ఏమిటంటే ఎక్స్ డిస్ట్రిక్ట్ బోర్డు స్కూల్స్ మాకు సంబంధంయేమిటి? మునిసిపాలిటీ అని గవర్నమెంటు అంటే, ప్రభుత్వం గ్రాంట్లు యివ్వడంలేదు మాకు సంబంధంలేదని మునిసిపాలిటీవారు అంటున్నారు. మేము కూడా దానిని తీసుకోవలసిన అవసరంలేదు కాబట్టి అందులో ఉన్నటువంటి 12 స్కూల్స్ మూసివేస్తూ 74 మంది టీవర్స్కు రిటైర్మెంట్ మూడుమాసాల నోటీసు యివ్వడం జరిగింది. నోటీసు వ్యవధి 31 వ తేదీ వరకు మాత్రమే వున్నది. ఈ మూడు మాసాల లోగా కూడా ప్రభుత్వం సంజాయిషీ యివ్వకపోయినట్లయితే స్కూల్స్ క్లోజ్ చేస్తా మంటున్నారు. ఇటు ప్రభుత్వంకు మునిసిపాలిటీకి మధ్యఉన్న తగాదా ఫలితంగా అనేక సంవత్సరాలుగా ఇందులో పనిచేస్తున్నటువంటి 74 మంది టీవర్స్ 5 సంవత్సరాలు లగాయతు 35 సంవత్సరాలు సర్వీసు కలవారు ఉన్నారు. ఈ 12 స్కూల్స్ మూసివేయడంవల్ల అందులో 74 మంది టీవర్స్ ఉద్యోగాలు పోవడంతోపాటు దాదాపు మూడువేలమంది బాల బాలికలకు విద్యలేకుండా పోతుందీ. మంత్రిగారేమైనా సమాధానం చెప్పవచ్చు. ఏమంటే మునిసిపాలిటీ మూసివేస్తే మేము చేయలేము మునిసిపాలిటీ ఇష్టం అంటారు. ఈ విషయంలో రాజ్యాంగం ప్రకారం మొత్తం ప్రాథమిక పెకండరీ విధానాన్ని పూర్తిగా నిర్వహించవలసిన బాధ్యత రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలకు ఉందని మనకు తెలుసు. దానికి అనుగుణంగా మునిసిపాలిటీకి, పంచాయితీసమితికి మికు యేమి సంబంధం అనేటటువంటివైతే ఖరీ ప్రభుత్వం తీసుకుంటే యీ మునిసిపాలిటీయొక్క ఆర్థిక వనరులను పరిశీలించడంకోసం ఈ మధ్య కమిటీలనుకూడా వేశారు, ఆ కమిటీ నివేదిక వచ్చేప్పటికి కొంత ఆలస్యంకావచ్చు. నేను ప్రత్యేకించి తమద్వారా విద్యామంత్రిగారికి చెప్పేదేమిటంటే నర్సాపురం మునిసిపాలిటీకి మొత్తం ఆడహాక్ గ్రాంటుగా యిస్తున్నారు. దానిని పర్యవేక్షణగా ప్రతి సంవత్సరం యీ 12 స్కూల్స్ మూసివేయకుండా యీ ప్రభుత్వం తీసుకోవాలని, దీనికి అనుగుణంగా

Callaing attention to matters
of urgent public importance
re : Non-sanctioning of second
instalment of loans to ryots
for wells in Markapur and
Darsi taluks.

యాక్సన్ తీసుకోవాలని, దీనికి అనుగుణంగా 74 మంది టీవర్స్కు యిచ్చిన రిలైండ్ మెంట్ నోటీసులు విత్ డ్రా చేయడానికి ప్రభుత్వం తగు చర్యలు తీసుకోవాలని ప్రతి సంవత్సరం రెగ్యులర్ గా మిగతా స్కూల్స్కు ఏ విధంగా గ్రాంటు యిస్తున్నారో అదే విధంగా యీ మునిసిపాలిటీ స్కూల్స్కుకూడా గ్రాంటు యివ్వాలనికూడా నేను డిమాండు చేస్తున్నాను.

Minister for Education (Sri P. V. Narasimha Rao :— A sum of Rs. 1,14,000 has been released on the 2nd Dec. 1970 to the Municipality to tide over its present crisis. In addition to this, a sum of Rs. 44,700/- is reported to have been already released to the Municipality in the current year. Thus in all a sum of Rs. 158,700/- has been released during the current year to this Municipality. It is hoped that the Municipality would be able to pay the salaries of teachers and the position might have been eased.

It is also reported that there are some arrears to be released to the municipality further and that the matter is being examined. The notices of termination of services have not yet been withdrawn by the Municipality, but the Chairman has promised to withdraw the notices as soon as the grant-in-aid of Rs. 114,000/- recently released by the D. P. I. is received by the Municipality.

(Dr. T. S. Murthy in the chair.)

re :— Non-sanctioning of second instalment of loans to ryots for wells in Markapur and Darsi taluks.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— అధ్యక్ష, 1965-66 లో మార్కాపురం పంచాయితీ సమితిలో రైతులకు బావులు త్రవ్వకోటానికి ఒక్కొక్క బావికి 2 వేల రు. చొప్పున శాంక్షన్ చేశారు. ఆ శాంక్షన్ చేసిన తర్వాత, ఒక వెయ్యి రు. లు మాత్రం రైతులకు ఇచ్చి బావులు త్రవ్వకోమన్నారు. వారు వెయ్యి రు. ల వరకు పనిచేసి బావి త్రవ్వకొన్నారు. తర్వాత - గవర్నమెంట్ ఇవ్వవలసిన రెండవ వెయ్యి రు. లు ఇవ్వకుండా ఆపుదలచేశారు. ఆ కారణంచేత రైతులు ఆ బావి త్రవ్వలేక అట్లాగే వదలివేయవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడింది. ఇప్పుడు ఆ రెండవ వెయ్యి రు. లు గవర్నమెంట్ ఇవ్వకపోగా ఇచ్చినటువంటి వెయ్యి రు. లుకు రికవరీ విత్ ఇంటరెస్ట్ పెట్టారు. ఇది అన్యాయమైన విషయము. గవర్నమెంట్ చేయవలసినటువంటి విధి చేయకుండా విఫలమై - తర్వాత - రైతాంగంపైన రికవరీ విత్ ఇంటరెస్ట్ తీసుకోవటం చాలా విచిత్రంగా విడ్డూరంగా ఉంది. ప్రభుత్వం వెంటనే ఇవ్వ వలసిన వెయ్యి రు. లు రైతాంగానికి ఇచ్చి అదుకోవాలని, ఆ రికవరీని ఆపుచేయాలని కోరుతూ నెలపు తీసుకొంటున్నాను.

శ్రీ ఆర్. మహానంద :— ఇదివరకు యీలోన్స్ అన్నీ - జిల్లా పరిషత్ లద్వారా పంచాయితీ సమితులకు ఆలాట్ మెంట్ ఇచ్చి వారు శాంక్షన్ చేస్తువచ్చారు. రెండువేల రు. లలో మొదటి ఇన్ స్టాల్ మెంట్ వెయ్యి రు. లు ఇచ్చి, అది ఖర్చు పెట్టారా, లేదా అన్నదిచూసి, సెకండ్ ఇన్ స్టాల్ మెంట్ రిలీజ్ చేయాలి. నిజంగా వారు బావి త్రవ్వకోవా

Calling attention to matters
of urgent public importance :
re : Non-sanctioning of second
instalment of loans to ryots
for wells in Markapur and
Darsi taluks.

12th Decmber, 1970

503

లంఛే 2 వేరేకాదు; మూడు నాలుగువేలు కావాలి. వారు వెయ్యి రు. లు ఖర్చుపెట్టిన తర్వాత అధికారులు వెళ్ళి తనిఖీచేసి దానిని వేల్వాయ్ట్ చేసి సెకండ్ ఇన్ స్టాల్ మెంట్ రెండవ వెయ్యి ఇవ్వమన్నప్పటికీ - ఆ రైతులకు ఇవ్వకుండా పోతున్నందువల్ల ఆ రైతులు తిరిగి ఖజదాతల దగ్గరకు పోవలసివస్తున్నది. ఆ ఖజదాతలు నూటికి 90 రు. రే ఇచ్చి, నూరు రు. లకు నోటు వ్రాయించుకొనే పరిస్థితి ఉంది. 65 - 66 లో ఇచ్చినవాటికి - మీరు పూర్తిచేయలేదు కాబట్టి - ప్రభుత్వం రెండవ ఇన్ స్టాల్ మెంట్ ఇవ్వలేకపోయినా - దానికి రికవరీ అని పీనల్ ఇంటరెస్ట్ అని వేయటం విచిత్రంగా ఉంది. నేను రెండుకేసులు రెవిన్యూ మంత్రిగారి దృష్టికి, ఎగ్రికల్చర్ మంత్రిగారి దృష్టికి తీసుకువచ్చి సే కోరాను. వారిద్దరూ కూడ - అది ఫైనాన్స్ డిపార్ట్ మెంట్ కు పోవాలి అంటున్నారు. దీనికి అబ్బి, అమ్మ ఎవరో తెలియటంలేదు. ఎగ్రికల్చర్ డిపార్ట్ మెంట్ ఇచ్చినటువంటి లోన్స్ కు - ఎగ్రికల్చర్ డిపార్ట్ మెంట్ కు సే ఇవ్వటానికి అవకాశం ఉన్నదా? రెవిన్యూ డిపార్ట్ మెంట్ తహశీల్దారు రికవరీ నోటీసు ఇస్తున్నారు కాబట్టి వారు సే ఇవ్వాలా? అన్నది తెలియకుండా ఉంది. కలెక్టర్ దగ్గరకుపోతే - మా డిప్యూటీ కలెక్టర్ రికవరీకి ఆర్డర్ వేశారుకాబట్టి - లాండ్ రెవిన్యూ రికవరీ యాక్టుక్రింద వేసినటువంటి దానిని మార్చటానికి రూల్సులో లేదని - వారు తోసిపెట్టున్నారు. అది రెండింటికీ చెడ్డ రేవడివలె అయినది. ఇది ఒక్క డిపార్ట్ మెంట్ యే తీసుకొంటే మంచిది. ఇప్పుడు 3 డిపార్ట్ మెంట్స్ చుట్టూ తిరగాలంటే కష్టము. ఫైనాన్స్, ఎగ్రికల్చర్, రెవిన్యూ, డిపార్ట్ మెంట్స్ అని లేకుండా ఒక డిపార్ట్ మెంట్ క్రింద తీసుకొని - ఆ డబ్బు వారికి రిలీజ్ చేసి - సెకండ్ ఇన్ స్టాల్ మెంట్ డ్రావ్ లోపల ఇచ్చే బాధ్యత ఆ ఆఫీసర్స్ పైన పెట్టకపోతే - మళ్ళీ రైతులు ఖజదాతల చేతిలోనికి పోయి - మీరు ఇచ్చినది కూడ పోయి - వారు ఇండ్లుకూడ అమ్ముకోవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడుతుంది. అట్లాంటిది జరగకుండా మంత్రిగారు చేయాలని కోరుతున్నాను.

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— సరళీకృతం చేయబడిన ఖజానా నబ్బీ పథకం క్రింద ఇతర ప్రాంతాలతోపాటు 1965-66 సం. న ఒంగోలు జిల్లా దర్శి మార్కాపురం తాలూకాలలో ఖజానా మంజూరు అయినవి. ఈ తాలూకాలకు సంబంధించిన ఖజానా విషయమై చెప్పేముందు యీ స్కీముయొక్క ముఖ్య అంశాలనుగూర్చి చెబుతాను. ఈ పథకముక్రింద ఒక్కొక్క బావికి రు. 2,000 వరకు మంజూరు చేయవచ్చును. ఖజానా మంజూరు చేయుటకు అధికారమివ్వబడిన అధికారి అవసరమైన విచారణ జరిపిన మీదట భూమి అభివృద్ధి ఖజానా చట్టప్రకారము నిర్దేశించిన పత్రముల పనిని పూర్తిచేసిన వెంటనే ఖజానా పైకములో 50 పర్సెంట్ ఇవ్వబడుతుంది. బావి వేసిమీద తొలివాయిదా పైకము సక్రమంగా వినియోగింపబడినదని నదరు అధికారవర్గము సంకృప్తి చెందినమీదట మిగతా 50 పర్సెంట్ పైకము చెల్లించబడుతుంది. బావు అభివృద్ధి అధికారులు; జిల్లాపరిషత్తు కార్యదర్శులు ఖజానాలకు సంబంధించిన రెండవ వాయిదా మొత్తములను చెల్లించడంకోసం బావులను తనిఖీ చేయుదురు. జి. ఒ. ఎం. ఎస్. నెం. 1363 డి.ఇ.డి. 6-7-67-లో ప్రభుత్వము ఖజానా నబ్బీ పథకముక్రింద మంజూరుచేసిన బావుల శ్రవ్వకాన్ని పూర్తిచేయవలసిన కాల వధిని 90-6-1968 తేదీవరకు పొడిగిస్తూ బావుల శ్రవ్వకాన్ని పూర్తిచేయ

Calling attention to matters of
urgent public importance :
re : Non-sanctioning of second
instalment of loans to ryots
for wells in Markapur and
Darsi taluks.

చలసిన గడువును రెండు వర్క్సింగు సీజనులనుండి నాలుగు వర్క్సింగ్ సీజనులవరకు పొడిగిస్తూ ఉత్తరువులు ఇవ్వబడినవి. జి. బి. ఎం. ఎస్. నెం. 1759 డిసెంబర్ 21-8-1970 లో బావుల త్రవ్వకం పనిని పూర్తిచేయవలసిన గడువును ఆఖరుసారిగా 30-6-1970 వరకు పొడిగించడమైనది. ఈ గడువును 30-6-1971 వరకు పొడిగించమని కొందరు శాసన సభ్యులు ప్రభుత్వమును కోరిరి. ఈ విషయము ప్రభుత్వ పరిశీలనలో ఉన్నది. ఇక, మార్కాపురం, ఎర్రగొండుపాలెం, తర్లపాడు తాళ్ళూరు పంచాయతీ సమితులతో కూడు కొన్న మార్కాపురం, దర్శి తాలూకాలకు సంబంధించిన పరిస్థితి వివరిస్తాను.

1. మార్కాపురం పంచాయతీ సమితి — 1965-66 లో మొత్తం 30 మంది రైతులకు ఋణాలు మంజూరు అయినవి. ఈ 30 మందిలోను ఏడుగురికి రెండవ వాయిదా మొత్తం చెల్లించబడ్డాయి. 19 మంది పనులు ప్రారంభించనందున వారినుండి వసూలు చేయబడాలని స్థానిక అధికారులు ఉత్తరువులు జారీచేశారు. పోతే, 11 మంది పనులు పూర్తి చేయగా వారికి సబ్సిడీ మంజూరు చేయబడినది.

2. ఎర్రగొండుపాలెం సమితి — 1965-66 లో మొదటి వాయిదా మొత్తం క్రింద ఒక్కొక్కరికి రూ. 1000 చొప్పున ఐదుగురు రైతులకు ఋణాలు మంజూరు చేయబడ్డాయి. ఈ ఐదుగురు రైతులలోను ఒకరైతు పని ప్రారంభించనందున మొదటి వాయిదా మొత్తం క్రింద తీసుకొన్న రూ. 1000 మొత్తాన్ని వడ్డీతో సహా 1966 లో తిరికి వాపసుచేశాడు. ముగ్గురు రైతులు బావి పనులను ప్రారంభించడముకాని, తీసుకొన్న పైకాన్ని వాపసు చేయటంగాని జరుగలేదు. పోతే, ఒకరైతు అంచనా వ్యయంతో బావి పనిని పూర్తిచేశాడు. అందుచేత ఆయనకు రెండవ వాయిదాపైకము రూ. 1000 చెల్లించవలసియున్నది. ఈ విషయంలో రూ. 1000 మొత్తాన్ని విడుదల చేయవలసినదిగా కర్నూలు జిల్లా పరిషత్ కార్యదర్శిని బ్లాకు అధికారుల కోరినట్లు తెలుస్తుంది.

3. తర్లపాడు పంచాయతీ సమితి — 1965-66 లో 12 మంది రైతులకు ఋణాలు మంజూరు చేయబడింది. ఈ 12 మందిలోను ఐదుగురికి మాత్రమే రెండవ వాయిదా మొత్తము చెల్లించబడింది. ఆరుగురు రైతులు పనిని ప్రారంభించలేదు. కనుక పైకాన్ని తిరిగి చెల్లించవలసినదని వారికి ఉత్తరువులు జారీచెయ్యబడ్డాయి. పోతే, ఒక రైతుమాత్రము రెండవ వాయిదా మొత్తము తీసుకోకుండానే బావి పని పూర్తిచేశాడు.

4. తాళ్ళూరు పంచాయతీ సమితి : — 1965-66 లో యీ పంచాయతీ సమితికి 46 బావులు కేటాయించబడ్డాయి. అందులో రైతులకు 20 బావులు మంజూరు చేయబడ్డాయి. ఈ 20 మందిలోను 19 మంది రైతులకు రెండవ వాయిదా పైకము మంజూరు చేయబడినది. వారిలో నలుగురు బావి పని పూర్తిచేశారు. వారికి సబ్సిడీ సిఫార్సు చేయబడింది.

నేను ముందు చెప్పినట్లుగా పై ఋణదార్లకు సూతులను పూర్తిచేయుటకు నాలుగు సంవత్సరములకుపైగా వ్యవధి యివ్వబడినది. ఇతరులతోపాటు వారుకూడ ప్రభుత్వము యిచ్చిన యీ గడువులో బావుల త్రవ్వ పనిని పూర్తిచేసి ఉంటే బాగుండేది.

Calling attention to matters of
urgent public importance :

12th December, 1970

505

re: Need for construction of
Bantumukkava Reservoir
in Bobbili Taluk.

re: Construction of Goppili
Varahalagadda Reservoir
and Mahendratana Anicut
in Patapatnam Taluk.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— మంత్రిగారికి ఆ ఇన్‌ఫర్మేషన్ ఎప్పుడు వచ్చిందోగాని, ఆ 30 బావులలో దాదాపు 26 బావులు త్రవ్వబడినవి. వారు మీరు అన్నటువంటి గడువు లోపలే త్రవ్వారు. 30-6-69 లోపల త్రవ్వారు. కాని రిపోర్టు రానిదానికి రైతులా కారణం? దానిని ఎంక్వరీ చేయించి ఆ గడువులోపల త్రవ్వనివారిమీద ఉన్నటువంటి ప్లేను విక్‌ట్రా చేయిస్తారా?

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— అది ఏ తాలూకాలో?

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య : మార్కాపురం తాలూకాలో.

శ్రీ కాకాని వెంకటరత్నం :— అట్లాగేనండి. ఆ విషయంలో ఏమివున్నదో తప్పకుండా తెలుకొని ఆ విషయం ఎంక్వయరీ చేయించి చెబుతాను.

re:— Need for construction of Bantumukkava Reservoir
in Bobbili Taluk.

re:— Construction of Goppili Varahalagadda Reservoir and
Mahendratana Anicut in Patapatnam Taluk.

శ్రీ పి. గున్నయ్య :— బొబ్బిలి తాలూకా బంటుమక్కువ పెద్దస్కీము. ఎంతో కాలంగా యున్నది. ఈ స్కీమును చాలరోజుల నుంచి పరిశీలన చేశారు. అది కాదని దాని ఎగువన ఈ దులదండిగాము దగ్గరగా పరిశీలన చేశారు అక్కడ కట్టినట్లయితే బొబ్బిలి తాలూకా, సాలూరు తాలూకా రెండు తాలూకాలకు ఉపయోగపడుతుంది అని స్థాని కంగా వున్నటువంటి అధికారులు చెబుతున్నారు. బంటుమక్కువ లేదు. ఈదుల దండి గాము లేదు. ఎక్క లేకుండా వున్నది. ఎంతోకాలంనుంచి వున్నది. ఈ స్కీము అయినట్ల యితే 50 వేల ఎకరాలు ఒకటవపంట పంటపండడానికి, 10, 15 వేల ఎకరాలు రెండవ పంట పండడానికి అవకాశం వుంటుంది. ప్రభుత్వంవారు వెంటనే ఈ స్కీమును ప్రారంభి స్తారని వినయపూర్వకంగా ప్రార్థిస్తున్నాను. రెండవది, పాతపట్టణం తాలూకా వరహాలగడ్డ స్కీము కూడ చాలరోజుల నుంచి యున్నది. 5, 6 లక్షల రూపాయల స్కీము అది. అలాంటి స్కీము చేసినట్లయితే నా ఏరియాలో 5, 6 గ్రామాలు, దిగువ వున్నటువంటి 5, 6 గ్రామాల చెరువులకు నీరు వెడుతుంది. ఆ నీరువల్ల ఒక పంట పుష్కలంగా పండు తుంది. రెండవ పంట కూడ రెండు మూడు గ్రామాలకు పండడానికి అవకాశం వుంటుంది. చిన్న స్కీము 5, 6 లక్షల రూపాయల లోపుగల స్కీము, ఆ స్కీము కొరకు కూడ ఎంతో కాలంగా రిప్రజంట్ చేస్తున్నాను. ఇంతవరకు పని అవలేదు. ఆ పనిని కూడ త్వరలోనే ప్రారంభించే ఏర్పాటు చేయాలని వినయపూర్వకంగా ప్రార్థిస్తున్నాను.

(Sri G. Venkata Reddy in the Chair)

శ్రీ ఎన్. సిద్ధారెడ్డి :— అధ్యక్ష! గౌరవనీయులు గున్నయ్యగారు ఈ స్కీము గురించి యిది వరకు ఒకసారి కాలిఫర్నేషన్ నోటీసు యిచ్చారు. వారు చెప్పినట్లుగా

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re : Deplorable conditions
prevailing in the admini-
stration of the Directorate
of Medical and Public
Health.

దీనిమీద అనేకసార్లు సర్వే చేయడం జరిగింది. బొబ్బిలి తాలూకా బంటుముక్కల దగ్గర ఒకసారి, సాలూరు తాలూకా ఈదులదండిగాము దగ్గర ఒకసారి సర్వే చేయడం జరిగింది. ఇవన్నీ స్క్రాటిసి చేసిన తరువాత ఈ 2 తాలూకాలకు ఉపయోగపడేటట్లు పేరే మరొక చోట సర్వే చేయడం జరిగింది. ఈ మూడు స్క్రీములలో రెండు తాలూకాలలో ఉపయోగ పడే స్క్రీము లాభదాయకంగా ఉంటుందనేదికూడ నిర్ణయించడం జరిగింది. దాని ఎస్టిమేషన్ 16 లక్షల 80 వేల వరకు యున్నది. దానివల 4 వేల ఎకరాలు అదనంగా అయకట్టు వస్తుంది. ఇదివరకు చెరువుల క్రింద ఉన్నటువంటి రెండువేల ఎకరాలకు లాభం కలుగు తుంది. ఇది చీఫ్ యంజినీర్ ఆఫీసుకు వచ్చిన తరువాత యిక్కడ స్క్రాటిసిచేసి యంకా వివరాలు అవసరం అంటే మల్టీ ఎగ్జిక్యూటివ్ యంజినీరుకు పంపించడం జరిగింది. ఆ ప్లేట్ లో యున్నది. అది వచ్చిన తరువాత డబ్బునుబట్టి శాంక్షన్ చేసి పని ప్రారంభిస్తాము. పరహాలగ్గడ రిజర్వాయరు స్క్రీముకూడ చాలకాలంగా ఆలోచనలో యున్నది. ఒకసారి యిది లాభదాయకంగా లేదు. 6 పర్సెంట్ కూడ లాభం లేదు అని డ్రాప్ చేయడం జరిగింది. ఒకసారి గౌరవసభ్యులుగారే రిప్రజెంటేషన్ చేస్తే మరల యిన్ వెస్టిగేషన్ చేయ డం జరిగింది. దీనిక్రింద 590 ఎకరాలు సేద్యం అవుతుందని దాదాపు 6 లక్షల పైచిలుకు ఖర్చు అవుతుందని అంచనా వేశారు. పూర్తి డిటైల్డ్ యిన్ వెస్టిగేషన్ కాలేదు. అక్కడ రైతులు టెటర్ మెంట్ లెవీ యిపై ఈ రిటరన్స్ పెరిగే అవకాశం యున్నది. ఈ రెండు చూసి శాంక్షన్ చేయడానికి ప్రభుత్వం ఆలోచిస్తుంది.

re : Deplorable conditions prevailing in the administration of
the Directorate of Medical and Public Health.

డా. టి. ఎస్. మూర్తి :— అధ్యక్ష, మెడికల్ డిపార్ట్ మెంటును క్రిటికైజ్ చేసే బట్టుడు మంత్రిగారు తన స్వంతానికి తీసుకుంటారేమోననే ఉద్దేశ్యంతో బాధపడవలసి వచ్చినది. It is embarrassing because, Sir, I feel the hon. Minister is really a very good man and generally in this world of ours, goodness is taken as weakness. This is being taken advantage of by the concerned people in the department. My object in bringing this here is to see that the hon. Minister combines goodness with a bit of sternness also in dealing with this department. In this department the headquarters staff are different from mofussil staff. I think generally there are no transfers from one department to another. They are all in one department. Once they get their berth in this department, it looks as if they are there till they retire so that they have developed a sort of vested interest in the department and practically like Gods of Olympus they start distributing favours to their various favourites. There is one gentleman there who is the Supreme God. వారిపేరు రామస్వామిసాయుడుగారని అంటారు. ఒకనాడు ఒక యిన్ పెడెంట్ జరిగింది. ఏదో ఒక చిన్నవిషయంలో వారి దగ్గరకు వెళ్ళాను. అంతకు ముందు డైరెక్టరుగారు చెప్పిన విషయం క్రిందవాకు అమలుపరచలేదు. ధయచేసి కొంచెం చూడండి అని నేను వారిదగ్గరకు వెళ్ళాను. వారు - వాకు ఒక చిన్న తెక్కర్ యిచ్చారు.

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance:
re : Deplorable conditions
prevailing in the administration
of the Directorate of Medical
and Public Health.

12th December, 1970

507

డ్యూటీస్ ఆఫ్ ది ఎమ్. షిల్. ఏస్; డ్యూటీస్ ఆఫ్ ది ఆఫీసర్ ఏమిటి? అని నాకు ఒక చిన్న లెక్కర్ ఇచ్చారు. లెక్కర్ ఇచ్చినంతమాత్రాన నాకు ఏమి భయంలేదు. He told me that he has been specially deputed from the Revenue Department to make a twinkle of this department.

Heaven like Manna to benefit all the humanity of Andhra Pradesh అనేటటువంటి అర్థం వచ్చేలాగా వారు నాకు చెప్పారు. చెప్పినతరువాత నేను యితరలకు వచ్చాను. డైరెక్టరుగారు లేరు. గుమాస్తాలు ఈ ఖద్దరువాలా ఎవరు, యిట్లా అని లాగిపారేస్తున్నారు. మేము ఏమి చేయాలి. కనుక నీ తిప్పలు నీవే పడు అని నేను ఇంటికి వెళ్ళిపోయాను. ఏమిజరిగిందో మహాత్యము నాకు తెలియదుగాని నేను వెళ్ళిన అరగంటకు అదే రామస్వామినాయుడుగారు అదేకాగితంమీద సంతకంపెట్టి ఆర్డరు తయారు చేయడం తటస్థించింది. అది ఎందుకోసం జరిగిందో అది అందరు ఊహించుకోవచ్చు. దానినిగురించి ప్రత్యేకించి నేను యిక్కడ చెప్పనక్కరలేదు. ఇటువంటి విషయాలు అక్కడ జరగడానికి కారణం వీరిని ఇందులోనుంచి ట్రాన్స్ఫర్ చేసి అవతలకు పంపించడానికి తగిన ఏర్పాటు లేకపోవడమే. దానిలో తిష్టవేస్తున్నారు. They have become pampered bandicoots. They are simply gnawing at the vitals of the department slowly and slowly. మా పరంగల్లో చందాకాంత మెమోరియల్ మెటర్నిటీ హాస్పిటల్ యున్నది. ప్రజల దగ్గరనుంచి అనేక రిపోర్ట్స్. ఈ హాస్పిటల్ సరిగా పనిచేయడంలేదు, దానిలో క్లెనినెస్, అంబులెన్స్ తీసుకువచ్చి పేషెంట్స్ను తీసుకు రాకుండా మూలదాచిపెట్టారు అని అనేకరకాల చెపుతూవచ్చారు. అది నిజమా అబద్ధమా అని తేల్చుకుందామని హాస్పిటల్ సూపరింటెండెంట్ దగ్గరకువెళ్ళాను. ఆ హాస్పిటల్లో 48 బెడ్స్ ఉన్నాయి. ఇద్దరు నర్సులు వున్నారు. అంతకుముందు అక్కడ సర్కింగ్ స్కూలు ఉండేది. అది తీసివేశారు. వాళ్ళ హెల్ప్ అయినావుండేది. ఇండియన్ మెడికల్ కౌన్సిల్ స్టాండర్డ్స్ ప్రకారం 8 మంది నర్సులుఉండాలి. ఇద్దరిని యిచ్చారు. అందులో ఒకరు మెటర్నిటీ లీవ్లోవుంటారు. 1969 సంవత్సరంలో, 3,500 డెలివరీస్ అయినాయి. రోజూవచ్చే డెలివరీస్ చూడాలి. అపరేషన్ థియేటర్కువెళ్ళి డాక్టరుకు హెల్ప్చేయాలి. క్లెనినెస్చూడాలి. దానినిగురించి ఆ డాక్టరు సంవత్సరంనుంచి మెడికల్ డైరెక్టరేట్కు ఉత్తరంవ్రాస్తూ ఉంటే నీకు ఉన్నటువంటి ముగ్గురు నర్సులే. అంతకంటే మేము చేయగలిగింది ఏమి లేదని జవాబుతప్ప ఈ వర్క్ ఎట్లా నడుస్తుంది ఏమిటి అనే ఆలోచనేలేదు. సంవత్సరం అయినతరువాత, నేను వెళ్ళి ఒకనాడు, డైరెక్టరుగారివద్ద గట్టిగా మొత్తుకుంటే, అక్కడ, ప్రక్కనేవున్న ఇ. యస్. ఐ. హాస్పిటల్లో నలుగురు ఇన్-పేషెంట్స్కోసం పన్నెండుమంది స్టాఫ్ నర్సులు వున్నారు. గనుక దానిలోనుంచి దీనిలోకి వేయవలసింది అని వారన్నారు. అయితే, వారంటారు-ఇ. యస్. ఐ. హాస్పిటల్నుంచి ఇందులో వేయడానికి కాంక్షనలేదు' అంటారు. ఈ రూల్స్ దేనికోసం? ఏదో ఒక రూలు ఈ విధంగా అడ్డంపెట్టి, పనికాకుండా చేయడంతప్ప, అంతకంటే ఇంకేమిలేదు. అఖరీ, మొన్న మొత్తుకోగా మొత్తుకోగా దానిలోనుంచి రిఫ్రెషర్కోర్సు అనేపేరుతో ఖైదరినివంపిస్తామని ప్రామిస్ చేశారుతప్ప ఇంతవరకూ పంపించలేదు. డైరెక్టరుగారు చెప్పేదానికి, క్రింద అఫీసులో

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re : Deplorable conditions
prevailing in the administration
of the Directorate of Medical
and Public Health.

జరిగేదానికి పొంతన ఏమీలేదు. వారు చెప్పేది చెబుతూవుంటారు. వీరు 'మంచీడిసార్' అంటారు. చివరకు 'ఏమయ్యా యిట్లాచేశావు' అని అడిగితే. 'మాకు ఓరల్ ఇన్‌స్ట్రక్షన్స్ యిచ్చారుతప్ప కాగితంమీదలేదు' అంటారు. నా ముందే చెప్పారాయన. ఇంకా కాగితం మీద ఎందుకు? ఆ హిమ్ కొంచెం గ్రీట్ అయితేతప్ప వ్యవహారం నడవని పరిస్థితి తయారైంది. ఇదేమీ మాకు పర్సనల్ ఫేవర్ కాదు. హాస్పిటల్ లో నర్సులనువేయడం, దాని కొరకుకూడా ఇట్లాచేయవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడింది. ఆ డై రెక్టరేట్ లో ఇంకొకటి మాయం. జి. యం. హాస్పిటల్ లో ఎక్స్రే ప్లాంట్ చెడిపోయి ఏడాది అయిపోయింది. రూమర్ ఏమిటంటే-డాక్టర్స్, ఎక్స్రేస్, ప్రైవేటువారికి పెట్టుకుని, డబ్బు అంతా వారే తీసుకుంటున్నారని, హాస్పిటల్ పేషెంట్స్ ను చూడడంలేదని, అక్కడ ఒక ట్యూబ్ పోయింది, బాగు చేయడానికి హాస్పిటల్ కు డబ్బువున్నది. దానికి, శాంక్షన్ మాత్రం ఇక్కడనుండి రావాలి. డై రెక్టరేట్ కు ఎన్ని ఉత్తరాలువ్రాసినా, గతీలేదు మోక్షంలేదు. ఏడాదినుండి, మెషిన్ చెడిపోయింది. పెద్ద హాస్పిటల్. అడిగేవాడు లేడు. ఖర్చుపెట్టడానికి అక్కడ డబ్బువుంది, యిక్కడనుండి శాంక్షన్ రావాలంటారు. ఇంక హాస్పిటల్ ఏట్లా నడుస్తుంది?

ఇంక, ఒక నర్సువున్నది. వెనక బెరంగాబాద్ లో పనిచేసేది. పెద్దమనిషి అయిపోయింది. 1962 లో రిటైర్ అయింది. ఆమె అక్కడవున్నప్పుడు ఆమెపై ఏవో చార్జెస్ పెట్టి, సస్పెండ్ చేశారు. ఒక ఏడాది. ఆ తరువాత, మెహిదీనవాజ్ జంగ్ గారు మినిస్టర్ గా వున్నప్పుడు, అక్కడకు వెళ్లి ఎంక్వయరీచేసి, యీ తప్పు ఆ నర్సుదీకాదు; ఇది డాక్టర్ ది. అని ఆమెపై సస్పెన్షన్ తీసివేసి, ఆ పరియత్ ను లాంగ్ లీవ్ గా ట్రీట్ చేయమని డై రెక్టర్ కు సిఫార్సుచేశారు. 62 లో నుండి యిప్పుడు 70 చివరిలోకివచ్చాము. ఇప్పుడు ఆమె పెన్షన్ కోసం పెట్టుకుంటే, యీ రోజువరకూ 'నీ మీద ఏదో కేసువుంది? అంటారు తప్ప, పేపర్ చూసేగతీలేదు. దానిని లాంగ్ లీవ్ గా ట్రీట్ చేయమని ఆయన ఎప్పుడో వ్రాశారు. కాని, దానిని యితకా నెటిట్ చెయ్యలేదు. ఆమెకు పెన్షన్ యివ్వడంలేదు. ఆమె జుట్టుతా తెల్లబడిపోయింది. పిచ్చెక్కిపోయింది. వద్ది, రోజూ బజార్లో పిచ్చిదానితోగా తిరిగి ఏడవడంతప్ప గతీలేదు. పెన్షన్ యివ్వమంటే యివ్వరు. అఖికి సర్వీస్ రిజిస్టర్ ఫంక్షనింగుని పెక్రెడిటేయిట్ కు వ్రాస్తే, సర్నింగ్ డిపార్టుమెంటులో సర్వీస్ బుక్ పైకి రానివ్వకుండా తొక్కివేస్తున్నారు. డై రెక్టర్ వ్రాసినప్పటికీ, డై రెక్టర్ పలిచినప్పటికీ, ఆ సర్వీసుబుక్ ను బయటకు రానివ్వడంలేదు. ఈ దిక్కులేని మనిషి, పెన్షన్ లేని మనిషి, అక్కడకుపోయి లంచం యిస్తే పనిచేస్తారా? లేకపోతే చెయ్యరా? ఇట్లా వున్నాయి యిక్కడి పరిస్థితులు.

ఇంక, బి. యస్. సి. పబ్లిక్ హాల్స్ అని యీ మధ్యనే షూ స్కూలులో పెట్టామూ సరపించారావుగానికి తెలుసు, వారుకూడా ఎప్రిషియేట్ చేశారు.

మిస్టర్ ఛైర్మన్ :— మీరు త్వరగాముగించాలి. డి. యం, యస్. ఆఫీస్ గురించి చెప్పాలంటే మీరు చాలా చెప్పవచ్చు.

డాక్టర్ టి. యస్. మూర్తి :— ఇది చాలా ముఖ్యమైన విషయం. స్పీకర్ గారితో కూడా నేను మాట్లాడాను. దీనిపై నాకు కొంచెం సమయం ఎక్కువ యివ్వాలి.

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re : Deplorable conditions
prevailing in the administration
of the Directorate of Medical
and Public Health.

12th December, 1970

509

ఇంకొకటి :— వారు చేస్తున్న ట్రిక్ ఏమిటంటే. సడెన్ గా ఒక రూమర్ వుట్టిస్తారు. ఫలానా సివిల్ సర్జన్ ట్రాన్స్ ఫర్ అవుతున్నాడు అని. నారాయణస్వామిగారని, ఆయనకు తెలిసి, భార్యభర్త వున్నారు, ఆయనకు తనకు ట్రాన్స్ ఫర్ అవబోతున్నదని తెలిసి పరుగెత్తుకుంటూ యిక్కడకువచ్చారు. తీరా యిక్కడకువచ్చి చూస్తే ఏమీలేదు. అంటే, అక్కడకుపోయి డబ్బుయిస్తే అది ఆగిపోతుందన్నమాట. ఈవిధంగా రూమర్స్ స్పెర్మిడ్ చేయడం, డబ్బు తీసుకోవడం, ఈవిధంగా అక్కడ జరుగుతున్నది. ఇంకొకటి కూడా ఏమిటంటే. ప్రివెంటివ్ మెడిసిన్ డిపార్ట్ మెంట్ పెక్కిపియన్స్ వున్నారు. బి. యస్. సి; చదివి, పాపైనవారువున్నారు; వారికి న్యాయంగా ప్రమోషన్స్ ఇవ్వాలి. ఎవరో వారి ఫేవరైట్ కోసం, ప్రత్యేకించి, అడ్వర్టైజ్ చేయకుండా, అక్కడివారిని ఇగ్నోర్ చేసి, డైరెక్ట్ గా తీసుకొచ్చి వారినెత్తిపై పెట్టారు. ఇక్కడ పాపైనవారు వుండగా, యావిధంగా ఎందుకు చేయవలసివచ్చింది? వారిని ఎందుకని ఇగ్నోర్ చేయవలసివచ్చింది? ఎందుకంటే- అక్కడ డిపార్ట్ మెంట్ లో కొంత కుంభకోభం జరగబట్టి. ఆయన్ను తీసుకొచ్చి నెత్తిపై పెట్టారు.

ఇంక, నా స్వంత విషయానికి వస్తాను. నేను కళ్ళు తెరిచింది కూడా ఈ విషయం తోనే. నేను ఆ విషయాన్ని ఒప్పుకుంటున్నాను. డైరెక్టరేట్ కు వెళ్ళడం, రావడం జరుగుతూవుంటే, యంత ఆలస్యం జరగడానికి కారణం ఏమిటీ అని తిరుగుతూవుంటే అసలు విషయాలన్నీ తెలిసివస్తున్నాయి. గవర్నమెంట్ రి ఆర్గనైజేషన్ ఆఫ్ హాస్పిటల్స్ అని ఆ మధ్య ఒక కమిటీని ఏర్పాటుచేసి, అందులో నన్ను కూడా మెంబర్ గా వేశారు. ఇప్పటికి సంవత్సరం నాలుగు నెలలై నది. ఏరోప్లేన్ లో రావాలి అంటే, అందరూ కలిసి వెడుతున్నాం, అని అందరితోభాటుగా నన్నుకూడా రమ్మంటే నేను కూడా పైనలు పెట్టుకుని వెళ్ళాను. ఇప్పటికి సంవత్సరం నాలుగు నెలలై తే అడిగినా, యంతవరకూ నా టి. ఎ. బిల్లుకు గతి లేదు, మోక్షంలేదు. టి. ఎ. బిల్లులోవచ్చేది టాక్సీలకు ఖర్చుపెట్టడంతో, వారి చుట్టూ తిరగడానికే సరిపోతున్నది. ఇంతవరకూ దమ్ముడిరాలేదు. నేనువెళ్ళి అడిగితే రేపుయిస్తాం ఎల్లండి యిస్తాం అనడం తప్ప, యంతవరకూ ఏమీ జరగలేదు. అఖిరికి నాకు విసుగొచ్చి ఒక రిజిస్టర్ నోటీసు యిచ్చాను. కోర్టుకు ఎక్కుతున్నాను అని. దానికి జవాబుకూడలేదు. అందినట్లు ఎకనాలజ్టి మెంటుమాత్రం వున్నది. కావాలంటే దానిని తమకు అందజేస్తాను. ఆ తరువాత, ప్లీడర్ గారి దగ్గరకువెడితే - 90 రోజులు గడవాలి. కోర్టుకు వెళ్ళడానికి వీలేదు అన్నారు. అంటే, పోసీగదా అని మినిష్టర్ గారికి ఉత్తరం వ్రాశాను. 'యువర్. టి. ఎ. బిల్ విల్ బి పెయిడ్ యిమిడియేట్ లీ' అన్నారు. వారు వ్రాసి, డిపార్ట్ మెంటుకు ఫంపించినా గతిలేదు, మోక్షంలేదు. ఇంత అల్లరి జరిగినతరువాత, యంకో యిన్ సర్ట్ ఏమిటంటే - నాకు ఉత్తరం వ్రాశారు - అయిదారు రోజుల క్రిందటనే అందింది - "The delay in preferring the claims is adjudged as not due to negligence or carelessness on the part of the claimant. ఏడాదినుంచి వారిచుట్టూ నేను తిరుగుతూ వుంటే, It is not due to negligence or carelessness of the claimant. ఇన్ని రూపాయలు ఖర్చుపెట్టింది దండగ అయింది. 'నీ తప్పులేదుకాబట్టి, నీకు యిస్తాము. అందుచేత, నువ్వు మా దయాధర్మంపై బ్రతుకుతున్నావు....

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re : Deplorable conditions
prevailing in the administration
of the Directorate of Medical
and Public Health.

మిస్టర్ చైర్మన్ :— ఎప్పుడు క్లెయిమ్ చేశారు?

డాక్టర్ టి. యస్. మూర్తి :— ‘69 ఆగస్టు నెలలో, ఇప్పుడు ‘70 డిశంబరు వచ్చింది. ఇంతవరకు ఉత్తరప్రత్యుత్తరాలు జరిగినవి. మినిస్టర్ గారు ప్రత్యేకంగా వ్రాశారు. ఆ రోజున పి. ఎ. ను డిప్యూటీ చేసి, అఫీసుదగ్గర కూర్చోబెట్టారు. దానికి ప్రత్యేకంగా జి. ఓ. కావాలంటే, జి. ఓ. సృష్టించి యిచ్చారు. ఇప్పుడు అడిగితే ఎక్స్కాంపెంట్ జనరల్ అఫీసుకు వెళ్ళింది అంటున్నారు. ఎక్స్కాంపెంట్ జనరల్ అఫీసుకు వెళ్ళినపని చెప్పింది 28 నవంబర్న, ఇది డిశంబరు 12. గతీలేదు. మోక్షంలేదు. ఈ విధంగా డిపార్టుమెంటు నడవడం ప్రారంభిస్తే ఏమిచేయాలి దీనికి? నేను ఒకటే చెబుతున్నాను— అక్కడవున్నటువంటి పాత పదికొక్కలు, గాడెకిందచేరి తినడం ఎక్కువై పోయింది. వారికి పైన కూర్చుని, నేను సివిల్ సప్లయ్ డిపార్టుమెంటునుండి దీనిని ఉద్ధరించడానికి వచ్చాను. నన్ను తీసుకొచ్చారు. అని అంటున్న జెంటిల్మెన్ ఎవరయితే వున్నారో వారిని అక్కడనుండి తీసివేసి, కొత్తవారిని వేయండి. కొత్తవారుకూడా యీ పద్ధతిని క్రమంగా సాగిస్తారు. అందువలన, రెండు మూడేళ్ళకంటే ఎక్కువ వుండనివ్వకుండా, పర్మనెంట్ గా అక్కడ ఎవరినీ అట్టే పెట్టకుండాచేయాలి. లేకపోతే, పర్మనెంట్ గా అక్కడపడివుండి, బాగా తినడంమరిగి, బలిసి పోతున్నారు. అధ్యక్ష. మీకు తెలుసు, యీ సైంటిఫిక్ పీపుల్ ను అడ్మినిస్ట్రేషన్ లోకి తీసుకువస్తే, వారు అంతగా యిందులో రాణించలేని పరిస్థితి వున్నది. ఇండియన్ సైంటిఫిక్ రిసెర్చ్ విషయంలో జరిగిన గలభాఅంతా మీకు తెలుసు. వారు గొప్ప సైంటిస్ట్ కావచ్చు. కాని పూర్ అడ్మినిస్ట్రేటర్స్ గా వుంటున్నారు. వారు రూపు, యితర విషయాలలో క్రిందివారిపై ఆధారపడతారు. వీరు వారిని తప్పదారిని పట్టిస్తున్నారు. నేను ఏడాదినుంచీ టి. ఎ. బిల్లు క్లెయిమ్ చేస్తూవుంటే, నోరుమూసుకుని కూర్చుని, మినిస్టర్ గారు చేయమని వ్రాసినప్పుడు ‘జి. ఓ. లేదుసార్’ అంటున్నారు. ఇన్నాళ్ళనుంచి రేపుయిస్తామని, ఎల్లండి యిస్తామని అన్నప్పుడు జి. ఓ. వుందో లేదో వారికి తెలియదా? నేను వెళ్ళి, వారి చుట్టూ తిరిగి, నాకువచ్చే మూడువందల రూపాయలలో ఒకవందరూపాయలు వారికి లంచం యిస్తే తొందరగా అవునేమో, నా ఖర్చానికి, నాకది తోచలేదు. ఏడాది తరువాత. మినిస్టర్ గారు వ్రాసినతరువాత, అప్పుడు జి. ఓ. దానికి ప్రత్యేకంగా సృష్టించాలట. మొట్టమొదట, నన్ను మెంబర్ గా వేసినప్పుడే, దానికి జి. ఓ. యిస్టాబ్లిష్మెంట్ చేయాలనే సంగతి తెలియదా? పైగా ఒక పెద్దమనిషి అంటాడూ—అది ప్రీవిలెజ్ క్రిందకు వస్తుంది, న్యాయంగా. కాని, కొంచెం థిక్ సిస్టమ్ కావడంవల్ల, ప్రీవిలెజ్ పెట్టగూడదని అనుకుని వచ్చినందువల్ల, పెట్టలేదు. బి. యస్. పబ్లిక్ హెల్త్ వారి గురించి మూడు యిన్ క్రి మెంట్స్ యిచ్చి వేస్తామని మినిస్టర్ గారు అంటే, అక్కడవుండే ఒక గుమాస్తా అంటాడూ— ‘అరే మీకు హెల్త్ యన్ సెక్యూర్స్ గా యిస్తారా? మూడు యిన్ క్రి మెంట్స్ రావు’ అని అంటే, ‘అక్కడ డాక్టర్ గారు కాలెబ్రేషన్ మోషన్ యిచ్చారు’ అని వీరంటే—‘దానికి’ యీ డాక్టర్ టి. యస్. మూర్తి, యిలాంటివారు వందమంది వచ్చి పోతూవుంటారు. యం. యల్. ఏస్. వీళ్ళ లెక్క మాకు ఏమిటోయ్; మేము చెప్పినట్లు జరగవలసిందే అంటాడట. ఇది ప్రీవిలెజ్ క్రిందకు వస్తుందని నాకు తెలుసు. వారు సాక్ష్యానికి వస్తా

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re: Deplorable conditions
prevailing in the administration
of the Directorate of Medical
and Public Health.

12th December, 1970

511

మనూరు నా దగ్గరకువచ్చి. కాని, మొట్టమొదటనుండి - మరీ యం. యల్. ఏ గా
వున్నందువల్ల, అంత సెన్సిటివ్ గా వుండకూడదని అనుకున్నాను కాబట్టి వూరుకున్నాను.
ప్రతివారిని ఏడిపించడం, ఏడిపించడం, ఏడిపించడం, అఫీసుచుట్టూ గిరగిరా గిరగిరా
త్రిప్పుకోవడంతప్ప మరేమీలేదు. తిరపతి వెంకటేశ్వర్లు చుట్టూతిరిగితే, నాలుగుపైసలైనా
వస్తాయిగాని, యీ మహానుభావులచుట్టూ తిరిగితే జరిగేదేమీలేదు. వీరు ఏడిపించడంతప్ప,
వీరికి హృదయాలులేవు. వట్టి హార్డ్ హార్డ్. రూపాయలుతప్ప యింకేమీలేదు. అక్కడ
కూర్చున్న అడ్మినిస్ట్రేటివ్, డొర్బాగ్యూడు, ఉద్దరిస్తానని కంకణంకట్టుకుని వచ్చినవాడు,
యింటికివెళ్ళి అయిదువందలు లంచం యిస్తేతప్ప పనిచేయడు అని దేశమంతా అను
కుంటున్నది. ఈ డిపార్టుమెంటును యింక ఏ విధంగా బాగుచేస్తారు? అని అడుగుతున్నాను
ఇంతకంటే చెప్పగలిగినదిలేదు. దీనిని బాగుచేస్తానని కంకణం కట్టుక వచ్చిన పెద్దమనిషి-
యీనాడు యింటికివెళ్ళి 500 రూపాయలిస్తేగాని పనిజరుగదని దేశమంతా కౌతూహలస్తున్నది.
ఇదంతా యీ డిపార్టుమెంటు గురించి నేను మీ దృష్టికి తెస్తున్నాను. యంతకంటే యింక
చెప్పగలిగింది లేదు.

శ్రీ ఆర్. మహానంద :— అధ్యక్ష, ఇలాంటి పరిస్థితులు కల్పించి - అసలు ఈ
లాంటి తీర్మానాలమీద మాట్లాడాలంటే మాకు భయం. ఇది ఆరోగ్యానికి సంబంధించింది.
వరప్లకు తయారయ్యే మేము యాస్థితికి వచ్చాము. గజేంద్రమోక్షములోవలె వేరే ఏమీలేక
వరప్లకు తయారై యీ తీర్మానం వచ్చింది. మాకు విసుగుపుట్టిపోయింది. మేము వ్యక్తుల
ఉద్యోగం కోసం, యింక్రిమెంటు కోసం వెళ్ళి విషయంకాదు. నాకు సంబంధించినంత
వరకూ జనరలుగా రిప్రజెంటుచేస్తే గాలిలో వదలినట్లే అవుతున్నది. మూర్తిగారు ఒక మహా
నుభావుని గురించి చెప్పారు. సర్వరోగ సంజీవి అనే మాత్ర వేస్తేకూడా యీ డిపార్టు
మెంటులోని పరిస్థితి అడ్డం తిరుగుతుందేమో. పూర్వం జమీందారుల పాలన అనేటు
వంటిది - గోడకు మొరపెట్టుకుంటే గోడకూడా నా సంగతి ఏమిటనే పరిస్థితి వచ్చింది.
యిప్పుడు ట్రాన్స్ ఫర్స్ కావాలంటే అవతల కొంతమందికి ఉత్తరాలు వ్రాయించి, యిట్లో
బిల్లక్రింద 500 రూపాయలు యిస్తే కావడం - యిట్లా జరుగుతూవుంటే ఎట్లా? ఒక లే
డాక్టరును ఫామిలీ ప్లానింగ్ కోసం మా పి. హెచ్. సి. లో వేశారు. ఆమెను మూడు నెల
లైనా కాకుండానే తిరుపతిదగ్గర వంద్రగిరికి ట్రాన్స్ ఫర్ చేశారు. ఆమెను తీసి అక్కడ
ఒక సాయీబుని వేశారు ఫామిలీ ప్లానింగ్ కు. ఆ విషయంలో నేనడిగితే మీరు జోక్యం
తీసుకోకూడదు అన్నారు. నేను ఆ కాన్స్టిట్యూయన్స్ వాడను, రెండెకరాల స్థలం యిచ్చాను,
డబ్బు పోగుచేయించి యిచ్చాను నేను అడగడానికికూడా పీలులేదా అని, మూడు నెలలలో
ఆమె ఏమినేరం చేసిందని బదిలీచేశారని అడిగితే యంతవరకూ అతిగతీలేదు. క్రొత్తవారిని
దొరవారిసత్రం వేశారట అదే లింకులో. ఆ దొరవారిసత్రంలో వున్న లేడీ డాక్టరును యిక్క
డకు వేయమంటే అదీ కన్సిడర్ చేయలేదు. ఈ డిపార్టుమెంటులో మెడికల్ షాపుకు
సంబంధించిన వ్యవహారమున్నది. మెడికల్ షాపు రన్ చేయడానికి లైసెన్సు లివ్వడానికి-
మొన్న కొన్ని వేలమంది వచ్చారు. ఏదో ఎగ్జామినేషనట. ఒక కట్టలో ప్రతి మనిషికి 200
రూపాయలు చొప్పున వసూలుచేశారు. నీది ఏవూరు, మగమనిషివా, ఆడమనిషివా అని

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re : Deplorable conditions
prevailing in the administration
of the Directorate of Medical
and Public Health

అడిగేది - 200 రూపాయలు యిచ్చే సరిపేజీలు యిస్తారు - మెడికల్ షాపు పెట్టుకోవచ్చును. దీనిని గురించి చెప్పడానికే వీలులేదు. ఏవిధంగా యీ ఎడ్మినిస్ట్రేషనును ఓవరాల్ చేసి బాగు చేస్తారో తెలియదు. 67-68, 68-69 సంవత్సరాలకు సంబంధించి నెల్లూరు టి. బి. హాస్పిటలుకు డయట్ కు సంబంధించిన బడ్జటు రిలీజు కాలేదు. అక్కడ మూడునాలుగు వందల మంది రోగులు ఆవనపడుతున్నారు. డి. ఎం. ఓ. డి. ఆఫ్ ఎలాట్ మెంటు స్పెషలిస్ట్ పంపించాలి. 7-8 మాసాలనుంచి ఆయన ఆఫీసుచుట్టూ తిరిగినా, చెలిగ్రాములు యిచ్చినా దానికి సంబంధించిన కాగితాలను, బడ్జటు స్పెషలిస్ట్ పంపించడంగాని చేయకపోతే ఆయన ఎందుకోసం వున్నట్లు? దరికిలో ఒక డాక్టరు ఉన్నాడు. ఆయనమీద కంప్లయింట్లు వచ్చాయి. ప్రజలు, పంచాయతీలో అందరూ కంప్లయింట్లు చేస్తే ఆయనను ట్రాన్స్ ఫరు చేశారు. మళ్ళా ఏమి వ్యవహారం జరిగిందో ఆయననే తిరిగి 7-వ రోజున రిటరన్ చేశారు. దానిమీద సంవత్సరంన్నర విచారణచేసి రిపోర్టు పంపించారు డి. ఎం. ఓ. తిరిగి ఆయన అక్కడ ఉండకపోతే దరికిలో లాభంలేదని, మోక్షంలేదని ఆయననే పేశారు. ఎవరైనా చెబితే వ్యక్తిగతంగా తగాదా అంటారు. జిల్లా అధికారులు విచారణచేసి రిపోర్టు యిచ్చిన తరువాత, నాగార్జునసాగరు క్లాసుపోర్ ఎంప్లాయిస్ యూనియను, గుంటూరుకు సంబంధించిన వారుకూడా యిల్లా జరిగింది, యాయన పిచ్చివాడు అని దఖలుగా రుజువుచేస్తే కూడా ఆయనను యదాప్రకారంగా అక్కడే అటేచేట్ చేసి యందులో అర్థం ఏమిటి? వేయి నూటపదహార్లు ముట్టివుండాలి దీనికి సంబంధించినవారికి. దీనిని ఏవిధంగా నెట్ రైటుచేస్తారో అర్థంకాకుండా వున్నది. ఇది ప్రజారోగ్యానికి సంబంధించినది కాబట్టి మంత్రిగారు ఆలోచించాలి. క్రొత్తగా డి. ఎం. ఎస్. ను పేశారు. ఆయన మంచివాడని పేరు. పవర్ ఫుల్ యితరులకు అప్పజెప్పి, బాధ్యతలు యితరులకు యివ్వడంవల్ల విషయాలు ఆయనకు తెలియకుండానే పోతున్నాయి. మంత్రిగారు టూ గుడ్ ఎ మాన్; గా వుంటే ప్రయోజనంలేదు. రెండు సంవత్సరాలనుంచీ ఆయన యింటిదగ్గర చెప్పినా, ఆయన రూములో మొత్తుకున్నాకూడా ప్రయోజనం వుండటంలేదు. మంత్రిగారికి చెప్పినవికూడా వారి పి. ఎ. జాగ్రత్తగా ఆలోచించి చేస్తేనే జరుగుతాయి లేకపోతే లేదనేదికూడా వున్నది. ఇక మాకు మోక్షంలేదు. మంత్రిగారు - పాము కరవకపోయినా బున్ మనే పరిస్థితికూడా లేకపోతే ఎట్లా? ఇక మేము బ్రిటికే పరిస్థితిలేదు. మంత్రిగారు చెప్పేవి అమలులో వుండటంలేదు. పరిపాలన లోపభూయిష్టంగా వున్నది. ఈ విషయంలో చాలా తీవ్రంగా చర్య తీసుకోకపోతే యిక మోక్షం లేదని, గజేంద్రమోక్షములోవలె మిమ్ములను వేడుకొంటున్నాము, మీరైనా దీనికి పూనుకోకపోతే మాకు మోక్షములేదని మనవి చేస్తున్నాను.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— ఆధ్యక్ష, పబ్లిక్ మెడిసిన్ అండ్ హెల్త్ కు సంబంధించిన వ్యవహారాలలో ప్రభుత్వం ఏలా వుండాలనేది యిప్పుడు నిర్ధారణ కావలసిన సమయం వచ్చింది. నిర్లక్ష్యంగా చూచేపరిస్థితి కాదిది. మంత్రివర్యుల దగ్గరనుంచి దీనికి సరైన పునాది పడాలి. మంత్రిగారిచ్చిన ఆర్డర్లు విలువలేకుండా వుంటే యిక యాడిపార్టుమెంటు సంగతి ఏమిటి? అక్కడ వుండే సూపరింటెండెంట్లను దీర్ఘకాలంగా వుండేవారిని వెంటనే మార్పు చేయాలి. The Superintendents there should be transferred to

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re : Lock-out by the owners of
rickshaws in Rajahmundry.

12th December, 1970

513

some other place and new persons should be posted there. ప్రతిఒక్కరు కూడా రెండు సంవత్సరాలకంటే ఒకచోట ఎక్కువకాలం వుండకుండా చేయాలి. డెప్యూటీ డైరెక్టర్ను యిచ్చిన ఆర్డరుకూడా క్రిందివారు ఖాతరుచేయకుండా వుండే పరిస్థితి వున్నది. మొత్తం ఎడ్మినిస్ట్రేషను - యీ యాటిట్యూడ్ లోనే ఒకమార్పు తేవాలి. ఇది మొత్తం రాష్ట్రానికి సంబంధించిన వ్యవహారం కాబట్టి ముఖ్యమంత్రిగారూ, యితర మంత్రులంతా కలిసి - కాబినెట్ కూర్చుని యీ పరిస్థితులను చక్కపెట్టడానికి కదలాలి. ఎలిగేషన్లు వున్నాయి. ఇప్పుడు కొంతమంది గౌరవసభ్యులు చెప్పినదానికంటే యింకా చాలా ఖోగట్టా వున్నది. ఈ పరిస్థితిని సరిదిద్దడానికి పూనుకోకపోతే చాలా తీవ్రమైన పరిస్థితి వస్తుందని హెచ్చరిస్తూ, తప్పకుండా సరిదిద్దాలని కోరుతున్నాను.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— అధ్యక్ష, హెచ్. ఆంజనేయులు అనే సానిటరీ ఇన్ స్పెక్టరు నుంచి డి. ఎమ్. ఆండ్ హెచ్. వో గారికి ఒక రిప్రజెంటేషను వచ్చింది. ఆ కాగితాలు చింపివేసి జూనియర్లకు ఇచ్చారు. కందుకూరులో 30-40 వేలు దిగమ్రుంగిన వానిని తీసుకువెళ్ళి నెల్లూరులోవేస్తే అక్కడ కాగితాలు గోల్కూర్ అవుతున్న విషయం ప్రభుత్వ దృష్టికితెస్తే దానిని ఆలోచించడంలేదు. ఇ. ఎస్. ఐ. ఆఫీసులో ఉన్న ఆయనను తీసుకువెళ్ళి కరెక్ట్ అని ట్రాన్స్ఫర్ చేశారు. ఆయనపై ఛార్జి ఏమిటో పెట్టి ఆయనకు ఆఫర్మ్యునిటీ ఇవ్వకుండా ట్రాన్స్ఫర్ చేయడం ఏమి వ్యయం? ఇటువంటి విషయాలలో ప్రభుత్వం ఏమి చేస్తున్నది?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— ఇక్కడ కార్ ఎటెననుకు సంబంధించి “deplorable conditions prevailing in the administration of the Directorate of Medical and Public Health” అని ఉంది. గౌరవ సభ్యులు చాలామంది చాలా విషయాలు చెప్పారు. వారుచెప్పిన ప్రతి విషయానికి ఇక్కడకు ఇక్కడే సమాధానం రావాలని వారుకూడా ఆశించడంలేదు కాబట్టి వాటిని అన్నింటినీ నోట్ చేసుకోడం జరిగిందని వాటిని మంత్రిగారికి చెబుతానని మనవి చేస్తున్నాను. డైరెక్టరేటులో ఆనేక లెవెల్స్లో డెస్కన్ను తీసుకుంటూంటారు. డైరెక్టరేటులో లోపాలుంటే వాటిని పరిశీలించి తగుచర్య తీసుకోడం జరుగుతుంది. గౌరవ సభ్యులు చెప్పిన ప్రతివిషయం ఆలోచించడం జరుగుతుంది.

శ్రీ టి. ఎస్. మూర్తి :— డైరెక్టరేటులో ఉన్న వారిని తప్పించవలసి ఉంటుంది. మంత్రిగారికికూడా తెలుసు. ఆ శాఖను నిర్వహించిన వారు.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— నేను ఉన్నప్పుడు కొంతమందిని మార్చాము. మరల వచ్చినవారిని గురించికూడా చెబుతున్నారు.

re :— Lock-out by the owners of rickshaws in Rajahmundry.

శ్రీ సి.హెచ్. ప్రభాకరరావు చౌదరి (రాజమండ్రి) :— అధ్యక్ష, రాజమండ్రిలో గత నెల 20 వ తారీఖు మొదలు ఈ నెల 9 వ తారీఖు వరకు రిక్షా యజమానులు రిక్షాలు అద్దెకు ఇవ్వడం మానివేసి లాకౌట్ చేశారు. హోం మంత్రిగారు ఇక్కడలేరు. కార్ ఎటెన్షనుకు ఎవరు సమాధానం చెబుతారు?

మిస్టర్ ఛేర్మన్ :— భగవంతురావుగారు సమాధానం చెబుతారు.

శ్రీ సిహెచ్. రాజేశ్వరరావు (సిరిసిల్లా) :— దీని తరువాత నాదికూడా ఒకటి వస్తుంది. అదికూడా హోం మంత్రిగారికి సంబంధించినదే. అది చాలా ముఖ్యమైనది. మంత్రిగారు కౌన్సిలులో ఉంటే వారు వచ్చినతరువాత తీసుకోండి.

శ్రీ ఎ. భగవంతురావు :— అక్కడ పని బపోగానే వస్తామని చెప్పారు.

శ్రీ పి. సి. కేశవరావు :— అక్కడ కౌన్సిలు ఇక్కడ ఎసెంబ్లీ సమావేశం కావడంలో వర్క్ సరిగా రిగ్యులేట్ కావడం లేదు.

Sri A. Bhagavantha Rao :— He is otherwise engaged in the House, Immediately after the work, he will come here.

Mr. Chairman :— If the House has no objection, we can take up these call attentions when the Home Minister comes here.

శ్రీ సి. వి. రావు :— ఇంతకుముందు జరిగిన వాటికీకూడా ఇదే పద్ధతి అనుసరించి ఉండాలి కదా. The Hon'ble Minister is expected to know the whole affair.

Mr. Chairman :— But, only for the convenience of the Members we are doing.

Sri C. V. K. Rao :— There is also the responsibility. The Minister has got the responsibility. That is why we cannot be placed at their sweet mercy. The way in which they are working is deplorable.

Mr. Chairman :— Not at all.

Mr. C. V. K. Rao :— The Minister has got a particular subject to deal with. He should be present at the time of the discussion of his subject or he should be within the reach to explain.

Mr. Chairman :— He is in Council.

Sri C. V. K. Rao :— We do not want to concede to the Ministers in this way.

Mr. Chairman :— I do not want to allow any discussion on that.

Sri C. V. K. Rao :— We are having Council and Assembly simultaneously. They must evolve some formula for the convenience. They cannot go like this.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఇదివరకు కొంతమంది మంత్రులు ఇక్కడ, కొంతమంది అక్కడ ప్రతిరోజూ ప్రశ్నలు జవాబు చెప్పేట్లు ఎజెండా ఎరేంజ్ చేసేవారు.

మిస్టర్ ఛేర్మన్ :— తమకు రూల్స్ తెలుసు. జనరల్ గా కార్ ఎటెనన్ అంటే మంత్రికి ఒకటి ఉండాలి. ఇక్కడ ఎన్ని ఉన్నాయో చూడండి. ప్రభాకరరావు చౌదరిగారూ, మీది ఇప్పుడు తీసుకోమంటారా? మంత్రిగారు వచ్చిన తరువాతనా?

శ్రీ సిహెచ్. ప్రభాకరరావు చౌదరి :— మంత్రిగారు వచ్చిన తరువాత.

Calling attention to matters of
Urgent Public Importance :
re Need for opening of
National Tobacco branch
at Adusumalli.

12th December, 1970

515

Sri A. Bhagavantha Rao :— I don't mind it that way. Then on behalf of the Home Minister, I will make the Statement. That is ready.

శ్రీ సి హెచ్. రాజేశ్వరరావు :— స్టేటుమెంటు రెడీగా వున్నది కాబట్టి చదువుతానంటే మేము చెప్పటోయే పాయింట్లు చాలా ఉంటాయి. దానికి సంబంధించిన మంత్రి గారుంటే కొంత లైట్ యవ్వగలుగుతారు.

Mr. Chairman:— I have decided to take it up after the Home Minister's arrival.

re :— Need for opening of National Tobacco branch at Adusumalli.

Sri C. V. K. Rao :— When a member is presiding and when his subject comes, what should be done about it ?

Mr. Chairman :— Nothing. The concerned Minister will make a statement, if the member does not ask.

Sri C. V. K. Rao :— The Speaker cannot ask. You as a President and as a Chairman, cannot ask. It won't be asked.

Mr. Chairman :— Definitely not.

Mr. C. V. K. Rao :— It lapses.

Mr. Chairman :—Definitely not, When the member is absent the procedure is...

Sri C. V. K. Rao :— You will be exercising this power both as a Chairman and the member. As a Chairman you were given much power. In fact it will effect the rights. I cannot be both a Chairman and Member, I am just a member. The Minister is just a Minister. He cannot be a member and Minister.

Mr. Chairman :— Supposing the member is absent, what is the practice? We used to ask the Minister to make the statement.

Sri C. V. K. Rao :— You should step down and ask and then to and occupy the seat.

Mr. Chairman :— There are conventions

Sri C. V. K. Rao : - There may be very good conventions. I am studying the whole lot from letter to letter. I would like to see that nobody violates.

You step down and ask the question.

Mr. Chairman :— I need not speak on the subject. That is why I requested the Minister to make the statement.

The Minister for Labour (Sri G. Sanjeeva Reddy :— Due to cyclone and other un-seasonal rains in 1969 the tobacco crop was very poor and as such the Management of the National Tobacco Company had not been able to find enough leaf to run their branch

at Adusumalli. At one time the Management thought of opening the Branch by diverting the tobacco from other depots but this could not be done in view of the smaller quantities of leaf available. Moreover, any diversion from other depots would lead to agitation and trouble in those depots. The Branch of the National Tobacco Company at Adusumalli could not work in the year 1969 and it was hoped by the Management to run this branch during 1970, The Management accordingly renewed the factory licence, but they could not run it due to paucity of tobacco leaf. The Management has been requested to explore all possibilities to open this Branch either by buying tobacco in that area or by diverting tobacco from other centres, so that work may be given to the workers at least for a few weeks, as it would be undesirable to totally close the Branch this

season. The Management has also been informed that there is considerable agitation in that area and it would not be desirable to keep the Branch closed for the whole season this year and that no effort should be spared to work Adusumalli Branch for some period. But the Management did not open the Branch during 1970 season also. The Management has since informed that the Branch has been uneconomical and due to the uneconomic functioning, they have decided to sell the factory and arrangements have also been finalised for the sale shortly. Whether the new buyer will be able to open and run this factory is to be watched.

(Mr. Deputy Speaker in the chair.)

అధ్యక్ష. ఇందులో యింకొకటి ఏమి ఉందంటే....

మిస్టర్ డిప్యూటీ స్పీకర్ :— నోటీసు యిచ్చిన మెంబరు మాట్లాడలేదు. వారు మాట్లాడిన తరువాత మీరు రిప్లయ యివ్వవచ్చును కదా.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— పాయింట్ ఆఫ్ ఆర్డర్, సర్. ఇంతకు మునుపు శ్రీ వెంకటరెడ్డిగారు చైర్ లో ఉండి స్టేటుమెంటు చదవమన్నారు. ఇప్పుడు మళ్ళీ మాట్లాడడానికి అవకాశం ఎట్లా వస్తుంది?

Mr. Deputy Speaker :— Why do you have that objection?

Sri C. V. K. Rao.— How can be a rule to one member and another rule to the other?

Mr. Deputy Speaker :— Mr. Rao, it is just a convenience.

It is not governed by any rule. It is at the convenience of the member and the convention. There is nothing wrong.

శ్రీ జి. వెంకటరెడ్డి :— క్లారిఫికేషన్ వద్దతిలో పోతున్నాం. నేషనల్ టుబాకో కంపెనీ, గోల్డెన్ టుబాకో కంపెనీ, ఐ. ఎల్. టి. డి. వీటి వ్యవహారంచూస్తే చాలా ప్రమాద పరిస్థితులకు దారితీసే విధముగా ఉంది. మంచి టుబాకో లేదని పైకి చెబుతున్నారు. కందుకూరు ఏరియా, మార్కాపురం ఏరియాలలో మంచి టుబాకో పండిస్తారనే అభిప్రాయం

Calling attention to matters
of urgent public importance :
re : Need for opening of
National Tobacco branch
at Adusumalii.

12th Decembar, 1970

517

ఉన్నప్పుడు పండించినా పండించకపోయినా కంప్లీటు క్లోజ్ చేసి యింకొకచోట పొగాకు కొనే పద్ధతిని నేషనల్ టుబాకో, ఐ. ఎల్. టి. డి. వారు అనుసరించడం శోచనీయం. దాని వల్ల కార్మికులకు ఉపాధిపోవడమేకాక రైతాంగం చాలా నష్టపడుతున్నారు అని మంత్రి గారి దృష్టికి తీసుకువస్తున్నాను. ఇది చాలా మోరమైన వ్యవహారం. నేషనల్ టుబాకో ఐ. ఎల్. టి. డి. గోల్డెన్ టుబాకో వారు వారి యిష్టంవచ్చినప్పుడల్లా ఒకచోట షాప్ క్లోజ్ చేసుకుని యింకొకచోట ఓపెన్ చేస్తున్నారు. వారి యిష్టానుసారంగా ఓపెన్ చేయడం క్లోజ్ చేయడం జరగనియకుండా ప్రభుత్వం కంట్రోలు చేయాలి.

It will lead to so many disastrous circumstances where I would like to bring those things to the notice of the concerned Minister again, when they close this company, they must inform to the Minister and the Government must have the control over that matter and under what circumstance the company is being closed and all these things must be taken into consideration. I request the Labour Minister who is well known of all the labour problems to take note of it and see that no injustice is done to the labourers.

శ్రీ జి. సంజీవరెడ్డి :— అధ్యక్ష. శ్రీ వెంకటరెడ్డిగారు చెప్పింది నిజమే. చాలా మంది యజమానులు టుబాకో యిండస్ట్రీని వ్యాపారాన్ని మోనాపలైజ్ చేసి మూడు నాలుగు యిండస్ట్రీస్ చేతిలో ఉంచుకుని ఎక్కడయితే పీబుటుందో అక్కడ ఆవసరాలను తీర్చు కుని లాభాలు గడిస్తున్నారు. దీని విషయంలో యజమానులకు చెప్పబడినది. వేలమంది కార్మికులను నిరుద్యోగులను చేసేవిధానం జాగులేదని చెప్పాము. అదుసుమిల్లి లోని కంపెనీ అధికంగా మంచి పరిస్థితిలో నడవడంలేదు లాభాలు రావడంలేదు కాబట్టి మూసివేస్తున్నాం. అమ్మి వేస్తున్నాం అని చెబుతున్నారు. దీనిని అరికట్టడానికి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఒక తాలూకా నుంచి యింకొకచోటికి మార్చి తక్కువజీతాలు యిచ్చి లాభాలు సంపాదించుకుంటారని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పేజ్ బోర్డ్ వేసి అన్నిచోట్లా టుబాకో కంపెనీలో సరియైన వేతనం యిచ్చేటట్లు ఎక్కడపెట్టినా ఒకటేఖర్చు అయేటట్లు చర్యతీసుకోబడినది. దానివల్ల ఒకచోటినుంచి యింకొక చోటుకి మార్చడం తగ్గిపోతుందని మనవిచేస్తున్నాను.

శ్రీ జి. వెంకటరెడ్డి :— ఒక కార్మికుడు 10 సంవత్సరాలనుంచి అక్కడ పనిచేసి నప్పుడు అది క్లోజ్ చేసినప్పుడు గ్రాట్యూటీ వగైరా యిచ్చే పద్ధతి చూడకపోతే సరియైన మాటకాదు.

The Government must have a control on these companies, otherwise the workers would suffer.

శ్రీ జి. సంజీవరెడ్డి :— గ్రాట్యూటీ కాంపెన్సేషన్ పేజ్ బోర్డ్ రికమెండేషన్లతో ఉంది. ఈమధ్య 15 రోజుల క్రితం మనచేతికి వచ్చింది. ఇండస్ట్రీయల్ డిస్కంపెన్సేషన్స్ ఆక్ట్ సెక్షన్ 25 ఎఫ్ క్రింద మూసివేసినప్పుడు రిట్రెయిన్మెంటు కంపెన్సేషన్ వస్తుంది.

శ్రీ జి. వెంకటరెడ్డి :— అది యివ్వకపోవడంవల్లనే ఈ గొడవఅంతా చేయవలసి వస్తున్నది. 10 సంవత్సరాల నుంచి వనిచేస్తుంటారు. వారిని రిట్రైం చేస్తే జీవనోపాధి పోతుంది. ఒకచోటనుంచి యింకచోటికి మార్చడంవల్ల ఒకచోట అనెంప్లాయిమెంటు ఏర్పడింది. ఇంకొకచోట ఎంప్లాయిమెంటు ఏర్పడింది.

This is a very dangerous circumstance.

శ్రీ జి. సంజీవరెడ్డి :— దానిలో ఎట్లా పోతారనేది ముఖ్యమైన విషయం. బ్యాంచెస్ మూసివేసి యింకొకచోటికి వచ్చినప్పుడు మార్చడానికి యిన్ సెంటివ్ ను కంట్రోలు చేయాలి, తక్కువ వేతనాలను యిచ్చే వ్యవహారం ఉంటే అరికట్టాలి, కార్మికులకు ఎక్కువ బెనిఫిట్స్ వచ్చేటట్లు చూడడం, కార్మికులను తీసివేసి వేరే కార్మికులను పెట్టే ప్రయత్నం చేసినప్పుడు డిపార్టుమెంటు లై సెన్సు యివ్వడంలో పరిశీలిస్తాం. తక్కువ వేతనాలను యిచ్చి లాభాలు అధికంగా సంపాదిస్తూంటే లై సెన్సు యివ్వడంలో ప్రభుత్వం కంట్రోలు చేయడానికి ఆలోచిస్తున్నది.

శ్రీ జి. సంజీవరెడ్డి :— ఎక్కడకు పోయినా, ఏ వ్యాపారము పెట్టుకొన్నప్పటికి వేతనాలలో ఎటువంటి తేడాలేకుండా వుండేదానికి ప్రభుత్వము ఈమధ్య వేజ్ బోర్డు వేసినది. అదునుమిల్లి వ్యవహారములో కాంపెన్ సేషన్ వారికి ఎందుకు రాలేదు, వారికివచ్చే బెనిఫిట్స్ ఎందుకు రాలేదో మా డెప్యూటీ కమిషనరును పంపిచూడాలని చెబుతాను.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— 4 వ ప్రణాళిక 2 వ సంవత్సరం అయి పోతోంది. 4 వ ప్రణాళిక కాపీనికూడా మాకు యివ్వలేదు. యాన్యువల్ ప్లాను యివ్వడం లేదు.

మిస్టర్ డెప్యూటీ స్పీకర్ :— ముఖ్యమంత్రిగారు వున్నపుడు అడగండి. రేపు ఢీరో ఆఫీస్ లో రెయిన్ చేయండి. ఇప్పుడు అడిగితే ఎట్లా?

BUSINESS OF THE HOUSE

Mr. Deputy Speaker :— On a perusal of the news item 'Kick out these M. L. As.' in the 'Current Times', I am of opinion that it is a clear case where prima facie case is made out for referring it to the Privileges Committee, as very serious and damaging allegations are made not only against four M. L. As. but also the House as a whole. Accordingly I refer it to the Committee of Privileges for examination and report to the Assembly.

श्री बदरी विशाल पिली :— क्या प्रिविलेज कमेटी में उन लोगों को भी बुलाओगे जिनहों ने इस का नोटिस दिया है।

Mr. Deputy Speaker :— How can I say what the Privilege Committee will do then? The Committee will have that benefit.

PAPERS LAID ON THE TABLE OF THE HOUSE

re :— Reports of the Regional Committee,

Sri J. Chokka Rao (Karimnagar) :— I beg to lay on the Table under Rule 164-M (2) of the Andhra Pradesh Legislative Assembly

Rules, a copy in each of the following Reports as adopted by the Regional Committee and sent to the Government.

- (1) Third Report of the Sub-Committee on Development on Rural Electrification in Telangana area.
- (2) Supplementary Report of the Ad-Hoc Committee on Planning and Sub-Committee on Development on the fair share for Telangana in the Plan allocations of the State.
- (3) Second Supplementary Report of the Ad-Hoc Committee on Planning and Sub-Committee on Development on the apportionment of provisions for the Development activities in the State in respect of Central sponsored schemes and under Central Sector Plan.
- (4) Supplementary Report of the Fifth Report of the Sub-Committee on Education on Rules of Admissions to the Educational Institutions in Telangana area.

PAPERS PLACED ON THE TABLE

G. O. Ms. No. 1793 Education dated 23-9-1970

SRI P. V. Narasimha Rao:—Sir, on behalf of the Chief Minister, I beg to place on the Table a copy of the G. O. Ms. No. 1793, Education, dated 23-9-1970 as promised during the discussion on a call attention motion on 7-12-1970.

GOVERNMENT BILLS

- (1) The Andhra Pradesh Chit Funds Bill, 1970.

శ్రీ కుడిపూడి ప్రభాకరరావు :— అధ్యక్షా, చిట్ ఫండ్స్ ని రెగ్యులేట్ చేయడానికి చివరకు మన ప్రభుత్వము పూనుకొనడము హర్షదాయకమైన విషయము. ఈ విలులోపున్న కొన్ని గ్లెరింగ్ అనామబీస్ ని పాయింటు టైట్ చేయడము తప్పనిసరి అయినది. మద్రాసు అక్టును ఎక్కువగా ఆధారముచేసుకొని ఈవిలును తయారుచేసినట్లు కన్పిస్తున్నది. మద్రాసు అక్టు సెక్సెన్పుర్ గా రన్ అవడమువల్ల ఢిల్లీవారు తీసుకొనడము జరిగింది. సెక్సు 3 సెక్సెన్పుర్ 12 లో ఒక చిట్ ఫండు కనుక 10 వేల వర్ వుంటే దానికి డబుల్ ది అమౌంటు బ్యాంకులో డిపాజిట్ చేయాలని చెప్పారు. అంటే 20 వేలు బ్యాంకులో డిపాజిట్ చేయవలసి వుంటుంది. ఇంకొక 20 వేలు రెస్పింగ్ కేపిటల్ క్రింద కావలసివుంటుంది. అంటే మొత్తము 40 వేలు కావలసివుంటుంది. మద్రాసు అక్టులో అట్లాకాకుండా ఆ మొత్తము వరకే సరిమితము చేశారు. అదేవిధంగా ఇక్కడ కూడ ఆ అమౌంటును డబుల్ చేయకుండా టు థి ట్యూన్ ఆఫ్ పర్మిట్టర్ చిట్ పెర్మిట్ చేస్తే బాగుంటుంది అని మనవిచేస్తున్నాను. 10 వేల రూపాయల చిట్ ఫండుకు 40 వేలు ఇన్వెస్ట్ చేయడము అంటే టెజివెన్ రన్ కాదు. కోట్ చేయవలసి వస్తుంది. అందువల్ల మద్రాసు అక్టులో పునర్విధానము మనము కూడ పాలో అయితే బాగుంటుంది. ప్రైవేట్ సబ్స్క్రిప్షన్ ద్వారానుంచి డిమాండ్ చేసే సెక్యూరిటీ విషయముకూడ వేగగా వుంది. అట్లా కాకుండా మద్రాసు అక్టులో వుండే విధంగా ఇన్ కార్పొరేట్ చేసుకొంటే బాగుంటుంది. మన రాష్ట్రములో అన్ని చిట్ ఫండ్

కంపెనీలు చక్కగా పనిచేయడములేదని అనడానికి వీలులేదు. వెల్ ఎస్టాబ్లిష్డ్ ఫరమ్స్ కొన్ని వున్నవి. నకాపెన్పుర్ రన్ అవుతున్నది. ఈ ప్రిన్జెంట్ రెస్ట్రీక్షన్స్, ఎగ్జర్ బి టెంట్ అమౌంటు బ్యాంకులో డిపాజిట్ చేయాలని చెప్పడమువల్ల అవి కొలాప్స్ అయ్యే అవకాశము వుంది. కొన్ని కంపెనీలు కోట్ల రూపాయలు ప్రజలలో డిస్ట్రిబ్యూట్ చేయడము జరిగింది. అటువంటి హౌసెస్ ఇకముందు రన్ అవడము కష్టము. వాటిని కోట్ల చేయడమువల్ల ఆన్ ఎంప్లాయిమెంటు ప్రోబ్లమ్ క్రియేట్ అవుతుంది. సెక్షన్ 3 నవ్వెక్కును 12 మద్రాసు అక్టోబర్ వుండేవిధంగా ఇన్ కార్పొరేట్ చేయాలని కోరుచున్నాను. ప్రభుత్వము ఏ ఆక్టు చేసినప్పటికీ అది ఎట్లా అమలు అవుతాయి అనేది చూడవలసిన అవసరము వుంటుంది. పోలీసుతో కొల్యూడ్ అయి స్పూరియస్ కంపెనీలు ఎగ్జిస్టెన్స్ లోకి రావడము, వానివల్ల చాలమంది ప్రజలు మోసపోవడానికి అవకాశము ఏర్పడుతుంది. ఈ ఆక్టు అమలు లోకి వచ్చిన తరువాత స్పూరియస్ కంపెనీలు తలపెత్తితే ఈ ఆక్టును అమలుచేయని పోలీసు అఫీసర్లను నవ్ పెన్స్ లో పెట్టి వారిపై న గట్టిచర్య తీసుకొనేదానికి దీనిలో అవకాశము వుంటే బాగుండేది. ఈ ఆక్టును పొచెనియర్ గా ఎన్ ఫోర్స్ చేయలేకపోతే ఇంతవరకువున్న ఆక్టల లిస్టులోకి ఇదికూడ పోతుంది. ఈ విషయములో కాషన్ గా వుండాలని, మద్రాసు ఆక్టు మాదిరి ఇన్ కార్పొరేట్ చేయాలని కోరుచున్నాను.

Sri Ch. Rajeswara Rao :— Sir, there are two Call Attention Notices to be answered by the Home Minister. The Hon. Speaker said they would be taken up after the Home minister returns from the Council. Now that he has come, I request you to take them up.

Mr. Deputy Speaker :— We will take them on Monday.

Sri Ch. Rajeswara Rao : On Monday I may not be available.

Mr. Deputy Speaker :— Now, the House is discussing the Chit Funds Bill and two other Bills are to be covered today. How can we take up Call Attention Notices now in the middle? We will take them up on 17th December.

శ్రీ టి. వి. యస్. వలసతిరావు :— అధ్యక్ష, అన్ని రంగాలలో మాదిరి చిట్ ఫండ్ రంగములోకూడ మన రాష్ట్రము చాల అలస్యముగా మేల్కొన్నది. మద్రాసులో 1961 లోనే ఒక శాసనముచేసి ఆక్రడవున్న చిట్ ఫండ్స్ ని రెగ్యులేట్ చేసి ఒకస్థాయికి తీసుకువస్తే 10 సం. ల తరువాత మనము తలపెట్టడము జరిగింది, బెటర్ లేట్ డేన్ నెవర్ సంతోషము. ఈ 10 సం. ల అనుభవాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకొని చాల చక్కగా రూపొంది వున్నట్లయితే చాల బాగుండేది అని మనవిచేస్తున్నాను. ఈ బిల్లులో 67 Clauses ఉన్నాయి. ఎక్కువగా Copy చేయబడినవే ఉన్నవి. బిల్లు Stage లో clauses అంటారు. కాని సెక్షన్స్ అని వ్రాశారు యిందులో Clerical Mistake లేక Printing Mistake అనుకుంటాను. స్థూలంగా చూచినట్లయితే Wel-fare State లో, Socialist State లో, యీ చిట్ ఫండ్ విధానం అనేది మంచిదికాదు. ఇదికూడా ఒక విధంగా Lotteries పెట్టి Gambling చేసినట్లు. Middle-class వాడిని, Economic గా weak వున్నటువంటివారిని Exploit చేయడానికి ఏర్పాటు అయినసంస్థ అనిపిస్తుంది.

(1) The Andhra Pradesh
Chit Funds Bill, 1970.

ఈ Chit Funds ను Regulate చేయడానికి ఎంతవరకు యీ బిల్లు సరికి వస్తుందంటే, కొన్ని విషయాలలో బాగానేవుంది. Foreman ను పెట్టారు. Foreman, Security, twice in the Chit Amount అన్నారు. దీనివల్ల Hardship వుంటుంది. Spurious Companies వస్తాయి, అంతా అందోళన చెందుతున్నారు. స్థానికంగా వుండే దినపత్రిక దీనిపైన సంపాదకీయ వ్యాఖ్యానం వ్రాసింది. వీటి నన్నిటిని దృష్టిలో పెట్టుకుని Practical గా వుండే Amount ను నిర్ణయిస్తే చాలా బాగుంటుందని సూచిస్తున్నాను. ఈ Provisions అన్ని చదివినాస్తే తెలుస్తుంది. Registrar అన్న అయన చాలా Key position లో ఉంటాడు. Chit-Fund Companies Machinery లో గుండెకాయలాగా ఉంటాడు. యీ Registrar కు వుండవలసిన అర్హతలు ఏమిటో చెప్పలేదు. వారికి అప్పజెప్పిన విధులనుబట్టిచూస్తే, Legal Profession లో, అనుభవమున్న Senior Lawyer కు యిస్తే బాగుంటుంది. ఎందువల్లనంటే, Bye-laws ను, Chit-Agreements ను అయన దగ్గర file చేయాలన్నారు. file చేయడం అనేవడం Literary గా తీసుకుంటే వారిదగ్గర file నుండి తీసుకుని వీరిదగ్గర file చేయడం జరుగుతుంది. అలాగాకుండా Bye-laws ను Submit చేసినప్పుడు, Chit-Agreements వచ్చినప్పుడు, వాటిని Scrutinize చేసి Legal గా సరిగ్గా ఉన్నాయని చెప్పే స్థితిలో రిజిస్టర్ ఉండాలి. ఆ రిజిస్టర్ కు కావలసిన Administrative Qualifications, Legal Qualifications ను నిర్ణయిస్తే, అయన తన ధర్మాన్ని నెరవేర్చడానికి వీలువుంటుందని అభిప్రాయపడుతున్నాను. ఇక యీ Bye-laws విషయం Bye-laws ఒక్కొక్క కంపెనీకి ఒక్కొక్క Bye-laws గాకుండా — Uniform గా ఉండాలి. ప్రభుత్వం Legal Department ద్వారా Model Bye-laws ను France చేయించి, ఆ Bye-laws ను అందరూ adopt చేయాలనే పద్ధతిని పెట్టినట్లయితే, mischief-Proof గా వుండే ఆవకాశం వుంటుంది. దానిని ఆలోచించాలని మనవి చేస్తున్నాను. అలాగే Director of Chit Funds అన్నారు. వారికి ఉండవలసిన Qualifications ను గాని, వారి Head-Quarters ఎక్కడ వుంటాయనేదిగాని చెప్పలేదు. Chit Auditors, Qualifications గురించి చెప్పలేదు. ఏ U. D. C., వంటివి Chit-Auditor అంటే ఈ బిల్లు ఉద్దేశం నెరవేరదు. Chit-Auditors Qualifications ను నిర్ణయించాలి. మూడవది Approved Banks అని చెప్పారు. Scheduled Banks, Reserve Bank Control క్రింద ఉన్నప్పుడు Approved Bank అనడం ఎందుకు? Approved Bank బదులు Scheduled Banks అని వుంటే బాగుంటుంది. ప్రధాన విషయమేమంటే వీరివారు యీ chit funds ను ఉపయోగించుకోలేరు. పదివేలలో, పాతికవేలలో subscribe చేయవలసివుంటుంది-కొన్ని నెలలు అయ్యేసరికి అర్థిక పరిస్థితి బాగాలేక మానుకుంటారు. అలాంటి సందర్భములో, డబ్బు యివ్వమంటే Substitute ను fore-man ను పేయాలని యిందులో పెట్టారు. Life-Insurance Corporation లో Policy Holders కొన్ని Premiums కట్టిన తరువాత, discontinued చేస్తే, Paid up చేసి కట్టిన డబ్బును తిరిగి యిస్తారు. అలాంటి Provision ఇందులో వుండిగాని అంత Clear లేదు. Substitute ను Fore-man నియమించాలనివుంది. ఇప్పుడు మోసం అంతా ఎక్కడ జరుగుతున్నదంటే యీ కంపెనీలు వదులుతున్నవారు, ఎక్కడలేనప్పుడు తీసుకవచ్చి Subscribers అని, వారి పాప బీళ్ళు పొడుతారు. వారేమో తబ్బుకట్టరు. ఈ

డబ్బు అంతా తీసుకుని పీళ్లు అర్ధరాత్రి లేచిపోతారు. ఇలాంటి ప్రమాదం యీ బిల్లువచ్చిన తరువాత తప్పించాలంటే, Settle చేసినతరువాత Substitute ను నియమించే అధికారం వుండాలి. ఇవన్నీ అయిన తరువాత యిస్తామంటే, అర్థికంగా బాధపడుతున్నవాడు చాలా చిక్కులకు గురిఅయ్యే అవకాశంవుంది. ముఖ్యమైనటువంటి దేమంటే, Foreman కూడా యీ chits లో Participate చేయవచ్చునన్నారు. Foreman కు ఎప్పుడైతే యిలాంటి అధికారం యిచ్చామో. ఆయన బంధువులపేర్లతో, తల్లి, తండ్రి, భార్య, పిల్లలు, ఎవరైనా కూడా Chit-Fund లో పాల్గొనేటట్లు చేస్తున్నారు. Foreman కు యీ అవకాశంయిస్తే యిది సక్రమంగా జరుగడానికిలేదు. అన్నింటికంటే ముఖ్యమైనలోపం ఏమంటే ఉద్యోగాలు యిస్తామని పిలుస్తారు. Retire అయిన officers employment దొరుకుతుందిగదా అని వస్తారు. వారిని కొంతడబ్బు డిపాజిట్ చేయమంటున్నారు. ఆ డిపాజిట్ చేసిన డబ్బును తీసుకుని పారిపోతున్నారు. వారి Services గురించి యిందులో ఒక Clause Provide చేయాలి. వారి దగ్గర తీసుకున్న డబ్బును Scheduled Bank లో డిపాజిట్ చేసి దానిమీద accrue అయ్యే Interest ను కూడా డిపాజిట్ చేయాలని, యీ బిల్లులో పొందుపరిస్తే Service చేసేవారికి Safety వుంటుంది. Subscribers ను చేర్చడానికి అని Canvassing Agents ను పెడుతారు. వారికి బాగా కమిషన్ యిస్తారు. వారు అడ్డమైనవారిని తీసుకవచ్చి Subscribers గా enlist చేస్తారు. 'పాట' పాడి amount తీసుకున్నతరువాత మిగతా Instalments కట్టడానికి Security యివ్వగలడా లేదా అన్నది enrol చేసేముందే చూచుకోవాలి. ఈ ఆర్డరు తల కలిగినవాడే Subscriber గా ఉండాలనేది ఈ బిల్లులో పొందుపరిచినట్లయితే ఆ ప్రమాదంతోగ్గి ప్రభుత్వఉద్దేశం, ఆశయం నెరవేరడానికి అవకాశం వుంటుంది. నాకు ఆర్థముకాని దేమంటే Primary Legislation తగ్గిపోయి, Secondary Legislation కు అవకాశం యిస్తున్నారు. As Prescribed Rules అంటున్నారు. Madras వారు చేసింది Copy చేశామని ఒప్పుకుంటున్నారు. Madras Rules ను కూడా, యీ బిల్లుతోపాటు సభముందు పెట్టినట్లయితే, సభవారు ఆర్థము చేసుకొని, దానిమీద సూచనలు చేయడానికి అవకాశం వుండేది. ఏందుకు అట్లా జరుగలేదో తెలియదు. ముందుకు అయినా అటువంటి ఏర్పాట్లు చేయాలనిచెబుతూ, అవకాశం యిచ్చినందుకు మీకు ధన్యవాదాలు తెలుపుతూ నెలపుతీసుకుంటున్నాను.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— అధ్యక్షా Legislative Assembly లో బిల్లును ఏ పద్ధతిలో ప్రవేశపెట్టినా దాని Impact ప్రజలమీదవుండదు. ప్రతిపక్షసభ్యులు బిల్లునుగురించి చెప్పినప్పుడు, వారి సూచనలు ఎంతవరకు ఉపయోగకరంగా ఉంటాయో వెంగళరావుగారిని ఆలోచించమని కోరుతున్నాను. Clause 13 (1) (a) లో Provided that a foreman shall not be eligible to obtain more than one Chit amount in a Chit అని పెట్టారు. ఇది మదరాసు చట్టములోలేదు. మదరాసులోలేకుంటే ఇక్కడ పెట్టవద్దు అనికాదు. అయితే వారు ఆలోచించే దానినిపెట్టలేదు. అందుకు కారణ మేమంటే actual Working System యిబ్బందికరంగా వుంటుందని ఉదాహరణకు అయిదువేల చిట్ తీసుకోండి. అయిదునెలలు కట్టినతరువాత ఒకరుగాని, కొంతమందిగాని Subscription మానివేస్తారు. అప్పుడు ఏమి అవుతుంది? Subscribers మానివేస్తే మిగతా Substitutes దొరకవలెనా లేదా? Substitutes రాకపోతే వారి సరిస్థితి ఏమి అవు

తుంది. మీరు ఆలోచించండి. నెలకు రు. 100, - ల చొప్పున 50 నెలలు Subscription కడుతూ రావాలి. కట్టనప్పుడు automatic గా Chit నిలిచిపోతుంది. దానిగురించి ఏమి ఆలోచించారు? అతనికి ఒకటే పెడితే ఎంత యబ్బండికరంగా వుంటుందో తమరు ఆలోచించాలి. మదరాసు చట్టములో వారు ఆలోచించే అది పెట్టలేదు. అందువల్ల ఆ Provision ను తీసివేయడం సర్వోత్తమమని మనవిచేస్తున్నాను. అది పెట్టినట్లయితే Chit-Fund Run అవడానికి వీలులేదు. Every defaulting subscriber as a matter or fact Can Commit default and the default will be stagnation గదా! Clause 20 (4) : "The Registrar may.....pass such orders on the appeal as he thinks fit and the decision of the Registrar shall be final" Sub-Clause (3) says: "Any defaulting subscriber aggrieved by the removal of his name from the list of subscribers may within seven days of this communication to him of the notice of removal, appeal to the Register," ఏ సందర్భములో కూడా 7 రోజులు లోపల Registrar అతనికి ఆప్షిల్ చేసుకొనే అధికారము ఇచ్చినప్పుడు Registrar గారు డిస్పోజర్ చేయకుండా సంవత్సరముల పర్యంతము ఉంటే. ఇప్పుడు వారైతే తీసివేసారు. అతను Subscriber కాదుగదా? ఇంకో Subscriber రాదుగదా? రాకపోయినప్పుడు ఒక Subscriber లేక ఇంకొక Subscriber ను తీసివేసిన తరువాత ఈ చిట్ ఫండ్ ఎట్లా రన్ అవుతుందో మీరు ఆలోచించారా? అందువల్ల రిజిస్టర్ లో 14 రోజులు లోపల దానిని dispose చెయ్యాలి. Registrar ఏమిచెయ్యాలి. కాగితములను తీసుకొనిపోయి Department ఉన్నదా? లేదా? చూడడము ఈ Clause లేకుండా వారు, ఎప్పుడైతే చిట్ ఫండ్ పెడితే ఆ చిట్ ఫండ్ రన్ అవుతుందా? అసలుదానిని ఒక విధముగా మొత్తముగా తీసివేస్తే సరిపోతుంది.

ఇంకొకటి ఆలోచించవలసింది ఏమిటంటే సెక్షన్ 35 లో "Every foreman shall, on payment of such fee not exceeding five rupees as may be specified in the chit agreement allow, nonprized and unpaid prized subscribers all reasonable facilities on all days of drawing of chits" ఇందులో అయినకు సంబంధించిన Account అయినా లేకపోయినట్లయితే ఊళ్ళ పున్నటువంటి వారందరూ Subscriber యొక్క Account ను చూసుకొనే అధికారము తమరు ఇచ్చారు. It is also confidential like a bank account Therefore, how are you entitled to look into this account? అంతే కాకుండా అసలు Reserve Bank కూడా ఇది Co-operative Banking Accounts అనే వర్గంలోనే ఉండాలని వాళ్ళుచెప్పారు. ఇప్పుడు Concign Chit fund వచ్చి to collect monies from all subscribers and to provide benefits to others. మీరు దానికి ఏమి ఆలోచించారు.

ఇంకొక point మామూలుగా chit fund defects వస్తే civil court కు పోవాలి. civil court కు పోతే 5 సంవత్సరములై నను రాదు. ఆ defalter, default అయి ఎంతకాలము ఆవుతాడు. Arrears కట్టండి కొత్త subscribers ను చేర్చుకోరు. అటువంటి సందర్భములో దానిని effecting to collect defect ఏమి చేశారు? Cooperative Societies Act లో ఎవరైనా గావీ ఏ సందర్భములో default చేసిన

సందర్భములో Arbitrary Powers Registrar కు ఇచ్చి అతనిద్వారా అమలు జరుప చూస్తున్నారా? అది అటువంటప్పుడు, తాము ఎందువల్ల ఇక్కడకూడా ఈ Registrar కు సంబంధించినంతవరకూ ఆసని మార్పుచేయ్యరు. అట్లా చేయకపోతే మీ chit fund సంస్థలన్నీ దివాలాతీసే పద్ధతిలోకి తప్పకుండా వస్తాయి. రు. 10,000/- మాత్రమేపెట్టారు - మద్యానువాళ్ళు ఆలోచించకుండా పెట్టారా?

శ్రీ జె. వెంగళరావు:— రు. 10,000/- Official గా Amendment ఇచ్చాము.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— దానిని గురించి ఆక్షేపణలేదు. మన Accounts అన్నీ కూడా వాళ్ళు పరిశీలించేందుకు అధికారి ఉన్నప్పుడు మళ్ళీ మాకు ఒక hierarchy of person ను ఇక్కడ పెట్టారు. Officers inspection fee and all these things. ఇవి అన్నీ ఎందుకు? Banks అన్నీకూడా మొత్తము Supervise చేయడానికి Registrar ను పెట్టారు. You send that Registrar to make all inspections. Why a hierarchy of officers?

శ్రీ జె. వెంగళరావు :— No of chits ఎక్కువ అయినప్పుడు ఎంతమంది అఫీసర్లను పేస్తారోగాని మొట్టమొదట ఒక్కడు ఉంటాడు. ఇంకా ఎక్కువ అయిన తరువాత ఒక officer చాలడు. అందువల్ల పెట్టాము.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— Member of chits actual గా registrar ముందుకు ప్రతి 15 రోజులకు పంపవలెనని వ్రాసి ఉన్నది. అన్ని పరిస్థితులలో ఈ Registrar క్రింద you can employ certain inspectors.

The impact of Government in a body like this will be very great. ఇప్పుడు మీరు పెట్టడము మాత్రము నడుదేశ్యములతో, పెడతారు - ఆ తరువాత అక్కడ పరిస్థితులు చాలా విచారముగా తయారు అవుతున్నాయి. అందువల్ల మామూలుగా ఎంతమంది Subscribers అయినా చేరవచ్చును. ఎంతమొత్తమునైనను పెట్టుకోమనండి. ఆ పెట్టుకొనే మొత్తములో మనకు ఏమైనా Security కావాలంటే ఒక 50% వరకు పెట్టుకొంటే బాగుంటుంది. దానికి అవకాశములు ఏర్పరచండి, Safe guard చేయండి - దానికి ఎవ్వరూ ఆక్షేపించరు. Chit Fund Administrative Machinery అంత సమర్థవంతముగా పనిచేయడములేదు - అన్నీ లెఖలు Auditors చేత Audit చేయించాలి. ఇప్పుడు, defaulting subscriber ఉండేటప్పుడు defaulting subscriber దగ్గర ఎంతమొత్తమును Security తీసుకోవాలి? Promoter దగ్గర మీరు ఎంత Security తీసుకొంటున్నారు? defaulting subscriber దగ్గర మొత్తము 'వీటీ' ఉన్నప్పుడు మీరు అతనినుండి ఎంత 'వీటీ' తీసుకోవాలి? దానిని గురించి ఏ పద్ధతిలో ఆలోచించారు? ఇప్పుడు మీరు పెట్టిన Provisions ప్రకారముగానే అయినట్లయితే అది జరుగుటకు వీలులేదు. దానిని ఏమైనా మార్పుచేయుటకు ప్రయత్నము చేయాలి.

శ్రీ పి. శేషావతారము (పాలకొల్లు) :— అదృష్టజ్ఞ, ఈ “చిట్ ఫండు బిల్లును” ఒక విధముగా ఇప్పుడు తీసుకొనిరావడము చాలా మంచిది. పల్లెలులోనూ, గ్రామముల

లోనూ, ఈ chit funds లో చాలా అన్యాయములు, అక్రమములు జరుగుతున్నాయి. వల్లెలలో చాలామంది స్త్రీలు, పురుషులు, ఒక సంఘమును ఏర్పాటుచేసుకొని, కొంత డబ్బుతో, ఆ సంఘము పనిచేస్తున్నది. వాటిలో management సక్రమముగా లేనందున, వాళ్ళు డబ్బు ఇవ్వనందుకు చాలా బాధపడుతున్నారు. కాబట్టి ఈ బిల్లును ప్రభుత్వమువారు గట్టిగా అమలు జరపాలి. వల్లెలలోనూ పట్టణములలోనూ, ఈ chit fund ను నడుపుతున్న managements, అక్రమములు, అన్యాయములు చేయచున్నారు.

ఇందులో ఒకవేళ ఆ managements సరిగా లేకపోయినట్లయితే రు. 500 - లు జరిమానా, ఒక సంవత్సరము కఠినశిక్ష అని విధించడము జరిగింది. అయితే, అదికూడా సరిపోదు. కట్టుదిట్టమైనటువంటి, కఠినశిక్ష, జరిమానా వేస్తేనేగానీ, దీనిని అమలు జరపలేమని నేను మనవి చేస్తున్నాను.

Management విషయములో Security కి మాత్రము సరిగ్గా తీసుకొంటున్నారు గానీ, ఇది సరిగ్గా అమలు జరుపలేకపోవడము జరుగుతున్నది. అందువల్ల ఈ management వారు సరైన Security ని తీసుకొని, గవర్నమెంటువారు ఈ chit fund company లను జాగ్రత్తగా అమలు జరపాలని కోరుతున్నాను, నాకు ఈ అవకాశము ఇచ్చినందులకు చాలా సంతోషము.

శ్రీ జి. వెంకటరెడ్డి :— అధ్యక్ష, గౌరవనీయులైన - హోమ్ మినిష్టర్ గారు ప్రవేశపెట్టిన యీ చిట్ ఫండ్ బిల్లును బలపరుస్తూ కొన్ని మార్పులు చేయదలచుకున్నాను. తమకు తెలుసు, రాష్ట్రంలో అనేక చిట్ ఫండులు ఆర్గనైజ్డ్, అనార్గనైజ్డ్ చిట్ ఫండులు పనిచేస్తున్నాయి అన్న విషయం కొంతమంది ఎన్నో సంస్థలు రిజిస్టరు చేసుకోక పోవడంవల్ల ప్రజలు యిబ్బందులకు గురికావలసివస్తోంది. మరి ముఖ్యంగా యీ చిట్ ఫండు సంస్థలు పేదవాళ్ళకు ఉపయోగం. ఈ పేదవారు సంపాదించుకున్న సొమ్మును యీ చిట్ ఫండు సంస్థలలో పెడుతున్నారన్న విషయం తమకు తెలుసును. ఈ పేదవారికి వ్యాంకుల సహాయం లేదన్న విషయం తమకు తెలుసు. అందువల్ల కష్టపడి సంపాదించిన సొమ్ము చిన్న చిన్న చిట్ ఫండు సంస్థలలో పెట్టుకొని ఎంతోమంది పోగొట్టుకున్న విషయం గమనించే ప్రభుత్వం యీ బిల్లును తీసుకురావలసిన పరిస్థితి యేర్పడింది. మరి యీ బిల్లులోని కొన్ని విషయాలు చెప్పదలచుకున్నాను. మొదట యీ ఫోర్ మెన్ అనే పదం ప్రోవర్ గా లేదేమోనని అనుకుంటున్నాను. మన బిల్లు ముఖ్యంగా మద్రాసు బిల్లును అనుసరించే చేయబడింది ఫోర్ మెన్ అనే పదం సరిగాలేదు. దానికి బదులు మేనేజింగ్ ఏజెంటు అనిగాని, ప్రమోటర్ అనిగాని పేరుపెడితే బాగుంటుందేమోనని హోమ్ మినిష్టర్ గారికి మనవి చేస్తున్నాను. ఎందుకంటే, ఫోర్ మెన్ అంటే యీ వర్గ్ అప్రాయింట్ మెంట్ కాదని నేను మనవిచేస్తున్నాను. మరి క్లాజ్ 5 లో సబ్-సెక్షన్ అదికూడా ఒక 5 సంవత్సరాలు పెడుతున్నారు. ఆ 5 సంవత్సరాలలో అన్నది ఉండడం అది మంచిదికాదేమోనని నా అభిప్రాయం. ఇప్పుడు హోమ్ మినిష్టర్ గారు ఎ అండ్ బి కి అమెండ్ మెంటు తెచ్చినారు. అది చాలా హామీపదగ్గ విషయం. ఎందుచేతనంటే యీ డబ్బు ది అమౌంటు చిట్ ఫండ్ ఆఫ్ ది అమౌంటు అంటే యీ చిట్ ఫండు బిల్లు కష్టం. కాబట్టి ఎ అండ్ బి వారు మళ్ళీ అమెండ్ మెంట్ తెచ్చి ఈక్వల్ టు ది అమౌంటు చిట్ అమౌంటు అని పెడుతున్నారు చాలా హామీపదగ్గ విషయం. అట్లే 12 క్లాజు 2 ఎ దానిలో బి అండ్ సి కూడా డిలెట్ చేస్తే

బాగుంటుందని వారికి మనవిచేస్తున్నాను. ఎందుచేతనంటే యీ బి అండ్ సి ఆర్గనైజ్డ్, ఎస్టాబ్లిష్మెంటుకు యీ చిట్ ఫండ్స్ డెబ్బ తగులుతుంది. దానివల్ల యిది మూసివేయవలసి వస్తుంది. వీటిని మూసివేసినట్లయితే చాలామంది పేదవారికి, రైతులకు చాలా నష్టం కలుగుతుంది. కాబట్టి బి అండ్ సి కూడా డిలెట్ చేస్తే బాగుంటుంది. ఇప్పుడు మాధవరావుగారు చెప్పినట్లుగా 13 ఏ కూడా డిలెట్ చేస్తే బాగుంటుందని వారికి మనవిచేస్తున్నాను. మరి యింకా కాబూలిస్ వాళ్ళవల్ల యిబ్బంది వడుతున్నారు. వీరికీకూడా ఏదోచట్టం తెస్తే బాగుంటుందని నేను మనవి చేస్తున్నాను.

శ్రీ టి. సి. రాజన్ :— అధ్యక్ష, యీ చిట్ ఫండు బిల్లు మాత్రం చాలా ఆవసరమైనది. దీనిని ప్రభుత్వం తీసుకువచ్చినందుకు ఆభినందిస్తున్నాను. కాని చిట్ ఫండ్స్ జరగాలి, అదే సమయంలో యివి దుర్వినియోగం కాకుండా ఉండాలనే రెండూ మన ప్రభుత్వానికి గుర్తు ఉండాలని నా అభిప్రాయం. చిట్ ఫండ్స్ చాలామంది ప్రార్థించి ప్రజలను మోసము చేయడం, యిలా జరుగుతున్నదానిని కట్టుదిట్టంచేసి దానిపైన ప్రభుత్వం యాజమాన్యం తీసుకోవడం సమంజసమే, కాని విపరీత నిర్బంధాలనుపెట్టి ఆ చిట్ ఫండ్స్ జరగకుండా చేసేవిధంగా యీబిల్లు ఉండడంమాత్రం బాధాకరంగా ఉన్నది. వాటిని కొన్ని క్లాసులను మనం ఆ నిర్బంధాలను తొలగించి చిట్ ఫండ్స్ చూస్తే ప్రజలకు అవి రన్ అయ్యేటట్లుగా ఒకరకంగా చిట్ ఫండ్స్ సాఫీగా జరగడానికి ప్రభుత్వం దోహదం కలిగించినట్లు అవుతుంది, దానియొక్క జూర్టిఫైడ్ దానినికూడా పెంచేటట్లు చేస్తే చాలా సమంజసంగా ఉంటుంది. మన ప్రభుత్వంచేస్తే ఆ వడ్డీధరకు అక్కడ డబ్బు దొరకడంలేదు. 20 వేలు రూ. యి ఇన్ వెస్ట్ చేసిన తరువాత వారికివచ్చే ప్రాఫిట్ అది 5 వర్సెంటుకూడా ఉండదు. 20 వేలు యిన్ వెస్ట్ చేసి దానిపైన యీ ప్రాఫిట్ 5 వర్సెంటు తీసుకున్న ఎడ్మినిస్ట్రేటివ్ బాడెస్ వారియొక్క ఆఫీసుకు దాని తరువాత ఏజెన్సీకి యిచ్చే కమిషన్ ఇదంతాపోతే వారికి వచ్చే లాభంలేదు. కనుక అక్కడ కొంత బిల్లును దాటి చేయవలసిన ఆవసరాలు వాళ్ళకు వస్తాయి. కనుక మొత్తాన్ని కొంతగిస్తే బాగుంటుంది. మద్రాసువారు యిప్పుడు అబిల్లును పెట్టి ప్రయోజనాలు చేస్తున్నారు. వాటివల్ల ఎంత ప్రయోజనం ఉన్నది మనవారు అలాంటి పర్యటన అది సక్సెస్ ఫుల్ గా జరిగినప్పుడు మన ఆ ప్రాతిపదికపైనే పెడితే అవ్యంతరం ఉండవలసిన పనిలేదు. కాబట్టి అన్ని క్లాసులకూడా మద్రాసు బిల్లులో ఎలాగైతే పెడుతున్నారో అవి సవరణకు రన్ అవుతున్నదని కాబట్టి అన్ని క్లాసులకు సవరణలుకూడా ప్రతిపాదించి ప్రభుత్వం తరపుననే యీ బిల్లును మద్రాసు బిల్లులో సరిసమానంగా తీసుకురావడానికి మంత్రివర్యులు ఆలోచిస్తే బాగుంటుంది. ఎందుచేతనంటే మద్రాసులో యీ చిట్ ఫండ్స్ సక్రమంగా జరుగుతున్నాయి? ఒకటి రెండు మోతాదులలో చేసి ఉండవచ్చును కాని చాలా పేరు ప్రఖ్యాతలు కలిగిన చిట్ ఫండ్స్ కూడా ఉన్నాయి. వాటన్నింటిని రేపు ప్రభుత్వం గుప్పెట్లో తీసుకోబోతున్నది. వాటిపైన ప్రభుత్వం చలాయించబోయే అధికారంలో వారు నానా యమయాతనలు పడవలసిన ఆవసరం వస్తుంది. వాటన్నింటిని ప్రార్థనభద్రలోనే తొలగించడం ముఖ్యం అని, అత్యంత ఆవసరమని నేను మంత్రివర్యులకు విన్నపం చేస్తున్నాను.

శ్రీ కె. అంజిరెడ్డి :— అధ్యక్ష, ఈ బిల్లును నేను బలపరుస్తున్నాను. చాలామంది చిట్ ఫండ్స్ రూపేణా ప్రజలను మోసం చేస్తున్నారనే దృష్టితో ప్రధానంగా ఈ బిల్లు తీసుకు

రావటం జరిగింది. ఇప్పటికే చాలా ఆలస్యం అయినప్పటికీ, ఇప్పటికే నా ఈ బిల్లు తెచ్చి నందుకు అభినందిస్తున్నాను. మనం చేసిన చట్టాలు సక్రమంగా అమలు జరపటానికి ప్రయత్నంచేయాలి. ఇంతకుక్రితం మనం ప్రయివేట్ లాటరీస్ను ప్రొహిబిట్ చేస్తూ చట్టం చేశాము. కాని చిన్నచిన్న పట్టణాలలో, పల్లెలలో ఆ ప్రయివేట్ లాటరీస్ పోలీసు మద్దతుతో జరుగుతున్నది. ఆ రకంగా ప్రజలను మోసం దగా చేయటం జరుగుతున్నది. ఈ చిట్ ఫండ్స్ ద్వారా జరిగే మోసాన్ని అరికట్టటంకోసం యీ చట్టంతో చాలా అభినందించతగ్గ విషయము. చిన్నచిన్న పట్టణాలలో పైనాన్స్ కార్పొరేషన్స్ అన్నవి ఎక్కువ అయిపోయి విపరీతమైన వడ్డీతో ప్రజలను మోసంచేయటం, దగాచేయటం, ప్రజలనుండి ఎక్కువ వడ్డీ గుంజుతున్నారు. వాటినికూడ అదుపులో పెట్టటానికి దానికొరకుకూడ చట్టం చేస్తే బాగుంటుంది. క్లాజు 13 లో ముఖ్యుడికి ఒక షేర్ మాత్రమే ఉండాలి అన్నారు. అయితే ఒక్కడే అధికంగా షేర్స్ తీసుకొని, తన ఇంట్లో ఉన్నవారి అందరిపేర్లతో షేర్స్ కట్టి అక్కడ ఉన్నవారిని ఏ విధంగా మోసంచేశారో దానినిగురించి కొందరు చెప్పారు. కాబట్టి ఎక్కువ షేర్స్ తీసుకోకుండా చేయాలి. ఈ బిల్లులోవున్న క్లాజులన్నీ చాలా బాగున్నవి. వాటిని ఖచ్చితంగా సక్రమంగా అమలుజరపటానికి ప్రయత్నం చేయాలని కోరుతున్నాను.

శ్రీ బదరీ రిశాల పిత్తీ :— अध्यक्ष महोदय । यह जो बिल पेश किया गया है वह कुल मिला कर मदरास के कानून का चरबा है । लेकिन इस में जो इजाफा किया गया है वह एक काना में उस के उद्देश्य को खतम कर देता है । मिसाल के तार पर सेक्शन १२ में यह है कि—

“an amount not less than twice the chit amount”.

इस के बाद संतरी महोदय ने :एक अमेंडमेंट इस दिया है । इस के अनुसार ५० फीसद कम कर दिया गा है—

“an amount equal to the chit amount”.

मदरास के कानून में जो ५० फीसद रखा गया है वह वहाँ के ६२ से अब तक के तजल्बे के अनुसार किया गया है । लेकिन यहाँ ज़रों रखना चाहते हैं इस को समझाना चाहिए । जब कोई कानून बनाते हैं तो पहले से जो मिसाल हमारे सामने हैं उसको रखते हुए बनाया चाहिए । लेकिन यहाँ के एक नई चीज ला रहे हैं सो स्पष्ट रूप से बतलाना चाहिए । दूसरी दफा में चिट फंड एमाऊंट के बराबर वाला जो सेक्शन है उस को मदरास के कानून के मुताबिक रखा जाए तो मुनासिब है ।

(శ్రీ ఎం. వెంకటనారాయణ (ఏలూరు) :— అధ్యక్ష, ఆసలు యీ బిల్లు ఏనాడో రావలసివుంది. ఇప్పటికే నా వచ్చినందుకు చాలా సంతోషము. ఈమధ్య చాలామంది తేరక మండివచ్చే మన ఆంధ్ర పట్టణాలలో—ఎ. సి. టి. చిట్ ఫండ్ అని, ఇట్లాంటిపేర్లతో చాలా కంపెనీలు పెట్టటం, అరేడు మాసాలలో బోర్డు త్రిప్పివేయటమేకాకుండా—ఆసలు మనుషులు కూడ పరారైన సంఘటనలు ఉన్నవి. ఆ విధంగా అన్ని పట్టణాలలో లక్షల రు.లు కొట్ల రు.లు వారు గుంజుకొని కనపడకుండాపోయిన సంఘటనలు ప్రభుత్వందృష్టికి వచ్చే ఉంటాయి. పోలీసుకేసులు కొన్ని నడుస్తున్నట్లు తెలుస్తున్నది. కాననవఘటనలు వాటిని

ఇనాగురేట్ చేయమని, ఓపెన్ చేయమని కోరినప్పుడు—మేము కూడ దానికి బాధ్యులు కాకుండా చేయటం సంతోషము. ఇప్పుడు యీ రెగ్యులేషన్ చేయటం చాలా సంతోషించతగ విషయము. అయితే ఇందులో ఫోర్ మెన్ అని పేరుపెట్టటం బాగాలేదు. రైల్ ఇంజన్ దగ్గర ఉండేవాడిని ఫోర్ మెన్ అంటాము. ఫోర్ మెన్ అని కాకుండా, మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ అని పెడితే బాగుంటుంది. మద్రాసు యాక్టుకు అనుగుణంగా ఉండేటట్లు ఇప్పుడు సవరణలు పంపించాడు కాబట్టి సరిపోయింది. లేకపోతే 10 వేల రు.లు ఒక చిట్ ఫండ్ కంపెనీకి మించి పోకూడదని, 10 వేల వరకు ఉన్నట్లయితే దానికి రెట్టింపు డిపాజిట్ చేయమని చెప్పటం వల్ల చిన్న చిన్న వ్యాపారస్తులు, దీనిమీద బ్రతికేవారు చాలా కష్టపడవలసివస్తుంది. దీనిమీద బ్రతికేవారు వివిధ వట్టణాలలో వందలకొలది చిట్ ఫండ్ కంపెనీలు వున్నవి. ఆ విధంగా వారు ఉదరపోషణ చేసుకొనే పరిస్థితిలో 20 వేలు, 40 వేలు—ఇంత పెద్ద మొత్తం దీనిక్రింద పెట్టుబడి పెట్టాలంటే అవి అసాధ్యమైన విషయం కాబట్టి ఆ క్లాసు మార్పాలని కోరుతున్నాను. ఇరెగ్యులర్ గా వ్యవహారం చేసినవారికి 500 రు. జరిమానా, ఒక సంవత్సరం శిక్షపెట్టారు. అది ఇంకా ఎక్కువచేస్తే బాగుంటుంది. దానివల్ల భయభక్తులు ఉంటాయి. శిక్ష 2 సం.లో, 3 సం.లో పెడితేగాని భయం ఉండదు. లేకపోతే 500 రు.లు తేలిగ్గా జరిమానాకట్టే ఆసామీలు కూడ ఉన్నారు. ఆ శిక్ష పెంచాలని నా ఉద్దేశ్యము. మద్రాసు యాక్టును ఢిల్లీ రాష్ట్రం వారు కూడ అనుసరించారు అంటే బాగానే ఉన్నట్లుతోస్తుంది. కాబట్టి మన బిల్లును కూడ మద్రాసు యాక్టుకు దగ్గరలో ఉండేటట్లు చేయమని కోరుతూ, దీనిని మనమందరం ఏకగ్రీవంగా పాస్ చేస్తే ఇది దేశానికి ప్రజలకు శ్రేయోదాయకంగా ఉంటుందని మనవిచేస్తూ దీనిని హృదయపూర్వకంగా ఐలవరుస్తున్నాను.

శ్రీ బి. నిరంజనరావు (మల్లేశ్వరం):— అద్యక్ష, యీ బిల్లు తీసుకువచ్చినందుకు మంత్రిగారిని అభినందిస్తున్నాను. అయితే మంత్రిగారు దీనిని సెలెక్ట్ కమిటీకి పంపించి తర్వాత ఇక్కడకు తీసుకువస్తే బాగుండేది. అలన్యంగానైనా—యీ బిల్లు తెచ్చినందుకు వారిని అభినందిస్తున్నాను.

వారు ఏ సదుద్దేశంతో యీ బిల్లు తెస్తున్నారో దానికి వ్యతిరేకంగా కాజు 66 లో మళ్ళీ అధికారాలు గవర్నమెంట్ తీసుకొని— మళ్ళీ పొలిటికల్ ప్రెషర్స్ వచ్చి.....

శ్రీ జె. వెంగళరావు:— దానికోసం కాదు. ఈ బిల్లుగురించి చాలామంది డిపి కలెజీస్ వ్యక్తంచేశారు. అవి ఏమైనా ఉంటే తొలగించడానికి అవకాశం ఉంటుందని అది పెట్టాము. మనం ఎక్కడైనా, ఏదైనా పొరపాటుచేస్తే దానిని సవరించటానికి గవర్నమెంట్ అధికారం తీసుకొన్నాము.

శ్రీ బి. నిరంజనరావు:— నేను సెక్షన్ 66 చదువుతాను వివరించి. “The Government may, by notification, exempt all or any of its provisions, subject to such conditions any person or class of persons to whom, or any chit or class of chits to which this Act applies...” అంటే — ఏ చిట్ ఫండ్ కంపెనీని అయినా నోటిఫికేషన్ ద్వారా ఎగ్జంప్ట్ చేసే అధికారం వుంది అన్నారు. ఇంతవరకే గవర్నమెంట్ తీసుకోవటం సరైనదికాదు. అసలు చిట్ ఫండ్ కంపెనీ మేనేజర్స్ చాలా అసాధ్యులు. ఈ పది ఏళ్ళు యీ రాష్ట్రంలో చట్టం

లేకపోవటంవల్ల చాలామంది ఇతర రాష్ట్రాలనుండి ఇక్కడకువచ్చి వ్యాపారం చేస్తున్నారు. ముఖ్యంగా భర్తల చాటున భార్యలు భర్తలకు తెలియకుండా యీ చిట్ ఫండ్ లో డబ్బు పెట్టి అటు భర్తలకు చెప్పుకోలేకుండా, ఇటు అధికారులకు విజ్ఞప్తి చేసుకోలేక ఆత్మహత్య చేసుకొన్న పరిస్థితి నాకు తెలుసు. గ్రామాలలో, పట్టణాలలో మధ్యతరగతి కుటుంబాల వారికి యీ కంపెనీ ఆర్థిక సహాయం చేస్తున్నది. వారుపోయి అక్కడ డబ్బు తెచ్చుకొంటున్నారు. ఇంత మంచి పట్టం మనం తీసుకువస్తున్నాము. అటువంటి కంపెనీలు మూలపడ కూడదు. అందులోవున్న సబ్ స్క్రైబర్స్ నష్టపడకూడదు. మంత్రిగారు ఈక్వర్ ఎమౌంట్ అన్నారు. ఈక్వర్ ఎమౌంట్ - అంతపెట్టటం అవసరమా, లేక, మద్రాసు చట్టంలో ఉన్నట్లుగా ఆఫ్ ది ఎమౌంట్ పెడితే సరిపోతుందా అన్నది ఆలోచించాలి. ఇప్పుడు ఆఫ్ ది ఎమౌంట్ పెట్టి, తర్వాత దానివల్లకూడ మిస్ యూజ్ అయితే ఈక్వర్ ది ఎమౌంట్ పెట్టుకోవచ్చును, లేదా ట్రయిన్ ది ఎమౌంట్ పెట్టుకోవచ్చును. సబ్ స్క్రైబర్స్ దగ్గర నుండి మనం పెక్యూరిటీ తీసుకొనే విషయంలో ఆ ఎక్స్ ప్లెనేషన్ ఇచ్చారు. అది అసలు సెక్యూరిటీ వరప్రకారం ఉంది. డెఫినిట్ గా ఇట్లా తీసుకోవాలి అని చెప్పాలిగాని-సెక్షన్ 13 లోని ఆ ప్రోవిజో చూడండి— "A security is said to be sufficient for the purposes of this clause, if its value exceeds by one-third, or if it consists of buildings, the value exceeds by one-half, the amount due from the prized subscriber"

ఇట్లా వేగ్ గా పెట్టేదానికంటే డెఫినిట్ గా యంత సబ్ స్క్రైబర్ యివ్వాలని పెట్టి ఉన్నట్లయితే బాగా ఉండేది. కంపెనీనకూడ నష్టపడకూడదు. ప్రజలకు పేవచేయాలి. వాళ్ళు మోసం చేయకుండాచూడాలి. వి. టి. సి. అనే కంపెనీ వచ్చిదాదాపు రెండు లక్షల రూపాయలు ఒక్క మచిలీపట్టణంలోనే దోచుకుపోయారు. లోగడ ఈ యిస్సుమీదనే ఈ శాసనసభలో క్వశ్చన్ వేస్తే దాదాపు 300 కంపెనీలు ఉంటే 150 కంపెనీలే రిజిస్టర్ అయినాయి. తక్కిన 150 కంపెనీలు అన్ రిజిస్టర్డ్ కంపెనీస్ గా ఉన్నాయి. అని హోమ్ మంత్రిగారు చెప్పారు. సెక్షన్ 5లో ఒక్కసారి ఆలోచించి, అంత పవర్ తీసుకోవడం మంచిదా అనేది మంత్రిగారిని ఆలోచించమని కోరుతున్నాను.

శ్రీ కె. సి. శ్రీరంగయ్యచెట్టి (సింగపూరు):— అధ్యక్ష, హోమ్ మంత్రిగారు ప్రవేశపెట్టిన బిల్లును నేను ఆమోదిస్తున్నాను. చిట్ ఫండ్స్ పైన కొంతవరకు యాక్ట్ అమెండ్ చేశారు. ఇప్పుడు కార్పొరేషన్స్ క్రొత్తగా వచ్చినాయి. ఈ కార్పొరేషన్స్ రోజు రోజుకు పెరిగిపోతున్నాయి. దీనిపైన రెండురూపాయలు వడ్డీవడుతున్నది. దీనికి అర్హు అనేది ఏమిలేకుండా పోతున్నది. దీనిపైనకూడ ఒకచట్టం తీసుకువచ్చి ప్రజలకు పేఫ్ టీగా ఉండేదానిని ఏదైనా సదుపాయం కల్పించవలసిందిగా నేను హోమ్ మంత్రిగారిని కోరు తున్నాను. సెక్షన్ 5లో ఏ చిట్ ఫండ్స్ అయితే తొలగించినారో దానికి రికార్డ్స్ 5 సం వత్సరాల వరకు పెట్టాలనిపెట్టారు. 5 సంవత్సరాలు రికార్డ్స్ దాచిపెట్టాలంటే చాలకష్టం. మూడు సంవత్సరాలు రికార్డ్స్ పెట్టేటట్లుగా దానికి అమెండ్ మెంట్ చేస్తే బాగా ఉంటుందని హోమ్ మంత్రిగారిని కోరుతున్నాను. పైనాన్స్ కార్పొరేషన్ పైనకూడ తక్షణవర్య తీసు కొని ప్రభుత్వం దానికికూడ అమెండ్ మెంట్ బిల్లు తీసుకువస్తే చాలాబాగా ఉంటుంది. లక్షలాది కార్పొరేషన్స్ పెడుతున్నారు. కొన్ని లక్షలు ఈ రోజు దివాళాతీస్తే ఎంతోమంది ప్రజలు

నష్టపోతారు. కాబట్టి దానికికూడ అమెండ్ మెంట్ యాక్ట్ తేవాలనికోరుతూ ఈ అవకాశం యిచ్చిన అధ్యక్షులవారికి ధన్యవాదాలు సమర్పిస్తున్నాను.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అధ్యక్ష, ఈ బిల్లును నేను బలపరచజాలను గాని ప్రతిఘటించను. మానవుడిలో ఉన్నటువంటి ధన ప్రలోభాన్ని బలబరుస్తున్నటువంటి, అనేక దుష్టశక్తులలో చిట్ ఫండ్ కూడ ఒకటి. అయితే దానిని ఎందువల్ల ఆప్రోచ్ చేయవు అంటారు. జరుగుతున్న దానిని మరింత అడ్డాన్నం కాకుండా ఉండేటట్లు కొంత అయినా రెగ్యులేట్ చేయడానికి ఆయన అవకాశం ఉంటుందేమోననే పాయింట్ తో దీనిని వ్యతిరేకించలేకుండా ఉన్నాను. గాని లేకపోతే సిద్ధాంతం మాత్రం వ్యతిరేకించాల్సి ఉన్నది. ఇప్పుడు ప్రభుత్వం ఎంత ధనప్రలోభం పెడుతున్నారంటే, జాకీ లాటరీస్ నడిపిస్తున్నారు. దానియొక్క ప్రభావంవల్ల ఎవరికివాడు ఏ లాటరీ చేసినప్పటికీ ఫరవాలేదు అనే ఫ్రీడమ్ వచ్చినది. ఇండియా గవర్నమెంటు ఎందుకు నిషేధించలేదో నాకు తెలియలేదు. లాటరీలవల్ల దేశంలో వస్తున్నటువంటి ఆదాయం ఎంత అంటే - 28 కోట్లు వస్తే 19 కోట్లు దానిక్రింద ఖర్చు అవుతున్నది. ఇండియా మొత్తంగా వస్తున్నటువంటి లాటరీ ఆదాయం 19 కోట్లు మాత్రమే. ఉదహరణకు చెబుతున్నాను. యు. పి. గవర్నమెంటుకు మిగిలిన ఆదాయం ఎంత అంటే - 98 పర్సెంట్ ఖర్చులకుగాని ప్రైజ్ లకుగాని పోతుంది. 4 పర్సెంట్ మాత్రమే వారికి వస్తుంది. దురదృష్టమైన ఈ లాటరీలను ప్రభుత్వం ఎందుకు బలపరుస్తున్నదో నాకు తెలియడంలేదు. మన ప్రభుత్వలాటరీ లేదు అన్నారు. కాని సోషల్ వెల్ ఫేర్ ఫండ్ క్రింద పిల్లలను, బజారులో పోయే ఉద్యోగస్థులను పోలీసులను అందరినీ అమ్మ మంటున్నారు. పోలీసువాడు సైకిల్ వట్టుకుంటే రెండురూపాయలు లాటరీ టికెట్ కొంటే పదలివేస్తారు, ప్రభుత్వం యిట్లా నడుపుతున్నది. మేము నడపడంలేదు అంటారు. ఇది ఏ ప్రభుత్వమో మాకు అర్థం కాలేదు. అది ఎవరిది, యిది ఎవరిది? ఈ డిపార్టుమెంట్ లో ఎందుకు జరుగుతున్నాయి? చేతకానివారంతా కోటీశ్వరులై కూర్చున్నారు. తప్పుడు లెక్కలన్నీ లాటరీలో వేస్తున్నారు. ఆఫీసర్లు అమ్మినాము అని దాచిపెట్టుకొని సంబర వచ్చేటప్పటికీ అది బైటపెట్టేసి మాది అని చెప్పి కాజేస్తున్నారు. దీనికి చెప్పుకుంటే దిక్కులేదు. ఆంధ్రప్రదేశ్ యొక్క స్థితి యిది. ఎకనామిక్స్ క్రింద ఆలోచిద్దామా? యివ్వాలి రోజున డెఫిసిట్ ఎకనమిలో యిది ఏమైనా ఉపయోగపడుతుంది అనుకుంటారా? నేను మనవి చేస్తున్నాను. 70-71 లో గవర్నమెంటు లెక్కల ప్రకారం, ఆల్ స్టేట్స్ లెక్కవేస్తే 19 కోట్ల రూపాయలు ఖర్చు అయితే వారికి 16 కోట్ల రూపాయలు మాత్రమే ఆదాయం వస్తున్నది. క్రిందటి తడవ నేను ఒక బిల్లు తీసుకువచ్చాను, మని సర్క్యులేషన్ అని. ప్రతివాడు నీవు ఒక రూపాయి యిచ్చేటట్లయితే నీకు సైకిల్ వస్తుంది. నమ్మిపెట్టే వస్తుంది. లేకపోతే ట్రంకుపెట్టే వస్తుంది అని మని సర్క్యులేషన్ ప్రారంభించారు. దానితో అన్యాయం జరిగిపోతున్నది. నేను బిల్లు తీసుకువస్తే కాదు, ప్రభుత్వం తెస్తాము అన్నారు. చాలా సంతోషం. కాని ప్రభుత్వ బిల్లులో రూల్సుకు ఎక్కడా సంబంధంలేదు. దానిపేరు Andhra Pradesh Money Circulation Scheme (Prohibition) Act, 1965 దానిలో అన్నీ తీసివేశారు. అలంకారం మాత్రం లేదు రూల్స్ లేవు. అది అలా పోయింది. మా చిన్నతనంలో అనుభవం చెప్పతాను. ఇప్పుడు ముఖ్యమంత్రిగా ఉన్నవారి అన్నగారు అయిన వెంకటరెడ్డిగారు అసెంబ్లీ మెంబరుగా ఉండగా రాజగోపాలాచారిగారు చీఫ్ మినిష్టర్ గా

ఉండగా మా జిల్లాలో గోపన్న కంపెని ఒకటి బైలుదేరింది. ఆ గోపన్న కంపెని మూడు వ్యవసాయ రూపాయల యిచ్చేటట్లు యిచ్చే 6 వారాలలో 1800 రూపాయలు యిస్తాను అన్నది. ఆ ప్రలోభంతో జరిగింది ఏమంటే పల్నాడు తాలూకా, గుంటూరు, నత్తెనపల్లి తాలూకాలలో 6 లక్షల రూపాయలు నాశనం అయిపోతే 56 మంది ఆత్మహత్యలు చేసుకున్నారు. 20, 30 మంది దివాళా తీశారు. పీటన్నిటిని చూసి రాజగోపాలచారిగారు నా చేతిలో లేదు నిన్న హోయ స్థితిలో ఉన్నాను అంటే అప్పుడు అసెంబ్లీ మెంబరుగా ఉన్న వెంకటరెడ్డిగారి ద్వారా ఒక మహాసభలో పెట్టి దీని సంగతి ఆలోచిస్తాము అన్నారు. అప్పుడు వీరవారికి చేతకాక పోతే డా. వట్టాభిగారు వీళ్ళ మీద క్రిమినల్ కేస్ పెట్టమన్నారు. డబ్బు మాత్రం పోయింది. క్రిమినల్ కేస్ పెట్టించారు. యింటరప్షన్. టైమ్ యివ్వాలి. ప్రధానమైన బిల్లు ఇంతవరకు దీనిని బలపరుస్తున్నవారు చెబుతున్నారు. గాని దేశంలో జరుగుతున్న అన్యాయాన్ని ఎక్స్ ప్లోజర్ చేసేవాళ్ళు ఎవరు లేరు. ఆ కేసులో అతనికి రెండు సంవత్సరాలు శిక్ష వేశారు. అప్పటికి ఆగిపోయింది. ఈ చిట్ ఫండ్స్ సంగతి తమకు మనవి చేస్తున్నాను. మా ఊళ్ళో ఒకడు వచ్చి చిట్ ఫండ్ ప్రారంభిస్తే ఉద్యోగాలు యిస్తాను అన్నాడు. 1000 రూపాయలు డిపాజిట్ చేయమన్నాడు. అవిధంగా దాదాపు 80 పేల రూపాయలు తీసుకుపోతే వాళ్ళు ఎవరో ఎక్కడ ఉన్నాడో తెలియలేదు. దానిమీద గవర్నమెంటుకు పెటిషన్ యిచ్చాను. వారు ఎంక్వైరీ చేస్తున్నాము అని చెప్పారు. సంతోషమే. ఎంత టైము తీసుకుందో తెలియలేదు. దీనిని రెగ్యులేట్ చేయాలని గవర్నమెంటుకు ఉద్దేశ్యం ఉన్నప్పటికీ క్రింద ఉన్నటువంటిది కరెప్ట్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ అయి వాళ్ళతో భాగాలు పంచుకొనేవారు ఉన్నప్పుడు ఎట్లా కంట్రోల్ చేస్తారు? అయితే కంట్రోల్ అసలు చేయకపోతే ఏమి అవుతుంది? దీనిని రెగ్యులేట్ చేయడానికి ప్రయత్నం చేస్తున్నాము అన్నందుకు సంతోషం. మద్రాసు ఉదాహరణ తీసుకు వస్తున్నారు. మద్రాసులో ఎస్టాబ్లిష్మెంట్ చిట్ ఫండ్స్ ఉన్నాయి. చాల ఎర్లడేస్ లో యింత దోపిడీ, యింత దొంగతనాలు, యింత పీటింగ్ పారంభించిన రోజులుకావు. ఇప్పుడు చిట్ ఫండ్స్ పోయి చిట్ ఫండ్స్ అయినాయి. దీనిని రెగ్యులేట్ చేస్తామన్నారు, మా దగ్గరకు చిట్ ఫండ్స్ అమలు జరిపేవారు అంతా వచ్చారు. ఇది చాల అన్యాయం చేస్తున్నారు. మద్రాసులో అట్లా యున్నది, మైసూరులో అట్లా యున్నది. రాజస్థాన్ బిల్లు యున్నది. వాటిలో ఉన్నటువంటి సౌకర్యాలుకూడ యివ్వడంలేదు అన్నారు. ఈ బిల్లులో ఒకభాగం యున్నది.

A transaction is not a chit within the meaning of this clause, if in such transaction:—(a) some alone, but not all, of the subscribers get the prize amount without any liability to pay further subscriptions...

ఈ చిట్ ఫండ్ లో రెండురకాలు ఉన్నాయి. ఒక చిట్ ఫండ్ నెలకు యింత అని డబ్బు యిచ్చేటట్లు యిచ్చే 10 యిన్ స్టాల్ మెంట్స్, 20 యిన్ స్టాల్ మెంట్స్ ఉంటే ఒక్కొక్కరు వరుసగా పాటపాడి ఎక్కువ పాడినవారు తీసుకొని ఆ డబ్బు వీళ్ళంతా సమానంగా పంచుకొని తీసుకోవడం అనేది. ఇంకో చిట్ ఫండ్ - 20 చిట్లు వేస్తాము. మొదటి చిట్ వీళ్ళు పైగ్రెట్ వస్తుంది. అది తీసుకొని పెళ్ళిపోతావు. రెండవ పైగ్రెట్ వచ్చినప్పుడు నీవు డబ్బు తట్టవచ్చు లేదు అనేది యున్నది. అది దీనిలోకిరాదు. దీనిలో ఉన్నటువంటి ఎక్స్ ప్లెన్షన్ లో అది గాంబ్లింగ్ క్రింద అవుతుంది కనుక దీనిలోకిరాదు అన్నారు. గాంబ్లింగ్, చిట్ రెండు ఒకటిగానే వాడుతున్నాడు. గాంబ్లింగ్ అని పేరు పెట్టారు కనుక చిట్ కూడా లేదు. చిట్ గా పేరు పెట్టారు. కనుక చిట్ ఫండ్ క్రిందికి వస్తుంది. ఈ రెండింటినీ సమన్వయం చేయడానికి కావలసిన

పరిస్థితి లేకుండా పోతున్నది. దేశంలో ధనప్రలోభం చాలా జాస్తో అవుతున్నది. రైళ్ళదగ్గర బజారులలో పోతూఉంటే మైకులు పెట్టి చెబుతారు. ఒకరూపాయి యిస్తే స్వర్గం వస్తుంది. లక్షవస్తుంది. కోటివస్తుంది. అని అంటే ఏమైపోతాడు. డబ్బులేకుండా బాధపడుతూ ఉన్న వాడికి కేకలు వేస్తూ ఉండేటప్పటికి నినిమాలలో చూసే పరుగెత్తే బొమ్మలు మాదిరిగా అవుపడతాయి, రూపాయి వేస్తే వస్తుందిగా మోసు అని రూపాయలు రూపాయలు పారేసి సర్వనాశనం అయిపోయిన కుటుంబాలు ఉన్నాయి. దీనిది కంట్రోల్ లేదు. నేను వెంగళరావుగారిని అభినందిస్తున్నాను. దీనిని రెగ్యులేట్ చేయడానికి యాక్ట్ తెస్తున్నారుగాని ప్రోత్సహించే యాక్ట్ కాదనేది నేను ఒప్పుకుంటాను. కాని, రెగ్యులేషన్ ను సక్రమంగా అమలుచేయడానికి వున్నటువంటి మెషినరీ - ఆడ్మినిస్ట్రేటివ్ - ఏమిటి? దీనిని అమలుజరపడానికి కట్టుదిట్టమైన మెషినరీ కావాలిగా? ఇదివరకు వున్న పోలీస్, యిదివరకు వున్నటువంటి మెషినరీయే గదా, ప్రత్యేకంగా దీనికొరకు ఏమిలేదుగదా, పోలీసువారికి సగం యిచ్చేస్తే అదుకోనిస్తారుగదా. వచ్చినదానిలో సగభాగం వారికి యిచ్చేస్తే వారు ఏమీ గొడవచేయకుండా వుంటారుగదా. ఇప్పటి పరిస్థితిని రెగ్యులేట్ చేయడానికి వెంగళరావుగారు దీనిని తీసుకు వస్తున్నందుకు సంతోషమే, కాని, అది సక్రమంగా కట్టుదిట్టంగా అమలుజరిగేటట్లుగా చూడవలసిన బాధ్యతకూడా వారిపైన వున్నది. రెగ్యులేషన్ చేయడంతోనే వారిపని అయిపోదు. దీనిని సెలెక్టు కమిటీకి పంపిస్తే బహుశా యింకా ఎక్కువ విషయాలు, యింకా ఎక్కువ వివరాలు దీనిలోరావడానికి అవకాశముంటుందని మనవిజేస్తున్నాను.

(Mr. Speaker :— in the chair?)

Mr. Speaker :— Time now is 12-10 p. m. There are still some Members to Speak. Apart from this Bill, we are having Education Bill and Municipalities Amendment Bill. All these Bills have to be completed according to the business arranged by the B. A. C. today. If the House agrees, we can either sit upto 2-00 p. m. and finish the business or sit in the afternoon from 3-00 p. m. to 5-00.

Sri T. V. S. Chalapathi Rao :— We can sit in the evening Sir,

Sri P. V. Narsimha Rao : As far as the Education Bill is concerned, it can be finished before 1-30 p. m. Sir. For the Municipalities Bill, I think we can sit in the evening and finish it.

Sri Rami Reddy :— We can sit in the afternoon from 4-00 p m.

Sri T. V. S. Chalapathi Rao :— There is one important meeting arranged by the Revenue Minister by 5-00 p. m. Sir. We must attend to that meeting.

Sri R. Mahananda : - Yes Sir. We have to attend that important meeting arranged by the Revenue Minister. Let the meeting be from 3-00 p. m. to 5-00 p. m.

Mr. Speaker :— Let us have our meeting from 3-00 p. m, to 5-00 p- m this afternoon.

శ్రీమతి జె. ఈశ్వరీబాయి :— అధ్యక్ష, నేను ఎక్కువ సమయం తీసుకోకుండా, రెండు నిమిషాలు మాత్రం తీసుకుని ఒకటి, రెండు విషయాలు చెప్పదలచుకున్నాను.

ముఖ్యంగా, యీ బిల్లు తీసుకువచ్చినందుకు వెంగళరావుగారిని కంగ్రాట్సులేట్ చేయాలి. చాలా మంచిపని చేశారు. ఎందుకంటే - పాలకవర్గంవారు తీసుకువచ్చిన ప్రతిదానిని ఆపోజిషన్ ఆపోజిట్ చేయడం కొరకు ఆపోజిట్ చేస్తుందనుకోవడం చాలా పొరబాటు. ఆ విధంగా చేసేది పాలకవర్గంవారే. ఆపోజిషన్ ఎన్ని మంచివిషయాలు చెప్పినప్పటికీకూడా, ఆపోజిషన్ చెప్పింది కాబట్టి మేము వినవలసిన అవసరంలేదనే యాటిట్యూడ్ వారు తీసుకుంటారు తప్ప, ఆపోజిషన్ వారు మాత్రం ఆపోజిట్ చేయడం కొరకు ఆపోజిట్ చేయరని మనవి జేస్తున్నాను. ఇవాళ, యీ బిల్లు తీసుకువచ్చినందుకు వారిని ఆభినందించాలి. ఎందుకంటే - చిట్ ఫండ్ పేరుతో యీవారు ఎంతోమంది ప్రజలను మోసంచేయడం జరుగుతున్నది. ప్రెజిడెంట్ నుండి యిక్కడికి రావడం, చిట్ ఫండ్ కంపెనీలను ఒప్పెన్ చేయడం, లక్షలు, కోట్ల రూపాయలు అమాయకమైన ప్రజలనుండి వసూలుచేయడం - ఇప్పుడే నిరంజనరావు గారు చెప్పినట్లుగా - భర్తలకు తెలియకుండా భార్యలుకూడా ఎంతోడబ్బుకట్టి, అత్యహత్యలు చేసుకున్నట్లువంటి వారున్నారు. అటువంటి ఘోరాలు జరుగకుండా, అమాయక ప్రజలు మోసపోకుండా వుండే ప్రయత్నాలు చేయడం చాలా అవసరం. ఈ బిల్లును తీసుకువచ్చారు గాని, రూల్సు మామూలు పెట్టలేదు. ఇటువంటి బిల్లు తీసుకురావడంతో సరిపోదు, వాటిని చాలా గట్టిగా అమలుజరిగేట్లు చూడాలి. ముఖ్యంగా, యిప్పుడువున్న మూడువందల కంపెనీలలో నూటయిభై కంపెనీలు మాత్రమే రిజిస్టర్డ్ కంపెనీలువున్నాయి. ఇందులో, యింతకుముందు ప్రజలను మోసంచేసిన వారిపై తీసుకున్న యాక్షన్ ఏమిటి? తీసుకోక పోతే, ఎప్పుడు తీసుకుంటారని నేను అడుగుతున్నాను. ఆచరణలో దీనిని గట్టిగా అమలు చేయవలసిన అవసరం ఎంతయినావున్నదని, ప్రజలను మోసంచేసేవారిని గట్టిగా ఖించాలని మనవి జేస్తున్నాను.

డాక్టర్ టి. యస్. మూర్తి :— అధ్యక్ష, నేను రెండువిషయాలు చెప్పదలచు కున్నాను మంత్రిగారిపై కురుస్తున్న అభినందన పరంపరలో నాదికూడా కలుపుతున్నాను.

ఈ చిట్ ఫండ్ కంపెనీల పేరుతో చాలా అన్యాయాలు జరుగుతున్నాయి. వీటిలో ఎక్కువ మఖలోపుట్టి పుట్టిలో మాడిపోతాయి. దొరికిన డబ్బుంతా జేబులోపేసుకుని ప్లేటు మార్చేయడం సర్వసాధారణంగా జరుగుతున్నది. సెక్షన్ - 12 (ఎ) లో-డిపాజిట్ కట్టడం విషయంలో - 75 పర్సెంట్ అని పెట్టమని నేను ఒక అమెండుమెంటు యిచ్చాను, దానిని 50 పర్సెంట్ చేయమని చాలామంది అంటున్నారు; బహుశా, నేనుకూడా మార్పుకుని, దానిని 50 పర్సెంట్ అని చేస్తే బాగుంటుందేమో. వారు దానికి 'యస్' అంటే దానిపై ఎక్కువ చెప్పవలసిన అవసరం లేదు.

శ్రీ జె. వెంగళరావు :— 'ఈక్వల్ ఎమౌంట్' అనిగాని, 50 పర్సెంట్ అనిగాని గౌరవనభ్యులు అంతా ఏదీచెబితే అదే యిందులో ఏర్పాటుచేయవచ్చు.

Mr. Speaker :— You please give the amendment after drafting

డాక్టరు టి. యస్. మూర్తి :— ఈ ఆక్టును సక్రమంగా అమలు చేయవలసిన అవసరం వుంది. సక్రమంగా అమలుచేయడానికి వారు ప్రత్యేక శ్రద్ధతీసుకోవాలి,

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— The security deposit must be equal to the value of the chit.

I appeal to the Members not to press for this 50 per cent. బెజవాడలో, యిట్లా పెట్టడంవలన, పదిలక్షలు పోయింది.

It must be equal to the value of the chit.

శ్రీ కె. సోమేశ్వరరావు (నిడుమొలు) :— అధ్యక్ష, చాలాచోట్ల చిట్ ఫండ్ కంపెనీలని, లాటరీలని ప్రైవేట్ గా పెట్టి, అమాయకమైన ప్రజలను మోసం చేస్తున్నారు. వారానికి యంతకట్టమని, అదికడితే ప్రైజువస్తుందని, యీవిధమైన మోసాలు చాలాచోట్ల జరుగుతున్నాయి. ఇటువంటివాటికి సంబంధించి బిల్లు తీసుకువస్తున్నందుకు మంత్రిగారిని నేను అభినందిస్తున్నాను. దీనిని నేను బలపరుస్తున్నాను. ఇటువంటి కంపెనీలుపెట్టి, లక్షల రూపాయలు అమాయకమైన ప్రజలనుండి తీసుకుపోతున్న విషయం మంత్రిగారికి తెలుసు. కంప్లైయింట్స్ కూడా చాలావున్నాయి. బందరులో జరిగినదాని గురించికూడా కంప్లైయింట్ వున్నది. అట్లాగే మామూలుగా, వెయ్యి, రెండువేల రూపాయలుపెట్టి, చిన్న చిన్న వ్యాపారాలు చేసుకునేవారు సాయంత్రం పాటపెట్టి, వసూలుచేసేవి వున్నాయి. అటువంటివాటిని కూడా 50 పర్సెంట్ డిపాజిట్ కట్టమంటే, చిన్న చిన్న దుకాణాలకు నష్టంవస్తుంది కాబట్టి, చిట్ ఫండ్ కంపెనీల విషయంలో మాత్రం, రిజిష్టరు చేయకుండా, వడ్డీవ్యాపారాన్ని, యింకొక రూపంలో చేస్తున్న వీటికి సంబంధించి కఠినవర్గాలు తీసుకోవడం మంచిది. దీనిని గట్టిగా అమలుజరపాలని మనవిజేస్తున్నాను. తద్వారా, యీ చిన్నచిన్న లాటరీస్, ప్రైవేటుగా చేస్తున్న యిటువంటి వాటివన్నింటినీ గట్టిగా అణమాయపీ చేయాలనిచెబితూ, దీనిని నేను బలపరుస్తూ సెలవుతీసుకుంటున్నాను.

Sri C. V. K. Rao :— Sir, I think the Minister for Home is very much elated with this piece of legislation and thinks he is doing a very very big thing. I would like to ask him - are not there provisions under law, according to Cr. P. C. and I. P. C. that fraudulent persons should be punished?

శ్రీ జె. వెంగళరావు :— చిట్ ఫండ్ పెట్టేటప్పుడు ఏమిచేయడానికి నార్మల్ లా లో లేదు. మోసంచేస్తే అప్పుడు 420 క్రింద యాక్టును తీసుకోవడంతప్ప మొట్టమొదట యిన్ ప్రొక్ట్ చేసి, రెస్ట్రీక్ట్ చేయడానికి అవకాశంలేదు. చిట్ ఫండు పార్లమెంటు చేపట్టవచ్చు. రెస్ట్రీక్ట్ చేయడానికి ఇది తెస్తున్నాము.

Sri C. V. K. Rao :— Well. As a Home Minister, as the Minister in-charge of Police. Can he say at the birth itself whether a person is a criminal? It is not the question. Nobody can be found out at the initial stage itself, whether a thing is good or bad. We

should consider all things good. Only when they go wrong haul them up. Are they not to ask in the country to haul up the fraudulent institutions like these? There are. We should know what is wrong with them. The very functioning of our administration is not functioning properly. It wants a paraphernalia with which we would like to bamboozle the country and then go in the name of running the administration. I very well said that he is a good minister. In the first instance he knows pretty well. But the only trouble with him is he is in the grip of police men who lacked in totally intelligence. Therefore, he should have hauled up all fraudulent chit fund institutions and 99 per cent of the institutions are intended to cheat the public, poor fellows, who want an immediate money. They would be prepared for any sacrifice. In this system, a landlord, a capitalist, a bureaucrat will be there. There is no safety for a common man.

(Bell)

I think the Bill, as I said, is of good intentions. Even to haul them, road as paved with good intention. That is the type of the Bill. Under section 66 every good thing is intended. The Government may by notification exempt all or any of its provisions, subject to such conditions, any person or class of persons to whom, or any chit or class of chits to which this Act applies from as they deem fit and may cancel or modify any such notification. This one single section will cancel the entire thing. So the Government is trying to keep the chitfund promoters in its back. That is the whole object. May I know what type of ruling power that is existing in this country. Therefore I feel that we have to control the fraudulent institutions. We have got to check them, we have got to book them and we have got to punish them. Our administration must be trimmed. If that would be the object, I would like to ask "what are the steps you have taken so far?" Unless you come before the House with a piece of legislation and bamboozle the country, and manage the affairs. I cannot trust them. There has been the Prohibition Act. We know, Sir, what happened. There are lotteries going on. There are brackets going on. These is gambling going on. For all these things and for every thing there is a piece of legislation. By mere name it will not work out. I suggest one simple thing. Let Government come with proposals as regards to the Chit fund institutions, its evils and then with the consent of this House, let us try to bring a really genuine piece of legislation. It does not work. This will be a total failure. It is like saying that good intentions are paved.

Mr. Speaker :— You are not an astrologer to say that it is a total failure. Let us see how it is going to work.

Sri C. V. K. Rao :— I need not be an astrologer. It is totally a bankrupt Government and we know what type of Government it is.

శ్రీ కె. జుచ్చిరాయుడు :— అధ్యక్ష, ఇప్పుడు తెచ్చిన చిట్ ఫండు బిల్లును నేను సమర్థిస్తున్నాను. చిన్న పట్టణాలలోగాని, పెద్ద పట్టణాలలోగాని యీ చిట్ ఫండుల పేరుతో, లాటరీలపేరుతో ప్రజలను కొంతమంది మోసం చేస్తున్న సంగతి అందరికీ

తెలుసు. వాటిని రెగ్యులేట్ చేయడానికి యీ బిల్లు తేవడం చాలా మంచిది. చిట్ ఫండు కంపెనీ ఎకౌంటును ప్రతి సంవత్సరం ఆడిట్ చేయడానికి ఆడిటింగు కంట్రోలుకూడా ప్రభుత్వానికి వుంటే మంచిదని చెబుతున్నాను.

శ్రీ జె. వెంగళరావు :— ఆడిట్ చేయడానికి బిల్లులో వున్నది. వారు బిల్లు సరిగా చదవలేదేమో.

శ్రీ కె. బుచ్చిచాయడు (కొవ్వూరు) :— ఉంటే సరే. గ్రామాలలోనూ, పట్టణాలలోనూ కూడా బ్రాకెట్ కంపెనీలలో విచ్చలవిడిగా, ఓపెన్ గా వ్యాపారం జరగడం, దానివల్ల చాలామంది ప్రజలు నాశనమైపోవడం జరుగుతున్నది. దానిని కంట్రోలు చేయడానికి కూడా తగు చట్టం చేయాలని కోరుతున్నాను.

శ్రీ జె. వెంగళరావు :— అద్యక్ష, ఈ బిల్లుమీద గౌరవ సభ్యులు చాలా మంది మాట్లాడారు. అంతా ఆమోదించారు, శ్రీ సి.వి.కె. రావుగారు కూడా విమర్శకోసం విమర్శ చేశారు కానీ వారు కూడా ఆమోదించినట్లే నేననుకుంటాను. ఈ బిల్లు యొక్క ఉద్దేశ్య మేమంటే — సి. వి. కె. రావుగారు చెప్పినట్లుగా నార్మల్ లాలో మొట్టమొదట చిట్ ఫండు ప్రారంభం చేసేటప్పుడే కంట్రోలు చేయడానికి ప్రభుత్వానికి అవకాశం లేదు. ఫేక్ చిట్ ఫండు కంపెనీలు మన రాష్ట్రంలో అన్ని ప్రాంతాలలోనూ వచ్చి ప్రజలను మోసాలు చేస్తున్నారని అనేకసార్లు గౌరవ సభ్యులు కూడా యీ సభలో చెప్పడం జరిగింది. మదరాసు లోనూ, కేరళలోనూ దీనికి సంబంధించిన చట్టాలున్నాయి. వాటిని చూచిన తరువాత, మనం కూడా బిల్లు చేసుకుంటే మంచిదనుకున్నాము. మదరాసు చట్టం కంటే యిక్కడ యింకా స్పష్టంగా వుండాలని, సాధ్యమైనంతవరకూ కంట్రోలులో పెట్టాలని బిల్లు తయారు చేశాము. ఇప్పుడు ఎవరైనా చిట్ ఫండు కంపెనీ ప్రారంభించాలంటే అంత తేలికగా ప్రారంభించడానికి అవకాశం లేదు. నఫిషియంట్ సెక్యూరిటీ చూపించేవరకూ ఏ కంపెనీని కూడా రిజిస్ట్రారు రిజిష్టరు చేయరు. క్లాజు 12 లో చిట్ ఫండు మొత్తానికి రెట్టింపు డిపాజిట్ చూపించాలని-డబుల్ సెక్యూరిటీకోసం పెట్టాము. కానీ, దానికి అఫిషియల్ అమెండుమెంట్ మూవ్ చేశాము. దీని ప్రకారం మదరాసు చట్టములో వలెనే సగం మొత్తం సెక్యూరిటీ వుండాలి. ఇట్లా సగం వుండాలని గౌరవ సభ్యులు చెప్పినందువల్ల యిట్లా చేశాము. క్లాజు 10 గురించి సి. వి. కె. రావు గారూ, నిరంజనరావుగారూ చెప్పారు. ఇది క్రొత్తగా తెస్తున్న బిల్లు కాబట్టి ఫంక్షనింగులో ఏమైనా డిఫికల్టీస్ వుంటే తొలగించుకోడానికి పెట్టాము కానీ, దురుద్దేశంతో పెట్టుకున్నది కాదని మనవి చేస్తున్నాను. మనందరికీ కూడా ఒక మంచి అర్థం ఉన్నది. ఎవరైనా చిట్ ఫండు నడిపితే సక్రమంగా నడిపేటట్లు చూడాలనేది మన ఉద్దేశ్యం. క్రొత్తగా తెచ్చిన బిల్లు కాబట్టి దీని వర్కింగునుబట్టి యిబ్బందులు వస్తే సవరణలు తేవడానికి కూడా నేను అంగీకరిస్తానని మనవిచేస్తూ, యీ బిల్లును ఆమోదించవలసినదిగా కోరుతున్నాను.

శ్రీ టి. వి. యస్. చలవతిరావు :— రిజిస్ట్రారు చాలా కీ పోస్టులో వుంటారు. వారి క్వాలిఫికేషన్లు ఏమిటి? రిజిస్ట్రారు ముందర చిట్ ఫండువారు ఎక్కంటు బుక్స్ వగైరాలు పైలు చేస్తే చాలు నన్నారు. రిజిస్ట్రారుగా వున్నవారు లీగల్ నాలెడ్జి గలవారయితే, జాగ్రత్తగా స్క్రూటిసి చేసి, అందులో ఏమైనా ప్లాస్ వుంటే పాయింట్ అవుట్ చేయడానికి వీలుంటుంది. ఇందులో యాక్ మె టి ప్రెస్క్రియిబ్డ్ అన్నారు. దానిని గురించి చెబుతారా?

శ్రీ జె. వెంగళరావు :— అప్పాయింట్ చేసేటప్పుడు అర్హులైనవారినే చేస్తారు.

శ్రీ సిహెచ్. రాజేశ్వరరావు :— ప్రైజ్డ్ సబ్స్క్రిబర్స్ నుంచి సెక్యూరిటీ విషయమై క్లాజు 13 డి లో ఎక్స్ప్లెనేషన్ ఇచ్చారు. “(d) to demand sufficient security from any prized subscriber for the due payment of future subscription;

Explanation :— A security is said to be sufficient for the purposes of this clause, if its value exceeds by one-third, or if it consists of buildings, the value exceeds by one-half, the amount due from the prized subscriber.” ఇంత స్పష్టింజెంట్ గా పెట్టడంవల్ల ప్రైజ్డ్ సబ్స్క్రిబర్స్ నుంచి ఇబ్బందిగా ఉంటుంది. కనుక ఈ ఎక్స్ప్లెనేషన్ ను డిలిట్ చేయాలని కోరుతున్నాను.

Sri G. Sivaiah :— Under section 3 (1) no person shall start or conduct any chit without registration. Every village has got chit funds which are running very efficiently and they are run by the villagers themselves. By bringing this, we are only permitting the police to harass these innocent people in the villages and accept certain amounts. I want to know how the Home Minister is going to tackle these problems in the villages.

శ్రీ జె. వెంగళరావు :— శివయ్యగారు చెప్పింది ఒప్పుకోదానికిలేదు. బిల్లు పెట్టకపోతే పెట్టలేదంటారు. పెడితే ఇబ్బంది అంటే ఎట్లా? అన్ రిజిస్టర్డ్ గా ఎక్కడా ఉండడానికి వీలులేదనేది బిల్లు ఉద్దేశం. గ్రామంలోనైనా, పట్టణంలోనైనా అంతే. రాజేశ్వరరావుగారు చెప్పింది ధరోగా ఎగ్జామిన్ చేసాము. ఏమైనా ఇబ్బంది ఉండే రిలాక్స్ చేయడానికి గవర్నమెంటుకు పవర్ ఉంది.

Mr. Speaker :— The question is :

“That the Andhra Pradesh Chit Funds Bill, 1970 be read a First time.”

The motion was adopted.

Sri J. Vengal Rao :— Sir, I beg to move :

“That the Andhra Pradesh Chit Funds Bill, 1970 be read a Second time.”

Mr. Speaker :— Motion moved

(Pause)

Mr. Speaker :— There are two amendments, one by Sri T. V. S. Chalapathi Rao, Sri A. Madhava Rao and Sri Vavilala Gopala-krishnayya and the other by Sri A. Madhava Rao.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— Sir, I beg to move; “That the Bill be referred to a Select Committee”.

Sri A. Madhava Rao :— Sir I beg to move : “That the Bill be circulated for eliciting public opinion”.

Mr. Speaker :— I will put the amendments to vote of the House.

The question is :

“That the Bill be referred to a Select Committee.”

The amendment was negatived.

Mr. Speaker :— The question is :— “That the Bill be circulated for eliciting public opinion.”

The amendment was negatived.

Mr. Speaker :— The question is :— “That the Andhra Pradesh Chit Funds Bill, 1970, be read a second time”.

The motion was adopted.

Sri Vavilala Gopala Krishnayya :— Sir. I am not moving any amendment standing in my name.

Clauses 2 to 11

Mr. Speaker :— The question is :— “That Clauses 2 to 11 do stand part of the Bill”.

The motion was adopted.

Clauses 2 to 11 were added to the Bill.

Clause 12

Sri J. Vengal Rao :— Sir, I beg to move the following amendments to Clause 12 of the Bill.—

(1) “In clause (a) of sub-section (1)

(a) in item (1), for the words ‘an amount not less than twice the chit amount’, substitute the words ‘an amount not less than half of the chit amount.’”

(b) in item (ii), for the words ‘not less than twice the chit amount’, substitute the words ‘not less than half of the chit amount.’”

(2) “For sub-section (2), substitute the following sub-section, namely :—

‘(2) Where a foreman conducts more than one chit, he shall furnish security in accordance with the provisions of sub-section (1) in respect of such chit.’”

Mr. Speaker :— Amendment moved.

(Pause)

The question is ; “In clause (a) of sub-section (1),

(a) in item (1), for the words ‘an amount not less than twice the chit amount’, substitute the words ‘an amount not less than half of the chit amount.’”

(b) in item (ii), for the words ‘not less than twice the chit amount’ substitute the words ‘not less than half of the chit amount.’”

“For sub-section (2), substitute the following sub-section, namely :—

“(2) Where a foreman conducts more than one chit, he shall furnish security in accordance with the provisions of sub-section (1) in respect of such chit.”

The amendments were adopted.

Mr. Speaker :— The question is : “That Clause 12, as amended, do stand part of the Bill.”

The motion was adopted.

Clause 12, as amended was added to the Bill.

Clauses 13 to 58

Mr. Speaker :— The question is : “That Clauses 13 to 58 do stand part of the Bill.”

The motion was adopted.

Clauses 13 to 58 were added to the Bill.

Clause 59

Sri A. Madhava Rao :— Sir, I move : “In the proviso to Clause 58, after the words ‘Inspecting Officer’, add the words ‘under the Registrar.’”

Mr. Speaker :— Amendment moved.

(Pause)

Mr. Speaker :— The question is : “In the proviso to Clause 59, after the words ‘Inspecting Officer’, add the words ‘under the Registrar.’”

The amendment was negatived.

Mr. Speaker : The question is : “That Clause 59 do stand part of the Bill.”

The motion was adopted. Clause 59 was added to the Bill.

Sri J. Vengal Rao :— There are some spelling mistakes to be corrected.

Mr. Speaker :— I will get them corrected myself. Under the Rules, I have got the power to correct such mistakes?

Clauses 60 to 67

Mr. Speaker :— The question is : “That Clauses 60 to 67 do stand part of the Bill ”

The motion was adopted. Clauses 60 to 67 were added to the Bill.

Clause 1. Preamble and Long Title.

Mr. Speaker : The question is : “That Clause 1, Preamble and Long Title, do stand part of the Bill,”

The motion was adopted. Clause 1, Preamble and the Long Title were added to the Bill.

Sri J. Vengal Rao :— Sir, I beg to move : “That the Andhra Pradesh Chit Funds Bill 1970. be read a Third time.”

Mr. Speaker : The question is : That the Andhra Pradesh Chit Funds Bill, 1970. be read a Third time.”

The motion was adopted.

THE ANDHRA PRADESH INTERMEDIATE EDUCATION BILL, 1970 AS REPORTED BY THE REGIONAL COMMITTEE

Sri P. V. Narasimha Rao (Minister for Education)

Mr. Speaker :— sir, I beg to move :

“That the Andhra Pradesh Intermediate Education Bill, 1970 (as reported by the Regional Committee) be read a second time.

Mr Speaker :— Motion moved.

శ్రీ బి. నిరంజనరావు:— అధ్యక్ష, ఈ బిల్లు పెట్టేదానికి ముందు మనరాష్ట్రంలో విద్యా విధానం ఏవిధముగా ఉంది ప్రభుత్వం ఏమి చేసినది కొంతకాలం ఏవిధముగా పెయిట్ అయిపోయి మరల యింటర్మీడియేటు ఎడ్యుకేషను తీసుకువచ్చారు అనేది కొంతగా చెప్పవలసి ఉన్నది. ఇంటర్మీడియేటు ఎడ్యుకేషను విధానానికి ముందు ప్రభుత్వం కొన్ని సెలెక్షెడ్ హైస్కూల్స్ లో హయ్యర్ సెకెండరీ ఎడ్యుకేషను పెట్టారు. కొన్ని డిగ్రీ కాలేజెస్ లో ప్రీ యూనివర్సిటీ కోర్సు పెట్టారు, అయితే హయ్యర్ సెకెండరీ విధానం పూర్తిగా విఫలం అయినది. ఎందుకనంటే హయ్యర్ సెకెండరీ పెట్టినటువంటి సెలెక్షెడ్ హైస్కూల్స్ లో ప్రభుత్వం ఎక్స్ ప్లెండ్ గాని దానికి తగిన నిధులుగాని యవ్వకుండా నెగ్లెక్ట్ చేసిన కారణం చేతనే హయ్యర్ సెకెండరీ విధానం విఫలం అయినది. కరస్పాండింగ్ డిగ్రీ కాలేజెస్ లో గ్రేడ్ వన్ కాలేజెస్ లో పి. యూ. సి. పెట్టిన కారణంగా అక్కడ యూనివర్సిటీ గ్రాంటు కమిషను పండ్స్....

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— మంత్రిగారు డిటెయిల్స్ చెప్పిన తరువాత డిస్కషను చేస్తే బాగుంటుంది.

Mr. Speaker :— Having begun, Mr. Niranjana Rao, you please finish.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— డిస్కషనుకు ముందు వారు చెబితే బాగుంటుంది.

Sri P. V. Narasimha Rao, :— While replying, I will also give the background. Now that the discussion started let it go on. I will make a note of the points.

శ్రీ బి. నిరంజనరావు :— డిగ్రీ కాలేజెస్ లో పి. యూ. సి. చాలా సక్సెస్ అయినది. ఎందుకంటే అక్కడ యూ. జీ. సి. గ్రాంటులు ఉన్నాయి. అదేకాకుండా డిగ్రీ కాలేజెస్ లో స్టాఫ్ ఉన్నారు, ఎక్స్ పెంట్లు ఉంది. ఒనరులు ఉండడంచేత పి. యూ. సి. సక్సెస్ అయినది. హయ్యర్ సెకండరీ క్లాసెస్ పెయిర్ అయిపోయాయి. ఇప్పుడు యంటర్మీడియటు తీసుకువచ్చి కొన్ని హైస్కూల్స్ కి యంటర్మీడియటు క్లాసెస్ ఇచ్చినారు. కొన్నిచోట్ల డిగ్రీ కాలేజెస్ లో యంటర్మీడియటు పెట్టినారు. పరిస్థితి ఎట్లా వచ్చిందంటే కొన్ని హైస్కూల్స్ ను ఆప్ గేడ్ చేసినందువల్ల 8 నుంచి 10 వరకు హైస్కూల్ క్లాసెస్ ఉన్నందువల్ల అక్కడ సరైన అటెన్షన్ యంటర్మీడియటు క్లాసెస్ కి పే చేయడంలేదు. డిగ్రీ కాలేజెస్ లో యంటర్మీడియటు పెట్టడంవల్ల పి. యూ. సి. ఉంది, ఇంటర్మీడియటు కోర్సు, డిగ్రీ కోర్సులు ఉండడంచేత కన్ ఫ్యూషన్ తయారయినది. నేను చేసే సూచన ఏమిటంటే ఇప్పుడు మీరు యంటర్మీడియటు కోర్సు పెట్టడంవల్ల హైస్కూల్స్ లో ఎక్కడయితే పెట్టారో అక్కడ 8 నుంచి 10 తరగతిని తీసివేసి కేవలం యంటర్మీడియటు జూనియర్ కాలేజెస్ క్రింద వాటిని మార్చండి. డిగ్రీ కాలేజెస్ లో యంటర్మీడియటు తీసి వేయండి. లేకపోతే పి. యూ. సి. పెట్టినప్పటికీ ద్వంద్వ పరిపాలన కన్ ఫ్యూషన్ తయారై సరియైన అటెన్షన్ పే చేయడంలేదు. అందులో ఏ విధముగా యంటర్మీడియటు కోర్సుకు సౌకర్యం చేయాలి. యూనివర్సిటీ గ్రాంట్స్ కమిషన్ నుంచి మొత్తాలు వచ్చేటట్లు చూడాలి. యూనివర్సిటీ గ్రాంట్స్ కమిషన్ నుంచి డబ్బురావాలంటే యంటర్మీడియటు కోర్సు ఉన్న జూనియర్ కాలేజెస్ ను యూనివర్సిటీస్ అనుబంధ సంస్థలుగా పెట్టాలి. అట్లాకాకుండా ఏ విధముగా యూ. జి. సి. ఫండ్స్ వస్తాయో అర్థం కాదు. ఇంటర్మీడియటు పెట్టిన వాటిని సెవరేటు చేయండి. 8 నుంచి 10 వరకు ఉన్నవి దానినుంచి తీసివేయండి. గేడ్ వద్ద కాలేజెస్ లో యంటర్మీడియటు కాలేజెస్ ను విత్ డ్రా చేయండి. అప్పుడు సక్సెస్ అవుతుంది. సరియైన అటెన్షన్ పే చేయడానికి వీలవుతుంది. టోర్సును కాన్ స్టిట్యూట్ చేస్తున్నారు. చేసేటప్పుడు దానిలో డై రెక్టరు ఆఫ్ అగ్రికల్చరు, డై రెక్టర్ ఆఫ్ ఎడ్యుకేషన్, డై రెక్టరు ఆఫ్ టెక్నికల్ ఎడ్యుకేషన్, డై రెక్టర్ ఆఫ్ యండస్ట్రిస్ వీరందరినీ పెట్టారు. వీరిని పెట్టే దానికంటే పె్షలిస్టులను పెట్టాలి. ఆ విధముగా పెడితే ఆయా సబ్జెక్ట్స్ లో

The Andhra Pradesh Intermediate
Education Bill, 1970. as reported
by the Regional Committee

సరియైన పిలబను తయారుచేసి యిచ్చేదానికి అవకాశం ఉంటుంది. డైరెక్టర్ ఆఫ్ టెక్నికల్ ఎడ్యుకేషను, డైరెక్టర్ ఆఫ్ యిండస్ట్రిస్ ఐ. ఏ. యస్. ఆఫీసర్లు వస్తారు. వారికి సబ్జెక్ట్స్ లో అభిరుచి ఉండవచ్చు, ఉండకపోవచ్చు. ఉద్యోగరీత్యా వచ్చిన వారికి అకడమిక్ సబ్జెక్ట్స్ తీసుకుని జుజుంగా తయారుచేయడానికి ఏ విధముగా సహాయ పడుతుందో అర్థం కావడంలేదు. బోర్డును కాన్స్టిట్యూట్ చేసేటప్పుడు సాధారణంగా ఎక్కడయినా 75% ఎలక్టెడ్ మెంబర్లు 25% నామినేషన్లు ఉంటుంది. కాని బోర్డును ఏర్పరచేటప్పుడు నామినేటెడ్ మెంబర్లు ఎక్కువగాను, ఎలక్టెడ్ మెంబర్లు తక్కువగానూ ఉన్నారు. ఇది చాలా అన్యాయం. జూనియర్ కాలేజీస్ నుంచి కొంతమందిని తీసుకోవాలని చెప్పారు. తీసుకునే టప్పుడు కూడా గవర్నమెంటు నామినేట్ చేయకుండా అనుభవం ఉన్నవారని యింటర్మెడియట్ వారిని తీసుకుంటే బాగుంటుంది. అకడమిక్ కౌన్సిల్ కూడా అవసరం. దానివల్ల ఎగ్జామినేషన్లుకుగాని, పిలబను తయారు చేయడానికిగాని ఉపయోగకరంగా ఉంటుంది. యూనివర్సిటీస్ కి జూనియర్ కాలేజీస్ కి అడ్మినిస్ట్రేటివ్ గా ఒక తగాదా ఉంది. ఎగ్జామినేషన్లు అన్నీ మేము పెట్టాలనే వాదన యూనివర్సిటీస్ లో కనిపిస్తున్నది. ఈ డ్యూయిల్ కంట్రోలు తీసివేసి కేవలం యింటర్మీడియేటు కొరకు రాష్ట్రం మొత్తం కొన్ని సెంటర్లు ఏర్పాటు చేసి దానిని యూనివర్సిటీ క్రింద పెడితే యూనివర్సిటీ గ్రాంట్స్ కమిషను నుండి డబ్బు వస్తుంది. రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా బాధ్యత వహించడానికి వీలవుతుంది. పెకెండరీ ఎడ్యుకేషన్ బోర్డు ఉంది. యూనివర్సిటీ ఎడ్యుకేషను బోర్డు, యిన్ని బోర్డుల్లో కూడిన విధానం ఎంత సక్సెస్ ఫుల్ అవుతుందనేది అనుమానాస్పదముగా ఉంది.

శ్రీ పి. సి. కేశవరావు :— అధ్యక్ష. మన ఎడ్యుకేషను విధానంచూస్తే మంత్రి గారు ఎక్స్ పెరిమెంటు చేస్తున్నారా అనిపిస్తున్నది. 10 సంవత్సరాలకు పూర్వం ఎస్. ఎస్. ఎల్. సి. అనే దానిని మార్చి పి, యూ. సి. అన్నారు. ఆ తరువాత హయ్యర్ సెకండరీ అన్నారు. మరొక కమిటీవచ్చి చెప్పినదానిప్రకారం 15 సంవత్సరాలు హైస్కూలు ఎడ్యుకేషను ఉండాలని చెప్పారని చెబుతున్నారు డూప్లికేషను ఎక్కువయినది. ఇప్పటికే మామూలు యస్. యస్. యల్. సి. బోర్డు పోయింది. దాని ప్లేసు యస్. యస్. సి. కి వచ్చింది. పదవ క్లాసు పరీక్షలను వారు చూస్తారు. జూనియర్ కాలేజీస్ అని చెప్పి ఆరవ తరగతి నుంచి జూనియర్ కాలేజ్ వరకు ఒకచేస్కూలు అన్నారు. అది హైస్కూల్ లో, జూనియర్ కాలేజీయో, అని సెకండరీ ఎడ్యుకేషనుకాదు, కాలేజీ ఎడ్యుకేషనుకాదు. ఆరవ తరగతి నుంచి జూనియర్ కాలేజీ యింటర్మీడియేట్ వరకుపెట్టి ఒకచేస్కూలును జూనియర్ కాలేజ్ అంటున్నాం. డెఫినిషన్ సరిగాలేదు. ఇప్పుడు జిల్లాపరిషత్తు హైస్కూల్స్ చూస్తున్నాం అక్కడ రేబోరేటరీ ఉండదు. సైన్సుకు తగిన పరికరాలు ఉండవు. అటువంటి స్కూల్స్ లో జూనియర్ కాలేజీస్ పెడుతున్నాం. ఇంటర్మీడియేట్ లో సైన్స్ సబ్జెక్ట్స్ చెప్పడానికి అవకాశం ఏవిధముగా లాభపడుతుందోనని భయపడుతున్నాను ఈ మధ్య సైన్స్ సెమినార్ జరిపారు. అన్ని స్కూల్స్ లోను అందరూ విద్యా ఆఫీసర్లుకూడా సైన్స్

సబ్ జెక్ట్స్ సరిగా చెప్పడం లేదంటారు. అటువంటివాటిని జూనియర్ కాలేజీస్ గా మారిస్తే పైన్స్ సబ్ జెక్ట్స్ మరిచిపోతామేమోననే భయంకూడా ఉంది. ఫండ్స్ విషయంలో గత సంవత్సరంలో మన గవర్నమెంటువారు ఎబ్ ది కాస్ట్ ఆఫ్ ఎలిమెంటరీ ఎడ్యుకేషన్ అండ్ సెకండరీ ఎడ్యుకేషన్. దే ఆర్ ఎంకరేజింగ్ ది జూనియర్ కాలేజీస్. ఎందువల్లనంటే డబ్బును తరలించారు. జూనియర్ కాలేజీస్ కు ప్రత్యేకంగా డబ్బు ఏమీ యివ్వలేదు. ఎలిమెంటరీ ఎడ్యుకేషనును పూర్తిగా నిర్లక్ష్యం చేశారని అనడానికి నేను వెనుదీయడంలేదు. కంపల్సరీ ఎడ్యుకేషను ఈ మధ్య వచ్చింది. పోయింది. కంపల్సరీ ఎడ్యుకేషను ఏమీలేదు. ప్రయిమరీ స్కూలు టీచర్లు జీతాలులేకుండా అనేకవోట్ల పనిచేస్తున్నారు అన్నసంగతి మంత్రిగారికి తెలుసును. అయినప్పటికీ కొత్త స్కూల్స్ పెట్టారు. జీతాలులేవు. ప్రతివోట అవసరం లేనివోట కాలేజీలు పెడుతున్నారు. మాచెర్లలో ఒక కాలేజీ, కందుకూరులో ఒక జూనియర్ కాలేజీ పెట్టేదానికంటే ఫస్ట్ గ్రేడ్ కాలేజీలు ఎక్కడ ఉన్నాయో అక్కడపెడితే సరిపోతుంది. ప్రయిమేటు కాలేజీస్ గాని వేరే కాలేజీస్ గాని ఉన్నవోట యింటర్మీడియేట్ అనండి అంతే తప్ప హైస్కూల్స్ లో జూనియర్ కాలేజీలను ఫండ్లు లేకుండా చేయడం బాగులేదు. తెలంగాణాలో గాని ఆంధ్రలోగాని జూనియర్ కాలేజీలలో స్టాఫ్ కూడా సరిగా లేదు. ఎందువల్ల స్టాఫ్ సరిగాలేదంటే యస్. యస్. యల్. సి. పోయిన తరువాత, హయ్యర్ సెకండరీ పోయినతరువాత మిగిలిన టీచర్లకు ఉద్యోగాలు లేవు కనుక వారికి ఉద్యోగాలు కల్పించేదానికోసం జూనియర్ కాలేజీలలో వేస్తున్నారు. వారు సరియైన టీచర్లు అవునో కాదో కాలేజీలో చెప్పగలరో లేదో సిలబసుకు సరిపోయే చదువుచెప్పే తాహతు ఆ టీచర్లకు ఉందా లేదా అని గవర్నమెంటు చూడలేదని అంటున్నాను. బోర్డు అన్నారు. ఇదివరకు యస్. యస్. యల్. సి. బోర్డు వుండేది. దానికి బదులు ఇది వచ్చింది. దీనిని యూనివర్సిటీకో, ఎడ్యుకేషన్ డిపార్టుమెంటుకో యిస్తే బాగుండేది. మరల ఇంటర్మీడియట్ బోర్డు అని ఖర్చులు పెంచడముతప్ప మరేమీలేదు. డైరెక్టరు ఆఫ్ ఇండస్ట్రీస్, డైరెక్టరు ఆఫ్ మెడికల్ సర్వీసెస్, డైరెక్టరు ఆఫ్ అగ్రికల్చర్ వారందరిని వుంచేబదులు కాలేజీలకు సంబంధించినవారినో, యూనివర్సిటీకి సంబంధించిన వారినో ఎడ్యుకేషన్ నిస్టులను వేస్తే బాగుంటుంది, లెజిస్లేషనుకు సంబంధము లేకుండావుంది. మనము కొత్త సిద్ధాంతమును తయారుచేసేటప్పుడు లెజిస్లేటర్లకు కూడ సంబంధము వుండాలని మనవిచేస్తున్నాను. అది మంత్రిగారు అలోచించాలని కోరుతున్నాను. సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్స్ ట్రెయినింగ్ ని ఆజాలిష్ చేశారు. జూనియర్ ఇంటర్మీడియట్ అయిన తరువాత ఈ ట్రెయినింగ్ పెడతాము అన్నారు. చాలమంది పేదవారు హైస్కూలు ఎడ్యుకేషనుతో అగిపోయేవారు వుంటారు. వారు ఈ ట్రెయినింగ్ కి పోయే అవకాశము వుండదు. జూనియర్ ఇంటర్మీడియట్ తరువాత ట్రెయినింగ్ పెట్టాలనే సిద్ధాంతమును మార్చవలసిన అవసరము వుంది.

Sri M. R. Appa Rao (Nuziveedu) :— Sir, while supporting the Bill, I would like to make a few observations.

The Bill provides against item (k) for nomination of two Principals of the Colleges by the Government. I suggest that instead of 'two' there may be 'three' — one from each University Area

Then there are the co-opted members. The Bill provides for co-option of not more than three persons possessing expert knowledge in the subjects included in the courses of study. There is no provision in the Bill for nominating anybody. For the Universities also we are nominating members from the legislative bodies and others. That provision should also be included here. Instead of three persons we have six persons possessing expert knowledge so that all these persons are there whenever expert opinion is needed.

Then Sir, about the appointment of Chairman. This Board covers the area of three Universities in the whole of Andhra Pradesh. The Chairmanship of the Board is very important. I do not know what the Government have in mind. Hitherto, one of the Vice-Chancellors of the Universities used to be the Chairman of the Board by rotation. If the Government wants to change this system, I suggest that one of the nominated members from the public may be made the Chairman...

Sri C. V. K. Rao :— Why not M. L. As?

Sri M. R. Appa Rao :— M. L. As or anybody. Even if Mr. C. V. K. Rao is included I have no objection.

This is a very important position and it needs a full-time Officer. He should be a paid Officer and not an honorary officer. The Secretary whose post corresponds to that of the Registrar of the University will run the show. The post of Chairman corresponds to that of a Vice-Chancellor. I do not know why this is not mentioned. Probably it is better to clarify and say that he is a full-time man.

The Board meets for the disposal of its business as often as necessary, but not less than twice in each academic year (clause 10). I suggest that it should meet at least 4 times.

The Universities get lot of income for conducting examinations for the Intermediate Colleges. The Andhra University alone will get about Rs. 15 lakhs. A clause must be incorporated that the loss of the income to the Universities on this account should be made good by the Board.

శ్రీ ఎ. ఈశ్వరరెడ్డి :— అధ్యక్ష, మన విద్యా విధానము చాల లోపభూయిష్టముగా వుంది. ఇది తుగ్లక్ వ్యవహారముగా తయారవుతోందని చెప్పడానికి సాహసిస్తున్నాను. ఇంటర్మీడియట్ తీసివేసి పి. యు. సి. పెట్టారు. మరల ఇంటర్మీడియట్ కి వస్తున్నాము.

హిస్టరీ రివీల్స్ ఇట్ సెల్ఫ్ అన్నట్లు రెండు దైరెక్టరేట్లను మెర్జ్ చేశారు. ఇప్పుడు ఇంటర్ మీడియట్ బోర్డు తీసుకువచ్చారు. బోర్డు కాంపొజిషన్ చాల లోపభూయిష్టముగా వుంది. దీనినుంచి దైరెక్టరు ఆఫ్ సోషల్ వెల్ ఫేర్ నిమిషహాయింపు చేశారు. స్కాలర్ షిప్ సంబంధముగా వారు కూడ చాల సహాయముగా వుంటారు. కనుక ఈ బోర్డులో సోషల్ వెల్ ఫేర్ దైరెక్టరు లేకపోవడము శోచనీయము. అన్ని యూనివర్సిటీలకు రిప్రజెంటేషన్ యిచ్చారు. కాని ఆంధ్రప్రదేశ్ అగ్రికల్చరల్ యూనివర్సిటీకి రిప్రజెంటేషన్ యివ్వలేదు. కో ఆపైడ్ మెంబర్లు అని క్లాజు పెట్టారు. ఎక్స్ వర్ట్ అంటే త్రోవన పోయేవారిని ఎక్స్ వర్ట్ అని పేసుకొనే అవకాశము వుంది. చైర్మన్ ఆఫ్ ది బోర్డు. ఇది ఏదో ఒక పొలిటికల్ అప్పాయింటు మాదిరి తయారవుతున్నది. ఖాదీ బోర్డుకు చైర్మన్ పేసినట్లు ఈ ఇంటర్ మీడియట్ బోర్డుకు వేయడము జరుగుతుంది. వారికి యిష్టము వచ్చినవారిని పేసుకొనే అవకాశము కల్పించుకొంటున్నారు. దాని టరమ్ కి సంవత్సరములు. ఇంటర్ మీడియట్ ఎడ్యుకేషన్ యూనివర్సిటీకి అప్పగించివుంటే బాగుండేది. యూనివర్సిటీ సిండికేటు మీటింగులో దీన్ని గురించి మా అభిప్రాయాలను అడిగినపుడు యూనివర్సిటీ క్రింద వుంటేనే బాగుంటుందని కాంగ్రెసు సభ్యులు సహితము చెప్పడము జరిగింది. క్లాజు కి లో అర్ బి టి పీ పవరు యిచ్చారు. దానితో వారికి యిష్టము లేనివారిని తీసివేసేవానికి అధికారము వుంది. కామర్ సిలబస్, కామర్ టెక్నీజ్ బుక్స్ రూపొందిస్తామని వ్రాసి వుంది. కామర్ టెక్నీజ్ బుక్స్ ప్రింట్ కాలేదు. ఇంటర్ మీడియట్ చదివిన ఫస్ట్ టేచ్ కి ఎగ్జామినేషన్స్ పెట్టవలసి వుంది. ఇంతవరకు సరియైన సిలబస్ కాని, బుక్స్ కాని లేవు. ఎగ్జామినేషన్ కండక్ట్ చేయాలి. వెంకటరెడ్డిగారు, శ్రీ రంగయ్యచెట్టిగారు చెప్పినట్లు చాల జూనియర్ కాలేజీలలో తగిన స్టాఫ్ లేక ప్రొయిక్స్ జరుగుతున్నవి. మొత్తముపైన విద్యా విధానము చాల లోపభూయిష్టముగా వుందని మనవిచేయక తప్పదు. అలాగే కడపలో Lady students కూడా strike చేశారు. నేనుకూడా ఒకటి రెండుసార్లు Directorate చుట్టూ తిరిగాను-Age Exemption ఎవరు యివ్వాలి? వారిని అడిగితే, మీరు University కి పోండి అన్నారు. University లో అడిగితే అది మా Purview కాదు, మీరు Directorate కు వెళ్లి Secretary ని meet కాండి అన్నారు. - Intermediate Education కు ఒక cell పెట్టాము అని చెప్పారు. ఇక్కడికి వెళ్ళితే అక్కడికి పొమ్మంటారు. తరువాత 40% వుండేవారికి Admission యిస్తాము, 40% లేకపోతే లేదు అని చెప్పారు-అనేకమైన Call-Attention Notices యిస్తే దానికి, తక్కువ అయినా ఫర్వాలేదని వారిని తీసుకోవడం జరిగింది-ఇదంతా ఛూస్తే, మన మంత్రిగారుచేసే విద్యావిధానం వారి పిల్లలకుకూడా నచ్చకుండా పోతుందని మనవి చేస్తున్నాను - ఇప్పటికైనా, యీ విద్యా విధానములో కొంతము శ్రద్ధతీసుకొని దీనిలో మార్పులు చేస్తారని భావిస్తున్నాను.

Smt. Jayaprada, (Vinukonda) :— Mr. Speaker, Sir, When I was going through this Bill I was just reminded of a joke. I believe

in Paris dealers would run at the back of ladies with a bundle of jackets because they are only afraid that the fashion may change by the time they deliver them. I am reminded of it. Where we should be conservative in the education policy, we are too liberal and I am afraid that we are playing with the future of the citizens and the future citizens also.

Coming to the Bill, they said that the Chairman is a person to be nominated by the government. I feel that the Chairman should be a full time person. The Board is not made an autonomous institution. If it is not made autonomous, all the red tapism of government would creep into it. I appeal to the Government through you to see that atleast the Board is made autonomous.

Thank you, Sir.

శ్రీ ఆర్. సత్యనారాయణరాజు :— అధ్యక్ష, గత అనుభవం చూచుకున్నప్పుడు, 20 సంవత్సరాలుగా విద్యావిధానములో ప్రభుత్వానికి ఒక స్థిరమైన Policy ఉన్నట్లు కనబడడం లేదు. ప్రతి రెండు మూడు సంవత్సరాల కొకసారి నూతన పథకం తీసుకరావడం, అది బాగాలేదని, దానిని మార్చడం జరుగుతున్నది. ఇదివరకు School-final తరువాత Intermediate పెట్టారు-తరువాత దానిని రద్దుచేసి P. U. C. పెట్టడం, మళ్ళీ P.U.C. ని రద్దుచేసి Intermediate ను పెట్టడం, యీ అవకతవక విధానమువల్ల, మన రాష్ట్రములో విద్యావిధానం కుంటుపడిపోతున్నది. ఒక స్థిరమైన Policy విద్యావిధానములో లేకపోవడం వల్ల చాలానష్టము జరుగుతున్నది. ఈమధ్య All India level లో Conference జరిపి నాలుగు దశలుగా తీసుకున్నామని చెప్పారు. గతములో మూడు stages వుంటే, ఇప్పుడు నాలుగు stages తీసుకవచ్చామని అంటున్నారు - మొత్తం Education కు సంబంధించి- Intermediate level కానీయండి, High School level కానీయండి, University level కానీయండి- ఒకనమగ్రమైనవిల్లును తీసుకవస్తే ఉపయోగకరంగావుంటుంది. మొన్న పెట్టినటువంటి Junior Colleges లో Intermediate course కు- 2 years course ఒక Board ను పెట్టి పరీక్షావిధానమును, పాఠ్యగ్రంథాలను తీసుకరావడంజరిగింది. దీనివల్ల Practical గా ఒక ఇబ్బందివుంది. Degree Colleges లో Intermediate వుంది. ప్రత్యేకంగా పెట్టిన Junior Colleges లో Intermediate వుంది. ఈ రెంటిని ఏరకంగా సమన్వయపరుస్తారు? Junior Colleges కు సంబంధించినంతవరకు బోర్డులు పెట్టి-వాటిలో Principals ను Nominate చేస్తారు - అలాగే Degree Colleges లో Nominate చేస్తున్నారు, ఈ Board అనుకున్నప్పుడు, ఆ Board యాజమాన్యములో special colleges ను వేసి ప్రత్యేకించి Degree Colleges లో Intermediate course ను పెట్టకుండా - అక్కడ Intermediate course ను పెట్టినట్లయితే బాగుంటుందనుకుంటున్నారు - ఇవాళీ Board పెట్టారు - అన్ని Departments Heads ను పెట్టారు. అనవ-

సరం కాదు - Teachers Constituency కి సంబంధించి M. L. C. s. ఉన్నారు - ప్రతి యూనివర్సిటీ Level లో ఒక Teachers - Constituency కి సంబంధించి ఒక M. L. C. ని పెట్టడం ద్వారా - ఆ రకంగా ముగ్గురు M. L. C. s. ను Board లో Nominate చేస్తే బాగుంటుంది - అన్ని విషయాలను దృష్టిలో పెట్టుకుని సమగ్రమైన బిల్లును తీసుకవస్తే బాగుంటుంది.

శ్రీ జి. వెంకటరెడ్డి (పరుచూరు) అధ్యక్ష, ఒక్కమాటలో చెప్పాలంటే, స్వాతంత్ర్యం వచ్చిన తరువాత యీ విద్యా విధానములో వచ్చినన్ని మార్పులు ఏ డిపార్టుమెంట్ లో రాలేదు అనుకుంటాను. రెండవది Medium of Instruction ఈనాడు, Regionalism అనండి, fanaticism అనండి ఒక్క భాషలోనే గ్రంథాలన్ని కూడా తెలుగులోనే నేర్పుకోవాలని తక్కిన భాషలు నేర్పుకోడానికి వీలులేదనే పద్ధతిలో, అవకాశం కలుగజేయకుండా ఉండడం మంచిది కాదని చెబుతున్నాను. తమిళనాడులో స్టూడెంట్సు బ్రహ్మాండమైన agitation చేస్తున్నారు. కాలేజీలలో, డిగ్రీ కోర్సులో ఇంగ్లీషు మీడియం ఉండాలని strike చేయడం జరుగుతున్నది, మొన్న Short notice question సమయములో కూడా మనవి చేశాను. English Medium లో చదవాలని అభిప్రాయం వున్నవారు చాలా మంది ఉన్నారు. ఆ అవకాశం కలుగజేయకుండా తెలుగులోనే చదవాలనే పద్ధతిలో విద్యా విధానం వుంటే మంచిది కాదని నా అభిప్రాయం. with firm conviction I am telling that without consulting the students, there is no need to introduce Telugu or any language as medium of instruction in Degree classes. అని తమరికి ఊర్జుణ్ణంగా మనవి చేయదలచుకున్నాను. Second point Junior Colleges పెట్టినారు. Board లో Agricultural Director...

శ్రీ బి. నరసింహారెడ్డి (తుంగతుర్తి) :— తమిళం Medium of instruction ఉండాలని విద్యార్థి లోకం కోరితే ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. ఇప్పుడు వారు మాట్లాడడము....

శ్రీ జి. వెంకటరెడ్డి (పరుచూరు) :— అదికాదు - Tamil medium of Instruction పెడుతున్నారని పెద్ద Agitation Tamilnadu లో జరుగుతున్నది. దానిని మరిచిపోతే ఇక్కడకూడా వచ్చే సూచనలు ఉన్నాయని మనవి చేస్తున్నాను. వేరే ఉద్దేశ్యం కాదు. బోర్డును constitute చేసేటప్పుడు మంచి Educationists ను వేయండి. Director of Agriculture అని, యంకొకరు, officialsను ఎక్కువపెట్టి యీ కార్యక్రమం నడిపే బదులు Educationists ను పెట్టి బోర్డును రన్ చేస్తే బాగుంటుంది. జూనియర్ కాలేజీస్ పరిస్థితి ఎట్లా వుందంటే, No Syllabus, no teacher-nothing-ఎందుకు పెట్టారూ ఖర్చు అనే పరిస్థితి వుంది.

Sri C. V. K. Rao :— Mr. Speaker, Sir. The Object of the Bill appears to be to create Intermediate Classes and to create a Board, - a black board or white board or for this so much of hubub is being made.

Mr. Speaker :— And you want to join that hubub.

(Laughter)

Sri C. V. K. Rao :— What I want to know is, what is wrong with the present system? Are not our educationists intelligent enough to explain to an August Body like this and to come before this House. Our education needs a change. What is it for? I do not get an answer, Sir, In this way you go on bringing about legislation and it becomes a mockery. That is how I feel, Sir. I wish the Minister for Education would think over this and would not venture to further any attempts of this sort. I know you say one thing and do another thing.

So many private individuals are encouraged to organise Junior Colleges. They have become a sort of Institutions for money making business, for jobs and for posts. Education is being left to the private individuals to run. So the Government wants to cover it up that way in order to give a statutory protection. Finally the Government have got to take over these things. If they say it is not the motive of the Government, I cannot appreciate this. But all said and done the Government have got such a brute majority to pass the Bill. I tried to put forth certain things.

The syllabuses are not completed. Most of the colleges which have already commenced know it. Is it not an important job? They are opening in January and examinations are scheduled to be held in the third week of April. The examinations should be conducted in the first week of April, because the children, the parents would like to know it.

The model question papers are in Telugu whereas they are being set in English. That is not fair. The examinations should be conducted by the University, and not this Body. What is the purpose of creating the Body? Let there be any Body or a Board or anything, but examinations should be conducted by the existing functional institutions like the University.

Sri G. Sivaiah :— It looks to me as though we are in the age of creating new posts for various policies that have been announced. I am reminded as a student of History that the policy that has been adopted by Great Thuglak seems to be much better than the policy of this Government. In the education system we have a Board for the 10th Class and a new Board has been created for the Intermediate Class. We should not waste funds. There are already Universities. Why should you create a new Board? Therefore, what I feel is that we should not create more number of Boards, after experiencing with the existing Boards.

Just look into the composition of this Board, There are Secretary, Education, Director of Public Instruction, Director of Technical Education, Director of Medical Sciences. Apart from all these things, we are living in the age of I. A. S. Officers. Normally we can accept all these I. A. S. Officers who are very good officers. But I do not know what knowledge they can contribute in fixing up the syllabuses etc. All powers have been given to the Board under Section 9. With all the powers under Section 9 in the Education Board I do not know how this is going to lead. This will be a board of raising hands. Therefore, I feel, that we should consider seriously about this Board. Many of the Officers are there from this category in this Board.

Next look into the powers of this Board. The Board is empowered with everything, including the fixation of syllabus etc. I think, this Board may play with the lives of the children than to improve their lot. It is a very serious matter. Look at this peculiar attitude of the Government powers of the Government under this Clause 15. They can dislodge the Board and reconstitute dislodging also the Members of the existing Board. The very persons will come into the Board except the Board Members of the Junior Colleges and persons nominated by the University but the Government officials continue unless they are transferred from one department to another department. I do not think the Government will be successful in having these Boards.

Lastly, it looks as though it had multi-phased educational system. They say it would not cost much. But it involves finances in creating the Board, paying the T. As. and various other things including the conduct of examinations. on the question of finances, if I am convinced that this system is going to help the poor boys and young children, it is very good. It involves the finances of the State. I do not like it. Therefore, under these circumstances I do not like that this should be in this form. Thank you Sir.

శ్రీ సి. జాగారెడ్డి :— అభ్యుదయ, ఇంతవరకూ, చాలామంది గౌరవనీయులు విద్యా విధానమును గురించి మాట్లాడినారు. 28 సంవత్సరముల తరువాత, కూడా మనము విద్యా విధానములో ఇంకా experimental దశలోనే ఉన్నామని చెప్పక తప్పదు. ఇంతకు ముందు యూనివర్సిటీ ఎడ్యుకేషన్ క్రింద ఉన్న ఇంటర్మీడియట్ కోర్సును, కొలారీ కమిషన్ చెప్పిన దానిని తీసుకొని, భారతదేశములో ఎక్కడా లేని సిస్టమ్ను ప్రవేశ పెట్టారు. ఇది ఒక్క కేరళలో మాత్రమే ఉన్నది. అమెరికాలో ఇంటర్మీడియట్ పాస్ అయిన తరువాత, ఏదైనా ఒక వృత్తి విద్యను ప్రవేశ పెట్టవలెననే ఉద్దేశ్యముతో అక్కడ, దీనిని ప్రవేశ పెట్టుకొన్నారు. కాని ఇక్కడ ఇటువంటి పద్ధతులు లేకుండా ఈ బిల్లును తీసుకొనివస్తున్నారు.

బహుళా Constitution of Board లో, Agriculture director, Industries director, Technical Education director, ఉన్నారని తెలిసినది. అది మంచి ఉద్దేశ్యమే. ఈ బోర్డును మనము Institute చేసేటప్పుడు, కొంతమంది non-official members అనగా Teachers M. L. C.s లను, యూనివర్సిటీనుంచి వైస్ చాన్సలర్లను, వేసుకొనడము బాగుంటుంది.

బిల్లులో High School Education తో College Education ను ముడి పెడుతున్నారు. దీనికి ఉదాహరణముగా ఒకటి చెప్పతాను. ఒక ముసలానికి పిల్లవాడు ఏడుస్తున్నాడు. వాడు 8th Class చదువుతున్నాడు. ఎందుకు ఏడుస్తున్నాడంటే మా అబ్బాయికి 'ప్యాంటు' కావాలట, High School లో ఉంటే నిక్కరుతో పోయేవాడు, కాలేజీకి వెడతాడు కాబట్టి 'ప్యాంటు' కావాలట. ఇది ప్రజలలో ఉన్న భావము. High School లో ఉన్న బోర్డులను Junior Colleges గా మార్చివేసారేగాని అక్కడ ఉండే Teachers, laboratory, furniture ఏమీ మారలేదు.

కాబట్టి Junior Colleges ను Separate గా University క్రింద ఉంటే బాగుంటుంది. ఒకవేళ దీనిని ఉంచుకొనడంకొంటే దీనిలో వృత్తి విద్యలను ప్రవేశ పెట్టవలెనని కోరుతూ ఈ బిల్లును బలపరుస్తున్నాను.

శ్రీ టి. వి. రాఘవులు (గోపాలపురం):— అధ్యక్ష, సభవారి ఎదుట నున్న బిల్లును నేను హృదయపూర్వకముగా బలపరుస్తున్నాను. మారుతున్న సమాజములో, విద్యా విధానము కూడా మార్పు చెందుతున్నదన్నది సగ్గు సత్యము. కానీ దురదృష్టవశాత్తు దీనిని అపార్థము చేసుకొంటున్నారని చెప్పవలసి వచ్చినందులకు నేను చాలా బాధపడుతున్నాను. ఈ మార్పులను అనలోచితముగా చేసారని ఎక్కువమంది అపార్థము చేసుకొనుచున్నారు. నాకు ఇంకా చదువుకొనే పిల్లలుకూడా ఉన్నారు. What is the difference between the Junior College boy and the Higher Secondary School boy? The Student of Higher Secondary School will go in nicker while the Junior College boy will go in a pant. ఇటీవల నాకు టైం ఉన్నప్పుడు పిల్లలు ఎలా చదువుతున్నారో, చూద్దామనుకొన్నాను. నాకు 7th Class చదివే ఆమ్మాయివున్నది. జనరల్ పైన్సు వుస్తకమును తీసుకొని ఏవో ప్రశ్నలు వేస్తున్నాను. ఆ రోజున Sunday Paper లో ఒక ఆర్టికల్ పైన్సుమీద వచ్చినది. పుట్టబోయేటటువంటి బిడ్డయొక్క హృదయస్పందనం కొలిచేటటువంటిది కనిపెట్టారు. అది అవసరం. అన్ బోరన్ చైల్డ్, హార్ట్ కొలిచేటటువంటి యంత్రం అన్నప్పుడు నా చదువును నేను జ్ఞాపకం తెచ్చు కున్నాను. ఆ అన్ బోరన్ చైల్డ్ కి హార్ట్, హార్ట్ బీట్ దానిని కొలవడమా అని అనుకుంటే, మా పిల్ల అన్నది—ట్యూట్ పీక్ నుంచి హృదయస్పందనం జరుగుతుందనికూడా చెప్పింది. ఎక్కడనీవు చదివినావుఅంటే—నా జనరల్ పైన్సులో ఉందనిచెప్పింది. నేను చాలా సంతోషపడ్డాను. మనం మార్పుచేశామంటే నా కంటే నా బిడ్డకు మంచి చదువు చెప్పిస్తున్నానని నేను సంతోషపడ్డాను. నేనుకూడా కొంత పైన్సు స్టూడెంటునే. ఆయనప్పటికీ నేను మనవిచేసేదేమిటంటే యీ టెంట్ క్లాసు ఏమిటి? 12త్ క్లాసు ఏమిటి? ఇంటర్మీడియేట్ ఏమిటి, యిన్నసార్లుమార్చడం యేమిటి? పి, యు, సి. ఏమిటి అన్న మాటలన్నీ.

The Andhra Pradesh Intermediate
Education Bill, 1970, As Reported
by the Regional Committee.

కూడా యీ లేబుల్స్ క్రింద చెబుతున్నారే కాని యీనాడు 10వ క్లాసు వచ్చిందంటే 64 లో మనం న్యూ సిలబస్ ఒకటి ఇంట్రడ్యూస్. చేశాక క్రమేపి దానిని పెంచుకుంటూ వస్తే 5 సంవత్సరాలవరకు ఎస్. ఎస్. ఎల్. సి. వరకు ఉన్నటువంటి స్టేండర్డ్ అంతా కూడా ఆ సిలబస్ అంతా కంప్రహెన్సివ్ 10వ క్లాసు లోపల ఒక సంవత్సరం నాకు కలిసిరావడంకోసం పిల్లవాడికి depth of the syllabus పెంచి వాడిని గోనవ్ చేయడానికిచేశాము. అందులో తప్పు యేమి ఉంది. కాస్త ఎక్కువపెడితే తప్పు ఏమి ఉంది? యీవేళ విజ్ఞానం బాగా పెరిగిపోతూ ఉంటే పదార్థవిజ్ఞానం శాస్త్రం అంతా పరుగెడుతువుంటే how are you going to catch up with the advanced students of other advanced countries? ఇంతవరకుకూడా మనం తలవంచుకొని చెప్పుకోవలసిన మాట యేమిటంటే మన డిగ్రీక్లాసు ఫస్ట్ డిగ్రీక్లాసు యితరదేశాలలో మెట్రీక్యులేషన్ కు సమానం అని చెప్పుకుంటే లార్డ్ మెకాలె ఎప్పుడో అన్నాడట—స్విట్జర్లాండులో పుట్టినటువంటి స్కాట్లాండులో పుట్టి బంగళాదేశంవలె అని అంటే, ఏమిటయ్యా అంటే—బంగళాదేశంవలె అంటే డెఫినిషన్ ఏమిటంటే స్కాట్లాండులో పండులకు వేపేదీ, ఇంగ్లాండులో పండులు తినేదీ అని. అంటే—నా ఫస్ట్ డిగ్రీ ఇంగ్లాండులో మెట్రీక్యులేషన్ కు సమానం. లండనులో మెట్రీక్యులేషన్ అయిన తర్వాత ఐ. సి. యస్. కు పోయి ఉంటే నేను డబల్ డిగ్రీ తీసుకొని ఎల్. డి. సి. గా పనిచేస్తాను అంటే నా పదుపు అంత హీనమా? నా స్టాండర్డ్ అంత ఎందుకు హీనంగావుంటుంది. అనేటటువంటి మాట తెలుసుకోకపోతే మారుతూ ఉండే ప్రపంచంలో యీ వేళ మన పదుపు పనికిరాకుండా మనం గుర్తించుకుంటే దానిని గురించి ఆశ్చర్యపడవలసింది యేమిలేదని మనవిచేస్తున్నాము.

శ్రీ టి. వి. ఎస్. చలపతిరావు :— విద్య వయస్సుబట్టి ఆధారం. అనాదికాలం నుంచి వస్తున్నది. వయస్సులో ఏ విద్య గరపాలో అది చెప్పాలికాని ఏదో పైన్సుగురించి పైన్సు గుండె కొట్టుకుంటుందని చెప్పినంతమాత్రాన అది అబ్జర్వేషన్ అనుకోడానికి సామాన్యమికిలేదు.

శ్రీ ఎన్. రాఘవరెడ్డి :— ఒక అమ్మాయిగుండె కొట్టుకుంది అన్న విషయం చెబితే పబ్లిక్ వర్వీసుకమిషన్ ముందు మన గ్రాడ్యుయేట్స్ అంతా ప్రశ్నలకుయిస్తున్న జవాబులు మనం పేపరులో చూస్తున్నాంకదా. ఈ విద్యద్వారా వస్తున్న విజ్ఞానంకదా.

శ్రీ టి. వి. రాఘవులు :— ఆందుచేతనే వయస్సుకు, మనో వికాసానికి, భౌతిక శారీరక నిర్మాణంలో శరీరం పెరగడానికి వాటన్నింటినీగురించి అనేక విషయాలు ఆలోచించిన తర్వాతనే వయోపరిమితులకు సంబంధించిన రూల్స్ చేయడమే జరుగుతుంది తప్ప ఎకడమిక్ కౌన్సిల్ లోకాని లేకపోతే సిండికేటులోకాని సెనేటులోకాని ఇటువంటి విద్యా విధానాలే ఆలోచిస్తున్నారతప్ప ఎడ్మినిస్ట్రేటివ్ యొక్క నిర్ణయాలన్నీ చేస్తున్నారనే అపోహ ఉంటే అది న్యాయంకూడా. ఈ విద్యావిధానంకూడా 15 సంవత్సరాల విద్యావిధానం. సెవెంత్ క్లాస్ 3+2+3 యంతమొత్తం 15 పేజీలనీ అని చెబుతున్నామే యీ పేజీలనీ అనేది 1959-60 మొత్తంలోకానీ, 1964 సంవత్సరంలోకాని యీవత్తు భారతదేశంలో ఉండేటటువంటి విద్యావిధానంలో సమగ్రంగా ఆలోచించినవిదేశీ యీ విధ్యాలు జరుగుతూ వచ్చినవికన్న ఏదో ఒక ఎడ్మినిస్ట్రేటివ్ కూర్పుని చేస్తున్నట్లు అనుకోడానికి వీలు

The Andhra Pradesh Education
Bill, 1970, as Reported by the
Regional Committee.

లేదు. ఇంక యీ బిల్లుకు సంబంధించి రెండు మూడు మాటలుమాత్రమే చెప్పదలచు కున్నాను. 1. సెక్షన్ 8 ని తమదృష్టికి తీసుకువస్తున్నాను. క్లాజ్ రిజ్ మన బిల్లులో పేజీ 7, 9 పార్టర్లను అంటే రిమూవల్ ఆఫ్ మెంబరు అని చెబితే ఏజ్ ది పర్ ఎజ్యూక్ చేసి నట్లయితే వారు యీ ప్రవర్తన లేదా వారు చేసినటువంటి పని యేమైనా యిబ్బంది కలుగు తుంది అనుకుంటే వాట్ క్లెయిమ్ ఆఫ్ ది ఎజ్యూక్ చాలా పేగ్గా ఉండేమో అనేసంగతి మనవి చేస్తున్నాను. రెండవది ఆవర్యునిటీ యిచ్చారు. ఆ మెంబరును తీసివేసేముందు ఆ మెంబరును సంజాయిషీ అడగడంకాని లేకపోతే మీరు యేమి చెప్పుకుంటారు అనేటటు వంటి మాట ఉంది. It is not therefore opposed to any notions of natural justice. అనే మాటకూడా నేను గట్టిగా చెబుతున్నాను. కాని ఎజ్యూక్ అనేది అంత పేగ్గా ఉంటే ఇది ఆకాశంలో ఎక్కడవున్నా ఎజ్యూక్ అన్నమాట ఒకటి. రెండవది పేజీ 11, 12 చివరన ఒకసారి చూచినట్లయితే "Notwithstanding anything in any law relating to the Universities for the time being in force in the State, the Board shall have, and a University in the State or any authority there of shall not have and shall be deemed never to have had, the power to affiliate any College or other educational institution in the State as providing course of study for qualifying students for admission to the Intermediate examination and to recognise any college or educational institution for the purpose of admitting it to the privileges granted by the Board in accordance with the regulations or, any of the powers specified in items (iv), (v), (vi) and (vii) of sub-section "(1)". of what? Evidently, Section 9 అని ఉండాలని అనుకుంటున్నాను. అది ఒక పెద్ద క్వశ్చన్ కాదు. ఇక్కడ ఒక పొరపాటు ఉంది. గవర్నమెంటు ఉద్దేశ్యం యేమంటే వ్యవహారాలు యిప్పటివరకు రెండురకాలున్నాయి, కాని పెద్ద అఫిలియేషన్ కాల్జెస్లో ఇంటర్మీడియేట్ వరకు అఫిలియేషన్ ఇది వరకే అఫిలియేషన్ అయి ఉన్నాయి కనుక అవసరంలేదు.

(The House then adjourned to meet at three O' Clock)

The House reassembled at 3 of the Clock)

(Mr. Deputy Speaker in the Chair.)

GOVERNMENT BILL.

THE ANDHRA PRADESH EDUCATION BILL, 1970.
(AS REPORTED BY THE REGIONAL COMMITTEE.)

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య:— అధ్యక్ష, ఒక చిక్కు ఉన్నందువల్ల యీ బిల్లు వచ్చిందని నా అభిప్రాయము. యూనివర్సిటీవారు జరపాలా, వీరు జరపాలా అనే అభిప్రాయంతో, ఒక ప్రాతిపదికతో ఇది వచ్చింది. ఇప్పుడు ఇంటర్మీడియట్ కోర్సు ఎందుకు రావలసివచ్చింది? ఒక తత్వవేత్త చెప్పారు. ఆశయాలకు అవరణకు ఇబ్బంది వచ్చేటప్పటికి ప్రతి సందర్భంలో రాజీ పడటం తప్పలేదు అని ఆ తత్వవేత్త అన్నారు. ఇక్కడ కూడ అదే కనువిస్తున్నది. ఆ ఆశయం ఏమిటంటే- విద్యావిధానంలో సమగ్రత రావటం, సూతనమైన సమాజానికి తగినటువంటి పరిస్థితి రావటము, ప్రపంచంలో వస్తున్న పరిణామాలు, ఇప్పుడు ఉన్న యువకులలో వస్తున్న సామాన్య పరిజ్ఞానము- వీటన్నింటిని

సమన్వయపర్చాలనే ఉద్దేశ్యంతో వచ్చింది. కాని అమలుజరిపేటప్పుడు తలక్రిందులు అవుతున్నది. మొదట మాతృభాష ప్రధాన భాషగా ఉండాలని చెప్పారు. ఇప్పుడు అది కాదని చెబుతున్నారు. దేశానికి స్వరాజ్యం- మాతృభాషలో పరిపాలన మాతృభాషలో విద్యాబోధన- మనం కావాలని అడిగాము. కొఠారి కమిషన్ వారు మాతృభాషలో విద్య గరపాలని చెప్పారు. రాధాకృష్ణన్ కమిషన్ వారు ఇంటర్మీడియట్ కాలేజీలు ప్రారంభించమన్నారు. లక్ష్మణస్వామి మొదలియార్ గారి రిపోర్టు ప్రకారం మన గవర్నమెంట్ హయ్యర్ సెకండరీ పెట్టారు. ఇప్పుడు ఇంటర్మీడియట్ తీసుకువచ్చారు. యూనివర్సిటీ గ్రాండ్స్ కమిషన్ సమన్వయ తెచ్చిపెడుతున్నది. ఇప్పుడు ప్రజానికంకన్నా, కేంద్రప్రభుత్వంవారి సంస్థలే సమన్వయ తెచ్చిపెడుతున్నవి. యూనివర్సిటీ గ్రాండ్స్ కమిషన్ వారు “ఈ వచ్చిన కాలేజీలను మేము లెక్కకట్టము” అన్నారు. తాము ఇచ్చేవిరాళాలు- వీటికి కూడా ఇస్తామని వారు అంటే- యీ బిల్లు ఇప్పుడు రావలసిన అవసరంలేదు. మన ఆంధ్రప్రదేశ్ తో మూడు యూనివర్సిటీలు ఉన్నవి. యు. పి. లో 8 యూనివర్సిటీలు ఉన్నవి. కాని ఆరు యూనివర్సిటీలలో కూడ జరిపేవాటిని అవి జరుపుకొంటున్నవి. సెకండరీ ఎడ్యుకేషన్, ఇంటర్మీడియట్ ఎడ్యుకేషన్- ఈ రెండు కూడా రాష్ట్రం మొత్తానికి కలిపి ఒక కమిటీ ద్వారా జరుపుతున్నాయి. అట్లా కాకుండా ఇక్కడ ఎవరికి వారికి వచ్చేటప్పటికి యీ చిక్కు వస్తున్నది. రెండు భాగాలుగా ఉన్నటువంటి ఆంధ్రప్రదేశ్ లో రెండు విధానములుగా ఉన్న ఎడ్యుకేషన్ ను యీ ఇంటిగ్రేటెడ్ సిలబస్ ద్వారా సమన్వయ పర్చటం జరిగింది. సమన్వయపరచిన తర్వాత ఏమి చేయాలి అన్నదానిలో అందరికీ కోపం వచ్చింది. ఆ టైమ్ కు కమిషన్ వచ్చింది. మంత్రులు అందరూ నిలబడ్డారు. అపోజిషన్ అంతా కూర్చున్నది. ఇంటర్మీడియట్ కోర్స్ రెండు సంవత్సరాలది- జరపాలని నిర్ణయించుకొన్నారు. ఇప్పుడు దానికి బోర్డు కావాలని నిర్ణయించుకొన్నారు. పి. యు. సి. కాలేజీలో ఉంది. హయ్యర్ సెకండరీ- సెకండరీ ఎడ్యుకేషన్ లో ఉంది. ఈ రెండూ బి.ఎ. లో చేరటానికి సమానము అంటున్నారు. ఈ ఆశయం బాగానే ఉంది. కాని అమలుజరగటంలో అన్ని ఇబ్బందులే ఉన్నవి. ప్రభుత్వం డబ్బులేదనే పేరుతో ఎప్పటికప్పుడు పోస్టుపోస్ట్ చేస్తున్నది. సరిగా అమలుజరిగితే బాగుంటుంది. ఆ ఆశయాన్ని బలపరుస్తున్నాను. కాని దానిని అమలుజరపటంలో చాలా చిక్కులు ఉంటున్నవి. అన్ని స్కూల్స్ లో టీచర్స్ లేరు. టీచర్స్ అందుబాటులో లేకుండా ఉన్నారు. వున్న కాలేవు. అన్ని స్కూల్స్ లో ఆవరేటన్ లేవు. ఇప్పుడు వచ్చిన కాలేజీలలో కావలసిన సాధనసామగ్రి, పరికరాలు లేవు. ఎడ్యుకేషన్ విధానం ప్రతి నిమిషం ఎక్స్ పర్ మెంట్ మీద పోతున్నదని ఇవాళ ప్రతివారు అంటున్నారు. ఈ ఎక్స్ పర్ మెంట్ ఎట్లా ఉన్నదంటే- పసి పిల్లవాడు ఒక చింతగింజ తీసుకువెళ్ళి నేలలో పాతి మూడవరోజు వచ్చి చూచి, అది మొక్క కాస్త పైకి వచ్చినట్లు కనబడితే- దానిని మళ్ళీ లాగి పెట్టినట్లుగా ఉంది. ఆ పద్ధతిలో మన ఎక్స్ పర్ మెంట్ ఉంది. జూనియర్ కాలేజెస్ తీసుకువచ్చినప్పుడు అఫిషియల్ రిడెన్ ఉన్నదని, నేను దానిమీద తీవ్రంగా చెప్పకతప్పదు. అంతా ఆపీసర్స్, యంకెవరు లేరు. అందువల్ల అకడమిక్ గా ఏమీ జరుగుతున్నది, ఏమీ జరగబోతున్నది అనేది తెలియదు. ఇది ఎందువల్ల రావలసివచ్చినదో ఒక మాట చెబుతున్నాను. ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ, వెంకటేశ్వర యూనివర్సిటీ, ఉస్మానియా యూనివర్సిటీ మూడు ఉన్నాయి. ఉస్మానియా మేము అఫిలియేషన్ తీసుకోము అన్నది. ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ అఫిలియేషన్ తీసుకొనేటట్లుగా తే

కోర్సెస్ అన్నీ మా చేతికిరావాలన్నది. వెంకటేశ్వర యూనివర్సిటీ డెఫినెట్ గా చెప్పలేదు. చూస్తున్నది. యాక్ట్ మార్చేంతవరకు మాకు ఆఫీలియేట్ అయినదానిని తీసుకోడానికి వీలు లేదన్నారు. ప్రభుత్వాన్ని, యూనివర్సిటీని విమర్శించేది యిక్కడే. ప్రభుత్వం ఒక జి. ఒ. తయారుచేసి మేము ఆఫీలియేషన్ తీసుకుంటాము అని అడ్ హాక్ బోర్డ్ కు అనిచెప్పిన వారు మళ్ళీ అది మార్చేసి మా ద్వారా వారికి వెళ్ళమని చెప్పాల్సిన అవసరం ఏమివచ్చినది. యూనివర్సిటీకి యింటర్మీడియేట్ పెట్టటంవంటి అధికారం లేనటువంటి పరిస్థితిలో వారు రెగ్యులేషన్ క్రింద పెట్టలేదు. సిలబస్ క్రింద పెట్టలేదు. దేనిక్రింద పెట్టలేదు. మా దగ్గర నుంచి ఆఫీలియేషన్ పోవాలనేటట్లుయితే మీరు యింకోచోటికి పోవాలనడానికి ఎక్కడ వచ్చి నది. అది ప్రభుత్వం చేసినతప్పు. జూనియర్ కాలేజెస్ ఎప్పుడైతే ప్రభుత్వంక్రింద నడుపు తున్నారో, పై వేటు వారు తీసుకొన్నప్పుడు అప్పోజ్ చేశాము. గవర్నమెంటుకూడ ఆఫీలి యేషన్ కు అప్లై చేసినది. అది పెద్ద పొరపాటు. ఇప్పుడు దిద్దుకొన్నారు. అందువల్లనే వారికి అధికారంలేదని, మాకు కావాలని చెప్పనదానిలో కాన్స్టిట్యూషన్ లోగాకూడ చిక్కు ఉన్నదని అనుకోను. కాన్స్టిట్యూషన్ లో ఉన్నది. శాసనసభ చేయడానికి వీలులేదు. పార్లమెంటు చేయాలనేటటువంటిది కాన్స్టిట్యూషన్ లో అవువడుతున్నది. అందువల్ల యూనివర్సిటీకి ఆఫీలియేషన్ కావడానికి వీలులేదని, వీళ్ళకు కావడానికి వీలువున్నదని అంత వరకు బాగానేయున్నది. ఇంతపెద్ద కంట్రీవేషన్ బిజినెస్ అంతా జరిపేటటువంటిది అకడమిక్ యిన్స్టిట్యూషన్ ఒకటివుండాలి. డెలివరేషనుబాటి ఒకటిఉండాలి. సెనేట్ బోర్డ్ వుండాలి. ఈ మూడూలేకుండా ఎగ్జిక్యూటివ్ బాడీతో చేస్తుంటే పూర్తి అవుతుందా అనే అభిప్రాయం ఉన్నది. నాన్ ఆఫీషియల్ ఒపీనియన్ దానిలో ఎక్కడలేదు. ఆమెండ్ మెంట్ వచ్చి నప్పుడు యింకా మాట్లాడుతాము. విస్తృతం చేయడానికికూడా ప్రయత్నించవలసిన అవ సరం ఉన్నదని, యిది సమగ్రంగా జరిపేందుకు ప్రయత్నించాలి. ఇప్పటికే ఆలస్యం అయింది. పరీక్షలకు కావలసిన సిలబస్ యిప్పటికేవచ్చినది. ఎగ్జామినేషన్స్ మూడు నెలలలో ఉన్నాయి. వాటికి ఏమిచేశారు. ముందు ప్రీవరేషన్ ఉన్నదా లేదా? ఆ విషయం కూడ చెప్పాలి. యాక్ట్ మనం ఆంగీకరిస్తాము, సరిపోతుంది. ఆ ఏర్పాట్లకూడ ఎంత వరకు చేశారో మంత్రిగారు తమ జవాబులో చెపితే మాకు సంతృప్తి. ఆర్డరావుతుందని మనవిచేస్తూ, ఈ బిల్లును జనరల్ గా సపోర్ట్ చేస్తున్నాను.

శ్రీ వై. సూర్యనారాయణమూర్తి (పితాపురం) అధ్యక్ష, విద్యాశాఖామాత్యులు ప్రవేశ పెట్టిన బిల్లును సమర్థిస్తున్నాను. విద్యలేనివాడు వింతపశువు అన్నాడు ఒక భావకవి. చదువుకొన్నవానికంటే చాకలిమేలు అన్నాడు మరొక కవి. విద్యార్థి దశలో అధ్యాపకులు ప్రభోదించేటటువంటి ఏ న్యాయసూత్రం ఆయితే ఉన్నదో, దేశాభివృద్ధికోసం వారికి తోడ్పడే టటువంటి విద్యాభ్యాసం ఉన్నదో, బహుళ ప్రజానికానికి ఉపయుక్తమైనటువంటి, సేవ చేయగలిగినటువంటి విద్యాభ్యాసం ఉన్నదో అట్లాంటి దానిని గురించి మనం కొంచెం విచారణ చేయవలసిన అవసరం యున్నది. పెద్దలు మీరు గ్రహించే ఉండవచ్చు. అధ్యాప కులకు, పిల్లలకు విద్యగరిపే విషయంలో కొంచెం మెంబర్ గా వారికి ఉత్సాహం, ప్రోత్సా హం కలిగించాలనే సంకల్పం కొంతభావంతో తమరు ఏకీభవించి ఉండవచ్చు. మెంబర్ గా ఏ సబ్జెక్ట్ లో వాళ్ళ హృదయకోశం గాయపడింది, ఆ గాయాన్ని ఏవిధంగా రికవరీ చేసి ఉత్తేజ పరచి విద్యాభ్యాసంలో ముందుకు పోవడానికి అవకాశం ఉంటుందో అట్లాంటిది అను

భవజ్ఞులు, విజ్ఞులైనవారు ఒకసారి యోచనచేసి దానికి తగినచికిత్స చేయవలసిన అవసరం యున్నది. ఉపాధ్యాయులబట్టి పిల్లలు, పిల్లలనుబట్టి ఉపాధ్యాయులు. గురుభక్తి లేదు. మాతృ భక్తి లేదు. దేశభక్తి లేదు. అనుకొన్నటువంటి గమ్యస్థానానికి విద్యార్థి చేరకపోవడం యిటు వంటివి ఒకసారి విచారణచేసినప్పుడు మాత్రమే యిది ఏ తీరు తెన్నులలో ప్రయాణం చేస్తున్నది, యిది దేశానికా, లేక మనకా, వారి భవిష్యత్తునకా, లేకపోతే వారిని కనిపెంచిన తల్లితండ్రులకా, ఏవిధంగా పురోగమించగలుగుతారు అనేది ఎవరో పెద్దలైనటువంటి శాస్త్ర పేర్లలు, విజ్ఞానవంతులు అర్థం చేసుకోగలుగుతారేమోగాని మాబోటివారికి అర్థరహితమని మనవి చేస్తున్నాను. హైస్కూలు, జూనియర్ కాలేజీ ఉన్నది. ఈ రెండింటిని వేరువేరుగా పరిపాలన చేయడమనేది అదంత షేమకరమైనది కాదేమో. దానికి ఒక పెత్తనం, జూనియర్ కాలేజీకి ఒక పెత్తనం. గవర్నమెంటు హైస్కూలు, జూనియర్ కాలేజీ ఉన్నచోట రెండింటికి కలిపినటువంటి ఒకటే అజమాయిషి ఉండాలనేటటువంటి విధానం చాల శ్రేష్ఠమైనది. ఇప్పుడు హైస్కూలు, జూనియర్ కాలేజీస్ యివన్నీ పెట్టుకుంటున్నాము. వారికి కావలసిన ఎక్స్ ప్లెంట్, వారికి కావలసిన సైన్స్ పరికరాలు ఏదైనా ఉంటేగదా? పూర్వం చెట్లక్రింద కూర్చుని యినకలో వ్యాసుకొని విద్యాభివృద్ధి చేసుకొనేవారు. ఇప్పుడు వారికి కావలసిన బిల్డింగ్, కావలసిన ఎక్స్ ప్లెంట్, సైన్స్ పరికరాలు వగైరా సమకూర్చినట్లు యితే విద్యాభివృద్ధి కావడానికి ఎక్కువ అవకాశాలు ఉంటాయి. వారికికూడ చాల ఉపయోగ పడుతుంది. స్త్రీలకు ఎంతవరకు విద్య అవసరం అనేవర్చు వచ్చినది. విజ్ఞానము కొరకా? కాదు. ఉదరపోషణార్థమూ లేక విశాలమైన భారతదేశానికి ఉపయుక్తమైన ఒక అంగముగా సేవ చేయడానికా అనేభావం వస్తుంది. ఇప్పుడు గరపబడుతున్న విద్య ప్రాచ్యదేశాలలో ఉన్నటువంటి ఉత్తమ సాంప్రదాయానికి ఏవిధంగా విఘాతం వస్తుందేమో ఒకసారి యోచన చేయండి. నాది ఒక చిన్నసలహా. స్త్రీలు, బి. ఎ., ఎమ్. ఎ. ఎంటైనా చదవనియండి. వాళ్ళకు యిచ్చేటటువంటి టెస్ట్ లలో మన భారత సాంప్రదాయం మన భారత స్త్రీలయొక్క పాతివ్రత్యం అనుసరించినందువల్ల ఆచరించవలెనన్న ఎట్లాంటి సత్ ఫలితాలను పొంద గలుగుతారు. అవి ఆచరించనందువల్ల వచ్చేటటువంటి కష్టం ఏమిటి, తద్వారా వచ్చేటటు వంటి ఫలితాలు ఏమిటి అనేభావాన్ని వ్యక్తం చేయగలిగినటువంటి ప్రశ్నలు పాఠ్యభాగంలో ఒకప్రక్కన ఉంటూఉంటే కొంతఉపయోగపడి మన భారతదేశంయొక్క గౌరవ ప్రవృత్తి స్త్రీ జాతి యొక్క గౌరవప్రవృత్తికి అన్నివిధాల తోడ్పడుతుందని నా విశ్వాసం. నా స్వవిషయం ఒక్కమాట చెప్పతాను. మా పితాపురం హైస్కూలు, కాలేజీ అయింది. పితాపురం మహారాజావారు ఏనాడో కట్టారు. మనం తీసుకొని 20 ఏళ్ళు అవుతున్నది. కాని ఎప్పుడూ ఒక్క నయాపైసా పని దానికి జరిగినట్లులేదు. మళ్ళీ అది తిరిగికట్టాలంటే 10 లక్షలు, 12 లక్షలు అవుతుంది. 50 వేలు మాత్రం యిచ్చారు. అదంతాకూడ శాంక్షన్ అయి ఉన్నది. ఆ ఒక్క సహాయంచేస్తే తమరు విద్యావిధానానికి మాతాలూకాకు ఎక్కువ కృషిచేసినవారు అవుతారని మనవిచేస్తూ శైలవు తీసుకుంటున్నాను.

శ్రీమతి జె. ఈశ్వరీబాయి (ఎల్లారెడ్డి):— అధ్యక్ష, ఒక్కొక్క మినిష్టర్ వచ్చి నప్పుడు ఒక్కొక్క ప్రపోజర్ తీసుకొనివస్తారు. అసలు ఏళ్ళు ప్రపోజర్స్ స్వయంగా తెచ్చుకొంటున్నారో లేక వీరి పెక్రటరీస్ ఎవరైనా చెబుతున్నారా, డైరెక్టర్స్ చెబుతున్నారా?

వీళ్ళ ప్రపోజర్ లో పిల్లలగతులు ఏమి అవుతున్నాయనేది ఆలోచించడంలేదు. ఇంటర్ మిడియేట్ తీసివేసి పి. యు. సి. అన్నారు. మరల పి. యు. సి. తీసివేసి యంటర్ మిడియేట్ తీసుకువచ్చారు. వెనకనుంచి ముందుకు వడుస్తూవుంటారు. ముందునుంచి వెనక నడుస్తూవుంటారు. ఈ వద్దకులపైన మినిష్టర్స్ చేస్తూ ఉంటే బాధపడేవారు ఎవరు? అనే విషయం వారు ఆలోచించరు. మినిష్టర్స్ బిడ్డలకుకష్టంకాదు. అపీనర్స్ బిడ్డలకు కష్టంకాదు. కష్టమంతా మధ్యతరగతి కుటుంబాలవారికే ఉన్నాయిగాని వీరికికాదు వీళ్ళ ఇన్ ఫ్లయన్స్ వీళ్ళ యూజ్ చేసుకోవచ్చు. అపీనర్స్ వాళ్ళ యిన్ ఫ్లయన్స్ వాళ్ళ యూజ్ చేసుకొని వాళ్ళ బిడ్డలు పాస్ కాకున్నా పాస్ అవుతారు. ఈ బిడ్డలగతి ఏమికావాలి? జూనియర్ కాలేజెస్ ని తెరిచారు. ఎందుకు తెరిచారు? చాతగాకపోతే మినిష్టర్స్ గా ఎందుకువుండాలి? అక్కడ లెక్కరర్చులేదు. ఎక్స్ చేంజ్ లేదు. లేబోరేటరీ సౌకర్యం ఏమీలేదు. వారు అక్కడ ఇంక ఏమిచెప్పాలి? ఎగ్జామినేషన్స్ దగ్గరకువస్తున్నవి. ప్రాక్టికల్స్ లేవు; వారు ఎగ్జామి నేషన్ ఎట్లాయస్తారు? ఏ విధంగా వారి పిల్లలు పైకిరావాలి. ఇదంతాచూస్తుంటే, వారి ఆభిప్రాయం ఏమై వుంటుందంటే—మధ్యతరగతివారి పిల్లలు చదువుని - వారు పైకి రాకూడదని, బాగుపడకూడదని ప్రభుత్వ ఉద్దేశంలాగా కనబడుతున్నది. గత ఇరవైమూడు సంవత్సరాలక్రిందట ఏ విధంగావున్నారో, వారిని అదేవద్దతిలో, అదేవిధంగాగనుక అట్టి పెట్టినట్లయితే, వారు పైకిరాకుండా, మా అడుగుజాడలలోనే వారు తప్పక నడుస్తారు అనే ఉద్దేశం వారికి వున్నదేమో తెలియడంలేదు. లేకపోతే, జూనియర్ కాలేజెస్ అని ఏర్పాటు చేసినతరువాతకూడా వారికి అవసరమైన సౌకర్యాలు ఎందుకుచేయరు? ఒక కళాశాలకు కావలసిన సౌకర్యాలను ఏర్పాటుచేయలేని చాతగానితనం వున్నప్పుడు జూనియర్ కాలేజెస్ అని ఎందుకు ఏర్పాటు చేయవలసి వచ్చిందని నేను మీ ద్వారా వారిని అడుగుతున్నాను.

ఇంక, పిలబస్ తీసుకోండి. పైన్సు తీసుకున్నవారికి కంపల్సరీగా మాథ్స్ పెడు తున్నారు. మాథ్స్ తీసుకున్నవారికి కంపల్సరీగా పైన్సు పెడుతున్నారు. ఎక్కడిది యీ పద్ధతి? ఈ బరువు పిల్లలు మోయగలరా? ఈనాడు పిల్లలు మోయలేనంత బరువు వారిపై వేస్తున్నారు. హెడ్ మాస్టర్స్ తీసికెళ్ళి లెక్కరర్చుగా వేశారు. వారు ఆ సబ్జెక్టు చెప్పలేని పరిస్థితిలో వున్నారు. ఇంక, పిల్లలు ఎట్లా పాస్ అవుతారు? అదిగాక, ఇప్పుడు బోర్డు వేశారు. ఆ బోర్డులోకూడా ఎడ్యుకేషన్ సబ్జెక్టు థరోగా తెలిసినవారు వుండాలి. ఎవరినిబడితే వారిని వేయడంఫలన ప్రయోజన మేమీలేదు. ఇప్పుడు ఆయా సబ్జెక్టు ఏమీ తెలియనివారిని ఆ సబ్జెక్టుకు అధిపతులుగా చేయడం నిత్యం జరుగుతూవున్నది. మన మినిష్టర్స్ కూడా అదేవిధంగా వున్నారు. సబ్జెక్టు తెలియనివారు ఆ సబ్జెక్టుకు మినిష్టర్స్ గా వుంటున్నారు. ఇంక, పరిపాలన ఏ విధంగావుంటుందో చెప్పవలసిన పనిలేదు. అందువలన ఇక్కడకూడా యీ సబ్జెక్టు తెలియనివారు అధిపతులుగా వుండడంఫలన పిల్లలకు ఏమీ విద్యవస్తుంది? ఈ బోర్డులోకూడా ఎలెక్టెడ్ మెంబర్స్ తక్కువ. నామినేటెడ్ మెంబర్స్ ఎక్కువ. ఎక్కడా ఏమీ దొరకనివారిని ఇటువంటివాటికి చైర్మన్లుగా వేస్తూవుంటారు. ఖాతీబోర్డు, యిటువంటి వాటికి పునరావాస సౌకర్యం కల్పించినట్లు ఇటువంటిబోర్డులకు ఎక్కడనో ఒకచోట ఎకామొడేట్ చేయాలని కొంతమందిని తీసుకువచ్చి వేస్తూవుంటారు. యింక వారు ఏ విధంగా పనిచేస్తారో మీకు ఇప్పుడు నేను ప్రత్యేకంగా చెప్పవలసిన అవసరంలేదు.

సెకెండరీగ్రేడు ట్రైయినింగ్ విషయమున్నది. ఆ అవకాశాన్నికూడా తీసివేస్తే యింక బీదవారు బ్రతకడమే కష్టమవుతుంది. ముందు మిడిల్ పాస్ అయితే ట్రైయినింగ్కు అవకాశముండేది. ఆ ట్రైయినింగ్ తీసివేశారు; ఇప్పుడు ఇదికూడా తీసివేస్తే బీదవారు చాలా బాధపడతారు. తరువాత, పి. యు. సి. పాస్ అయితేనే మీకు ట్రైయినింగ్కు అవకాశమున్నది అంటున్నారు. ఇది చాలా అన్యాయం. ఈ విధంగా ప్రజలను మసాలా బండబోమేసి నూరుతున్నారతప్ప యింకేమిలేదు. అందువలన, దీనిని నేను బోటల్గా అబ్జెక్ట్ చేస్తున్నాను. ఈ బిల్లు ఏ విధంగావున్నదంటే - ఏదేవాడి కళ్ళుకుడిచే విధంగా వున్నది. ఇప్పుడు ఐ. సి. ఎస్. అఫీసర్లు వున్నారు. వీరు ఏమిటిజేస్తున్నారు? ది సేమ్ అఫీసర్ డై రెక్టర్ అవుతాడు; ది సేమ్ అఫీసర్ కలెక్టరు అవుతాడు; ది సేమ్ అఫీసర్ మరొకటి అవుతాడు; యీ విధంగా వారే పీటన్నింటికీ వస్తూవుంటారు. ఇంక, ఇక్కడ మంత్రులుకూడా ఏ విధంగా పనిచేస్తూవుంటారో మీకు తెలుసు. ఆ సభ్యులు ఏమిరానివారు ఆ శాఖకు మంత్రులుగా వుంటావుంటారు. విద్యాశాఖలోకూడా రకరకాలైన ప్రయోగాలు చేస్తున్నారు. కాని, చాతగాకుండా యివన్నీచేస్తున్నారు. జూనియర్ కాలేజీస్ అన్నారు. అక్కడ ఎక్స్ప్లెమెంట్లేదు, లెక్చరర్లులేదు; సైన్సు సభ్యులు చెప్పేవారులేదు. అన్నీ చక్కగా ఏర్పాటుచేస్తే ఏదయినా భాగుంటుందికప్ప, లెక్కపోతే ఏ శాసనంచేసినా ప్రయోజన మేమిలేదని మనవిజేస్తున్నాను. ఇంతకంటే, దీనిగురించి ఎక్కువగా చెప్పవలసిన పని లేదు. నేను యీ బిల్లును అబ్జెక్ట్ చేస్తున్నాను.

శ్రీ కె. మునుస్వామి :— అధ్యక్ష, ఈ బిల్లును హృదయపూర్వకంగా బలపరుస్తున్నాను. ఎందుకంటే—యిది, యీనాడు విద్యారంగంలో క్రొత్తగా ఏర్పడిన జూనియర్ కాలేజీస్ యొక్క పరిస్థితి, సందిగ్ధావస్థలో వుండడంచేత, యీ బిల్లుతో దానికి ఒక స్థావరం ఏర్పడే పరిస్థితి కలుగుతుంది. అందువలన యీ బోర్డు అవసరం. ఇది తొలుతనే ఏర్పాటు చేసివుంటే, ఆ వ్యవస్థకు అన్ని హంగులూ ఏర్పడివుండేవి. కాని, చాలా ఆలస్యంగా చేస్తున్నారు. ఏమైనప్పటికీ, దీనివిషయంలో కొన్ని సలహాలుమాత్రం ఇవ్వడంకున్నాను. ఈ బోర్డులో మెంబర్లు—అన్ని డిపార్టుమెంట్సుయొక్క డై రెక్టర్లు యిందులో మెంబర్లుగా వుంటారు అన్నారు. కాని, వారు నిర్వహించే డిపార్టుమెంట్సులోనే ఎన్నో అవకతవకలు పరిపాలనలో జరుగుతూవుండడం, సక్రమంగా పాలనచేయలేకపోవడం, వారు ఎన్నో విమర్శలకు గురికావడం జరుగుతున్నది. అలాంటివారిని యిందులో సభ్యులుగా వేయడంవలన వారు అక్కడ ఆ పనిచేయలేక, ఇక్కడ ఈ పని సక్రమంగా చేయలేక అవస్థపడతారు. అందువలన ఏకంతా ఇందులో మెంబర్లుగావుండడం పరిగారు; అంతగా, వీరు వుండకపోతే లాభంలేదు అని అనుకుంటే, వారిని ఎడ్యుకేషన్ గావుంచి, నిర్వహించేబోర్డును వేతే వెయ్యాలని, అట్లా ఏర్పాటుచేస్తే అనుకూలంగా వుంటుందని మనవి జేస్తున్నాను. ఇంక, యీ బోర్డును ఫ్రాంక్వర్టియన్ లో - అంటే హైదరాబాదులో;

పెడుతున్నారు. దీనివలన పరిపాలనా కార్యక్రమాలలో చాలా అలస్యం జరుగుతుంది అంతేగాక, మనకు మూడు యూనివర్సిటీస్ వున్నాయి; ఆంధ్ర, శ్రీ వెంకటేశ్వర, ఉస్మానియా అని. అదేవిధంగా యూ బోర్డునుకూడా రిజియన్ బేసిస్ పై ఏర్పాటుచేస్తే రేపు, కొన్నాళ్ళ తరువాత, తెలంగాణాకు ఒకబోర్డు, రాయలసీమకు ఒకబోర్డు, సర్కారుకు ఒక బోర్డు లేదని అందోళన చేయవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడదు. ఇప్పుడే యీ విషయంలో మనం మేల్కొవడం మంచిది. ఆ విధంగా రిజియన్ బేసిస్ గా వీటిని ఏర్పాటుచేసి, డ్యూటీస్ డిస్ చార్జ్ చేసే విషయంలో అతి సులభమైన పద్ధతిలోచేస్తే బాగుంటుంది. నిన్ను, మొన్న ఎస్. ఎస్. యల్. సి ఎగ్జామినేషన్ కు అవసరమైన హాల్ టికెట్స్ యిష్యూచేసే విషయంలో జరిగిన దేమిటో తమరు గమనించేవుంటారు. హాల్ టికెట్స్ రిసీవు చేసుకోవడానికికూడా బోర్డు అంటున్నారు. ఇక్కడనుండి మెయిన్ టెనెన్స్ ఆఫ్ ది స్కూల్స్, సిలబస్ అన్నీ చూడ వలసివుంటుంది కాబట్టి, మంత్రిగారు యిందులోని సాధక బాధకాలన్నీ గుర్తించి, రిజియన్ బేసిస్ గా దీనిని ఏర్పాటుచేయడం మంచిదని మనవిజేస్తున్నాను.

ఇంక, డిస్ట్రిక్టు లెవెల్ లో జరిగేదానిని తీసుకుంటే—డి. ఇ. ఓకి కనుక యిస్తే, ఆయన ఇప్పటికి చాలా హెవీ డ్యూటీస్ తో లోడ్ అయివున్నాడు. కాబట్టి యీ బోర్డును సమన్వయపద్ధతిలో, డిస్ట్రిక్టు లెవెల్ లోను, రిజియన్ లెవెల్ లోను సమన్వయపరచి, ఒక పద్ధతి ప్రకారంగా దీనిని ఏర్పాటుచేయడం చాలా అవసరం. వీటన్నింటినీ చూసి, వీటికి సరియైన మార్గాలు ఆలోచించిచేస్తే యీ బిల్లు చాలా బాగుంటుంది. దీనిని నేను బలపరుస్తున్నాను.

శ్రీ వై. సుబ్రహ్మణ్యం (గుడివాడ):— ఉపాధ్యక్ష, దీనిని నేను బలపరుస్తున్నాను. ఇది ఎప్పుడో చేయవలసినది. దీనిని నేను ఎందుకు బలపరుస్తున్నానంటే— జూనియర్ కళాశాలలను ఏర్పాటు చేయడం, మాతృభాషలో విద్యను గరవడానికి ప్రయత్నించడం చాలా సంతోషించవలసిన విషయం. ఇది ఏనాడో చేయవలసినది. ఎప్పుడయితే భాషా ప్రయత్న రాష్ట్రాలు ఏర్పడినవో, అప్పటినుంచి మాతృభాషకు ప్రధానమైన స్థానం యిచ్చి, అందులో విద్యను గరవడం అత్యుత్తమమైన విషయం. అది యిప్పటివరకూ మనకు జరగలేదు. తమిళనాడు, మహారాష్ట్ర, గుజరాత్ లలో వారు మాతృభాషలోనే శాస్త్రీయవిషయాలనూ, అన్ని యితర విషయాలనూ నేర్పుతున్నారు. వారి భాషను వారు అభివృద్ధిపరచుకుంటున్నారు. 'దేశభాషలందు తెలుగులెన్న' అనబడే మన భాష విషయంలో యిప్పటికి— జూనియర్ కళాశాలలను ఏర్పాటుచేసి, పాఠ్యపుస్తకాలు, యితరత్రా కావలసినవాటి నన్నింటినీ మాతృభాషలో బోధించడానికి యిప్పటికైనా ప్రయత్నం చేస్తున్నందుకు చాలా సంతోషం. అనబ, విద్యావిధానంలోనే సమూలమైన మార్పు రావలసివున్నది. గాంధీ గారు అది తెలుసుకునే వృత్తి విద్య అన్నారు. ఇప్పటికైనా, ఆ దృష్టిలో, మేలుకున్నందుకు చాలా సంతోషం. ఇప్పటికైనా బోర్డు వేయడానికి ఆలోచించారు. ఇందులో వుండేది ఎవరు?

ఎవరు పరీక్ష పత్రాలు ఇస్తారు? ఎవరు వాటిని దిద్దుతారు? ఎవరికి ఇందులో స్థానం ఉన్నాయి? ఇవన్నీ ఆలోచనీయాంశాలు. ఇది ఎందుకని నేను చెబుతున్నానంటే- విద్య అంటే- 'సావిద్యా విముక్తయే' అన్నారు. దానిని గమనించి చేయాలి. మార్పు దానికి అనుగుణంగా తీసుకురావాలి. పట్టభద్రులు కావడానికి ముందు, మధ్యలో అనుసరించవలసిన, నిర్వహించవలసిన భూమికను తయారుచేయడానికి దీనిని ఏర్పాటుచేస్తున్నారని, తద్వారా సక్రమమైన విద్యావిధానాన్ని రూపొందిస్తారని అనుకుంటున్నాను. వికలత్వం పొందే పరిస్థితిలో మాత్రం చేయవద్దని కోరుతున్నాను. నిన్నమొన్నటివరకూ పి. యు. పి. చదవమన్నారు, అది తీసేశారు. ఈవేళ సంవత్సరకాలం అనేకమంది విద్యార్థులకు విద్యలేకుండా పోతుచేశారు. ఎం. బి.బి.యస్. ప్రవేశ పరీక్ష పాపైనవారికి దిక్కు-మొక్కు లేకుండా చేశారు. ఈ విల్లును నేను మనసారా బలపరుస్తున్నాను కానీ, అటువంటి పరిస్థితులు కలిగించవద్దని కోరుతున్నాను. రావుగారి వంటి వారికి మెకాలే మైకం యింకా వదలలేదు. మాతృ భాషకే ప్రాధాన్యత యిచ్చి అన్ని వ్యవహారాలు తెలుగులో జరపవలసినకాలంలో మనం యిప్పటికే వెనుకబడివున్నాము. దేశభాషలందు తెలుగు లెస్స అనిపించుకున్నాము. భాషా ప్రయుక్త రాష్ట్రాల సిద్ధాంతానికి అనుగుణంగా బలం, పుష్టిని కలిగించేవిధంగానూ చదువుకున్న విద్యార్థులు బయటకు వెళ్ళి నేను స్వయంగా బ్రతకగలననే రూపంలోనూ- వృత్తి విద్యాప్రేరణ చేసే విధంగా రూపొందించడానికి యిది భూమికగా ఏర్పాటు చేస్తారని ఆశిస్తూ నేను విరమిస్తున్నాను.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— అధ్యక్ష, విద్యకు సంబంధించి ఒక చిత్తు చట్టం కానీ, తీర్మానంగానీ, ప్రశ్నగానీ, ప్రత్యుత్తరంగానీ- ఏది యీ సభలో వచ్చినా ఆదినుంచీ విద్యావిధానాన్ని విమర్శించి, రోజూ విద్యావిధానం మారుస్తున్నారు, ప్రతి సంవత్సరం, ప్రతినెలా కూడా మారుస్తున్నారనే మాటతో మన చర్చ ప్రారంభం కావడం, చివరివరకు కూడా అదే జరగడం పరిపాటి అయిపోయింది.

శ్రీ పి. సుబ్బయ్య :— అది వాస్తవం కాదా.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— స్వతంత్రం వచ్చిన తరువాత మన విద్యావిధానం ఎన్నిసార్లు మారినదో లెక్కపెట్టుకొని చూడమని నేను గౌరవ సభ్యులకు మనవి చేస్తున్నాను. ఇప్పటికి 23 సంవత్సరాలైంది. ఈ 23 సంవత్సరాలలోనూ మొట్టమొదటి మార్పు 53లో- హైయర్ సెకండరీ గురించి. అప్పటినుంచి 17 సంవత్సరాలవరకూ అంటే గత సంవత్సరం వరకూ కూడా ఆ హైయర్ సెకండరీ సిస్టం అట్లా నడుస్తూనే వున్నది. గత సంవత్సరం మళ్ళా ఎస్. ఎస్. పి. పరీక్షకు పిల్లలను మొట్టమొదటిసారి కూర్చోపెట్టాము. ఇతర దేశాలలో సంగతి చూచినట్లయితే- యునైటెడ్ కింగ్డంలో నాలుగైదు రకాల మక్కాల్లు వున్నాయి. నాలుగైదు రకాల సిస్టమ్లు వున్నాయి. ఆమెరికాలో వెప్పడానికి ఫిబులేషన్లు వున్నాయి. రష్యాలో కూడా అట్లాగే వున్నాయి. ఏదేలానీ తీసుకొని చూచి

సప్పటికీ కూడా ఒకే విధానం లేకుండా పాఠశాల సిస్టమ్ ఎన్నో నడుస్తూ వున్నాయి. ఒక్కొక్క సిస్టములో ఒక్కొక్క లాభం, మరొక సిస్టములో మరొక లాభం వుండడం చేత ఎవరికీ యిష్టమొచ్చిన సిస్టముకు వారు వెళ్ళడం ఆయా లాభాలు పొందడం ప్రపంచంలో అభివృద్ధి గాంచిన దేశాలలో నడుస్తున్నది. మొదలియార్ కమిషనువారు ఎందుకు హైయర్ సెకండరీ పెట్టమన్నారో, ఆ తరువాత హైయర్ సెకండరీ మార్చి మళ్ళా- ఇంటర్మీడియేట్ హైయర్ సెకండరీ ఒక సంవత్సరానికి బదులు రెండు సంవత్సరాలు ఎందుకు చేయవలసి వచ్చిందో దానికి కారణాలు నేను పదేపదే యీ సభలో గౌరవసభ్యులకు మనవి చేయడం జరిగింది. అయినా, వారు మళ్ళా అదే ఉపన్యాసాలు చేశారు కనుక నేను మళ్ళా క్లుప్తంగా మనవి చేస్తున్నాను. మొదలియార్ కమిషనువారు యీనాటివరకూ వున్న విద్యావిధానం కేవలం జనరలు ఎడ్యుకేషనుకు పనికివస్తుంది, విశ్వవిద్యాలయాలలో విద్య నేర్చుకోడానికి పనికివస్తుంది కానీ వృత్తి విద్యలోకి ఎక్కడికక్కడ వేరుగా పోవడానికి పనికిరాదు కాబట్టి హైస్కూలు విద్యావిధానం చాలదు, దానిని హైయర్ సెకండరీ చేసి యీ జనరల్ ఎడ్యుకేషను కంటెంటును పెంచి అక్కడినుంచి వృత్తి విద్యలోకి ప్రవేశపెట్టాలని చెప్పారు. ఆ తరువాత కొంతా కమిషను వచ్చిన తరువాత మళ్ళా సమీక్షించి ఈ ఒక్క సంవత్సరం పెంచడం చాలదు, రెండు సంవత్సరాలుండాలి. రెండు సంవత్సరాలు పి.యు.సి. అయినా అనండి, లేకపోతే రెండు సంవత్సరాల హైయర్ సెకండరీ అయినా అనండి. దై వర్సిఫికేషను అవసరం, దై వర్సిఫికేషనుకు ఒక సంవత్సరం చాలదు, అని స్పష్టంగా చెప్పి, వదన తరగతి వరకూ జనరలు ఎడ్యుకేషను మాత్రమే యివ్వండి, జనరలు ఎడ్యుకేషనులో అన్ని సబ్జెక్టు వుండాలి, అన్ని సబ్జెక్టులోనూ అంతో యంతో ప్రావీణ్యత సంపాదించు కున్న పిల్లవాడే తరువాత దేనికి వెళ్ళినప్పటికీ అంతో యంతో నేర్చుకోడానికి వీలవుతుంది కనుక జనరలు ఎడ్యుకేషను వదన తరగతి వరకు పెట్టి ఆ తరువాత రెండు సంవత్సరాలు హైయర్ సెకండరీ చేసి దానిద్వారా దై వర్సిఫికేషనుకు ఎక్కువ ప్రయత్నం చేయవలసిందని చెప్పారు. మొదలియార్ కమిషను నివేదికను సమర్పించినవాడు ఆనాటి పరిస్థితులలో ఒక్క సంవత్సరం దై వర్సిఫికేషనుకు చాలును, అక్కడనుంచి వృత్తి విద్యలకు వెళ్ళడానికి వీలవుతుంది అనుకుంటే అలుభవం ద్వారా- పది సంవత్సరాల అనుభవం చూచిన తరువాత ఒక సంవత్సరం చాలదు, ఈనాడు విజ్ఞానం చాలా త్వరత్వరగా పెరిగిపోతోంది, టెక్నికల్ కోర్సెస్ పెరగవలసిన- పెంచవలసిన అవసరం వున్నది కాబట్టి ఒక సంవత్సరానికి బదులు రెండు సంవత్సరాలు చేయమన్నారు. పి. యు. సి. పెట్టినవాడు కూడా అది యూనివర్సిటీ ఎడ్యుకేషనుకు ముందు చదివేది, అది ఎల్లకాలం వుండేది కాదని కూడా అనుకోవడం జరిగింది. అది ముఖ్యంగా మనం గమనించదగ్గ విషయం. అది ఒక స్టాప్ గాస్ అరెంజీ మెంటు అన్నాడు. యూనివర్సిటీకి పూర్వం అన్నప్పుడు అది యూనివర్సిటీతో కలిసేదికాదు, ఎప్పుటికైనా వేరు చేయవలసిన అవసరం వుందని ఆనాడుకూడా గుర్తించడం జరిగింది. ఈనాడు కొంతా కమిషను ఒక మంచి బృహన్నివేదిక సమర్పించడం జరిగింది. ఆ నివేదికను కేంద్ర ప్రభుత్వమూ, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలూ అందరూ అంగీకరించి యింక చాళాకాలం

వరకూ యిది లాస్ట్ వర్డ్ యిన్ ఎడ్యుకేషన్ అని గుర్తించిన సందర్భంలో అందులోవున్న పాటర్న్ మనం ఒప్పుకోని ప్రవేశపెట్టుకోవడంలో ఏమీ పొరపాటు వుందో యిందులో మహమ్మద్ తుగ్లక్ తనం ఏమివుందో నాకర్థం కావడంలేదు. ప్రతి సంవత్సరం మారుస్తున్నారంటారే. ఎక్కడా మార్చలేదు. 28 సంవత్సరాలలో ఒక్కసారి మాత్రమే పాటర్న్ మార్చడం జరిగింది. రెండవసారి డైవర్సిఫికేషనుకోసం మాత్రమే మార్చాము. పిల్లలకు యిప్పుడు కష్టము ఏమీలేదు. 15 సంవత్సరాల ఎడ్యుకేషను- ఫేజింగుమాత్రం మార్చడం జరిగింది, అంతకంటే ఏమీలేదు. మన రాష్ట్రంలో విద్యావేత్తలంతా కలిసి యీ కొఠారీ కమిషను రాకపూర్వమే ఆరునెలలముందు యిక్కడవున్న పరిస్థితులు జ్ఞానంగా పరిశీలించి చేయడం జరిగింది. అంతకుముందు రెండు ప్రాంతాలలో రెండు విద్యావిధానాలు- మూడు విద్యావిధానాలు కూడా వున్నటువంటి ఘటనలు వున్నాయి. యావద్భారతదేశంలో కూడా ఒకే విద్యావిధానం వుంటే బాగుంటుందని విద్యావేత్తలంతా చెబుతూవుంటే కనీసం ఒక్క రాష్ట్రంలో అయినా ఒక పేట్రన్ వుండడం చాలా మంచిదన్న ఉద్దేశంతో ఎస్. ఎస్. సి. విధానం తేవడం జరిగింది. గత సంవత్సరం మొట్టమొదటిసారి ఎస్. ఎస్. సి. పరీక్షలకు మన పిల్లలు కూర్చున్నారు. దానికి సంబంధించిన విధానంలోనే యింటర్మీడియేట్ పెట్టాలని కమిషను కూడా చెప్పింది గనుక, మన రాష్ట్రంలో వున్న ప్రముఖ విద్యావేత్తలందరూ ఒప్పుకున్నతరువాతనే దీనిని ప్రవేశపెట్టడం జరిగింది. మహమ్మద్ తుగ్లక్ నేను మాత్రం కాదని మనవి చేస్తున్నాను. ఇంతమంది విద్యావేత్తలు కూర్చుంటే వారందరినీ కూడా వారిది అదే అభిప్రాయమైతే నేను చెప్పలేను కానీ యిందులో నాసొంతం ఏమీలేదు. మాటలు ఎన్నయినా మాట్లాడవచ్చు, విమర్శలెన్నయినా చేయవచ్చు కానీ యీనాడు యీ విద్యావిధానాన్ని ప్రవేశపెట్టడం ఎందుకు వచ్చింది, యిది దేనిఫలితమని అనేది జ్ఞానంగా ఆలోచిస్తే మనం చేసే మార్పు అనివార్యం, యిది తప్ప గత్యంతరం లేదనే విషయం గుర్తుంచుకోక తప్పదని మనవి చేస్తున్నాను. ఏదీ లేదని చెబుతున్నారు. ఇంతవరకు టెక్స్ట్ బుక్స్ లేవని చెబుతున్నారు. అనేకసార్లు ప్రశ్నోత్తరాల సందర్భంలో మనవిచేసేను. పుస్తకాలను జూబిలీ హాలులో ఎగ్జిబిషను పెట్టాం. పెద్దలు వెళ్ళి చూడవలసింది. జూనియర్ ఇంటర్మీడియట్ కు సంబంధించిన 28, 29 పుస్తకాలు, సీనియర్ ఇంటర్మీడియట్ కు సంబంధించి 21, 22 పుస్తకాలు, మొత్తం 49, 48 పుస్తకాలు ఆందరికీ అందుబాటులోనికి తెస్తే గౌరవనీయులు ఇట్లా మాట్లాడితే ఎట్లా?

శ్రీమతి జె. ఈశ్వరీబాయి :— మా పిల్లలు చదువుతున్నారు. మొత్తానికి పుస్తకాలే లేవని అన్నాను.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— అసలు ఒక పుస్తకం ఈనాటివరకు లేదని - నిజమే ఇంతవరకు ఎవరికీ తెలియదని. కావ్యంలో అతిశయోక్తి ఉంటుందని విన్నాము. ఉపన్యాసములలో కావ్యానికి అతిశయోక్తి ఇక్కడ జరుగుతోంది అంటే ఏమి

జవాబు చెప్పాలో తెలియదంటేదు. ప్రతివిషయంలోనూ జూనియర్ కాలేజీలు వచ్చినప్పటి నుంచి వీలైనంతవరకు ఉన్నదబ్బులో అందరికి అందుబాటులోనికి తేవాలని ప్రయత్నం చేస్తున్నాం. అంతా పూర్తిగా చేశామని చెప్పను.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— రెక్కరర్పు సమంగా ఉన్నారని అభిప్రాయమా ?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— ఉన్నారని అభిప్రాయం కాదు. ఉన్నవారిని పోస్టింగ్స్ చేయడంలో—

శ్రీమతి జె. ఈశ్వరీబాయి :— జూనియర్ కాలేజీలు ఓపెన్ చేసేటప్పుడు మొత్తం సరుకు పెట్టుకుని ఓపెన్ చేస్తారా? మీ ఇష్టానుసారం ఓపెన్ చేస్తారా? ఇంతవరకు నైన్సు రెక్కరర్పు లేదు. ఎగ్జామినేషన్సు దగ్గరకు వస్తున్నాయి,

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— తెలంగాణా కాలేజీల గురించి చెప్పాలంటే చాలా గ్రంథం ఉంది. ఉండికూడా పెట్టుకోలేని పరిస్థితిలో ఉన్నాము. ఆంధ్ర ఏరియాలో మాత్రం ఇబ్బందిలేదు. అనంతపురం గురించి చెప్పారు, పోస్టింగ్స్ జరిగాయి, ఇంకా వెళ్ళలేదేమో అని వెంకటరెడ్డిగారికి చెబుతున్నాను. తెలంగాణాలో కొరతఉన్నమాట వాస్తవం, ఈ కొరతను తీర్చడానికి ఏమి చేయాలనే విషయం పై రీజినల్ కమిటీ అధ్యక్షుల వారితో అనేకసార్లు చర్చించికూడా ఇంతవరకు ఏమిచేయలేని పరిస్థితిలో ఉన్నాను.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— You are posting just at the fag end of the year...

Sri P. V. Narasimha Rao :— The first postings were made just one or two months of the opening of the Colleges. I have got the figures with me and if hon. members are interested they may come to me and I am prepared to sit with them for six hours.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— What about the reports in the Daily Press and what about the agitation of the students?

Sri P. V. Narasimha Rao :— On account of appointment of staff in Andhra there is no agitation, and if in one or two institutions more than one, two or three lecturers have not joined inspite of having been posted, that is a matter to be dealt with at an administrative level. శ్రీకాకుళం సంవత్సరం వాడు వెళ్ళాడు. మూడు నెలలు లీవ్ పెట్టి కూర్చుంటాడు. So far as Telangana is concerned, there is a definite dearth and we cannot take them from wherever they are available. That is the policy we have accepted and we have to face it.

Dr. T. V. S. Chelapathi Rao :— Do they care more for sentiment or regionalism rather than the interests of the students ?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— అధ్యక్ష, మనం చర్చిస్తున్న బిల్లులోని విషయాలను వదిలి—

శ్రీ టి. వి. ఎస్. చలపతిరావు :— ఇతర చోట్ల ఉన్నారు. ఐనప్పటికీ మేము విద్యనైనా పోగొట్టుకుంటాము కాని ఇతర ప్యాంథాలవారిని వేయము అంటే అంత వాటర్ టైట్ కంపార్ట్మెంట్స్ గా చూడవలసిన పరిస్థితి ఏమి వచ్చింది? Why not the Government take courage and take a bold stand.

Mr. Deputy Speaker :— A number of times it was discussed here.

శ్రీ టి. వి. ఎస్. చలపతిరావు :— విద్య ప్రధానమా? రీజినాలిజం ప్రధానమా?

శ్రీమతి జె. ఈశ్వరీబాయి :— ఈనాటికి బుక్స్ లేవు, లెక్చరర్స్ లేరు.

Sri A. Madanmohan (Siddipet) :— Let the hon. Education Minister define the qualifications of the personnel or lecturers for whom there is dearth in Telangana. According to our information there are qualified people in Telangana without employment and they are not being taken.

Sri P. V. Narasimha Rao :— I am very happy and am very grateful to the hon. Member for giving this new information that there are candidates with qualifications of M.A. and M.Sc. (1st or second class). If I am given a list of such persons, within 24 hours I can get the persons posted. This is a standing undertaking given to the Assembly by me.

Sri K. Brahmananda Reddy :— There seem to be some vacancies in Guntakal not filled up...

Sri A. Madanmohan :— If the Education Minister can let me know the qualifications that are necessary I shall be able to do something.

Sri P. V. Narasimha Rao :— I am furnishing here and now. The qualifications are M.A. or M.Sc. They need not be trained. I am here and now giving an undertaking that I am prepared to take 30 or 35 M.As. and 30 or 35 M.Sc.s. in Physics, Chemistry and Mathematics. If they are available let him give me the list.

Sri A. Madanmohan :— Let the hon. Minister say whether sufficient advertisement has been given. To my knowledge there are some candidates in the Employment Exchanges and Government have not taken care to take them from the candidates registered in the Employment Exchanges.

Sri P. V. Narasimha Rao :— This is a standing offer. All the Employment Exchanges have been exhausted inside out. There is nothing further there. అందుకే, నర్, ఇదంతా జరుగుతోంది. రెండు మూడు విషయాలున్నాయి. ఒకటి: ఏమి చెప్పారంటే - డిగ్రీ కాలేజీలలో ఇవన్నీ ఎందుకు

పెట్టారు అని అడిగినారు. అనలు విధానంకూడా ఇదే, పెద్ద డిగ్రీ కాలేజీలున్నచోట ఇంటర్మీడియట్ కూడా వారికి ఇచ్చి అనవసరంగా, డిగ్రీ క్లాస్ లోనే కొన్ని వేలమంది ఉన్న చోట, వారికి భారం పెంచాలని లేదు. The policy of Government is to attach Intermediate classes wherever possible in a degree College but not in all degree colleges because it is not possible to attach them and conduct separately only for two classes. ఈ విధానంలో ఏమీ మనకు లాభం ఉండదు కనుక ఇదిచేయాలని అనుకుంటున్నాం. విజయవాడ, కాకినాడ, రాజమండ్రి, కడప వంటి పెద్దకాలేజీలున్నచోట పెట్టకూడదనే అనుకున్నాం. తప్పనిసరిగా పెట్టవలసినచోట వచ్చే సంవత్సరమైనా తీయాలనే ఉద్దేశం ఉందని మనవిచేస్తున్నాను. అగ్రికల్చర్ యూనివర్సిటీకి ప్రాతినిధ్యంలేదని ఒకటి చెప్పినారు, అగ్రికల్చర్ యూనివర్సిటీకి ఉంది. మన రాష్ట్రంలో నాలుగు యూనివర్సిటీలున్నాయి. యూనివర్సిటీకి ఇచ్చిన డిఫినిషన్ లోనే అగ్రికల్చర్ యూనివర్సిటీ వస్తుందని మనవిచేస్తున్నాను. డైరెక్టర్లు ఇందరూ ఎందుకు ఉన్నారని అంటున్నారు. డైరెక్టర్లు ఇందరినీ పెట్టడానికి జంగారెడ్డిగారు చెప్పిన కారణమే నిజమైన కారణం. డైరెక్టర్లు కేషన్ అనేది ముఖ్యమైన కారణం. అది లేకపోతే, వృత్తి విద్యల విధానం అవలంబించకపోతే, ఇంటర్మీడియట్ అనవసరం. దీనిని తీసుకురావడానికి ఉద్దేశం అదే. ప్రధమంలో రెండుమూడు సంవత్సరాలవరకు జనరల్ ఎడ్యుకేషన్ వరకే పెట్టుకోవాలని రావచ్చును. ఈ డైరెక్టర్లు కేషన్ కొరకు అప్పుడే ప్రయత్నాలుకూడా ప్రారంభమైనాయి. ఇతర దేశాలనుంచికూడా దీనిలో ఇంటర్మీడియట్ కనబడే ఎక్స్ పర్ట్స్ మనదేశానికి వస్తున్నారు. కేంద్ర ప్రభుత్వంవారు పిలిపిస్తున్నారు. కొఠారి కమిషన్ చెప్పిన క్రొత్తవిధానం కాబట్టి డైరెక్టర్లు కేషన్ దృష్ట్యా దీనిని పటిష్ఠంచేయాలనే దృష్టితో పిలిపించడం జరుగుతోంది. బహుశా మహారాష్ట్రకు మనకు కలిపి ఇద్దరు ముగ్గురు ఎక్స్ పర్ట్స్ వచ్చే అవకాశం ఉంది. వారితో ఆలోచించి డైరెక్టర్లు కేషన్ కార్యక్రమం చాలా విస్తృతం చేయవలసిన అవసరం ఉంది. అమెరికా, రష్యా లాంటి దేశాలలో కొన్ని వందల కోర్సెస్ ఎవైలబుల్ గా ఉన్నాయి. మనం మూడు నాలుగు లేక బాధపడుతున్నాం, కనీసం 30, 40 కోర్సెస్ బనాపెడితే మన యువతీ యువకులకు జీవనోపాది సంపాదించుకోవడానికి అవకాశం ఉంటుందని ఈ పాటర్న్ తేవడం జరిగింది. కనుక ఈ డైరెక్టర్లు ఉండడానికి ఆతేపించకూడదని మనవిచేస్తున్నాను. వారు ఉండడంవల్ల డైరెక్టర్లు కేషన్ చాలా సౌలభ్యం ఏర్పడుతుందని మనవి చేస్తున్నాను.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అకడమిక్ క్వాలిఫికేషన్ లోనా, డైరెక్టర్లు కేషన్? వాక్యంలోనా? ఇప్పుడు వాక్యంలో లేదు.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— ఇంటర్మీడియేటు స్టేజీలో డైరెక్టర్లు పైచేస్తాం. He is intermediate in mathematics; he is intermediate in tailoring.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఇదివరకు యిచ్చిన సింబల్ లో లేదుకదా?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— ఉద్దేశ్యం ఉందని చెబుతున్నాను. ఇంట్లోకి యేటు తీసుకురావడానికి ఉద్దేశ్యం దైవర్షిపితేషన్. ఎందుకు ఉద్దేశ్యంలేదు?

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— దైవర్షిపితేషను వచ్చినప్పుడే దైవర్షిపితేషను ఎందుకు తీసుకోకూడదు. ఇప్పుడే ఎందుకు?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— అవతకాలంలోనే తీసుకువస్తామనే ఉద్దేశ్యంతో దైవర్షిపితేషను పెట్టాము. దైవర్షిపితేషన్ ఎలాచేయాలో ఎక్స్‌వర్ట్ అడ్వయిజ్ ఇస్తారు. మన దైవర్షిపితేషన్ అప్ టెక్నికల్ ఎడ్యుకేషన్ విదేశాలకు వెళ్ళవచ్చారు. నివేదిక సమర్పించారు. ఆయన లేకపోతే ఎట్లా.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఐ. ఏ. యస్. వారికి ఎడ్యుకేషన్ పాలసీతో సంబంధం ఏమిటి?

Sri P. V. Narosimha Rao :— He is for the present presiding over the complete programme of that department, ఐ. ఏ. యస్. గాని, ఐ. సి. యస్. గాని అందుకని వారిని తీసుకోవడం మంచిదనుకున్నాం.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ముఖ్యమంత్రిగారు యక్కడే ఉన్నారు వారు చెప్పవచ్చును. ఎడ్యుకేషన్ ఐ. సి. యస్. వారికి అప్పజెబుతున్నారు. ఒకదానికి ఒక దానికి సంబంధంలేదు. ఎడ్యుకేషన్‌లో ప్రవేశం ఉన్నవారిని తీసుకునిపోయి యింకొక చోటికి పేస్తున్నారు. అది దైవర్షిపితేషనా? న్యూ పాలసీనా?

శ్రీ కె. బ్రహ్మానందరెడ్డి :— ఐ. ఏ. యస్, ఉన్నంతమాత్రాన నాన్-ఎడ్యుకేషనా?

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అక్షరాలా? మన దైవర్షిపితేషనా? నాన్-ఎడ్యుకేషన్.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— వ్యక్తులను గురించినాదు చర్చించడం.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఎడ్యుకేషన్ పాలసీపై జూనియర్ కాలేజీస్ పెయిర్ అయిపోయింది ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ అపోజ్ చేసినారు. ఆయన దైవర్షిపితేషనా? how are you going to work this scheme?

Sri G. Venkata Reddy :— These are very bad circumstances that in the Assembly to bring so many people and criticise them. This has become the practice now a days in the Assembly to bring one officer or other into the proceedings and say some thing bad about him. That is very bad.

Sri P. Subbiah :— It is criticism of the policy.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— ఇది కాస్త ప్రక్కదారిపట్టింది.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— పాలసీపెట్టుకున్న తరువాత అమలు జరపాలి కదా? When the Director goes to Chittoor and says even in the earlier stages that the junior colleges are a failure what is the impact you are going to have on the public?

Sri P. V. Narasimha Rao :— I am afraid we have digressed into channels which are not quite relevant.

Mr. Speaker :—In certain departments where technical knowledge is required, there is no point in having I. A. S. officers is his point. I. A. S. officers may be very good administrative officers.

Sri P. V. Narasimha Rao :— We have noted it, Sir, time and again. We are not against that. We want the universities to prosper within their own bounds of jurisdiction and do the work entrusted to them efficiently. If they take this intermediate also where lakhs and lakhs of students are involved, I am afraid their legitimate duty of higher education will get effected. ఇంతకంటే చెప్పవలసినవి ఏమీలేవు. అవి లేవు ఇవి లేవు అని అన్నారు. లేనివి యివ్వడానికి ప్రయత్నం చేస్తున్నాం. ఇక శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్యగారు చెప్పినదానిలో ఒక సత్యం ఉంది. అసలు ఈ బిల్లు తీసుకుని రావడానికి అవసరమే లేకుండా. ఏదో ఒక బోర్డు ఉండనే ఉంది: ఆ బోర్డుద్వారా కార్యక్రమాలు జరుగుతున్నే ఉన్నవి. మనకు కావలసినది యూనిఫార్మిటీ. మూడు యూనివర్సిటీలలో మూడు ప్రాంతాలలో మూడు రకాలుగా ఉండకూడదు. ఒకే రకంగా ఒకే ఫ్రాంక్రిండ్ నడవాలి. కామన్ ఎగ్జామినేషను, సిలబసును అన్నింటిని ఒకే ఫ్రాంక్రిండ్ తీసుకురావడానికి ఒక బాడీ అవసరం. ఆ బాడీకి విశ్వవిద్యాలయాలకు రేపు ఖోటీ రాకుండా అఫియేషను మొదలైన విషయాలలో పోటీలేకుండా ఎందుకంటే యూనివర్సిటీ must do the work entrusted to them efficiently, అందుకని బేరే మనం పెట్టటం అవసరం అని అధ్యక్షేటు జనరల్ ను విచారించే స్ట్రాట్యుటరీగా ఏర్పరిస్తే యిబ్బందులుండవని సలహా ఇవ్వడం జరిగింది. కాబట్టి తీసుకురావడం జరిగింది. క్రొత్త విషయం ఏమీలేదు. ఇదివరకు మనం యాక్సెప్ట్ చేసినవిషయం.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— వారు చెప్పింది ఒప్పుకున్నాం. ఎందుకు ఈ తప్పుచేశారని అడుగుతున్నాను. మొదట జూనియర్ కాలేజీలను 1930 జి. ఓ. 31-8-1968 లో బోర్డుపెట్టి దానిలో ఏమీ అన్నారు? grant of recognition or affiliation to the intermediate courses where it is run in the first grade colleges or separate junior colleges or any institution అని చెప్పారు. బోర్డుకు పెట్టుకున్నారు. 18-3-69 వ తేదీన యిష్యూచేసిన 518 జి. ఓ. లో In the matter of establishment of junior colleges, the Board will undertake the work of inspection committees with the representatives of the universities

and the department and obtain orders of affiliation from the universities concerned. మీరు మొట్టమొదట అఫిలియేషను తీసుకుని మళ్ళా జి. ఓ.ను ఎందుకు మార్చారు? తరువాత ఎవరైతే అడ్మినిస్ట్రేషను నడిపారో వారు యూనివర్సిటీకి అఫిలియేషను డబ్బుకూడా పంపించారు. ఎందువల్ల ఈ అవకతవకలతో తీసుకువచ్చారు. ఎవరిది ఈ బాధ్యత? ఎడ్యుకేషను డిపార్టుమెంటుడా లేక ఎడ్యుకేషను డైరెక్టరేటుడా?

శ్రీ పి.వి. నరసింహారావు :—దీనిలో డైరెక్టరేటు, డిపార్టుమెంటు అనే డైరెక్టరేటు ఏమీలేదు. యూ. జీ. సీ. గురించి చట్టములో పెట్టాము. ఈనాటి పరిస్థితులలో యూ.జీ.సి. ఇంటర్మీడియేటుకి రాగిదమ్మిడి యిస్తామని చెప్పలేదు. ఇవ్వము అని చెప్పినారు. ఈ పరిస్థితి ఎప్పుటికీ ఉండదు. రేపు యింటర్మీడియేటుకి యివ్వవలసిన బాధ్యత ఉంటుంది. ఆ నిర్ణయానికి వారు రావలసిన అవసరం ఉంటుంది. అందుకని మన చట్టంలో యూ.జీ.సీ. యివ్వడానికి అవకాశం ఉండడానికి పెట్టినాం. ఇదివరకు మొదట యూ.జీ.సీ. నుంచి వస్తుందనుకున్నాం. ఆశ్చర్యించిన మాట వాస్తవం. I am taking the House into confidence and submitting that there was some hope held out that the U.G.C. would come forward with certain assistance. దానికొరకు ఏమీ అన్నాం. 'చెక్కికల్లీ అఫిలియేషన్' యూనివర్సిటీకి అఫిలియేషన్ యిచ్చింది లేకుండా పోతుందనుకున్నాం. ఆ తరువాత ఏమీలేదు అన్నారు. అన్న తరువాత అఫిలియేషన్ అర్థం ఏముంది? And I would also submit, Sir, affiliation is not of a college. It is affiliation of a course. ఇప్పుడు పాలీ, ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ రూల్సు, ఉస్మానియా యూనివర్సిటీ రూల్సు చూస్తే స్పష్టం అవుతుంది. It is not a college that is affiliated, Sir. It is a course that is affiliated. First P. U. C. is affiliated, then the B. A., B. Sc., B. Com. ఈ విధముగా కోర్సెస్ అఫిలియేటు చేయడం రూల్సులో ఉంది కాని యిన్స్టిట్యూషన్సును యిన్ టోటో అఫిలియేటు చేయడం ఉండదు. మొట్టమొదట ఆశించినది రాని తరువాత అఫిలియేషనులో అర్థం ఏమీలేదు. కాని యిచ్చింది లేకుండా చట్టం చేసుకోవడం జరిగిందని మనవి చేస్తున్నాను. అది కావాలని చేసినది. అప్పుడున్నటువంటి ఆశవల్ల చట్టం చేయడం జరిగింది. ఇప్పుడు దానిని సవరించుకోవలసిన, దిద్దుకోవలసిన అవసరం వచ్చిందని స్పష్టంగా చెబుతున్నాను. అందులో పొరపాటు అని అనుకోకే ఆ పొరపాటుకి అది కారణం. డబ్బువస్తుంది అనుకున్నప్పుడు 'చెక్కికల్లు'గా అఫిలియేటు అయినాము అని చెప్పడంలో తప్పు ఏమీలేదు. రెండింటికీ సంఘర్షణరాకుండా సర్దుబాటు చేసుకొని సవరించుకుంటున్నామని మనవి చేస్తున్నాను.

శ్రీ ఎ. మాధవరావు :— యూనివర్సిటీలలో 'సెనేటు, సిండికేటు' అనే రెండు ఎలక్టెడ్ బాడీస్ క్రింద అడ్మినిస్ట్రేషన్ జరుగుతోంది. ఇక్కడ ఒక కమిటీని పెడితేనే అడ్మినిస్ట్రేషన్ జరుగుతుందని ఆలోచించారా?

Sri P. V. Narasimha Rao :— I must make one thing clear. we are not creating a parallel University. It is not in the nature of

a University at all. అట్లా అయితే దీనికి ఆక్షడమిక్ కౌన్సిల్, సిండికేటు అంతా వుండేవి. యూనివర్సిటీయొక్క పేగర్లల్ బాడీస్ ని క్రియేట్ చేయడము మా అభిమతము కాదు. ఇక్కడ హైస్కూలుకాక, హయ్యర్ ఎడ్యుకేషన్ గాక మధ్యన ఒక పేటరన్ వచ్చింది. దీనిని ఏమి చేయాలి? దీనిని యూనివర్సిటీలతో సంబంధము చేద్దామా అంటే యీ యూనివర్సిటీలు వున్నవి. యూనివర్సిటీ పోతుంది. హైస్కూలులతో పెడతామా అంటే ఇది హయ్యర్ సెకండరీ, ఇంటర్మీడియట్ కాబట్టి హైస్కూలులతో పెట్టడానికి వీలులేదు అని వేరే పెడదామని ఆరాడే అనుకొన్నాము. అది ఈనాటి మాటకాదు. 1964 లో ఎడ్యుకేషనిస్టులు అందరూ కలసిచేసిన నిర్ణయములో వుంది.

శ్రీ కోన ప్రభాకరరావు (బాపట్ల):—అధ్యక్ష, ఇప్పటికే కౌన్సిల్ కాలేజీల అఫిలియేషన్ యూనివర్సిటీకి అయిపోయింది. ఇప్పుడు మరల బోర్డు అఫిలియేషన్ షేక్ ఆఫ్ చేయబోతున్నది. ఇదివరకువున్న అఫిలియేషన్ ని షేక్ ఓవర్ చేస్తారా? లేక ప్రెవెన్ గా కమిషన్ పంపి నిర్ణయము తీసుకొంటారా?

Sri P. V. Narasimha Rao :— Because we have made it retrospective.

(Mr. Speaker :— in the chair.)

శ్రీ కోన ప్రభాకరరావు (బాపట్ల):— దీనిలో కూడ మార్పు చేయకుండా వుండడానికి వీలులేదు.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— ఒక్కటే యూనివర్సిటీ అది ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ ఎఫిలియేట్ చేసినది. మిగతా రెండు యూనివర్సిటీలు చేయనేలేదు. వారు ఎఫిలియేట్ చేయడము ఎట్లా జరిగింది? The question does not arise. ఇంటర్మీడియట్ కోర్స్ ఎఫిలియేట్ చేయడానికి వీలులేదు అనే అభిప్రాయము, చేయవచ్చుననే అభిప్రాయమువుంది. ఈ రెండు మధ్య సందేహము రాకుండా ఇంటర్మీడియట్ చేయడానికి లేదని స్పష్టపరిచాము.

శ్రీ సి. హెచ్. రాజేశ్వరరావు :— అధ్యక్ష, కొలారీ కమిషను రిపోర్టు ప్రకారము దై వర్సిఫికేషను ఉద్దేశ్యముగా ఇంటర్మీడియట్ చాల ప్రధాన పాత్ర ఆలంకరిస్తున్నదని చెప్పారు. అభిప్రాయ భేదము లేదు. జాతీయ ప్రయోజనాల దృష్ట్యా జాతీయ విద్యా విధానము అనే ఉద్దేశ్యముతో విద్యా విషయములో, బోధనా పద్ధతులలో, పరీక్షల పద్ధతులలో ఏమైనా మార్పులు తీసుకురావడానికి అలోచిస్తున్నారా? తేవలము ఈ స్కీము మాత్రమే చేస్తున్నామా?

Sri P. V. Narasimha Rao :— I am glad this point has been raised. On the National level very intensive thinking is going on. There has been a Special Committee which has been set up by the Central Board of Education. I happened to be the Vice-Chairman

of that Committee. I happened to be presiding over all the meetings because the Central Minister could not attend. So, I was there. The question of examinations is being gone into in all its aspects, in the minutest details also we are going. We have issued a questionnaire consisting of more than hundred questions. This has been very widely publicised including the Press. It is read in our State almost in every High School and thousands and thousands of people have applied their minds and they have sent their replies. So the whole thing is being considered very closely, very carefully and so far as the objectives are concerned, the objectives are always, placed foremost before the House and the objectives are never lost sight of. Hon. Members know that there is a resolution of National Policy on Education adopted by the Central Government. Therefore, the objectives have been spelt out in absolutely clear terms. There may be no ambiguity about the objectives and these objectives are always being kept in view, so much so in our own State, we have recast the syllabus of the Social Studies, Sciences and Mathematics. All the syllabi are being recast with a view to bring them in conformity with the national objectives. So the thing is being attended to with all the care that it requires.

డాక్టర్ టి. వి. యస్. చలపతిరావు :— అధ్యక్ష, యూనివర్సిటీస్ అఫిలియేషన్ చేయాలి అంటే కోర్సులు చేసినా కాలేజీని చేసినా వారి రిప్రజెంటేటివ్ని పంపించి Whether they deserve to be affiliated to a particular University చేస్తారు. ఇక్కడ బోర్డు వచ్చినది. ప్రైవేటు కాలేజీలు వున్నవి. డొనేషన్స్ తీసుకొని కొన్ని జూనియర్ కాలేజీలు పెడుతున్నారు. బోర్డు రిప్రజెంటేటివ్ వెళ్ళి whether these colleges are properly equipped as per the requirements of the Board. డిన్ అఫిలియేషన్ చేయడానికి పవర్స్ యిస్తున్నారు.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— The Universities are adequately represented on the Board as you can see from the composition. The Colleges are adequately represented—Government Colleges as well as the Junior Colleges—because the Junior Colleges have to be given greater representation for the simple reason that it is primarily their job. ఎక్స్ పర్ట్ నాలెడ్జి వున్నవారిని ఎఫిలియేషన్ కమిటీగా పంపడము జరుగుతున్నది. ఇదివరకు యూనివర్సిటీవారు పంపారు అంటే ఎందుకు పంపారు. They sent the Commissions on behalf of the Intermediate Board. That has to be understood. అప్పుడు యూనివర్సిటీ వైస్ ఛాన్సలర్స్ ఆఫ్ హాక్ బోర్డులో వున్నారు. అందులో ఒకరు అధ్యక్షులుగా వున్నారు. ఎక్కడెక్కడికి ఎఫిలియేషన్ కమిటీని పంపించాలి అంటే అక్కడికి పంపించారు. ఇప్పుడు కూడా అదే జరుగుతుంది.

శ్రీ జి. వెంకటరెడ్డి :— కొత్త విద్యా విధానము ప్రకారము 15 సం. ల కొద్దు అని చెబుతున్నారు. ఇదివరకు కూడా 11 సం. లు హైస్కూలు, 2 సం. ల ఇంతుర్ మీడియమ్, 2 సం. ల బి. ఏ., 15 సం. లు అనేదానిలో డిగ్రీ వరకు కన్సంపదము లేదు.

డైవర్సిఫికేషన్ వచ్చేవరకు వెయిట్ చేసి పి. యు. సి. ని హయ్యర్ సెకండరీని మార్చడము మంచిదికాదని అభిప్రాయము వుంది. మీడియమ్ ఆఫ్ ఇన్స్ట్రక్షన్ కి సంబంధించి ఇంగ్లీషులో చదువుకొనడానికి గాని, ఇంకొక భాషలో చదువుకొనడానికి గాని అవకాశము యివ్వడానికి ఎందుకు వెనుకాడు తున్నారు.

Sri P. V. Narasimha Rao :— Apart from diversification, there is another reason. It has been found that this one year P.U.C. has proved ineffective, inadequate for a real preparation for University courses. We know that at the under-graduate and post graduate level, the knowledge is increasing in such a tremendous phase that it has been found necessary to have two years as adequate preparation for a University. Therefore, we have brought this pattern immediately.

శ్రీ టి. వి. రావులు :— అధ్యక్ష, జూనియర్ కాలేజీలు అన్నింటికీ కూడ యూనిఫారమ్ షేబరన్ ఆఫ్ గవర్నింగ్ బాడీస్ వుండాలనే ఆలోచన వుందా? బోర్డులో దానికి ఏమైనా ప్రోవిజను కల్గిస్తారా? సిస్టమ్ ఆఫ్ ఎగ్జామినేషనుకు సంబంధించి ఇంతకంటే మోర్ ఎఫిషియెంట్, మోర్ అబ్జెక్టివ్ ఆల్టర్నేటివ్ ఏమైనా వుందా? దాన్ని గురించి ఏమైనా లోడ్ థింకింగ్ జరుగుతున్నదా? 7 వ ఫారమ్ తో విడిచిపెట్టాము. 7 వ ఫారమ్ లో ఫెయిర్ ఆయన కొంతమంది ఫిల్లను సర్వీస్ కమిషన్ పరీక్షలకు కూర్చోనడానికి, ట్రైపురైటింగ్ పరీక్షలకు ఎలిజిబిలిటీ వుందని డిక్లర్ చేశాము. అటువంటివారు ఈరోజున ఇంటర్మీడియట్ ఫస్ట్ ఇయర్, సెకండు ఇయర్ లో కూర్చోడానికి ఏవిధంగాను అర్హులు అని నేను అనుకొనడము లేదు. ఉద్యోగము చేసుకొంటూ తరువాత తమ ప్రాస్పెక్టివి వృద్ధిచేసుకొనాలనే ఉద్దేశ్యముతో వున్నవారికి సౌకర్యము కల్గించడానికి ఆలోచిస్తారా?

Sri C. V. K. Rao :— It is extremely happy because the Ex. Minister is interrogating the present Minister in this term itself.

Sri P. V. Narasimha Rao :— He is, as a matter of fact, making my task easy in the morning. I do not have to reiterate what all he has said because most pertinently he has covered the subject almost all. మూడవ విషయము మనవిచేస్తాను. రెండు కోర్సులు 10 వ క్లాస్, 11 వ క్లాస్ వున్నపుడు ఈ క్వేషనులో కొంత యిబ్బంది వస్తుంది. ఒక రాష్ట్రానికి ఇంకొక రాష్ట్రానికి యిబ్బంది వస్తుంది. దీనిని ఎట్లా పరిష్కరించడము అనేది ఆలోచనలో వుంది. 10 వ క్లాసు యివ్వడమా, ఇంటర్మీడియట్ కాలేజీలు ప్రైవేటువారు పెడితే ప్రోత్సహించడమా, లేక వారితో సంప్రతించి ఈ క్వేషన్ ఏమైనా ఫిక్స్ చేయడమా అనేది నిర్ణయము చేయడము జరగలేదు. ఇన్ ది మిన్ వైర్ యిబ్బంది వస్తోంది. వారు చెప్పినది నోట్ చేసుకొన్నాను. 11 వ క్లాసులో ఫెయిర్ ఆయనవారిని జూనియర్ ఇంటర్మీడియట్ లో చేర్చుకొనడానికి అర్హత వుందని అన్నట్లు జ్ఞాపకము. పదకొండవ క్లాస్ ఫాస్ ఆయనవాడిని పీసియర్

ఇంటర్మీడియేట్ లో చేర్చుకోవడానికి అవకాశం వుంది. అటువంటి సందర్భములో ఏమైన
యిబ్బంది వుంటే, అది మన రాష్ట్రానికి సంబంధించినది, మనము సాలేవో చేసుకోవచ్చు-

శ్రీ యం. ఆర్. అప్పారావు :— ఈ బిల్లులో అఫిషియల్స్ కు రెవ్రజంపేషన్
వుంది, నాన్-అఫిషియల్స్ కు లేదు. తరువాత ఆంధ్ర యూనివర్సిటీకి రు. 15 లక్షల నష్టం
వచ్చింది - ఎందువల్ల ? దానిని భర్తీ చేస్తారా ?

Sri P. V. Narasimha Rao :— It is not a University body where
every person, every interest has to be represented. We want to make
it a compact body, a small body to start with. ఉత్తరోత్తరా మనము ఏమైన
చేయవచ్చు - కాని fee income వారిది అవుతుందా కాదా అనేదానిగురించి సందేహం-
Fee income లో వారికి యిబ్బంది వచ్చినట్లయితే, నష్టం వచ్చినట్లయితే బ్లాకుగ్రాంటు
ద్వారా వారికి యివ్వాలిగాని, దానికి సంబంధించి Income యిస్తున్నామని మినహాయింపు
ఏమిలేదు అందులో - వారికి Fee Income, P. U. C. కి వుండేది, P. U. C. యిప్పుడు
పోయింది. అది పోయినందువల్ల కొంత నష్టము వస్తుంది.

శ్రీ యం. ఆర్. అప్పారావు :— Fee-Income వారికి రాదు.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— Examination Fee వస్తుంది - They used
to hold Pre-University Class Examinations. It is abolished. After
it is abolished, it is evident that the Universities would get into
losses. That would be made good in the ordinary process.

శ్రీ వి. పాలవెల్లి :— అధ్యక్ష! ఈ Board Constitute చేయక పూర్వం,
యా course తీసుకొనేమందు Vice-Chancellors తో conference జరిగింది-అప్పుడు
ఎటువంటి నిర్ణయం జరిగింది ? ఈ Problem అప్పుడు arise కాలేదా ? Arise అయితే
ఏవిధంగా Solve చేస్తామనుకున్నారు ?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— Conference ఏమీ లేదు.

శ్రీ వి. పాలవెల్లి :— D. P. I తో Vice-Chancellors తో మొట్టమొదట
Conference చేశారుగదా. అప్పుడు యీ Examination ఎవరికి యివ్వాలి. ఏమిటి
అనేది discuss చేశారుగదా!

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— No - మొట్టమొదటిదేమంటే, Common
Board పెట్టాలనేదానిలో ఎవరికి ఏమీ అభ్యంతరంలేదు. Common Board పెట్టారు.
Common Examinations పెట్టారు, అన్నిటిగురించి నిర్ణయాలు జరిగాయి. అయితే
యా affiliation అనేది Technical గా జరిగేవరికి, అందులో, కొంతమందికి కొత్త
అభిప్రాయాలు రావడం మొదలైంది. affiliation అయిందిగదా మనము ఎందుకు పరీక్షలు
తీసుకోకూడదని.

Mr. Speaker :— The question is :

That the Andhra Pradesh Intermediate Education Bill as reported by the Regional Committee be read a second time.

(Pause)

Clause

Mr. Speaker .— For Clause 2 there are three amendments given notice of by Sri P. V. Narasimha Rao and Sri Vavilala Gopalakrishnayya.

Sri P. V. Narasimha Rao :— Sir, I beg to move :— “In item (1) of clause 2 after the words “commencing on such date” insert the words “and ending with 12 months from such date.”

Mr. Speaker :— Amendment moved.

Now, the question is :— In item (1) of clause 2 after the words “commencing on such date” insert the words “and ending with 12 months from such date”.

(Pause)

The motion was adopted and the amendment was carried.

Mr. Speaker :— There are two amendments standing in the name of Sri Vavilala Gopalakrishnayya :

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :— Sir, I beg to move : “In item (3) of clause 2 for the words “Board” substitute the word “Academy”.

I further beg to move : “In item (3) of clause 2 for the word “Board” substitute the word “Sanad”.

Mr. Speaker :— Amendments moved.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— చాలా బోర్డులు ఉన్నాయి. ప్రభుత్వం ఏమైన ఆలోచిస్తుందా?

శ్రీ. పి. వి. నరసింహారావు :— బోర్డు ఉండనివ్వండి. కాస్త పెరిగిన తరువాత మార్చుకుందాము.

Mr. Speaker :— The question is : “In item 3) of clause 2 for the words “Board” substitute the word “Academy”.

(Pause)

The amendment was negatived.

Mr. Speaker :— The question is : In item (3) of clause 2 for the word “Board” substitute the word “Sanad”.

(Pause)

The amendment was negatived.

Mr. Speaker :— The question is : That clause 2 as amended do stand part of the Bill.

(Pause)

The motion was adopted and clause 2 as amended was added to the Bill.

Clause 3.

Mr. Speaker :— For clause 3 there are six amendments.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— 4, 5, మూవ్ చేయడం లేదు. తక్కినవి ఉన్నవి.

Sri Vavilala Gopalakrishnaiah:— Sir, I beg to move: Add the following as item (n) in sub-clause (2) of clause 3. "(n) five persons to be elected from the Legislative Assembly and two persons from the Legislative Council by single transferable vote."

I further beg to move : Add the following as item (n) in sub-clause (2) of clause 3. "(n) two persons to be nominated by the Government who are interested in the Junior Collegiate Education".

Mr. Speaker :— Amendments moved.

Now, the question is : Add the following as item (n) in sub-clause (2) of clause 3. "(n) five persons to be elected from the Legislative Council by single transferable vote." and Add the following as item (n) in sub-clause (2) of clause 3. "(n) two persons to be nominated by the Government who are interested in the Junior Collegiate Education".

(Pause)

The amendments were negatived.

Mr. Speaker :— The question is : That clause 3 do stand part of the Bill.

(Pause)

The motion was adopted and Clause 3 was added to the Bill.

Clause 4.

Mr. Speaker :— The question is : That clause 4 do stand part of the Bill.

(Pause)

The motion was adopted and clause 4 was added to the Bill.

Clause 5.

Mr. Speaker :— For clause 5 there are two amendments.

Sri Vavilala Gopalakrishnaiah :— For sub-clause (1) (a) of clause 5 substitute the following :—

“The Chairman of the Board will be elected from among the members of the Board”.

Mr. Speaker :— Amendment moved.

The question is :—for sub-clause (1) (a) of clause 5 substitute the following...“The Chairman of the Board will be elected from among the members of the Board.”

(Pause)

The amendment was negatived.

Mr. Speaker :— The question is : That clause 5 do stand part of the Bill.

(Pause)

The motion was adopted and clause 5 was added to the

Clause 6.

Mr. Speaker :— For clause 6 there are three amendments given notice of by the following members.

1. Sri Vavilala Gopalakrishnayya - S. Nos. 11, 12

2. Sri K. Lakshminarasimha Rao - S. No. 13

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :— Delete sub-clause (1) of clause 6.

Mr. Speaker :—Amendment moved.

11 and 12

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఈ Vice-Chairman అనకుండా.....

Sri P. V. Narasimha Rao :— Sri Vavilala Gopalakrishnayya's point has been made clear after the Regional Committee's amendment which is accepted.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఈ Vice-Chairman ఒకరువుంటే సరిపోతుంది. నలుగురా? ముగ్గురా? ఎంతమందివుంటారో చెప్పలేదు.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— Region-representation వుంటే జాగుంటుంది. ఇద్దరు, ముగ్గురు వుంటారు. వందమందిని పెడుతాము?

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— నంబరు అక్కరలేదా?

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— One or more అన్నాము - we have kept it like that so that we can leave it to the sensibility of the Members of the Board.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— లేకపోతే ఒకపని చేద్దాము—All members are vice-chairmen అని వ్యాధ్యము.

మిస్టర్ స్పీకరు :— Not more than three అంటే !

Sri P. V. Narasimha Rao :— I have no objection.

Mr. Speaker :— You are not moving the amendment.

Sri Vavilala Gopalakrishnaiah :— It will be there.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— Not more than three అని ఒప్పుకున్నాము.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అయితే ఆ amendment accept అయింది గదా !

Sri P. V. Narasimha Rao :— No - Not in this shape.

We will give an amendment, incorporating 'not more than three' in some other form.

Mr. Speaker :— I am now putting the amendment to vote.

The question is : Delete sub-clause (1) of clause 6.

(Pause)

The amendment was negetived.

Sri P. V. Narasimha Rao :— Sir, I beg to move :— In sub-clause (1), after the words 'one or more' insert the words "but not exceeding three".

Mr. Speaker :— Amendment moved.

Now, the question is : In sub-clause (1), after the words 'one or more' insert the words 'but not exceeding three'.

(Pause)

The amendment was adopted.

Mr. Speaker :— The question is:— That clause 6 as amended do stand part of the Bill;

(Pause)

The motion was adopted and clause 6 as amended was added to the Bill,

Clause 7.

Mr. Speaker :— For clause 7 there are two amendments given notice of by Sri Vavilala Gopalakrishnayya.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— ఒక Point clear చేస్తే సరిపోతుంది. ఇప్పుడు యిచ్చినటువంటి పేర్లలో Secretary ఉంటాడా? లేకపోతే Special గా appoint చేస్తారా? ఆ మాట clear గా లేదు.

576 12th December, 1970 Government Bills,
The Andhra Pradesh Education
Bill, 1970, as Reported by the
Regional Committee.

Sri P. V. Narasimha Rao :— He will be an officer appointed by the State Government. That is the pattern.

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :— I am not moving my amendments.

Mr. Speaker :— The question is :— That clause 7 do stand part of the Bill.

(Pause)

The motion was adopted and clause 7 was added to the Bill.

Clause 8

Sri P. V. Narasimha Rao :— Sir, I understand there is some clerical error and I understand even that has been corrected.

Mr. Speaker :— The question is :— That clause 8 do stand part of the Bill.

(Pause)

The motion was adopted and clause 8 was added to the Bill.

New Clause 8-A

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :— Sir, I beg to move : “Add the following as new clause 8-A :—

“8-A. Medium instruction in the Intermediate Education shall be regional language”

Mr. Speaker :— Motion moved.

(Pause)

The question is :— “Add the following as New Clause 8-A :—

“8-A. Medium instruction in the Intermediate Education shall be regional language”.

The Motion was negatived.

Clause-9

Sri P. V. Narasimha Rao :— Sir, I beg to move :—

“In sub-clause (1), for the words “Subject to the other provisions of this Act” substitute the words, “Subject to such directions as the Government may give in this behalf, and to the other provisions of this Acts”.

Mr. Speaker :— Motion moved.

(Pause)

The question is :—"In sub-clause (1), for the words "Subject to the other provisions of this Act", substitute the words "Subject to such directions as the Government may give in this behalf, and to the other provisions of this Act,"

The Amendment was adopted.

(Pause)

The question is :—"That Clause 9 as amended do stand part of the Bill".

The Motion was adopted.

Clause 10

Sri P. V. Narasimha Rao :— Sir, I beg to move :—"To sub-clause (5), add the following Explanation :—

"Explanation :— For the purposes of this sub-section, fractions exceeding one-half shall be counted as one and other fractions shall be disregarded".

Mr. Speaker :— Motion moved.

(Pause)

The question is :—"To sub-clause (5), add the following Explanation :—

"Explanation :— For the purposes of this sub-section, fractions exceeding one-half shall be counted as one and other fractions shall be disregarded".

The Amendment was adopted.

(Pause)

The question is :—"That the Clause 10 as amended do stand part of the Bill".

The Motion was adopted.

Clause 11

Mr. Speaker, The question is :—"That the Clause 11 do stand part of the Bill".

The Motion was adopted.

Clause 12

Mr. Speaker :— The question is :—"That Clause 12 do stand part of the Bill."

The Motion was adopted.

Clauses 13 to 20

Mr. Speaker :— The question is :—

“That Clauses 13 to 20 do stand part of the Bill.”

The Motion was adopted..

Clause 21

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :— Sir, I beg to move :— “For sub-clause (2) of clause 21 substitute the following :—

“(2) every notification issued under sections 16, 17 and 21 shall be laid before the House of the State Legislature and the provisions of sub-section (2) of Section 17 shall apply in respect of such notification as it applies in respect of the Rule made under this Act.

(2) Financial statement, annual reports and audit report shall be placed before the House of State Legislature by the Government”.

Mr. Speaker :— Amendment moved.

Sri P. V. Narasimha Rao :— Clause 16 deals with dissolution. I have no objection to place a copy of the dissolution order before the House. But it is something does not happen. Whenever the Board is dissolved, a copy of the notification can be placed on the Table of the House.

Mr. Speaker :— You please get an amendment to that effect.

Sri P. V. Narasimha Rao :— To that effect, I am moving a ment amendment Sir:

Sir, I beg to move :— “Clause 16 : After sub-clause (2), add the following sub-clause :

“(3) Every order of dissolution made under sub-section (1) shall, as soon as may be after it is made, be laid before each House of the Andhra Pradesh Legislature”.

Mr. Speaker :— Amendment moved.

(Pause)

Sri Vavilala Gopalakrishnayya :— In view of the Education Minister's amendment, I am not pressing my amendment.

Mr. Speaker :— The questin is :— “Clause 16 :— After sub-clause (2), add the following sub-clause :

“(3) Every order of dissolution made undr sub-section (1) shall as soon as may be after it is made be laid before each House of the Andhra Pradesh Legislature”.

The Amendment was adopted.

(Pause)

The Andhra Pradesh Education Bill, 1970, as Reported by the Regional Committee

The question is :— “That Clause 21 as amended do stand part of the Bill.”

The Motion was adopted.

Clause 1, Preamble and Long Title.

Mr. Speaker :— The question is :— “That Clause 1, Preamble and Long Title do stand part of the Bill.”

The Motion was adopted.

Sri P. V. Narasimha Rao :— Sri, I beg to move :— “That the Andhra Pradesh Intermediate Education Bill, 1970 be read a third time”.

Mr. Speaker :— Motion moved.

(Pause)

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అధ్యక్ష మనము new Pattern of Education ను తీసుకొనివచ్చాము. దానికి కావలసిన Uniform పద్ధతి అనుభవము ఉన్నదనుకొంటున్నాము. మనకు official language గా తెలుగును నిర్ణయించారు. బోధనాభాషగా తెలుగును నిర్ణయించారు. అయితే కొందరు మాకు వేరే Education కావద్దా అంటున్నారు. దీనివల్ల వేరే భాషలోనికి encroach అవుతున్నారన్నారన్న అభిప్రాయము వారికిలేదు. అసలు ఈ సమస్య ఎక్కడవస్తున్నదంటే, క్రిందికాసులునుంచి తెలుగులో చదువుకొంటూ, ఇంటర్మీడియట్ లోనికి వచ్చేసరికి, ఇంగ్లీషు తీసుకొంటున్నాడు. తెలుగులో చదువుకొన్న అతను ఇంగ్లీషులోకి వచ్చేసరికి ఇబ్బంది అవుతున్నది. అందువల్ల తెలుగు Medium లో చదువుకొనే అతను ఉంటే తెలుగు medium లోనే Continue కావలసి ఉంటుంది. దీనిని realise చేసి Serious గా చూడవలసిన అవసరము ఉంది. మనము next year B. A., కు వెళ్ళబోతున్నాము. అందువల్ల కావలసిన పుస్తకములన్నీ క్లాసులు ప్రారంభించకమునుపే కావాలి. లేకపోతే అపఖ్యాతిపాలు ఔతాము. B. A. available అని మీరు అన్నప్పుడే, దానిమీద నేరము చెప్పడానికి వీలులేకుండా ఉంటుంది.

శ్రీ పి. వి. నరసింహారావు :— వారుచెప్పినదానితో నేను ఏకీభవిస్తాను. B. A., B. Sc, కి సంబంధించిన పుస్తకములు తయారుచేయడము ఇదివరకే పూర్తిఅయినా, నాకు తెలిసి ఉన్నంతవరకు పెద్దఅలస్యము లేకుండానే అవి అందుబాటులోనికి వస్తున్నాయని అనుకొంటాను.

Mr. Speaker :— The question is :— “That the Andhra Pradesh Intermediate Education Bill, 1970 be read a third time”.

The Motion was adopted.

శ్రీ వై. వెంకట్రావు :— ఈ రోజున 5 గంటలకు తిమ్మారెడ్డిగారు రెవెన్యూ ఆఫీసర్స్ తో కాన్ఫరెన్సు యేర్పాటుచేశారు. ఇప్పుడే తైము అయిపోతోంది. యీ కమిటీ హాలులోనే యేర్పాటుచేస్తే బాగుంటుందని మనవిచేస్తున్నాను.

THE ANDRA PRADESH MUNICIPALITIES
(Second Amendment) BILL, 1970.

Sri N. Chenchurama Naidu :- I beg to move that the Andhra Pradesh Municipalities Second amendment) Bill, 1970 as reported by the Andhra Pradesh Regional Committee be read a second time.

Mr. Speaker :— Motion moved.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— ఇప్పుడు యీ ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలు సక్రమంగా పనిచేయడం లేదు. వాటిని రద్దు చేస్తున్నారా?

శ్రీ ఎన్. చెంచురామనాయుడు :— అధ్యక్ష, యీ మునిసిపాలిటీ బిల్లులో ముఖ్యంగా ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీస్ మాత్రం ఎజాలిష్ చేయాలని తలపెట్టబడింది. ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీస్ అజాలిష్ చేసి వాటికి ఉండే పవర్స్ చైర్మన్ కు కొన్ని, సెక్రటరీగా ఉండేవారిని కమిషనర్ గా చేసి కౌన్సిలర్స్ కు కొన్ని, కమిషనర్ కు కొన్ని అట్లా యివ్వాలని తలపెట్టబడింది. ఇందులో యింకా అల్డర్ మన్ విషయం ఉంది. అల్డర్ మన్ గా తీసివేయాలని సంకల్పించబడింది. ఆ కమిటీ యీ కమిటీ దానిస్థానే మిగిలినవన్నీ స్మార్ట్ అమెండ్ మెంట్లు....

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీస్, అల్డర్ మన్, ఎందుకు అజాలిష్ చేయాలన్నది కారణం చెప్పమనండి.

శ్రీ ఎన్. చెంచురామనాయుడు :— గడచిన 8 సంవత్సరాలు ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీస్ ఉన్నాయి. ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీస్ ఫంక్షన్ యేమాత్రం సక్రమంగా లేకుండా వారికి ఉన్న అధికారాలకు సంబంధించి వాటికున్న అధికారాలు చేయడము బిల్డింగ్స్ అండ్ పరిమిట్స్ అవన్నీ కూడా మిన్ యూజ్ చేసి కొన్ని రిజల్యూషన్స్ కాన్సిల్ చేయడం పరిస్థితులు ఏర్పడడంవల్ల అవి సక్రమంగా చేయజాలవని ప్రభుత్వం భావించి ఈ నిర్ణయానికి వచ్చింది. స్టేండింగు కమిటీలు సక్రమంగా పనిచేయని కారణంగా అనేకచోట్ల వారు ఎక్స్ పీజిట్ గా పవర్స్ యూజ్ చేసినందువల్ల కొన్నిచోట్ల కమిటీలను రద్దు చేయడము, కొన్ని రిజల్యూషన్స్ కాన్సిల్ చేయడం అనుభవం ద్వారా ఎక్స్ పీజిట్ కమిటీలు ఏ మాత్రం సక్రమంగా పనిచేయజాలదని అభిప్రాయానికి వచ్చినందువల్ల అజాలిష్ చేయడానికి....

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— అధ్యక్ష, ఇప్పుడు యీ ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలు సక్రమంగా పనిచేయడంలేదు కాబట్టి వాటిని రద్దుచేస్తున్నారు. అయితే పూర్వంలాగానే కాంట్రాక్ట్ కమిటీలు యేర్పాటు చేయడానికి ప్రత్యేకంగా ప్రోవిజన్ యేర్పాటు చేశారు. కాని కాంట్రాక్ట్ కమిటీస్ సాధారణంగా అవలంబించేటటువంటి వైఖరివల్ల మునిసిపాలిటీస్ కు చాలా నష్టం కలుగుతున్నది. ఎందుచేతనంటే పెద్ద పెద్ద కాంట్రాక్ట్స్ అన్నీకూడా వాటిని పదివేలకు లోపుగా స్లెబ్ ట్స్ చేయడము, వీటిని సరాసరి వారికి ఇష్టంవచ్చినవారికి ఇవ్వడం అక్కడ వర్క్సు జరిగినా జరగకపోయినా కూడా బిల్డ్ పాస్ చేయడం అనేటటువంటి సంఘటనలు చాలా సందర్భాల్లో జరుగుతున్నాయి. దానిమీద ఏలాంటి అజమాయిషీకూడా

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970. as
reported by the Regional Committee

లేదు. ఇప్పుడు తీసుకునేటటువంటి సవరణవల్ల ఒకేవర్క్కును స్లిప్టు చేయకుండా యేదైనా మార్గంవున్నదా? అంటే ఇప్పుడువచ్చినటువంటి సవరణలో అది ఎక్కడా కనిపించడంలేదు. పదివేలు రూపాయలకు లోపుగా ఉన్నటువంటి కాంట్రాక్ట్ మొత్తాలను వారు పరిశీలించవచ్చును అని చెప్పారు కాని మరి స్లిప్టు చేసేటటువంటి ధోరణిలో పదివేల రూపాయలకు మించినటువంటి కాంట్రాక్ట్స్ 15 వేల రూ. 2 వేల రూపాయలుగా ఉన్నటువంటి పనులన్నింటిని కూడా 4 వేలుగాను 5 వేలుగాను స్లిప్టుచేసి లాల్సావీతోటి చేసేటటువంటి వ్యవహారం చేసేటటువంటి విధానాన్ని మరి సవరించడానికి చట్టంలో యే మాత్రంకూడా అవకాశంలేదు. దానిని గురించి ఆలోచించవలసిన అవసరం ఉంది. మరి ఆర్డర్ మన్ కి, యీ ఆర్డర్ మన్ ఉన్నారు. పూర్వంకూడా ఏదో కాన్వరేషన్ లో ఉన్నారని వారివల్ల కొంత సలహా సాఫల్యం దింపులకు అవకాశం ఉంటుందని అనుభవం కలవారిని తీసుకుంటే ఉపయుక్తంగా ఉంటుందని అనేటటువంటి ఆలోచన ఉంది. మరి అది అలాకాకుండా వివాదాలకు దారితీసినపరితంగా వాటిని రద్దు చేస్తున్నారు. కాని యీ ఆర్డర్ మన్ అనేపదవినుంచి అనుభవజ్ఞులైన అధికారులు కాని, అనధికారులు సదాసరి నామినేట్ చేసేటటువంటి ప్రతిపాదన యేదైనా ఉంటే కొంత వరకు పార్టీ ప్రయోజనాలకొరకు యీ ప్రభుత్వం వేస్తుంది అనుకుంటే ఒక పార్టీపైన అది సత్ ఫలితాన్ని యివ్వడానికి అవకాశం ఉంటుందేమో ప్రభుత్వం పరిశీలించవలసి ఉంటుంది. అవసరం ఉంది. పోతే ఉద్యోగుల నియామకం విషయంలో మునిసిపాలిటీ యీనాడు అవలంబించే వైఖరి చాలా అన్యాయంగా ఉంది. ఎందుకంటే ఆ మునిసిపాలిటీ క్రింద హైస్కూల్స్ ఉన్నాయి; ఎలిమెంటరీ స్కూల్స్ ఉన్నాయి. వాటిన్నింటిలో వారికి యిష్టం వచ్చినట్లు యీ 4గురి చేత పెలపులు పెట్టించడం ఒక 4గురు దగ్గర డబ్బులు తీసుకొని ఒకరిని అందులో వేయడం, 1, 2 నెలల్లో వారి బయటకు పంపించడం, మరొక 4గురు కేండిడేట్స్ ను అందులో చేరడం. అంతేకాదు ఒకసారి ఫుటింగ్ యేర్పడినవారిని అవకాశం వచ్చినప్పుడు వారినే నియమించాలని అనేపద్ధతి యీవేళ మునిసిపాలిటీలో అవలంబించడం, యీవిధంగా ఒక నెలగాని, 2 నెలలు కాని ఫుటింగ్ దొరికినటువంటి గుమాస్తాల ఉద్యోగాలలో కాని పంతుళ్ళవారి జీవితకాలంలో మునిసిపాలిటీలలో ఉద్యోగం వస్తుందనే అవకాశం కనిపించడం లేదు. అందువల్ల ప్రధానంగా ఒకసారి ఫుటింగ్ దొరికినతర్వాత ఉన్నప్పుడు మరొక క్రొత్తవారికి ఫుటింగ్ యివ్వాలనేటటువంటిది నిషేధించాలి. దానికి అవసరమైన అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ఉత్తర్వులు అయినా జారీచేయాలి. నేను ఒక ఉదాహరణ చెబుతున్నాను. ఇప్పుడు మన చీఫ్ ఇంజనీర్ ఉన్నారంటే, పబ్లిక్ హెల్త్ పంచాయతీరాజ్ చీఫ్ ఇంజనీర్ గారు ఉన్నారు. వీరు ఒక గుడివాడలో పనిచేస్తున్నటువంటి ఒక సూపర్ వైజర్ ను షేక్ షయిన్ ను చీరాలకు ట్రాన్స్ ఫర్ చేశారు. ఎప్పుడంటే జూలై లో జరిగింది. చీరాలలో ఉన్నటువంటి సూపర్ వైజర్ ను గుడివాడకు ట్రాన్స్ ఫర్ చేశారు. చీరాలలో ఉన్నటువంటి సూపర్ వైజర్ ముందు రిలీవ్ కాబడ్డాడు. ఆయన చీరాలకు వెళ్ళి చార్జీ తీసుకోవాలి. కాని అక్కడ చీరాలలో ఉన్నటువంటి చైర్మన్ అంతామీదా ప్రభుత్వం బంటు యే కాబట్టి ఆయన జూలై నుండి ఇంతవరకు వారితాలూకు సూపర్ వైజర్ ను రిలీవ్ చేయలేదు. రిలీవ్

చేస్తే దొంగతనాలన్నీ చేయడానికి సావకాశం ఉండదు. అంతేకాకుండా అంతా లాలూచీగా అంటే మన వర్క్స్ అన్నీ లాలూచీగా వ్యవహరిస్తున్న కారణంగా అక్కడ సూపర్ వైజర్ ను జూలై నుండి యీనాటివరకు రిలీవ్ చేయలేదు. రిలీవ్ చేయకపోతే చేయలేదు కాని, గుడివాడ సూపర్ వైజర్ కు రిలీవ్ అయినట్లు ఆయనకు 5 నెలల నుండి జీతం లేదు. ఆయన క్రిశంక స్వర్గం పట్టాడు. ఆయనకు తిరిగి పోస్టింగ్స్ యివ్వరు. పోస్ట్ చైర్మన్ కు ఆర్డర్స్ ఇచ్చి కాని, మందలించి ఆయనను రిలీవ్ చేయించి చార్జీ తీసుకునేట్లు చేయడం అంటే ప్రభుత్వం ఎంత నిస్సహాయస్థితిలో ఉందని చెప్పడానికి యీ ఒక్క ఉదాహరణ చాలు. అంతేకాదు మరొక ఉదాహరణకూడా చెబుతున్నాను. ఎప్పుడో 1969 సంవత్సరంలో ఒక జీ. ఓ. యిమ్మా చేశారు. నేను చీరాల మునిసిపాలిటీలో ఎక్స్ అఫీషియో మెంబరును. ఏదో మూడు సమావేశాలకు హాజరుకాలేదనే నెపంతో నాసభ్యత్వం రద్దుఅయింది అన్నారు. నేను 1968 సం. లో ప్రభుత్వానికి నివేదించాను. బహుశ 69 డిసెంబరులో లేకపోతే 70 జనవరి లోనో వారు ఉత్తరువు చేశారు. మునిసిపాలిటీవారు అవలంబించిన వైఖరి మంచిది కాదు. వారి సభ్యులు ప్రమాణస్వీకారం చేయడానికి అవకాశం యివ్వవలసిందని ప్రభుత్వం వారు జారీచేసినటువంటి వాటినికూడా వారు అమలు జరపకపోతే ప్రభుత్వం ఏలాంటి చర్యలు తీసుకోలేనటువంటి దుస్థితిలో పడింది. ఎందుకంటే వారు హైకోర్టుకు వెళ్ళారని, మరల వాళ్ళు తిరిగి హైకోర్టులో డిపెండు చేసుకోడానికి వారికి యిష్టంవస్తే యీ రోజున హైకోర్టులో సెషన్ లుంచి యేర్పాటుచేసి కావలసినటువంటి వ్యవహారాలు చూస్తారు తప్ప యితర ఎడ్మిస్ట్రేషన్ కు సంబంధించి యితరులకు సంబంధించిన వ్యవహారాలు విషయంలో ప్రభుత్వం యేవిధమైన జోక్యం తీసుకోకుండా తమకు మద్దతు యిచ్చేవారిని అన్నివిధాల బలపరుస్తూ ఉన్నదనే విషయాలకు యీరెండు ఉదాహరణలు చాలు. ఇంక ఫుడ్ అడల్ట్రేషన్ యాక్టు విషయం ఒకటి ఉంది. అక్కడ ఒక శానిటరీ ఇన్ స్పెక్టరు ఉంటాడు. అక్కడ ఉన్నటువంటి చైర్మన్, అక్కడున్నటువంటి కౌన్సిల్ అంతా లాలూచీ జరిగిపోతూ ఉంది. ప్రతి కిరాణాకు ఫుడ్ అడల్ట్రేషన్ యాక్టు ప్రకారం ఒక కందిపప్పు పెట్టుకున్నా, లేకపోతే పాలను పెట్టుకున్నా మరొకటి పెట్టుకున్నా సంవత్సరాలతరబడి శిక్షలుపెస్తున్నారుకోర్టులో. అందువల్ల ఒక కొత్త విధానంగా మునిసిపాలిటీవారు అవలంబిస్తూ ఉన్నారు. ఎందుకంటే అక్కడున్నటువంటి శానిటరీ ఇన్ స్పెక్టరు అందరూకూడా కిరాణాషాపులు అన్నిటిలోకూడా మామూళ్ళు, ప్రతి చిన్న కిరాణాషాపు 22 నుంచి 25 రూ.లు తీసుకుంటున్నారు. పెద్ద కిరాణాషాపు అయితే 50 రూ.లు తీసుకుంటున్నారు. పాలవర్తకుల దగ్గరనుంచి 100 రూ.లు తీసుకుంటున్నారు. ఈ మామూళ్ళు అన్నీ శానిటరీ ఇన్ స్పెక్టరుగారు 1000 రూ.లు తీసుకుంటే చైర్మన్ గారు 3 వేలు రూ.లు తీసుకుంటున్నారు, అక్కడ సెక్రటరీగారు 2 వేలు రూ.లు తీసుకుంటే యిది సాధారణమైనటువంటి విషయం అయిపోయింది. కాబట్టి దీని విషయంలో ఏవిధంగా సర్దుబాటు చేయగలరా? ఏవిధంగా నిర్మూలించగలరని. ఎక్కడా యే విధమైన ఆలోచన లేదు.

అసైన్ మెంట్ వ్యవహారంవుంది. ఇదికూడా చాలా చిక్కులతో కూడుకొన్న సమస్య. టౌన్ లో సైట్స్ వున్నవి లోగడవున్న 37వ సెక్షన్ ప్రకారం ఎవరైతే టౌన్ సైట్స్ లో ఇంట్లు పేసుకొని సంవత్సరాల తరబడి నివసిస్తున్నారో వారికి పట్టాలివ్వాలంటే మొన్న మొన్నటివరకు ఇచ్చారు. గత సంవత్సరంనుండి వారికి పట్టాలు ఇవ్వటంలేదు. మునిసిపాలిటీవారు ఎలియనేషన్ చేయటానికి తమకు అభ్యంతరంలేదని చెప్పిన తర్వాత కూడ రెవిన్యూ అధికారులు ముందుకు రావటంలేదు. ఇప్పుడు ఒక చిన్న సవరణ తీసుకువచ్చారు. ఈ సవరణవల్ల మునిసిపాలిటీలలో ఉన్నటువంటి టౌన్ సైట్స్ లో ఎవరైనా పేదవారు నివసిస్తుంటే వెనువెంటనే వారికి పట్టాలు ఇవ్వటానికి అభ్యంతరంలేకుండా తగిన ఉత్తరువులు జారీచేస్తారని ఆశిస్తున్నాను. మునిసిపల్ ఎడ్మినిస్ట్రేషన్ జారీచేసిన ఉత్తరువువల్ల యీనాడు టౌన్ సైట్స్ లో పేదవారు నివసిస్తున్న ప్రాంతాలన్నీ వారికి పట్టాలు ఇవ్వకుండా సంవత్సరాలతరబడి నిలబడివున్నవి. వెంటనే వాటి విషయంలో తగిన శ్రద్ధ తీసుకోవాలని మనవిచేస్తున్నాను. ఎలక్టోరల్ రోల్స్ ప్రభుత్వం అవసరమైన సందర్భంలో రివైజ్ చేయటానికి అధికారం ఉంచుకొన్నారు. ఇవాళ మునిసిపాలిటీలలో ఎలక్టోరల్ రోల్స్ తయారు చేయటంలో ఎన్నో అక్రమాలు జరుగుతున్నవని, ప్రభుత్వానికి వ్రాసినా, ప్లేటు ఎలక్షన్ డిపార్ట్ మెంట్ కు వ్రాసినా—దానిని గురించిన ఆలనాపాలనలేదు. ఆ మునిసిపాలిటీలలో ఉన్న పంతుళ్ళను, గుమాస్తాలను ఎన్యూమరేటర్స్ గా వేస్తున్నారు. వీరు ఆ ప్రక్రియలో వున్న జనాన్ని 400 పేర్లు, 300 పేర్లు వోటర్స్ జాబితాలో చేరుస్తున్నారు. ఇటువంటి సంఘటనలు మేము 4 సం.లనాడు తీసుకువస్తే దానిని విచారణచేశామని చెప్పి—మొత్తం దానిని లాడ్ చేయటం జరిగింది. చీరాల మునిసిపాలిటీలో దాదాపు 3 వేలమందిని ఆ చీరాల మునిసిపాలిటీకి సంబంధం లేనటువంటి పరాయి గ్రామాలలోని వారిని వోటర్స్ గా అక్కడి పంతుళ్ళు వోటర్స్ లిస్టులో చేర్చారని మేము అబ్జెక్షన్ చెబితే కలెక్టర్ గారు “నేను ఎంక్వయరీ చేస్తున్నాను” అన్నారు. కలెక్టర్ తర్వాత ఆర్. డి. ఒ. “నేను ఎంక్వయరీ చేస్తున్నాను” అన్నారు. తర్వాత తహశీలుదారు తాను ఎంక్వయరీ చేస్తున్నానని అన్నారు. సంవత్సరాల తరబడి కాలాయాపన చేయటం జరుగుతున్నది. ప్రభుత్వం తమ అవసరాల కోసం కాకుండా, ప్రజలు ఏవైనా చెప్పినపుడు - ప్రజల అవసరాలను కూడ గమనించి దానికి అనుగుణ్యంగా వ్యవహరించేటట్లు వుండాలి. తామే యీ అధికారాన్నంతా గుత్తకు తీసుకొని తమ స్వప్రయోజనాల కొరకు, తమ పార్టీ ప్రయోజనాల కొరకు వుపయోగించుకోవటం న్యాయంకాదు. కంట్రాక్ట్ విషయములో పెండర్స్ ను స్పిల్లర్ చేసేవిషయంలో ఉద్యోగాల నియామకం విషయంలో, పంతుళ్ళ నియామకం విషయంలో చాలా అన్యాయం జరుగుతున్నది. ఎలిమెంటరీ ఎడ్యుకేషన్ విషయంలో ప్లేబిలిటీ డేటా మేనిఫెస్టో చేసి, 30 వేల రూపాయలు చీరాల మునిసిపాలిటీ అధికారులు దుర్వినియోగం చేశారు. 40 మంది విద్యార్థులు వున్నచోట్ల, 60 మంది విద్యార్థులు వున్నట్లు స్పష్టించి - అక్కడ పంతుళ్ళను ఎక్కువగా చూపించి 30 వేల రూపాయలు దుర్వినియోగం చేసినట్లు అక్కడ లెక్చర్ ఫండ్ ఆడిటర్ విచారణలో తెలిసింది. దానిని గురించి ప్రభుత్వం విచారించలేదు. చేవలం పట్టాల

వల్లనే మోక్షం వస్తుంది అనుకొంటే పొరపాటు. చట్టం చేయటంతోపాటు, ఆ చట్టాలను ప్రజల శ్రేయస్సుకు అనుకూలంగా అమలు జరిపినప్పుడే ప్రయోజనం వుంటుంది. లేకపోతే చట్టాలదారి చట్టాలదారి, ప్రభుత్వాలదారి ప్రభుత్వాలదారి, పరిపాలనదారి పరిపాలనదారి అయినప్పుడు యీ చట్టాలవల్ల ఉపయోగంలేదు. ఇప్పటికే చాలా చట్టాలు వచ్చాయి. కాని ఏచట్టం సరిగా అమలు జరగటంలేదు. ఇక్కడ ఒక మున్సిపల్ చైర్మన్ - ఆర్డర్స్ యం. యల్. ఏగా వున్నాడు. ఇక్కడ ఆయన కాలరీ తీసుకొంటున్నాడు. ఇందులో ఒక ప్రొవిజన్ వుంది. చైర్మన్ కు ఆనరోరియం యివ్వవచ్చునన్నారు. ఆయన యిక్కడ కాలరీ తీసుకొని అక్కడ ఆనరోరియం తీసుకోవటం వట్టం ప్రకారం సమ్మతం కావచ్చునేమోగాని నైతికంగా అది మంచిదా అని ఆడుగుతున్నాను. ఈ విషయంకూడ ప్రభుత్వం ఆలోచించ వలసిన అవసరంవుంది. ఇక్కడ కాలరీ తీసుకొంటున్న ఆయన అక్కడ ఆనరోరియం తీసుకోవచ్చునా? అది నైతికంగా మంచిదా? ఈవిషయంకూడ ప్రభుత్వం పునరాలోచన చేయవలసిన అవసరం వున్నదని మనవిచేస్తూ సెలవు తీసుకొంటున్నాను.

(Mr. Deputy Speaker in the Chair)

Mr. Deputy Speaker :— Will the House sit till 6 p. m. Originally it was decided that the House should sit till 5 p. m. But there are 7 members who would like to participate. If the House wants to conclude the business by 5 p. m. I will call upon the Ministers to reply.

Sri J. V. Narasinga Rao :— We agreed to sit from 3 p. m. to 5 p. m.

Sri Madan Mohan :— I want the hon. Minister to read Cl. 31 (a) which is not intelligible.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :—As a measure of compromise, we shall sit till 5-30 p. m.

Sri V. Palavelli :—We have to attend a meeting at 5-30 p. m.

Mr. Deputy Speaker :— We will sit till 5-30 p. m.

Sri Madan Mohan :—The hon. Minister may read Cl. 31 (a) ; it is not intelligible; let the Minister read it out.

శ్రీ చైత్రోలు హనుమయ్య (గుంటూరు-2) :— అధ్యక్ష, ఈనాడు మునిసిపల్ మంత్రిగారు ప్రవేశపెట్టిన ఆమెండింగ్ బిల్లును సపోర్ట్ చేస్తున్నాను. కొందనాలుకకు పెడితే ఉన్న నాలిక పోయినట్లు— 1920 నుండి మునిసిపల్ చైర్మన్ కు ఉన్నటువంటి అధికారాలను యీ బిల్లులో తీసివేసి పెట్టడం జరిగింది. పూర్వంనుండి మునిసిపల్ చైర్మన్ కు 80 రూ.ల లోపు ఉద్యోగులను ఆఫీయింట్ చేయటానికి అధికారం ఉండేది. ఆ అధికారం 1920 నుండి ఉంది. ఈనాడు యాక్టులో అది మునిసిపల్ చైర్మన్ కు తీసివేసి మునిసిపల్ కమిషనర్ కు పెట్టారు. అది చూస్తుంటే ఆశ్చర్యంగా ఉంది. మొదట ఈ బిల్లు ఇక్కడ

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
Reported by the Regional Committee

ఘూవ్ చేసినపుడు ఉంది. అది రీజినల్ కమిటీలో తీసివేసినట్లు ఉంది. మునిసిపాలిటీలో ఎవరైనా తప్పులుచేస్తే, డివిజన్లలో యాక్షన్ తీసుకొనటానికి, సమ్మెంట్ చేయటానికి, డిస్ మిస్ చేయటానికి ఇదివరకు పైర్ మన్ షు అధికారం ఉంది. వారు చేస్తూ ఉండేవారు. అది కూడా తీసివేసి అది సెక్రటరీకి ఇస్తూ ఇందులో మార్చినారు. అది జాతీయ అభివృద్ధి ధానిని గుర్తించి మేము ఆమెంట్ మెంట్ ఇచ్చాము. ఆ ఆమెంట్ మెంట్ ముక్తిగారు అమోదిస్తారని ఆశిస్తున్నాను, ఈ బిల్లుకు సంబంధించి ప్రగత కోటయ్యగారు మాట్లాడటం చాలా సంతోషము. వారు జాతీయ అనుభవం ఉన్నవారు. వారు ఫోటో డర్ మెంట్ ఎందుకు తీసివేయాలి అని అన్నారు, వారు అనుభవం కలిగినవారై ఉంటారని అన్నారు. 65 లో వచ్చిన యాక్టు ప్రకారం చూస్తే - అనుభవం కలిగినవారిని తీసుకొనేదానికన్నా - మునిసి పల్ కౌన్సిల్ లో అనుభవం లేనివారినే ఎక్కువ తీసుకోవటం జరిగింది. అందువల్ల ఏమాత్రం మునిసిపాలిటీకి ఉపయోగం లేనటువంటి పరిస్థితులు వచ్చాయి. అందువల్ల వాటిని తీసివేయడం మంచిదిని గవర్నమెంటుకు ఎన్నోసార్లు మునిసిపల్ చాంబర్ కూడా మనవి చేసుకోవడం జరిగింది. ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ తీసుకువస్తే విపరీతమైన పరిణామాలు క్రిమేల్ చేసాయి. ఎవరిమీదనైనా ఒక ఆఫీసర్ మీద, ఒక నర్సెస్ మీద డివిజన్లలో యాక్షన్ తీసుకోవాలని వస్తే 7, 8 మంది ఉండేటటువంటి కమిటీలో యిద్దరు ముగ్గురు అనుకూలంగా లేకపోతే కూడా సరైనటువంటి యాక్షన్ తీసుకొనేదానికి ఏమాత్రం కూడా అవకాశం లేకుండా పోవడం జరిగింది. మునిసిపల్ చాంబర్ మంచి కూడా అది మూవ్ చేయడం జరిగింది. అది చేయడంలో ఏమాత్రం కూడా పొరపాటు లేదనుకుంటాను. ఈ ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ తీసి వేసినందువల్ల అప్పాయింట్ మెంట్ కమిటీ వస్తుంది. కాంట్రాక్టు కమిటీ వస్తుంది, అది పూర్వం ఉన్నటువంటి పద్ధతి ప్రకారం జరుగుతుంది. కోటయ్యగారు చెప్పినట్లు దానిలో ఏదో ఫ్రాడ్ జరుగుతుంది అంటే ఫ్రాడ్ ఎప్పుడు ఎటువంటిది ఉన్నప్పటికీ జరగడానికి, ఎవరైతే ఫ్రాడ్ చేసేవారు అంటే జరిగేదానికి అవకాశం ఉండవచ్చు. జనరల్ గా దేశంలో ఉన్నటువంటి ఫ్లూనిషివల్ కౌన్సిల్స్ నన్నిటిని ఒకే దృష్టితో వారు చూస్తారారు.

శ్రీ ప్రగత కోటయ్య : — కౌన్సిల్లో అమాయకాలు జరుగుతున్నాయి. దానిని ప్రభుత్వం పట్టుబాటు చేయడంలేదు.

శ్రీ సి. హైన్, హనుమయ్య : — ఈ బిల్లుకు సంబంధించినంతవరకు మాకు ఉన్నటువంటి గ్రీఫెన్ సెన్ ఏస్ మేము ఆమెంట్ మెంట్ ఇచ్చాము. వాటికి గవర్నమెంటు అనుకూలిస్తుందని అనుకుంటూ యున్నాము. ఈనాడు మునిసిపాలిటీలను గవర్నమెంటు సరైనటువంటి దృష్టితో చూస్తున్నది అంటే ఏమాత్రం కూడా సరైనటువంటి దృష్టితో చూడడంలేదని చెప్పడానికి సందేహం లేదు. చాలా మునిసిపాలిటీలలో టీచర్స్ కీ జాతీయ నెలకల స్థాయి, 8 నెలలకు మించి యివ్వబడతామంటే వారందరూ నిరాశతో దీక్షకు పూనుకొని ఎంతో అవస్థలు పడుతూ ఉన్నటువంటి పరిస్థితులు ఈనాడు ఉన్నాయి. 1970 యాక్ట్ :

ప్రకారం కర్నూలు నచ్చేంతవరకు మాకు డిస్ట్రెస్ రోడ్స్ కు కూడ గ్రాంట్స్ యిచ్చే పరిస్థితులు ఉన్నాయి. బిల్డింగ్స్ కట్టుకొనేదానికి గ్రాంట్స్ యిచ్చే పరిస్థితులు ఉన్నాయి. కర్నూలు నుంచి దాటి హైదరాబాద్ వచ్చిన తరువాత యంకా ఎక్కువ సిమెంటు రోడ్డు వేసుకొనేదానికి అవకాశం ఉంటుందని ఆశపడ్డాము. కాని యిక్కడికి వచ్చిన తరువాత ఏ ఒక్క మునిసిపాలిటీకి కూడ గ్రాంట్ రూపంలో గవర్నమెంటువారు రోడ్స్ కుగాని బిల్డింగ్స్ కుగాని, వాటరు సప్లయికిగాని డ్రైనేజీకిగాని ఒక్క నయాపైన యివ్వడం లేదు. కనీసం లోన్స్ ఆయినా సరైన మార్గంలో యిప్పించడంలేదు. ఇవన్నీ యిట్లా వుండగా యివ్వాలి పేషరులో అవుపడుతున్నది. మునిసిపల్ టీచర్స్ కు జీతాలులేవు. ఇబ్బందిలలో వున్నాయని చెప్పుకుంటే విద్యాలయాభ్యాసాత్మకాలు ఏదో ఒక నిధిని ఏర్పాటు చేస్తాము అన్నారు. గవర్నమెంటువారికి సరిగా అర్థం అయిందోలేదో, ఎన్నోసార్లు వారికి మేము చెప్పుకున్నాము. పైనాన్స్ మినిష్టర్ గారికి, పైనాన్స్ సెక్రటరీగారికి, ఎడ్యుకేషన్ మినిష్టర్ గారికి, వారి సెక్రటరీకి, మునిసిపల్ మినిష్టర్ గారికి, వారి సెక్రటరీకి, అందరిని ఒకచోట సమావేశంచేసి చెప్పుకోవడం జరిగింది. గవర్నమెంట్ కమిటీమెంట్స్ వున్నటువంటివి గవర్నమెంటు యివ్వవలసినటువంటిది రెండుకోట్ల పై చిల్లర. మునిసిపాలిటీస్ కు, టీచర్స్ శాలరీస్ యివ్వాలి నటువంటి, గవర్నమెంటు ఎరియర్స్ రెండుకోట్ల పై చిల్లర మాకు యివ్వాలిందని మాకు యివ్వమని అడుగుతూవుంటే మేము ఏదో నిధిని ప్రోగ్రామ్ చేసి పెడతాము అంటున్నారు. మేము ఏమీ ధర్మం అడగడంలేదు, చందాలు అడగడంలేదు. మాకు యివ్వాలి నటువంటి దానిని ఏ సంవత్సరానిది అసంవత్సరం యివ్వమని అడుగుతున్నాము. అంతకన్న ఎక్కువ అడగడంలేదు. మాకు నిధి అవసరంలేదు. మాకు యివ్వవలసిన బాకీ యివ్వండి లేదంటారా, మునిసిపల్ ఏరియాస్ లో ఉన్నటువంటి స్కూల్స్ నన్నిటిని మీరు తీసుకోండి. మునిసిపాలిటీస్ యివ్వవలసిన డబ్బును మా కమిటీమెంటు ప్రకారంగా యివ్వవలసిన దానిని యిస్తామని చెప్పుతున్నాను. ఇప్పుడు దేశమంతటా రివిజన్ జరుగుతున్నది. మునిసిపాలిటీస్ లో ఈ రివిజన్ కు దేశమంతా పెద్ద గగ్గోలుగా యున్నది. కాపీటల్ వాల్యూ మీద తీసుకవచ్చి పెట్టారు. మా చాంబర్ నుంచి ఎన్నోసార్లు గవర్నమెంటును కోరుతున్నాము. కాని అది గవర్నమెంటు పెడచెప్పిని పెడుతున్నది. అప్పుడే బెజవాడ యంకా రెండు మూడు మునిసిపాలిటీలలో అమలులోకివచ్చి నోటీసు యిస్తే వారు కోర్ట్ కు వెళ్ళి పే తీసుకవచ్చారు. ఈపద్ధతి ప్రకారంగా ఆయితే ఏరకంగాకూడ ముందుకు అడుగు వేయడానికి వీలులేదు. ఈ నాడు మునిసిపాలిటీలలో 1951 వ సంవత్సరంలో వున్న టాక్సెస్ మాత్రమే వసూలు చేస్తున్నాము. అందువల్ల దీనిని కూడ అమెండ్ చేసి పూర్వం వున్నటువంటి పద్ధతి ప్రకారంగా రెంటర్ వాల్యూమీదనే టాక్సెస్ వేసే విధంగా మార్పు చేసినట్లుగావుంటే మేము ఏదైనా మునిసిపాలిటీస్ లో అమలు జరిపించుకోదానికి అవకాశం వుంటుంది. అదిలేకుండా మొరటుతనంతో పట్టుదలతోవుంటే మరల కోర్టుకుపోయి అవస్థ పడి మా ఉద్యోగస్థులకు జీతాలు యిచ్చుకోలేనటువంటి పరిస్థితులు వస్తాయి. మేము చేయ

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
Reported by the Regional Committee

వలసినటువంటి అభివృద్ధి ఒక వీసం కూడ జరగదు. అందువల్ల ఈ సమాకారాన్ని గవర్నమెంటు యివ్వవలసిందని, అది కూడ యాక్ట్ ఆమెండ్ చేయవలసిందని కోరుతూ ఈ ఆవకాశం యిచ్చిన అధ్యక్షులవారికి నా హృదయపూర్వక నమస్కారములు తెలుపుతున్నాను.

శ్రీ వై. వెంకటరావు :— అధ్యక్ష, ఇప్పుడు మంత్రిగారు ఇ. సి. బి. అజాలిష్ చేయవలసిన అవశ్యకత ఎందుకు వచ్చినదో చెప్పారు. అవి సక్రమంగా ఫంక్షన్ చేయడం లేదని, అందువల్ల అజాలిష్ చేయవలసివచ్చినదని చెప్పారు. హనుమయ్యగారు చాల అనుభవంతో మాట్లాడారు. ఇ. సి. లను అజాలిష్ చేయడం చాల మంచిది. ఈ ప్రపోజల్ కూడ చాంబర్ ఆఫ్ చైర్మన్ నుంచి వచ్చినదని చెప్పారు. చైర్మన్ ఏ ఆఫీసర్ మీదనైనా పనిష్ మెంట్ యిన్ ప్లిక్ చేయాలంటే ఈ ఆఫీసరు ఇ. సి. లో మెంబరులను పట్టుకొని కోరం కాకుండా, అయితే వ్యతిరేకంగా చేసే ధోరణిలో చాల జరుగుతున్నాయి. ఆఫీసర్స్ లో సక్రమమైన డిస్టిన్ లేకుండా పోయే పరిస్థితులు ఏర్పడి వారి విధులు వారు సక్రమంగా నిర్వర్తించలేకపోయారు. అల్టర్ మెన్ ను కూడ అనుభవంలేని వారిని ఆల్టర్ మెన్ గా తీసుకోవడం జరుగుతున్నది. అది కూడ సక్రమంగా జరగనందువల్ల అది కూడ అజాలిష్ చేయడం చాల మంచి సూచన. మునిసిపాలిటీస్ ఎంత అడ్వాన్సుంగా ఉన్నాయో నేను ప్రతేకంగా చెప్పిల్సిన పనిలేదు. ఒక్క మునిసిపాలిటీయే అని కాదు. అన్ని మునిసిపాలిటీలు అలాగే ఉన్నాయి. మా తెనాలి మునిసిపాలిటీ చూసుకుంటే డ్రైనేజ్ పేరుతో 10 సంవత్సరాల క్రితం ఉన్న రోడ్స్ అన్నీ పగలగొట్టారు. క్రాత్ రోడ్స్ వేయవలసిన పనిలేదు. మాకు ఉన్న రోడ్స్ అన్నీ పగలగొట్టి, యిప్పుడు నడుస్తూ వెడుతూఉంటే- మనుష్యులు వెళ్ళడానికి వీలులేదు. కారులు వెళ్ళడానికి వీలులేదు. అటువంటి అడ్వాన్సు పరిస్థితులు ఉన్నాయి. ఈ మునిసిపాలిటీ ఎస్టాబ్లిష్మెంట్ చేసిన తరువాత ఒక్క అభివృద్ధి కార్యక్రమం కూడ తీసుకోలేదు. గత సంవత్సరం ఈ ఆపెంబ్లిలోనే మునిసిపల్ స్కూల్ టీచర్స్ కు జీతాలు యివ్వకపోతే ఒక కాల అటెన్షన్ మోషన్ పెడితే ఆ స్కూల్ టీచర్స్ కు జీతాలు యివ్వడానికి ఒక లక్షరూపాయలు మంజూరుచేసి పంపిస్తే అది యింకోదానికి డైవర్ట్ చేశారు. ఈ రీతిలో జరుగుతున్నాయి. స్కూల్ టీచర్స్ కు సెవరేట్ గా ఏర్పాటుచేసి పంపించినది యింకోదానికి అలాట్ చేస్తూఉంటే ఈ ప్రభుత్వం వారిని ఏమి చేయలేకపోతున్నది. అదే కాకుండా యిటువంటివి ఇంకా చాలా జరుగుతున్నాయి. ఒక మునిసిపాలిటీ నుంచి యింకో మునిసిపాలిటీకి ట్రాన్స్ ఫర్ చేయడం విషయంలో- భార్య ఒకచోట, భర్త ఒకచోట ఉండి వారు ఎప్పటినుంచో అప్లికేషన్స్ పెట్టుకుంటే ఒక చోటికి తీసుకురావాలని ప్రయత్నం చేస్తుంటే కూడ వారు చేయడం లేదు. హనుమయ్యగారు చెప్పినట్లు కాపీటల్ వాల్యుమీడ టాక్స్ వేయడం చాల దారుణంగా ఉన్నది. నాకు ఒకటి గుర్తుకు వస్తున్నది, Fools build it, wisdom live in it అని. ఇల్లు ఏదో కట్టుకోవడం యింకొకరికి యిచ్చుకోవడం. ఇండాశ, హనుమయ్యగారు చెప్పినట్లుగా, కాపీటల్ వాల్యూస్ చేయడం చాలా దారుణంగా ఉన్నది. దీనివల్ల ఎటువంటి పరిస్థితులు ఏర్పడతాయో ప్రతేకంగా యిప్పుడు చెప్పవలసిన అవసరం లేదు.

కాబట్టి, రెంటర్ వాల్యూపై వేసేవిధంగా ప్రతిపాదన తీసుకువస్తే, చాలామంది బీదప్రజా సీకానికి, మధ్యతరగతి వర్గానికి లాభిస్తుందని మనవిజేస్తున్నాను. అంతేకాదు. కొన్ని మెజర్స్- పనిష్ మెంట్స్ వగైరాలకు సంబంధించి చైర్మన్లకు పవర్లు ఇచ్చారు. బాగానే వున్నదిగాని, వాటిని దుర్వినియోగం చేయడానికి ఎక్కువ అవకాశం వున్నది. రాజకీయాలు ఎక్కువగావుండడం, తమకు కావలసినవారికి ఉద్యోగాలు ఇవ్వడానికి విపరీతంగా బిహేవ్ చేయడం, తమ పరిధిదాటి వారు యీనాడు ఏవిధంగా ప్రవర్తిస్తున్నారో తమకు తెలుసు. నిజానికి, చైర్మన్ కు యిటువంటి పవర్స్ వుండడం మంచిదేగాని, యిప్పటి మునిసిపల్ పాలనా నిర్వహణ తీరుతెన్నులను చూసినప్పుడు- చాలా మార్పులు తీసుకువచ్చి యివిచేస్తే తప్ప ప్రయోజనమేమీ వుండదు. ఈనాడు, యీ మునిసిపల్ ఆఫీసర్లుపై ఎస్టాబ్లిష్ మెంట్ ఖర్చులు ఎక్కువ అయిపోతున్నవి. అభివృద్ధి కార్యక్రమాలేమీ జరగడంలేదు, ప్రతిదానికి, ప్రభుత్వం నుంచి రావలసిన గ్రాంట్లు లేవు, కాబట్టి, అక్కడ జరిగే పనులేమీలేవు; ఏ మునిసిపాలిటీలోనూ రోడ్లుకూడా పూర్తిగా వేసినట్లు లేదు. ఇంక ప్రజాసీకానికి సంబంధించిన అత్యవసరమైన చేయవలసిన పనులు ఎన్నోవున్నాయి. అవేమీ యీనాడు జరగడం లేదు. ఇటువంటి ముఖ్యమైన అంశాలకు సంబంధించి సవరణలను తీసుకరావాలనికోరుతూ యీ అవకాశం యిచ్చినందుకు తమకు ధన్యవాదాలు తెలుపుతూ సెలవు తీసుకుంటున్నాను.

శ్రీ వెంకటసుబ్బయ్య :— అధ్యక్ష, యీ బిల్లును సంపూర్ణంగా సపోర్టు చేస్తూ ఒక విషయం మాత్రం చెప్పదలచుకున్నాను.

26 జనవరి 70 నుండి షెడ్యూల్లు కాస్ట్, షెడ్యూల్లు ప్రైవేటీవారికి రిజర్వేషన్ ఇవ్వడం చాలా ముదావహం. అందుకు నా హృదయ పూర్వకమైన ఆభినందనలు తెలుపు తున్నాను. కాని, ముఖ్యంగా ఎన్ని పోస్టు వున్నాయి; రిజర్వేడ్ కాండిడేట్స్ ఎంతమంది వున్నారు; అనే లెక్కలు మాత్రం ముందు తీసినట్లయితే యిది ఎంతవరకు, ఏవిధంగా మునిసిపాలిటీలో అమలు జరుగుతున్నదనే విషయం స్పష్టంగా తెలుస్తుంది. ఈ విషయమై, చక్కగా ఆలోచించి, పర్యవేక్షించ వలసినదిగా ప్రభుత్వాన్నికోరుతూ యంతటితో సెలవు తీసుకుంటున్నాను.

శ్రీ సి. వి. కె. రావు :— అధ్యక్ష, ఈ మునిసిపల్ పరిపాలనా విధానం బ్రిటిష్ వారి కాలంనుండి వచ్చింది. సదుద్దేశంతోనే వచ్చింది. దురదృష్టవశాత్తూ — యీ రోజున మనదేశంలో వున్నటువంటి మునిసిపల్ పరిపాలనావిధానాన్ని పరిశీలించినట్లైతే—ఇంత కరప్ట్ ఎడ్మినిస్ట్రేషన్ ప్రపంచంలో ఎక్కడ వెదికినా కనబడదని మనవిజేస్తున్నాను. ఎక్కడ వున్నది యీ లోపం? ఈ లోపం చట్టంలో వుందా? లేకపోతే ఎన్నుకోబడిన ప్రతినిధులలో వుందా? లేక, దీనిపైన ఆధిపత్యం వహించే ప్రభుత్వంలో వుందా? అడ్మినిస్ట్రేషన్ లో వుందా? అనే ప్రశ్న వచ్చినప్పుడు, నిజానికి, చట్టం అనేది ప్రధానమైనటువంటిది - పైన మనుష్యులు తప్పిదం చేసినప్పుడు వారిని దారిలో పెట్టవలసిన, దిద్దవలసిన,

ప్రభుత్వంగాని, డిపార్టుమెంటుగాని, అఫిషియల్ డిమంగాని వారే తప్పటదుగువేస్తే అంతటా పెద్దలోపం జరుగుతుంది. నా అనుభవంలో, సుమారు 20 సంవత్సరాలు మునిసిపల్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ లో వున్న అనుభవంతో చెబుతున్నాను. సామాన్య ప్రజలు తమ ప్రతినిధులను ఎన్నుకుంటున్నారు; ఆ ప్రతినిధులు స్వార్థదృష్టితో, సంకుచిత దృష్టితో, అవినీతికరమైన దృష్టితో వ్యవహరించినప్పుడు, దానిపై చెకింగ్ సిస్టమ్ - నేను ఒకసారి చెప్పాను-అడ్మినిస్ట్రేషన్ అంతా వున్నది, కౌన్సిలర్ వుంటాడు, సెక్రెటరీ వుంటాడు, కమిషనర్ వుంటాడు, యికా ఎంతో డైరెక్టోరియం వున్నది, యీ డిపార్టుమెంటు వీటన్నింటిపైనా వున్నది; దానిపైన మినిస్టర్ వున్నాడు; ఎందుకని కంట్రోల్ చేయలేకపోతున్నారు? నాకు అనిపించే దేమంటే—సమర్థత లోపించిందని. నేను అంతకంటే ఎక్కువ చెప్పలేను. అక్కడ సమర్థత లోపిస్తున్నది. అవతలవున్న దుష్టశక్తులు, ప్రజలను పీడించే శక్తులు, దోపిడీశక్తులు ప్రవేశించి పరిపాలనా యంత్రాంగాన్ని అంతా నాశనంచేస్తూవుంటే, ప్రజలను విపరీతంగా పీడిస్తూవుంటే ఆ పరిస్థితిని కంట్రోల్ చేయలేని అసమర్థత పైనవున్నది. దానివలననే యదంతా వస్తున్నది. ఒక మునిసిపాలిటీ విషయం తమకు ఉదాహరణగా చెబుతాను. ఆ మునిసిపాలిటీపై ప్రభుత్వం విచారణజరిపి 27 చార్జెస్ పెట్టింది.

(ఇంటర్వ్యూ)

పేరు చెప్పవలసిన అవసరంలేదు. ఏ మునిసిపాలిటీ అయితేనేమి, ప్రభుత్వమే విచారణజరిపి 27 చార్జెస్ పెట్టింది. మనుషులను తారుమారు చేయడం, డబ్బును మింగివేయడం, చట్టానికి వ్యతిరేకంగా మునిసిపాలిటీ తన స్వంత సామానులు స్వయంచేసి డిస్కాల్గిపై కావడం, అనేకమైన అవినీతికరమైన పనులుచేయడం, యిటువంటివి జరిగినప్పుడు ప్రభుత్వం ఎందుకని కడలడంలేదు? 51 మునిసిపాలిటీల చరిత్రా యిదే. ప్రభుత్వం ఎందుకని కడలడంలేదు? డైరెక్టోరియం వచ్చింది; పాలిటిక్స్ వచ్చాయి; అసమర్థత వచ్చింది. దానిని ఒప్పుకుని, పరిస్థితి బాగుచేయడానికి ప్రయత్నించాలిగాని, ఎంతపేనటికీ మనిషూసి మారేడు కాయ చేద్దామనుకున్నందువలన ప్రయోజనమేమీలేదు. ఈ వైట్ వాషింగ్ పద్ధతి పోవాలి. ఇది ప్రధానమైనపరీక్ష. నిజమే. ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీస్ రాతెన్ ఆయనవి అనిపించిందే. అయితే, అవి పోయినప్పుడు సరియైన సెక్రెటరీవుండి, కమిషనర్ వుండి, సరియైనమెంబర్ ను ఎన్నుకున్నప్పుడు ఒక చెక్ చైర్మన్ పై వుంటుంది. ఇక్కడ నేను ఒకరిని దృష్టిలో పెట్టుకుని యీవిషయం చెప్పడంలేదు. సర్వసాధారణంగా—చైర్మన్ పదవి కావాలంటే, అరవై వేలో, లక్ష రూపాయలలో ఖర్చుపెడితేతప్ప రావడంలేదు. వచ్చిన తరువాత, దానిని నిలబెట్టుకోవాలంటే, 32 మంది కౌన్సిలర్స్ వుంటే, ఇరవైమందికైనా నెలకు వందరూపాయల చొప్పున యిస్తేతప్ప, వేరేమార్గంలేదు; ఆ విధంగా యివ్వాలంటే కాంట్రాక్టర్లు యిస్తే తప్ప లాభంలేదు. వారు యివ్వాలంటే అఫీసర్లు కరెన్ట్ అయితేతప్ప మార్గంలేదు; యీ పద్ధతిలో వున్న మునిసిపల్ ఎడ్మినిస్ట్రేషన్ ను సరియైన ఆర్డర్ లో పెట్టాలంటే సమూహమైన

మార్పులకు ప్రయత్నించాలి, లోతుకువెళ్ళి ఆలోచించాలి తప్ప, దాని పర్మింగ్ లో యిలా చేద్దాం, అలాచేద్దాం అనే చొప్పదంటు వ్యవహారంచేస్తే లాభంలేదు. లోతుకుపోవాలి. మంత్రిగారు నాకు చాలాకాలంగా తెలుసు. కాంపొజిట్ స్టేట్ నుంచి మెంబర్ గా వారు నాకు తెలుసు. ఆయన సంపూర్ణంగా దీనికి అధికారంపొంది సమూలమైన మార్పుకు ప్రయత్నించాలి.

శ్రీ పి.హెచ్. హనుమయ్య :— తమరు చైర్మన్ గా వున్నప్పటి అనుభవమా అది?

శ్రీ సి. వి. కె. రావు :— నేనూ చైర్మన్ గా వున్నాను. నా చైర్మన్ అనుభవం, మీ చైర్మన్ అనుభవమూ సమానమైనట్లయితే చెప్పండి. గుండెపై చెయ్యివేసుకుని మాట్లాడాలి హనుమయ్యగారూ. మీరు ఏమి అనుభవిస్తున్నారో నాకు తెలుసు.

మిస్టర్ డెప్యూటీ స్పీకర్ :— దయచేసి, పర్సనల్ గా మాట్లాడకండి.

శ్రీ మాలె వెంకటనారాయణ :— అదృష్టం, ఈ మునిసిపాలిటీస్ ఆమెండింగ్ బిల్లును బలపరుస్తూ ఒకటి రెండు విషయాలు మీ ద్వారా ప్రభుత్వ దృష్టికి తీసుకువస్తాను. ఉండులో ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ విషయంగాని, యల్దర్మన్ విషయంలోగాని, ఇవన్నీ మనం నడుదేశంతోనే చేస్తున్నాం. కాని ఆచరణలో మాత్రం దుష్ప్రతిభలు వస్తున్నాయి. ఈవిధంగా రావడం ప్రజాస్వామ్య వ్యవస్థలో తప్పవని మనకు తెలుసు. ఇప్పుడు మాట్లాడిన వారికి కూడ బాగా తెలుసు. వారు వందరూపాయలే యిచ్చారో, రెండువందలే యిచ్చారో నాకు తెలియదు. నేను యింకా చైర్మన్ కాలేదు. ఆ పట్టణంలోవుండే ముగ్గురు నలుగురు అనుభవజ్ఞులైన పెద్దలను - యల్దర్మన్ ను పెట్టుకుంటే, వారి అనుభవం పునయోగపడుతుందని అనుకుంటే, అది చివరకు ప్రతిబంధకంగా తేలివది. వారుకూడా పూర్తిగా రాజకీయాలలో తేలుతున్నారు. వారి అనుభవాన్ని యిక్కడ యిచ్చి, మునిసిపాలిటీకి పునయోగపడడం పోయి లేనిపోని క్లిక్స్ మునిసిపాలిటీస్ లోపెట్టి మునిసిపాలిటీనున్ షోలో పెడుతున్నారు. ప్రతి సంవత్సరం ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ వ్యవహారం ఒక జాతరక్రింద తయారయింది. ఇది ఏ అయిదేళ్ళకో ఒకసారి అంటే మేము, అపీనర్సువారి కాళ్ళు పట్టుకుంటాము, కాని ప్రతి సంవత్సరం అనేటప్పటికి - అక్టోబరు నెలలో ప్రతి సంవత్సరం అనేటప్పటికి, ఆ చైర్మన్లు మూడు చెరువుల పీళ్ళు త్రాగే పరిస్థితి ఏర్పడుతున్నది. చైర్మన్ చాలా అవస్థల పాలు అవుతున్నాడు. ఉదాహరణకు చెప్పాలంటే - ఏలూరు పట్టణం నుంచివచ్చిన వార్త; మూడు నాలుగుసార్లు ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ పిలిస్తే కోరంకా లేదు.

ఒక గ్రూపుకు 4 మంది, మరొక గ్రూపుకు 5 మంది వుంటారు. ఒకరు లేనప్పుడు పిటింగు వేయడం, ఉన్నప్పుడు వేయకపోవడం - కోరం కాకుండా చేస్తున్నారు. ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలు పంక్షను చేయకపోవడంవల్ల అనుకున్న ఫలితాలు కలిగడంలేదు. యిట్టలో చైర్మన్ పనిష్ మెంటు ఉన్నప్పుడు కూడా తీపేళారు. ఇప్పటికే అంతంత మాత్రంగా వున్న చైర్మనును ఎవ్వరూ లెక్కచేయరు. 80 రూపాయల జీతాలుగల

అప్పాయింటుమెంటు కూడా చైర్మనుకు లేకుండా కమిషనరుకు యిచ్చారు. అది న్యాయం కాదని మేము ఎమెండుమెంటు యిచ్చాము. దానిని దయతో గవర్నమెంటు అంగీకరించాలని కోరుతున్నాను. ఈనాడు అప్పటికంటే ప్రధానమైన విషయమేమంటే - రాష్ట్రంలోని 83 మునిసిపాలిటీలలోను ఏ ఒకటో రెండో తప్ప ఆర్థికంగా అన్ని మునిసిపాలిటీలకూడా చాలా దుస్థితిలో వున్నాయి. ఉపాధ్యాయులకు జీతాలులేవు. ఆంధ్రప్రభలో కూడా వచ్చింది. పీలూరు మునిసిపాలిటీలో ఉపాధ్యాయులకు, శానిటరీ పనిచేసేవారికి, మేస్త్రీకి, పాకింగ్ వారికి కూడా జీతాలు యివ్వలేనిస్థితి వున్నదంటే యిక ఏమనుకోవాలి? నేను విద్యాశాఖామంత్రి గారికి, మునిసిపల్ ఎడ్యుకేషన్ మంత్రిగారికి మనవి చేస్తున్నాను.

ఈనాడు కాపిటల్ వాల్యూమీడ పన్నువేయాలా, రెంటల్ వాల్యూమీడ పన్ను వేయాలా అనేది ఒక బర్నింగ్ ప్రాబ్లెమ్ గా వున్నది. మన కాపిటల్ లో ఎడ్యుకేషన్ తెలిసినవారు మేదావులు, సమర్థులు వున్నారు. అధికారులలో కూడా వున్నారు. ఫీరంతా కూర్చోని యే విధంగా వైద్యం చేయాలనేది తెలుసుకొని చేయకపోతే లాభంలేదు. ఈనాడు మునిసిపాలిటీలను మురికికూపాలనడంలో సందేహంలేదు. మురికికూపాలనేది మునిసిపాలిటీలకు పర్యాయపదాలుగా చెప్పబడుతున్నాయి. దీనికి లోపం ఎక్కడవున్నదని రావుగారు ప్రశ్నించారు. మనందరిలోనూ వున్నది. శాసనసభ్యులు, ప్రజాప్రతినిధులు, చైర్మనులు, వైస్ చైర్మనులు, మునిసిపల్ కౌన్సిలర్లు అందరూ కలిసి బాధ్యత తీసుకోవాలి కాని ఒకరిని ఒకరు విమర్శించుకుంటే లాభంలేదు.

శ్రీ వి. నారాయణమూర్తి (పెద్దాపురం) :— ఆద్యక్ష, ఆంధ్రదేశంలోని పట్టణాలకు సంబంధించిన యీ మునిసిపాలిటీల బిల్లును యిప్పుడు చైములేకుండా అదరాబాదరగా తేవడం విచారకరంగావున్నది. ఈబిల్లులో ఎగ్జిక్యూటివ్ కౌన్సిలును రద్దుచేయడం హర్షించదగిన విషయమే. 1958లో హైదరాబాదులోని చట్టాన్ని, మదరాసు మునిసిపాలిటీలచట్టాన్ని కలిపి ఒక సమగ్రమైన శుద్ధిగా చేశారు. అందులోచాలా విప్లవాత్మకమైన మార్పులు వచ్చాయి. ఎన్నుకోబడిన ప్రజాప్రతినిధుల కమిటీలకు ఎక్కువ అధికారాలిచ్చామని ఆనాడు చెప్పడం జరిగింది. కాని జరిగిందేమిటి? మనదేశంలో స్వాతంత్ర్యం వచ్చిన 23 సంవత్సరాల తరువాత బ్రిటిషువారు సృష్టించిన కమిషనర్ అనే పదవి పేరును పెక్రటర్ అని మార్చడంలో ఉద్దేశం ఏమిటి? అసీసర్సు చైర్మనులక్రింద కార్యధర్మలుగా పనిచేయడానికి ఫీల్ అవుతున్నారు. వారు దానిని న్యూనతగా భావిస్తున్నారు. మునిసిపల్ చైర్మన్ చాంబర్ తీర్మానం ప్రకారం కార్యధర్మలుగా ఆమోదించిన తరువాత యిప్పుడుమళ్ళా కమిషనర్లుగా తెచ్చి ఎగ్జిక్యూటివ్ పవర్స్ కమిషనర్స్ చేతిలో పెట్టడం చూస్తే మనం ముందుకు వెళుతున్నామో, వెనుకకు వెళుతున్నామో అలోచించుకోవలసి యున్నది. 83 వ సంవత్సరం నుంచీకూడా చట్టములోవుండి అమలులోలేని సెక్షన్లు చాలావున్నాయి. సెక్షన్ 87 లో కొన్ని మార్పులు రావాలి, అందులో ఇంట్లో వున్న పబ్లిక్ చర్చ మిల్లులు, ప్యాక్టరీలు అయితే వాటిలోని మేషిన్ - వాటి వాల్యూకూడా తీసుకోవాలని

పున్నది. ఎక్స్‌మిస్ట్రీషిట్ యన్‌ప్రొక్షన్సు యిచ్చారు కాని యాక్టులో సవరణ తేలేదు. సెక్షను 95 లో పన్ను ఎక్కువ చేసినప్పుడు కానీ, మార్పు చేసినప్పుడు కాని, సెక్షన్ ఆఫీసరుకానీ, వాల్యుయేషను ఆఫీసరుకానీ, అద్దెయిలువకాని, క్యాపిటలు వాల్యూగాని పార్టీలకు తెలియజేయవలసి పున్నది. నోటీసు ఇచ్చి రిటరన్ తీసుకోవలసిన అవసరమున్నది. అట్లా చేయకుండా ఆంధ్ర దేశంలో రివిజనుచేతారు. దానిని గవర్నమెంటు వయలేట్ చేసిందని మనవి చేస్తున్నాను. ఈనాడు ఆంధ్ర దేశంలో సెక్షను 123 ప్రకారం యివ్వవలసిన టోల్ కాంపెన్‌సేషను కానీ, మోటారు వెహికల్స్ క్రిందవచ్చే కాంపెన్‌సేషనుకానీ మునిసిపాలిటీలకు యివ్వడంలేదు. తెలంగాణా యాక్టులోపున్న మంచి వస్తుందనుకుంటే యీనాడు అదికూడా లేకుండాపోయింది. తెలంగాణా ప్రాంతములో మంచినిటీ సరఫరా స్క్విముకు 75 వర్సంటు, మదరాసులో 50 వర్సంటు గ్యాంటు యిచ్చేవారు. ఈనాడు గ్యాంటు లేవు. అప్పులుకూడా లేనివరిస్థితి వచ్చింది. ఈనాడు మునిసిపాలిటీల దుస్థితి చాలా తీవ్రంగా పున్నది. ఈ పదిసంవత్సరాల కాలంలో ఏ మునిసిపాలిటీలోకూడా రోడ్డు పేయని దుస్థితి పున్నది. మునిసిపాలిటీలు టీచర్సుకు — సిబ్బందికి జీతాలు చెల్లించడానికి దిక్కు మొక్కు లేకుండా పున్నాయి. సామర్లకోట మునిసిపాలిటీలో 1961 లో జీతాల క్రింద 1 లక్ష 20 వేల రూపాయలు యిచ్చేసి యీనాడు 31 లక్షలు 32 వేల రూపాయల చిల్లర జీతాల క్రింద యివ్వడం జరుగుతున్నది. ప్రజలకు సౌకర్యాలు కలిగించవలసిన డబ్బుతో సిబ్బందికి జీతాలిచ్చి మునిసిపాలిటీల అభివృద్ధి లేకుండా చేయడం జరుగుతున్నది. ఆర్థిక వనర్లు లేవు. 250 రూపాయలవరకూ ప్రొఫెషను టాక్సు పెట్టారు. ఇది చాలా అక్రమం. సామర్లకోట మునిసిపాలిటీలో టీచర్సుకు నాలుగు నెలలనుంచి జీతాలు లేవు. లక్ష 42 వేల రూపాయలు ప్రభుత్వం వారికి గ్యాంటుగా యివ్వాలి. పెద్దాపురం మునిసిపాలిటీలో లక్ష 44 వేల రూపాయలు గ్యాంటు ప్రభుత్వం బకాయి పున్నది. అక్కడ టీచర్సుకు మూడు నెలల నుంచి జీతాలులేవు. మొన్న 5 వ తేదీ నుంచి పెద్దాపురం, సామర్లకోట మునిసిపాలిటీలలోని టీచర్సు నిరాహారదీక్ష చేస్తున్నారు, చలిలో బాధపడుతున్నారు. మూడునాలుగు నెలలనుంచి తిండికోసం అప్పులుచేసి, వడ్డీలు చెల్లించలేక వారుచాలా బాధలు పడుతున్నారు. సర్పాపురం మునిసిపాలిటీ స్కూలు మూసేస్తామని తీర్మానం చేసిందంటే అది యీ ప్రభుత్వానికి—యీ దేశానికి సిగ్గుచేటని మనవి చేస్తున్నాను. మునిసిపాలిటీల ఆర్థికవనరులు పెంచడానికి ప్రభుత్వం తగు మార్పులు చేయకపోతే ఆ మునిసిపాలిటీలు బాగుపడవు. ఈనాడు యీ టిల్లులో తెచ్చిన మార్పులు సమగ్రమైనవికావు. ఇంకా తగు మార్పులు చేయవలసిన అవసరమున్నదని మనవి చేస్తూ విరమిస్తున్నాను.

శ్రీ సి. జంగాయ్య : — అధ్యక్షా, ఈ బిల్లులో తెచ్చిన యీ ఎమెండుమెంట్సువస్తే ఏమీ రాకపోతే ఏమీ అన్నట్లుగా వున్నది. ప్రజల సమన్వయంను తీర్చడానికి సవరణలు తెస్తే బాగుండేది. 70 వ సంవత్సరంలోనే ప్రభుత్వంవారు యీ చట్టానికి రెండు సవరణ బిల్లులు తెచ్చారు. చట్టాలుచేసేటప్పుడు వెంటవెంటనే సవరణలు తేసక్కరలేకుండా చూచి చెయ్యాలి.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee.

కానీ ఒకే సంవత్సరంలో రెండు సవరణ బిల్లులు తేవడం జరిగింది. త్వరలోనే యింకొక సవరణ బిల్లు కూడా తేబోతున్నారేమో మంత్రులు. ఈనాడు ప్రజలను వేదిస్తున్న సమస్యలను గురించి ఏమీ తేలేదు. మునిసిపల్ చైర్మనులంతా బ్రహ్మానందరెడ్డిగారిని కలుసుకొని, మీటింగు జరిపి, మెమోరాండములు యిచ్చి హౌస్ టాక్సును కాపిటల్ వాల్యూమీడకాకుండా రెంటర్ వాల్యూమీడ అయితే కలెక్టు చేయగలుగుతాము అని చెబితే వారు ఏకగ్రీవంగా తీర్మానాలు చేస్తే కూడా ఆ సవరణ తేలేదు. ఆ సవరణతో కూడా యీ బిల్లు వుంటే ప్రజలకు కొంత ఉపకారం చేసినవారమవుదుము. దురదృష్టవశాత్తు ఆ సవరణ తేకపోవడం విచారకరం. ప్రభుత్వం తరపున యిప్పటికైనా ఆ సవరణ యిచ్చి, యీ సమావేశంలోనే పాస్ చేయడం మంచిది. ప్రజలనుంచి లాండ్ రెవిన్యూ చట్టం ప్రకారం గాని, యితర విధాలుగా గానీ ప్రజలనుంచి పన్నులు బలవంతంగా పసూలు చేస్తున్నారు. అధికారులు యిండ్లపైన పన్నులు టాక్సు వేయడంలో నానా యిబ్బందులు పెట్టుతున్నారు. రూపాయి పన్ను చెల్లించే గుడిపెకు యీనాడు 50-60 రూపాయలు పన్ను వేసిన ఉదాహరణలుకూడా లేకపోలేదు. ఇప్పుడు యీ ఎక్సిక్యూటివు కమిటీ వున్నా లేకపోయినా. దీనిలో ప్రజలకు పెద్ద అవసరం లేదు. మునిసిపల్ చైర్మనుకు పవర్లు వుండాలా, కమిషనరుకు వుండాలా, లేక ఎక్సిక్యూటివు కమిటీకి వుండాలా అనేది. యిది అక్కడ గద్దెమీద కూర్చున్నవారికి అనుకూలమైన సవరణమాత్రమే అవుతుంది. ఎక్సిక్యూటివు కమిటీని తీసేయడం మంచిదే కావచ్చు. కానీ ప్రజలకు అవసరమైన సవరణలు తేకపోవడం విచారకరం. ఈ సవరణలో యల్టర్మన్ వుండడంవల్ల పెద్ద సమస్యలేదు. అల్టర్మన్ తీసుకురావడమనేది అక్కడ వున్న మెజారిటీపైన వుంటుంది. అది వుంచకపోవడం మంచిదికాదు ఆ కమిటీలో నిష్పత్తి ప్రకారం సభ్యులను ఎన్నుకోవాలి. మునిసిపాలిటీలకు గ్రాంట్ల విషయం. తెలంగాణా మునిసిపాలిటీలలో వరంగల్లు హైదరాబాదు తరువాత పెద్ద పట్నం. 28 సంవత్సరాల క్రితం వేసిన రోడ్లు, వాటర్వర్క్స్ తప్ప క్రొత్తగా ఏమీ చేయలేదు. 1967 నుంచి డా॥ టి. ఎస్. మూర్తిగారు, నేనూ గత నాలుగుసంవత్సరాలుగా వరాలు లేక నీరు లేక చచ్చి పోవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడిందని మొరపెట్టుకుంటున్నాము. ఇంతవరకు ప్రయోజనం కనపడడంలేదు. అండర్ గ్రౌండ్ డ్రయినేజీ ఉన్న పట్టణం మన రాష్ట్రంలో ఒక్క హైదరాబాదు తప్ప మరొకటి లేదంటే చాలా విచారకరమైన విషయం. గుంటూరులో ఈ మధ్యనే ప్రారంభించారు. ప్రభుత్వం బాధ్యత తీసుకుని చేయవలసిన విషయం ఇది. ప్రభుత్వం గ్రాంట్లు ఇచ్చి వరంగల్లుకు వెంటనే డ్రయినేజీ ఇవ్వాలి. అక్కడ చాలా కాలేజీలున్నాయి. అక్కడ రోడ్లకు కూడా ఇవ్వవలసిన అవసరం ఉంది. అక్కడ ద్వంద్వ ప్రభుత్వం ఉంది. తెలంగాణా మునిసిపాలిటీలకు టీవర్ల గొడవలు లేవు. ఆంధ్రలో మునిసిపల్ టీవర్లు ఉన్నారు. ఈ విషయంలోనైనా ఆంధ్ర, తెలంగాణాలను సమన్వయం చేయాలి. ఆంధ్రలో ఉండే మునిసిపాలిటీ స్కూల్స్ను కూడా ప్రభుత్వం తీసుకోనైనా తీసుకోవాలి, లేదా తెలంగాణాలో కూడా మునిసిపాలిటీలకు స్కూల్స్ను కూడా ఇవ్వాలి. ఇందులో ఒక పెక్కు వరకు నేను సమర్థిస్తున్నప్పటికీ సమగ్రమైన రూపంలో తీసుకురానందుకు విచారిస్తూ ఇప్పుడైనా తీసుకు రావాలని కోరుతున్నాను.

శ్రీ మహమ్మద్ రజాబాలి :— అద్యక్ష, మునిసిపాలిటీలలో ఉండే ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలను రద్దుచేసి మునిసిపల్ చైర్మనులకు సర్వ అధికారాలు కట్టబెట్టే సవరణ బిల్లు మన

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee,

ముందు ఉంది. చాలామంది అనేక విషయాల మీద మునిసిపల్ పరిపాలనలో జరిగే అవకాశాలమీద అనేక వివరాలు చెప్పారనుకోండి ప్రభుత్వం ఏ చట్టమైనా తీసుకువచ్చేటప్పుడు ఆ చట్టం ప్రజలకు ఏమైనా అందుబాటులో ఉంటుందా, ఏమైనా ప్రయోజనం కలిగిస్తుందా అనే విషయాలలోనికి పోకుండా ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ సెలెక్ట్ ఎట్లా ఉండాలనే మీమాంసలో పడి దానిచుట్టూ మాత్రమే కైవారం తిరిగే చట్టం ఇది తెలంగాణా ప్రాంతంలో ప్రొఫెషన్ టాక్సు ఎన్ ఫోర్స్ మెంట్ లోనికి వచ్చిన తరువాత తెలంగాణా ప్రాంతంలో ఉండే ఏ ఉద్యోగి కూడా భరించలేని విషయంగా ఉందనేది స్పష్టంగా కనిపిస్తున్న విషయం. తెలంగాణా ప్రాంతంలో కాస్త జనాభా కలిగి కొద్దిగా పట్టణాలు కలిగిన రోజులలో వాటికి కావలసిన ఆర్థిక వనరులు లేకపోయినప్పటికీ నైజాం పరిపాలకులు మొత్తం డబ్బు తెచ్చి హైదరాబాదులో పెట్టుకుని హైదరాబాదును మాత్రమే భాగ్యనగరంగా చేసిన ధోరణి ఈనాడు కూడా కనిపిస్తున్నది. ఈనాటికి తెలంగాణాలోని మునిసిపాలిటీలు ఆర్థికంగా స్వయంపోషకంగా లేవు. ఒక్క వరంగల్లు తప్పితే మిగతావి సెకండ్ గ్రేడ్ మునిసిపాలిటీలు. వాటిని గ్రేడ్ 1 లోనికి మార్చి వారికి అధికమైన సౌకర్యాలు కలిగించే ఆలోచనలేదు. దినదినం ప్రజలు పెరిగిపోతున్నారు. గ్రామాలు వదలి పట్టణాలకు వస్తున్నారు. నీటి వనరులు తక్కువ. రోడ్లు సౌకర్యాలు లేవు. అంతా కంపు కొడుతున్న స్థితి. ఈ మురికిని నిరోధించ కలిగిన స్థితిలో ఈనాడు తెలంగాణాలో ఎన్ని మునిసిపాలిటీలున్నాయో ఎక్కవగా చెప్పవలసిన పనిలేదు. తెలంగాణాలోని మునిసిపాలిటీలను స్వయంసమృద్ధిగా చేసి ఆ పట్టణాలను నివాస యోగ్యంగా చేయడానికి ఈ ప్రభుత్వానికి ఏమీ ప్రణాళిక కాని యంత్రాంగం కాని ఉన్నట్లు కనపడదు. ఇందులో చేస్తున్నది ఏమిటంటే- కొద్దో గొప్పగానో డెమాక్రటిక్ పద్ధతి అనుకునే ఏగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలను రద్దుచేసి చేర్మనులకు సర్వాధికారాలను ఇవ్వడం. ఉన్న నాలుక పోయింది కొండనాలుకకు మందువేస్తే అన్నట్లు తయారైనది పరిస్థితి. ఇది నిరంకుశత్వం వైపు తీసుకు వెళ్లే పద్ధతి తప్ప ప్రజాస్వామ్య పద్ధతి కాదని మనవిచేస్తున్నాను. ఇది కూడా ఒక స్థిరమైన ఆలోచనతో చేస్తున్నదికాదు. వాస్తవాలకు ఆలోచనతో చేస్తున్నది. ఇప్పుడైనా ఆంధ్ర తెలంగాణా ప్రజలను ఇంటిగ్రేడ్ చేసే విధంగా రెండు ప్రాంతాలలోని మంచి చెడ్డలు, పట్టణ పారిశుధ్యం, టాక్సేషను గురించి ఆలోచించి ఏదైనా తీసుకువస్తే బాగుంటుంది. అంతేకాని ఈ చిన్న సవరణవల్ల మునిసిపల్ నిర్వహణకు ఏమాత్రం ఉపయోగపడదని మనవిచేస్తున్నాను.

(శ్రీ) డి. సి. కేశవరావు :— అధ్యక్ష, ఐదు సంవత్సరాలైన తరువాతనైనా ఈ బిల్లును తీసుకు వస్తున్నందుకు చాలా సంతోషిస్తున్నాను. ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలు చేసే దౌర్జన్యాలు ఇంతింతకాదు. రాష్ట్రంలోని 82 మునిసిపాలిటీలలోను ఒకటి రెండు మినహా ఇవై ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలకున్న పవర్లు ఇంతింతకాదు. ఇక్కడ కావినెటుకు కూడలేవు. ప్రధానమంత్రిగారికి కూడలేవు. మునిసిపాలిటీలలో డబ్బు ఏవిధంగా దుర్వినియోగం చేస్తున్నారో చెబుతున్నాను. ఈ మధ్యనే ఒంగోలు జిల్లా క్రొత్తగా వచ్చింది. పట్టణాన్ని అభివృద్ధిచేయడానికి ప్రభుత్వంవారు 4 లక్షలు రూపాయలు ఇచ్చారు. ఆ డబ్బును కొన్ని లెక్కల అందరూ పంచుకుని రోడ్లప్రక్కన ఆర్థికంగా శ్రద్ధి వహింపి రోడ్లు వెడల్పు చేసాం అన్నారు. 4 లక్షలు ఈవిధంగా తిన్నారు. మంచిచీటి పద్ధతం ఒకటి వచ్చింది.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee.

ఏ. సి. సుబ్బారెడ్డిగారి టైములో మాపట్టణానికి మంచినీటి పథకం వచ్చింది. కాని ఒక్కొక్క ఇంటికి 200 రూపాయలు ఇవ్వండి అని తీసుకుంటున్నారు. ఒక గంటే నీళ్ళు ఇస్తారు. ఆ గంట మాత్రమే నీళ్ళు వాడకుంటుంటే నెలకు 50 రూపాయల నుంచి 100 రూపాయల వరకు నీటి బిల్లు వస్తుంది. మీటరు గాలికి తిరుగుతుందో నీటికి తిరుగుతుందో అర్థం కాకుండా వుంది. హరిజనహస్తలుకు నెలకు 80 రూపాయలు అవుతుంది. ఈ విధముగా మునిసిపాలిటీవారు దుర్మార్గం చేస్తున్నారు. మునిసిపల్ చైర్మన్ మల్లిమిలియనర్ 5 రూపాయలు కడుతున్నారు, మునిసిపాలిటీవారికి ఇష్టంలేనివారు ఉండడానికి వీలులేదు, ఎవరైనా ఖర్చు చాలక గవర్నమెంటు స్థలంలో ఇండ్లు పేసుకుంటే మొత్తం పాకను పీస్ వదలిపెడతారు. ఈ మధ్య హరిజనహస్తలు కోసం పాకపే నీ తీసివేయాలని నానావస్తలు పెట్టారు, పాక తీయకపోతే కోర్టుకు పోయారు. మునిసిపాలిటీడి న్యాయం కాదని కోర్టు వారు చెప్పినారు. మునిసిపాలిటీలకు పన్నులద్వారా రెండు రెట్లు మూడు రెట్లు పెంచడం ద్వారా వస్తున్న డబ్బులు కౌన్సిలర్లు తింటున్నారు తప్ప, గ్రామం బాగుచేయడానికి రోడ్లు బాగు చేయడానికి ఉపయోగించలేదు. ఒంగోలు టౌనులో నేను నా ఇంటికి కటివ పన్నుతో నేను 15 సంవత్సరాల నుంచి కడుతున్నాను. ఆ డబ్బుతో మా రోడ్డు బాగుచేయవచ్చును. ఏమి చేస్తున్నది ప్రభుత్వం? అటువంటి మునిసిపాలిటీ మీద ఎందుకు చర్య తీసుకోరు? అటువంటి మునిసిపాలిటీపోతే బాగుండునని సంతోషిస్తాను. గ్రామాలను మున్సిపాలిటీ లలో కలిపితే ఏడుస్తున్నారు. మమ్ములను నాశనం చేస్తున్నారు. పన్నులు ఎక్కువ చేస్తున్నారు. సౌకర్యములు కలిగించరు. మున్సిపాలిటీలను రద్దుచేస్తే మంచిదని మనవిచేస్తూ పేలవు తీసుకుంటున్నాను.

శ్రీ ఎ. భాస్కరరావు (కంకిపాడు):— ఈ బిల్లును సంపూర్ణంగా బలపరుస్తున్నాను. ఆవరణలో ఆల్టర్మన్ వ్యవహారం, ఈ. సి. వ్యవహారం పరిపాలనకు అటంకంగా ఉంది కాబట్టి అటంకం తొలగించకుండా పరిపాలన సాఫీగా జరగడానికి అవకాశంలేదు కాబట్టి దీనిని బలపరచవలసిన అవసరం ఉంది. అయితే ఆ అధికారాలను కమిషనర్లుకు యివ్వడం కంటే చైర్మన్లకు యివ్వవలసిన అవసరం ఉంది. ఈనాడు రాష్ట్ర మొత్తం మీద అర్బన్ ఏరియాస్లో చాలా అసంతృప్తి ఉంది. ఎందుచేతనంటే అవన్నీ మునిసిపాలిటీలు, అక్కడ ఉన్న ఉద్యోగస్తులకు జీతభత్యాలు లేవు. వాటర్ పెసిలిటీ లేదు రోడ్ సౌకర్యంలేదు. డ్రైయినేజీ లేదు. అందువల్ల చాలా అసంతృప్తిగా ఉంది. రాష్ట్రానికి అర్బన్ ఏరియాస్ చాలా ప్రాజెప్టడమైన కేంద్రాలుగా భావించవలసి ఉంది. రాజకీయంగా సాంఘికంగా నైతికంగా అటువంటి దృక్పథం ఏర్పడినట్లయితే వాటి ప్రభావం గ్రామీణ ప్రాంతాల మీద హెచ్చుగా ఉంటుంది. ఆ అసంతృప్తి తీవ్రమయి- రోగంగా వ్యాప్తి కావడానికి అవకాశం ఉంది. నెగ్లెక్ట్ చేయడం ఏమాత్రం మంచిదికాదు. క్యాపిటల్ బేసిన్ కాకుండా రెంటర్ బేసిన్ మీద టాక్స్ నిర్ణయించడం చాలా సమంజసమైన విషయం. అయితే ఈ నాడు రెంటర్ బేసిన్ అంటే 50 రూపాయలు యిస్తే 10 రూపాయలు యిస్తున్నట్లు చెప్పించుకోవడం జరుగుతున్నది. అందుచేత కొంచెం వక్కా బిల్లింగు, మధ్యరకం బిల్లింగు, అని యిండ్లు కేటాయించి చదరపు గజానికి యంత రెంట్ అని బేసిక్ గా నిర్ణయించి దానిమీద టాక్సు నిర్ణయించినట్లయితే సమంజసంగా ఉంటుంది ఈ పరిస్థితులు యిట్లా ఉండగా కొన్ని గ్రామ పంచాయత్స్ను తీసుకునిపోయి మునిసిపాలిటీలకు కలవబోతున్నారు. విజయ

వాడ మునిసిపాలిటీకి కొన్ని గ్రామపంచాయత్యాలను కలపబోతున్నారు. ఇప్పుడు గ్రామపంచాయతీకి ఉన్న ఆర్థిక ఒనగడులలో రోడ్డు వేసుకుంటున్నారు. ఇతర సౌకర్యములు కలిగించుకుంటున్నారు. మునిసిపాలిటీల పరిస్థితి అధ్వాన్నంగా ఉన్నప్పుడు పంచాయత్యాలను కూడా ఎందుకు కలపడం? అందుచేత దానిని విరమించడం మంచిది అందుచేత పంచాయత్యాలను తలిపే విషయంలో గవర్నమెంటు పునఃపరిశీలించి వాయిదా వేయవలసినదిగా మనవిచేస్తూ సెలవు తీసుకుంటున్నాను.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— మునిసిపాలిటీ శాసనం వస్తున్నదంటే ప్రజలు పన్నులలో మార్పు వస్తుందని ఆశపడుతున్నారు. కాని అదికాదు, అధికారాలలో మార్పు చేసుకుంటున్నామని చెప్పడం జరుగుతున్నది. పన్నుల విధానం ఎట్లా ఉందంటే పన్నులు వేయడానికి ఒక డెప్యూటీ ఆఫీసరును వేస్తే ఆయన యిష్టం వచ్చినట్లు వేస్తాడు. అది యివ్వకపోతే శాసనాధికారం. వేసిన పన్నులు ప్రజలకు ఉపయోగపడతాయా అంటే స్టాప్ కి ఎక్కువ ఖర్చు అవుతుంది. పన్నుల విధానంవల్ల జరుగుతున్నది ఏమిటంటే బజారులో పేంట్స్ వేసుకుని తిరిగేవారు ఎక్కువ అవుతారు. ఇండ్లు గలవారు పన్నులు కట్టుకోలేక యిండ్లు అమ్ముకునిపోవలసి వస్తుంది. క్యాపిటల్ వాల్యూ మీద వేసినప్పుడు కమిటీని వేశాము పరిశీలిస్తుందన్నారు. ఇప్పుడున్న సుమారు 60 మునిసిపాలిటీలలో సాంపిల్ సర్వే ఎక్కడయినా చేశారా? సాంపిల్ సర్వే చేస్తే కొంతవరకు వివరాలు వచ్చేవి. జాన్ మత్తయ్ రిపోర్టులో ఒకవిషయం క్లియరుగా వ్రాసినారు. వారు రెండు ఉంటాయన్నారు. ఒకటి కరెన్షన్ రెండవది లిటిగేషన్. పన్నులు వేయడంలో కాగితం పెడితే ఇది కాదుటారు. అపీసరు జవాబు చెప్పడు. ఆల్టర్ మెన్సు, ఇ.సి. కమిటీలను తీసివేశామన్నారు. డెమాక్రసీలో జరగవలసినది ఏమిటంటే కమిటీలను తీసివేసేటప్పుడు వారి అధికారాలను న్యాయంగా చైర్మనుకు యివ్వవలసి ఉంది. అలా కాకుండా కమిషనర్స్ కు యిస్తున్నారు ప్రజలరాజ్యంలో ప్రజా ప్రతినిధికి యివ్వవలసిందిపోయి అధికారులకు యివ్వడం బాగులేదు. అధికారుల గురించి హైకోర్టు జడ్జిమెంటులో వచ్చిన తరువాత కూడా చైర్మన్ కు యివ్వకుండా కమిషనర్స్ కు యిస్తున్నారు. అది నిరంకుశంగా నడుస్తుంది. చైర్మన్ కు యిస్తే కనీసం తిట్టుకోనైనా తిట్టుకోవచ్చు. అధికారికి యిస్తే ఏదీ పైకి రాదు. అందుచేత బ్యూరోక్రసీని వదిలి పెట్టి కమిషనర్స్ కు బదులు చైర్మన్ కు యివ్వండి, శాంపిల్ సర్వే చేయకుండా కాపిటల్ వాల్యూ మీద వేసే పద్ధతి ఆపాలని కోరుతూ శలవు తీసుకుంటున్నాను.

శ్రీ టి. వి. రాఘవులు :— అధ్యక్షి, మన ఎదుటవున్న సవరణ బిల్లును నేను హృదయపూర్వకముగా బలపరుస్తున్నాను. అనుభవాన్నిబట్టి శాసనమును అప్పుడప్పుడు సవరణ చేసుకొనడము అనేది ప్రపంచమంతా వుంది. మనముకూడ అదేవని చేస్తున్నాము. సమగ్రమైన శాసనము ఏదీఒకరోజున తేవాలని ప్రతివారు చెబుతున్నదే. ఆమాట లాంఛన ప్రాయముగా ప్రయోగించినప్పటికి మనషే ఇన్ ఫర్ పెక్ట్ గా వున్నప్పుడు మనవిచేసిన శాసనము వర్ పెక్ట్ గా వుంటుందని అనుకొనడము ఎంతవరకు సబబో చెప్పండి. 1. మన దేశము పేద దేశము. పల్లెలలో జనాభా తగ్గిపోయి పట్టణాలకు తరలి వచ్చేవారి సంఖ్య ఎక్కువ అయినది. పట్టణాలలో జనాభా పెరగడము, దానిద్వారా మునిసిపాలిటీల సంఖ్య పెరగడము, దానిద్వారా మూడవతరగతి మునిసిపాలిటీలు సంఖ్య పెరగడము జరిగింది.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee.

వాటి హోదా పెరిగింది. గౌరవము పెరిగింది. కాని వాటికి ఆర్థిక వనరులు చాల తక్కువగా వున్నవి. అందుచేత ఏమీ చేయలేకపోతున్నాము. ఆ మునిసిపాలిటీలలో పేద ప్రజానీకము వుండే ప్రదేశాలు నిజముగా నరకకూపాలుగా వుంటున్నవి. గ్రామాలలో హరిజన చేరేలు ఎట్లా వున్నవి? స్లమ్ ఏరియాన్ ఎక్కువగా వున్నవి. కానిటరీ కండిషన్స్ ఏమాత్రము వుండవు. స్లమ్ క్లియరెన్స్ ఆక్టు అని చెబుతున్నారు. కాని దానిక్రింద ఏమి వస్తుందో ఏమి ఖర్చు పెడుతున్నారో తెలియదు. చిన్న వృత్తులపైన బ్రిటికేవారికి జీవనోపాధిని మునిసిపాలిటీలు కలుగజేయాలని కోరుతున్నాను. చాకలి, మంగలి, ఇంకా చిన్నకొట్లు పెట్టుకొని జీవనోపాధిని సంపాదించుకొనేవారిపైన వృత్తిపన్నును తీసివేయాలి. రజకులకు కావలసిన దోబీ ఖానాలు నిర్మించడానికి గవర్నమెంటు ఆర్డర్స్ వున్నవి. కాని ఆమలు చేయడములేదు. స్లమ్ క్లియరెన్స్ ఆక్టు క్రింద శుభ్రతకు సంబంధించి మునిసిపాలిటీలు ఎక్కువగా శ్రద్ధ తీసుకొంటే బాగుంటుంది. మునిసిపాలిటీలకు ప్రభుత్వము సబ్సిడైజ్ చేసినా సరే, మరొక విధంగా ఆయనారే దానికి ఎక్కువగా ప్రాముఖ్యతయిస్తే బాగుంటుందని మనవి చేస్తున్నాను. ఉపాధ్యాయుల సంగతి చాలమంది చెప్పారు. దీనికి సంబంధించి గవర్నమెంటు పండ్ క్రియేట్ చేస్తారని పేషరులో చదివాను. చాల సంతోషము. మునిసిపాలిటీల ఆర్థిక వనరుల గురించి పరిశీలించడానికి కమిటీ వేసినట్లు, ఉన్నతస్థాయిలో ఆలోచన జరుగుతున్నట్లు వుంది. అన్ని విషయాలు సమగ్రముగా పరిశీలనజరిపి పరిష్కరించబడతాయని ఆశిస్తూ ఈ బిల్లును బలపరుస్తున్నానని మరలచెబుతూ శలవు తీసుకొంటున్నాను.

శ్రీ టి. వి. యస్. చలపతిరావు :— అధ్యక్ష, ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీలను రద్దుచేస్తూ ఇప్పటికే నా సవరణ తెచ్చినందుకు ముత్రికారికి నా అభినందనలు. కాని ఆర్డర్ మన్ ని తీసివేయడము ఏమాత్రము న్యాయముకాదు. నాగరిక ప్రపంచములో ఎక్కడ చూసి? ఈ ఆర్డర్ మన్ వుంటాడు. ఆ సిద్ధాంతముతోనే రత్నపభావతి మొదలియార్ కమిటీలో నేనుకూడ సభ్యునిగా వుండడము, దీనిని ప్రవేశపెట్టడము జరిగింది. కీ. శే. ఆలపాటి వెంకటాచార్యుగారు ముత్రికా వున్నపుడు ఈ చట్టము కొరకు వేసిన జాయింటు సెలెక్షన్ కమిటీలోకూడ నేను సభ్యునిగా వున్నాను. నిన్న, మొన్న ఎన్నికలలో ఓడిపోయినవారిని కాకుండా కొన్ని క్వాలిఫికేషన్స్ పెట్టాలనికూడ చెప్పాము. వారు సూత్రప్రాయముగా ఒప్పుకొన్నారు. ఎందువల్లనో అది బిల్లులోరాలేదు. నిన్న, మొన్న ఎలక్షన్ లో ఓడిపోయిన వారిని ఆర్డర్ మన్ గా తీసుకొంటున్నారు. ఎటువంటి మిస్ యూజ్ లేకుండా కొన్ని రెస్త్రిక్షన్స్ పెట్టి ఈ ఆర్డర్ మన్ ని వుంచితేనే మన మునిసిపాలిటీల ప్రతిష్ఠ పెరుగుతుంది. మొదటనే ఎలక్షన్ లో ఓడిపోయినవారు రాకూడదనే నిషేధము పాజిటివ్ గా వుండాలి. కొన్ని సంచి స్పెషియల్ వున్న ఆఫీసర్లుకాని, అనుభవమువున్న నాన్ ఆఫీసియల్స్ కాని వుండవచ్చును. అట్లాపెడితే కొన్నిరకాల యుష్టము వచ్చినవారిని ఎన్నుకొనడానికి అవకాశము వుండదు. ఆర్డర్ మన్ తీసివేయడము రెట్రోగ్రేడ్ స్టేప్ అవుతుంది. ఎగ్జిక్యూటివ్ కౌన్సిల్ ని తీసివేయడము ప్రోగ్రెసివ్ మెజర్, దీనిని తీసివేయడము రెట్రోగ్రేడ్ స్టేప్ అవుతుందని మనవి చేస్తున్నాను. అందువల్ల ఆర్డర్ మన్ వుండడానికి అంగీకరించాలని కోరుతున్నాను. మునిసిపల్ కాన్స్టిట్యూయన్స్ లో పార్ట్ ఆఫ్ ది ఆపెంబ్లీ కాన్స్టిట్యూయన్స్ వుంటే ఆయనకు ఎక్స్ ఆఫీషియో మెంబరుషిప్ యివ్వాలని పెట్టారు. దానిని తీసివేయాలని నేను సఫర్ శా యిచ్చాను. అట్లా వుంటే ఒక శాసనసభ్యుడు మునిసిపల్ కౌన్సిల్ లో ఎక్స్ ఆఫీషియో

మెంబరు, సమితిలో, జిల్లా పరిషత్తులో ఎక్స్ అఫీషియో మెంబరు ఇది ఆవరణ యోగ్యము కాదు. అందువల్ల వున్నది వున్నట్లు వుంచాలని మనవి చేస్తున్నాను. Electoral rolls- for reasons to be recorded in writing- సెక్షన్ రివిజను అర్డరు చేయవచ్చును అని చెప్పారు. అది ఏమాత్రము మంచిదికాదు. పీపుల్ రిప్రజెంటేషన్ ఆక్టు క్రింద ఎప్పుడు అర్డరుపాత్ర అప్పుడే చేర్చుకుంటారు. అందువల్ల దీనినికూడ రద్దు చేసుకోవాలని మనవి చేస్తున్నాను. సెక్షన్ 80 కి సవరణ తెస్తే బాగుండేది మేము ప్లేటన్ కో వారమని, ముఖ్య మంత్రిగారు, వారి మనుష్యులు అభ్యుదయవాదులనిచెబుతూ వుంటారు. ఉత్తరప్రదేశ్ లో యస్. పి. డి. మంత్రివర్గము ప్రొఫెషన్ టాక్సును రద్దు చేశారు. సెక్షన్ 80 కాపిటల్ వాల్యూమీడ టాక్స్ వేసే వద్దతికి తీసివేయడానికి సవరణతెచ్చి గౌరవాన్ని పొందితే బాగుం డేది అని మనవి చేస్తున్నాను, అటువంటి సవరణకూడ తీసుకురావాలని కోరుతున్నాను.

శ్రీ యన్. చెంచురామానాయుడు:—అధ్యక్ష, గౌరవసభ్యులు 14 మంది ఒక్కరు తప్ప మిగిలినవారు అందరూ ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ ఎజాలిషన్ ని సపోర్టు చేశారు.

(Mr. Speaker in the Chair)

మునిసిపాలిటీలలో పరిపాలన సక్రమముగా జరగడములేదని చెప్పారు. ప్రజాస్వామ్యములో యివన్నీ సామాన్యము. తప్పులు చేసేవారు వుంటారు. అటువంటివారిపైన చర్య తీసుకొనవలసినదే. కాని వున్న ఒక తప్పును 10 తప్పులుగా చేసి చెప్పడము మంచిదికాదని మనవి చేస్తున్నాను. మునిసిపాలిటీల ఆర్థికపరిస్థితి చాల అధ్వాన్నముగావుంది మురికికూపములుగా వున్నవి అని చెప్పారు. అనేకమంది గ్రామాలనుంచి పట్టణాలకు తరలి వచ్చుచున్నందువల్ల పట్టణ ఆవసరాలు తీర్చవలసిన అవసరము ఎక్కువగా ఏర్పడుతున్నది ఏ సౌకర్యము చేయాలన్నా ఆర్థికవనరులు మంచిగా వుండాలి. మురికికూపములుగా వున్నవి అన్నారు. కాని అంత అధ్వాన్నముగాలేవు. ఏకార్యక్రమము చేయడానికి అయినా ఆర్థిక వనతి మునిసిపాలిటీల వద్దలేదు. మంచినిటివసతికాని, డ్రెయినేజీ సదుపాయముకాని, విద్యా సౌకర్యములు కాని చేయవలసినవి చాల వున్నవి. ఇవన్నీ సక్రమముగా చేయడానికి వాటికి ద్రవ్య వనతిలేదు. కాపిటల్ వాల్యూపైన హౌస్ టాక్స్ వేస్తేనే పెద్ద అందోళనవచ్చి అది రాకుండా చేయాలని చెప్పడము జరుగుతున్నది. మునిసిపాలిటీల ఆర్థిక వనరులు పెంచు కోడానికి సాధ్యమయ్యే పరిస్థితులు కన్పించములేదు. ఒకప్రక్క అన్ని వసతులు కావా లంటూ వాటి ఆర్థిక వనరులను పెంచుకొనడానికి ఒప్పుకొనే పరిస్థితులలోలేరు. ప్రతిదానికి ప్రభుత్వమే సహాయము చేసే పరిస్థితి లేదు. మునిసిపాలిటీలలో టీచర్లుకు జీతాలులేవు అని ప్రతిరోజు పెరిగ్రాములు వస్తూవుంటాయి. యివన్నీ చాల చిక్కు సమస్యలుగా వున్నవి. మునిసిపాలిటీల ఆర్థిక వనరులను పెంచాలనే ఉద్దేశ్యంతో ఒక హైపవర్ కమిటీని వేయ డము జరిగింది. వారి రిపోర్టు 6 నెలలలో వస్తుంది. ఆ రిపోర్టు వచ్చిన తరువాత కొన్ని సమస్యలు అయినా తీర్చడానికి వీలు అవుతుందని ఆశిస్తున్నాను. లోకల్ గావున్న కొన్ని చిల్లర విషయాలు చెప్పారు. అవి సామాన్యముగా వుంటూనే వుంటాయి. స్పెసిఫిక్ గా ప్రభుత్వ దృష్టికి తెస్తే రెక్టిఫై చేయడానికి ప్రయత్నము చేస్తామని మనవి చేస్తున్నాను.

శ్రీ రజబా :— రోడ్స్ అభివృద్ధి, మునిసిపల్ పరిపాలన ఇవన్నీ చిన్న విషయా లేనా?

శ్రీ యన్ చెంచురామానాయుడు :— కోట్ల రూపాయలు కావాలి. మంచిసీటివసతి కాని, డ్రెయినేజి సౌకర్యాలుకాని, విద్యా సౌకర్యాలుకాని అన్నింటికీ కోట్ల రూపాయలు కావాలి. ఒక్క డమ్మిడి ఆదాయము వచ్చేమార్గము గూర్చి చెప్పరు. కోట్ల రూపాయలు ఎక్కడనుంచి తీసుకరావాలని అడుగుతున్నాను.

శ్రీ కోన ప్రభాకరరావు:—వాటర్ పైపు గురించి ఒక యం. యల్. పి. రు. 250/- కట్టారు. 2 సంవత్సరములు అయినా యంతవరకు వారికి యివ్వలేదు.

శ్రీ యన్. చెంచురామానాయుడు :— ఎక్కడో ఏదో ఒకటో ఆరో జరుగుతూ వుంటుంది. దానిని ప్రభుత్వదృష్టికి తీసుకవస్తే తప్పకుండా Rectify చేస్తాము. ఎక్కడో ఒకటి జరిగితే, ప్రపంచమంతా చెడ్డదనుకుంటే మంచిదికాదు.

శ్రీ పి. కోటయ్య :— డబ్బుకు సంబంధించిన సాధక బాధకాలు ఉన్నాయి, బాగానేవుంది. కాని Administration కు సంబంధించిన విషయములోకూడా ప్రభుత్వము చురుకుగా, సవ్యంగా వ్యవహరించడంలేదు. Chief Engineer, Public Health and Panchayat Raj, July లో ఒక Supervisor ను ఒకచోటనుండి యింకొకచోటకు Transfer చేశాడు. ఒకాయనవచ్చి యింకొకచోట Charge తీసుకోవాలి. ఆయన Relieve అయినాడు. అయిదు మాసాలనుండి ఆయనకు జీతంలేదు. ఈయనను Relieve చేయడంలేదు. ఇలాంటి Administration కు సంబంధించినది కూడా అమలుజరుపకపోతే ప్రభుత్వము సామర్థ్యముగా పనిచేస్తుందనుకోవాలా లేక అసమర్థతతో పనిచేస్తుందనుకోవ్వంటారా?

శ్రీ యన్. చెంచురామానాయుడు :— Chief Engineer Transfer చేసిన మాట వాస్తవమే. అయితే ప్రభుత్వదృష్టికి వచ్చినప్పుడు, అమలు జరుపడానికి, చర్యతీసుకోడానికి సంసిద్ధముగావుంది. అమలుజరుపమని ఆర్డర్పైయివ్వడం జరిగింది.

శ్రీ పి. కోటయ్య :— గుడివాడనుండి Relieve అయిన Supervisor కు ఐదు మాసాలనుండి జీతంలేదు.

శ్రీ యన్. చెంచురామానాయుడు :— Municipality వారు జీతాలు ఇస్తారు.

Sri P. Kotaiah:—There is no posting for him. He was relieved five months back. There is no salary for him. Relieve అయిన తరువాత ఎవరు యిస్తారు? It is only an administrative thing.

డాక్టరు టి. వి. యస్. చలవతిరావు :— నిన్ననే గుడివాడనుండి లెటర్ వచ్చింది.

శ్రీ పి. కోటయ్య :— ఇది చిన్నదై నప్పటికీ ఇది administrative thing.

శ్రీ యన్. చెంచురామానాయుడు :— మిగతా అందరు చెప్పారు. ఇంతకంటే ఎక్కువ ఏమిలేదు. దయచేసి అందరు ఏకగ్రీవంగా అంగీకరించాలని కోరుతున్నాను.

600 12th December, 1970 Government Bills.
The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee.

Mr. Speaker :—The question is :— “That the Andhra Pradesh Municipalities (Second Amendment) Bill, 1970 as reported by the Regional Committee be read a Second time.”

The motion was adopted.

Clause 2

Mr. Speaker :— The question is :— “That Clause 2 stand part of the Bill”.

The motion was adopted.

Clause 3

Mr. Speaker :—The question is :— That Clause 3 stands part of the Bill.

The motion was adopted.

Clauses 4 and 5

Mr. Speaker :—The question is :— That Clauses 4 and 5 stand part of the Bill.

The motion was adopted.

Clause 6

డాక్టర్ టి. వి. ఎస్. చలపతిరావు:—మినిష్టరుగారికి ఒకసారి కొంత ఎక్స్‌ప్లెయిన్ చేస్తాను. పార్ట్ ఆఫ్ ది కాన్స్టిట్యూయన్స్, మునిసిపల్ లిమిట్ లో వుంటే, ఎం. ఎల్. ఏ. గారు ఎక్స్ అఫిషియో కావాలని, త్రి బాడీస్ గా అవుతున్నది. ఇది ఒప్పుకోండి చెంచురామా నాయుడుగారు.

Mr. Speaker :— You are not accepting the amendment.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— Sir, I beg to move:— “Delete Clause 6”.

Mr. Speaker :— Amendment moved.

Mr. Speaker :—The question is :— “Delete Clause 6”

The motion was negatived.

Mr. Speaker :— The question is :— “That Clause 6 stands part of the Bill.”

The motion was adopted,

Clause 7.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— I beg to move :—

In sub-section 3 of section 7 of the principal Act delete the words “and of the Commissioner until a Commissioner has been appointed,”

Mr. Speaker :— Amendment moved.

(Pause)

Government Bills. 12th December, 1970 60F
 The Andhra Pradesh Municipalities
 (Second Amendment) Bill 1970, as
 reported by the Regional Committee

Mr. Speaker :— The question is :— In Sub-section 3 of section 7 of the principal Act delete the words “and of the Commissioner until a Commissioner has been appointed.”

The amendment was negatived.

Mr. Speaker :— The question is :— That Clause 7 stand part of the Bill.

The motion was adopted and Clause 7 was added to the Bill.

Clause 8

డా. టి. వి. ఎస్. చలపతిరావు :— ఇది మంత్రిగారు అంగీకరిస్తారనుకుంటాను. - సివిల్లైజ్డ్ కంప్రీస్ లో చేరుతాము—లేకపోతే we are becoming uncivilised: as prescribed అని పెట్టింది. Under any circumstances he is not prepared to consider anything.

Mr. Speaker :— The question is :— That Clause 8 stand part of the Bill.

The motion was adopted and Clause 8 was added to the Bill.

Clause 9

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— I beg to move:— Delete Clause 9

Mr. Speaker :— The amendment is moved.

Mr. Speaker :— The question is :— “Delete Clause 9”.

The amendment was negatived.

Mr. Speaker :— The question is :— That Clause 9 stand part of the Bill.

The motion was adopted and Clause 9 was added to the Bill.

Clauses 10 to 19

Mr. Speaker :— The question is :— That Clauses 10 to 19 stand part of the Bill.

The motion was adopted and Clauses 10 to 19 were added to the Bill.

Clause 20

Mr. Speaker :— The question is :— That Clause 20 stand part of the Bill.

The motion was adopted and Clause 20 was added to the Bill.

Clause 21

Mr. Speaker :— The question is :— That Clause 21 stand part of the Bill.

602 12th December, 1970 Government Bills.
The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee.

The Motion was adopted and Clause 21 was added to the Bill.

Clause 22

Sri V. Narayana Murthy :— I beg to move ;— In clause 22 delete the words "signed by the Commissioner".

Mr. Speaker :— The amendment is moved.

Mr. Speaker :— The question is :— In clause 22 delete the words "signed by the Commissioner".

The amendment was adopted.

డాక్టర్ టి. వి. యస్. చలపతిరావు :— డిస్ క్వాలిఫికేషన్ క్లాజ్ కు ఎవరైనా మెంబరుకు, చైర్మన్ కు తగదా పెంచడానికా? ఎవరైనా డిస్ క్వాలిఫై అయితే డైరెక్షన్ ఇవ్వాలి. ఇది రిట్రోగ్రేడ్ గా వుంది.

Mr. Speaker :— The question is :- That Clause 22 as amended do stand part of the Bill.

The motion was adopted and Clause 22 was added to the Bill.

Clauses 23 to 34

Mr. Speaker :— The question is :— That Clauses 23 to 34 do stand part of the Bill.

The motion was adopted and Clauses 23 to 34 were added to the Bill.

Sri K. Brahmananda Reddi :— What is the amendment, Sir?

Mr. Speaker :— The amendment reads like this :

"(1) In section 74 of the principal Act for the expression "shall be made by the Commissioner" substitute the expression "shall be made by the Chairman"

(2) For the second provision the following shall be substituted:

Provided further that appointments to all other posts the basic pay of which exceeds Rupees one hundred per mensem shall be made by a Committee consisting of the Chairman, the Commissioner and one Councillor elected by the Council from among its elected Councillors."

Sri T. V. S. Chalapathi Rao :— I raise a point of Order. It defeats the provision of the Act. They are trying to re-introduce the appointment of a committee which was not at all finding place in the original Act.

Mr. Speaker :— They have given a notice for the amendment in the shape of an amendment. they want to get it inserted in the present Bill. The amendment has been moved. Unless the amendment is not in order, how can rule it out?

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— It is not in order.

Government Bills: 12th December, 1970. 603
The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee.

Mr. Speaker :— The amendment is in order.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— It offends the relative section of the principal Act. There will be a clash in the principal Act. There is a provision, namely that the President of the Chamber of the Municipal Chairmen, the Director of Municipal Administration and the concerned head of the Department. They will prepare the panel of all the candidates. How can the appointment Committee can come in now ? There will be a clash. I don't know whether the Minister is pleased to get it examined by his Department. It is highly objectionable. I raise a point of order.

Shri N. Chenchurama Naidu :— The state Committee is being abolished. There will be no State Committee. For each Municipality Chairman, Councillor and Commissioner will sit together and finalise it.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— Less than Rs. 100/- means, I can understand. It is a new provision. If it exceeds Rs. 100/- it offends the provision in the principal Act. How can it be permitted, Sir.

Sri K. Brahmananda Reddy :—The basic pay or the maximum pay of which, I think.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— If it is less than Rs. 100/-, it is permissible.

Sri K. Brahmananda Reddy :— Pay or maximum pay of which it exceeds Rs. 100/- per mensem shall be made by a Committee consisting of the Chairman...

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— it is highly objectionable.

Sri K. Brahmananda Reddy :— That is what we want to understand. Does it mean that it encroaches upon the Public Service Commission.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :—The principal Act contains the provision constituted something like the Municipal Service Commission consisting of the Director of Municipal Administration President of the Chamber of Municipal Chairmen and the concerned department head, for example, they are selecting the teachers.

Mr. Speaker :—That is for posts carrying ?

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— More than Rs. 100/-. Teachers' salaries are more than Rs. 100/-. If they make less Rs. 100/- it is permissible, because the subordinate class — sweepers like that come under this category. But leaving that alone in tact, permitting this amendment, it affects it. There will be duplication because in the original bill, I was the author of that provision in the 3rd Assembly. I gave notice of it. The then Minister was pleased to accept the amendment. If you make it less than Rs. 100/- I have no objection. But if it exceeds more than Rs. 100/- certainly there will be clash and there will be duplication. There will be two agencies for the same purpose.

Sri K. Brahmananda Reddy :— Let us first understand. Is the 2nd proviso like this, Sir.

“Provided further that appointments to all other posts, the pay...”

Mr. Speaker :— The basic pay of which...

Sri K. Brahmananda Reddy :— Not basic pay. “pay or maximum pay of which exceed Rs. 100/- per mensem shall be made from the panel approved by a Committee consisting of the Chairman, the Commissioner and one councillor elected by a council from amongst its elected councillors.” Is it this way?

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— Where is the need for the Committee to appoint from the panel? Simply they go according to the priority. That is all. Then why a separate Committee.

Mr. Speaker :— Let us try to understand.

Dr. T.V.S Chalapati Rao :— It is a very simple matter. The Panel is given.

శ్రీ సి. హెచ్. హనుమయ్య :— స్పీకర్ సర్, రూ. 100-00 basic Salary అని పెట్టినదానిని Chief Minister గారు basic అనకుండా, basic అనే మాటను తీసి వేయాలని చెప్పారు. దానికి మాకు ఏమి అభ్యంతరములేదు. కానీ basic ను రూ. 100/- పై గాతీసు కొందాము. ఇది వరకు ఏదో Chamber Chairman D. M. లో ఉండేటటువంటి పెక్కును 74 ఇప్పుడు తీసివేసి అంతా మళ్ళీ Old System ను ఇక్కడ introduce చేస్తామన్నాము. దాని ఉద్దేశ్యము ఇది. రూ. 100-00 పైన ఉన్నటువంటి Salaries వచ్చితిని ఈ Committee Chairman, Commissioner and elected Councillor ఈ ముగ్గురూ ఉండేటటువంటి కమిటీనివేస్తే అది ఒక Panel ను సూచిస్తుంది. ఆ Panel లోనుంచి చైర్మన్ అవసరము వచ్చినప్పుడల్లా appoint చేస్తాడు.

Sir, I move :

“(1) In section 74 of the Principal Act for the expression ‘shall be made by the Commissioner,’ substitute the expression shall be made by the Chairman’.”

“(2) For the second proviso the following shall be substituted.

“Provided further that appointments to all other posts the basic pay of which exceeds Rupees one hundred per mensem shall be made by the Committee consisting of the Chairman, the Commissioner and one Councillors elected by the Council from among its elected Councillors”.

Mr. Speaker :— Amendment moved.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— This amendment does not convey that meaning. You must keep the word “substitute”. This is very necessary.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee,

Sri K. Brahmananda Reddy :— For the Second proviso, the following proviso shall be substituted :—

“Provided further that appointments to all other posts the pay...”

Sri Vavilala Gopalakrishnaiah :— Point of Order, Point of Order.

Mr. Speaker :— The present clause in the Amendment Bill (Clause 35) which seeks to amend section 74 of the Principal Act, reads like this.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— Clause 35 relates to Clause 71 of the principal Act.

Mr. Speaker :— The amendment of the Regional Committee is :—In section 74 of the principal Act for the portion beginning with the words “the pay or the maximum pay of which exceeds eighty rupees” and ending with the words “shall be made by the Chairman”, the following shall be substituted namely :— “shall be made by the Commissioner”

~~Provided that an appoint to the post of a headmaster or headmistress of a high school maintained by the Council, Shall be made from a panel prepared by a Committee consisting of the Chairman, the Commissioner and the District Educational Officer having jurisdiction.~~

This is the present amendment which the Minister wants to make to section 74 of the principal Act.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— He has not moved it.

Mr. Speaker :— You are attacking the original bill.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అద్యక్ష, ఇది Money Bill అనుకొంటాను కాదంటారా? if it is not a Money bill ఇదివరకు ఉన్నదానికంటే డబ్బు add చేసి నట్లయితే మనము గవర్నరు Permission కాకుండా ఎట్లా తీసుకొంటాము. డబ్బు ఖర్చు పెట్టవలసిన అవసరము వచ్చినప్పుడు అసలు అది Money Bill అవుతుంది.

Mr. Speaker :— It is not the question of sanctioning any amount by the Government by way of this Bill. The question is which kind of committee should make appointments. It is not at all a money Bill, Mr. Gopalakrishnaiah. The question is who should make these appointments to posts carrying above Rs. 80/-. So, as it is there is an amendment given notice of by the Government to amend section 74. The amendment given notice of by Sri Hanumaiah is perfectly in order,

Sri K. Brahmananda Reddy :— What is it?

Mr. Speaker :— I will read it for the benefit of the House.

"In section 74 of the principal Act for the portion beginning with the words "the pay or the maximum pay of which exceeds eighty rupees" and ending with the words "shall be made by the Chairman", the following shall be substituted namely :—

"shall be made by the Commissioner".

Provided that an appointment to the post of a headmaster or headmistress of a high school maintained by the Council...

This is the present clause.

Sri K. Brahmananda Reddy :— What is the amendment given notice of by Sri Hanumaiah?

Mr. Speaker :— Yes. I will read it.

(1) In section 74 of the principal Act for the expression "shall be made by the Commissioner" Subsititute the expression "shall be made by the Chairman."

(2) For the second proviso the followings shall be substituted:—

"Provided further that appointments to all other posts the basic pay of which exceeds Rupees one hundred per mensem shall be made by a Committee consisting of the Chairman, the Commissioner and one Councillor elected by the Council from among its elected Councillors."

Sri K. Brahmananda Reddy :— The word "basic" is not good. It should be as follows :—

"Provided further that appointments to all other posts the pay of which exceeds Rs. 100/- per mensem shall be made from the panel prepared by a committee consisting of...

శ్రీ కె. బ్రహ్మానందరెడ్డి :— అక్కడే నేను మనవి చేస్తున్నాను. ఆ మాటలు రావాలి.

డా॥ టి. వి. యస్. చలపతిరావు :— చీఫ్ మినిష్టర్ గారు చెప్పింది, అనలు రీజినల్ కమిటీనుంచి వచ్చిన అమెండ్ మెంట్ యిప్పుడే యిచ్చారు. As it is చాలా క్లియర్ గా, మెరైట్ గా వుంది. రీజినల్ కమిటీ చేసినటువంటి క్లాజ్ 35 పెక్షన్ 74 చేశారు. చాలా క్లియర్ గా వుంది. తమరు వినండి—

"Provided further that appointment to all other posts shall be made from a panel prepared by a committee consisting of the Chairman, the Commissioner and one councillor elected by the Council from among its elected councillors"

If you say exceeding rupees hundred, certainly there will be a dual agen by for the appointment of all those employees whose salary is more than rupees hundred.

Mr. Speaker :— That is why the original section goes.

Sri T. V. S. Chalapathi Rao :— The Regional Committee's amendment is very clear.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970. as
reported by the Regional Committee.

Mr. Speaker :— They want the section to be amended in this manner. These appointments which carry more than Rs. 100/- shall be made from amongst the panel prepared by a Committee consisting of

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :—“Shall be appointed” by whom? The proposed Committee consisting of the Chairman, Commissioner and Councillor, will prepare the panel. Who is the appointing authority? Where is it provided? There is a lacuna.

Mr. Speaker :— The appointing authority is always the Executive Officer, i. e., the Commissioner, who is the appointing authority.

శ్రీ టి. వి. యస్. చలపతిరావు :— అయితే యీ శాసనసభ ఏమి ప్రొవైడ్ చేసింది. ఇచ్చట మొత్తం మీద ఒక పేనల్ వుండాలి. సర్వీస్ కమిషన్ మాదిరి ఒక కమిటీ వుండాలి. దానికి డి. యం. ఎ. డి ప్రెసిడెంటు ఆఫ్ ది చాంబర్ ఆఫ్ ది చైర్మన్ కన్ఫరెన్స్ డిపార్టుమెంటు ఉన్నది. ఏజిటీజ్ గా దానిని రీజినల్ కమిటీవారు ఆ సవరించిన దానిలో పెకెండు ప్రోవిజో చాలా క్లియర్ గా ఉంది. యిప్పుడు చీఫ్ మినిష్టర్ గారు పెరివిచ్చిన హనుమయ్య గారిచ్చిన నోటీసు అంగీకరించినట్లయితే అది క్లాష్ వస్తుంది. ఎందుచేతనంటే

Mr. Speaker :— The member has given notice.

శ్రీ సి. హెచ్. హనుమయ్య :— ఇప్పుడు, దానిలో చలపతిరావుగారు చెప్పినట్లుగా ఇదివరకు చాంబర్ చైర్మన్, డి. యం. ఎ. ఒక కమిటీ వుంది. ఆ కమిటీవారు తయారు చేసి దేశంలో వున్నటువంటి మునిసిపాలిటీస్ అన్నిటికి చేయాలంటే చాలా కష్టంగావుంది అది ప్రాక్టికల్ గా కనపడడంలేదు. చాంబర్ చైర్మన్ గా నేను అది పనికిరాదని మూవ్ చేశాను ఏ మునిసిపాలిటీకి ఆ మునిసిపాలిటీలు చేయడం మంచిదనే ఉద్దేశంతో చేశాము. ఇప్పుడు చీఫ్ మినిష్టరుగారు చెప్పిన దానికి మేము అంగీకరిస్తున్నాము. ఆ పద్ధతి ప్రకారం దానిలో ఏవిధమైనటువంటి యిబ్బందులు రావడానికి అవకాశంలేదు. ఇది చక్కటి వజ్రపన. మేము చాంబర్ తరపున బేసిక్ పే కావాలని అడిగాము. బేసిక్ పే కంటే ఈవిధంగా వుంటే బాగుంటుందని ఉద్దేశ్యంతో యిప్పుడు చీఫ్ మినిష్టర్ గారు చెప్పారు కాబట్టి దాని ప్రకారం మనం అంగీకరించినట్లైతే ఏవిధంగాను యిబ్బంది వుండదు. కాబట్టి యీ విధంగా చేయవలసిందని నేను కోరుతున్నాను.

డాక్టర్ టి. వి. యస్. చలపతిరావు :— ఇందులో రిఫ్లెక్ట్ కాలేదు. హనుమయ్య గారు వారి ఉద్దేశం అది రిఫ్లెక్ట్ అయినట్లు పెరఫెక్టుగా, క్లియరుగా చెప్పారు.

మిస్టర్ స్పీకర్ :— హనుమయ్యగారి ఉద్దేశ్యం రిఫ్లెక్ట్ అయ్యేట్లు ఏవిధంగా ద్రాఫ్ట్ చేస్తారో మీరు చేయండి.

డా. టి. వి. ఎస్. చలపతిరావు :— ఇప్పుడు రీజినల్ కమిటీ వారిచ్చిన సవరణ సరిగావుంది. But he wants to do away with that completely

శ్రీ కోన ప్రభాకరరావు :— ఇప్పుడు జరుగుతున్నటువంటి డెసిషన్స్ మాస్తే చీఫ్ మినిష్టర్ గారు దానినిగురించి పూర్తిగా అలోచించినట్లు కనపడడంలేదు.

మిస్టర్ స్పీకర్ :— ఇదివరకు చేశాలో లేదో కొవి యప్పుడు ఆలోచనచేసే చెబుతున్నారు.

శ్రీ కోన ప్రభాకరరావు :— ఇప్పుడు మొత్తంపెట్టారు. దయచేసి ఒకమాట వినండి. చాంబర్ ఛైర్మన్ గారు చెప్పేవి బాగానేవుంది. చాంబర్ ఛైర్మన్ ప్రకారం తక్కిన ఛైర్మన్లు వాటిలోవుంటారు కనుక ఆ మాట చెబుతారు. ఏ మునిసిపాలిటీకి సంబంధించిన అప్పాయింటుమెంటు ఆ మునిసిపాలిటీ ఆ మునిసిపల్ ఛైర్మన్ చేసుకొనే పద్ధతి యేర్పాటు చేసుకొనుట, వాళ్ళందరు అవి కావాలంటారు. కనుక లోగడ మనం ఆ పద్ధతులు యేర్పాటుచేసినప్పుడు మొత్తం మునిసిపాలిటీస్ అన్నింటికి ఒక సర్వీసుగా ఏర్పాటువుండాలి. ఇక్కడ చిన్న చిన్న కన్సిడరేషన్స్ లేకుండా సర్వీసెస్ సక్రమంగా నడిచిపోయే ఉద్దేశ్యంతో ఆ జాయింట్ టోర్స్ చేశాము. అది యీవేళ తీసివేసినప్పుడు చీఫ్ మినిష్టర్ గారు బాగా ఆలోచించాలి.....

శ్రీ. కె. బ్రహ్మానందరెడ్డి :— బాగా ఆలోచించాము. ఇప్పుడు చేసుకున్న దేమిటంటే ఫస్ట్ పోర్షన్ యేమి ఉంది. All appointments there will be made by the Chairman. But cases of over Rs. 10/- వచ్చేటప్పటికల్లా ఈ కమిటీ వారు ఒక పేనర్ ను తీసుకుంటారు. ఒక పేనర్ ను తయారుచేస్తారు. దానిలోనుంచి అప్పాయింట్ చేస్తే ఛైర్మన్ గారు....

Mr. Speaker :— Mr. Prabhakararao, what is the provision in the Zilla Parishads Act? For appointment of their staff by a committee consisting of the Chairman, Z. P., Collector and also one member of the Z. P. Same thing I think, here also.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— ఇప్పుడు సెకెండ్ ప్రొవిజోన్ లో ఒక ఫండమెంటల్ ఛైంట్ మేము చేసుకోవచ్చునా అని నేను అడుగుతున్నాను.

Sri K. Brahmananda Reddy :— Please write "from the Panel"

Mr. Speaker :— For posts carrying rupees hundred or below hundred, who is the appointing authority?

Sri K. Brahmananda Reddy :— Chairman.

Mr. Speaker :— Please read the first clause. Please make it clear. "In section 74 of the principal Act for the expression "shall be made by the Commissioner" substitute the expression "shall be made by the Chairman". It is very clear, Mr. Kotaiah.

Sri Pragada Kotaiah :— That is in section 35: What is contained in the second proviso is :—

"Provided further that appointments to all other posts the pay or the maximum pay of each of which exceeds such amount per mensem as may from time to time be fixed by the Government shall be made from a panel prepared by a Committee consisting of the Director of Municipal Administration the concerned Head of the Department and the President of the Chamber of Municipal Chairman.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970. as
reported by the Regional Committee.

This is our amendment.

Now this is to be retained.

"Provided further that appointments to all other posts the basic pay of which exceeds Rupees one hundred per mensem shall be made by a Committee consisting of the Chairman, the Commissioner and one Councillor elected by the Council from among its elected Councillors."

That means you are fundamentally accepting for the change.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— నేను చెప్పేది, గవర్నమెంటు యచ్చినటువంటి ఆమెండుమెంటు బిల్లులో ఉన్నటువంటిది యిది. యిప్పుడు యీ సెకండు ప్రొవిజన్ కు గవర్నమెంటు యచ్చినటువంటి ఆమెండుమెంటు, యీ బిల్లును సర్క్యులేటు చేసినప్పుడు రీజిస్టర్ కమిటీ నుంచి తిరిగి వచ్చిన తర్వాత యిప్పుడు అది మొత్తం డిలెట్ చేస్తున్నారు. డిలెట్ చేసి యిది పెట్టమంటున్నారు. అంటే ఫండమెంటల్ చైంజ్ కు అంగీకరిస్తున్నారా? ఎందుకంటే ఇంతకు పూర్వం మునిసిపాలిటీస్ లో స్టేబులైజ్డ్ గా ఒక కమిటీ వుంటుంది. అవి తయారుచేసినటువంటి ఒక ప్లాన్ నుండి మాత్రమే అప్పాయింటు చేసుకోవాలి అనే టుటువంటిది ఉంది. అయినప్పటికీ హనుమయ్యగారు పెట్టినటువంటి ప్రతిపాదన ప్రకారం దానిని కంప్లీటుగా విరమించుకొని మున్సిపాలిటీవారికి స్వాధికారాలు యిస్తున్నారా? డిలెట్ ప్రభుత్వంవారు ఒప్పుకుంటున్నారా?

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— This amendment is not contained in the amending Bill. Is it in order? to admit an amendment to the section of the Principal Act which is not contained in the amending Bill given notice of by the Government?

Mr. Speaker :— It does not contain. Still, for the clause 34 the member has given notice of other amendment. That amendment will be carried. It is perfectly in order.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— In such a case it is open to any member of the House to give notice of an amendment which does not contain in the principal Act,

Mr. Speaker :— Let me make it clear. For a section for which there is no amendment, now given by the Minister, no member can seek to give for a section which they want to get amended, any member has got a right to give notice of an amendment. Now they want to get clause 34 to be amended and for which the member has given notice. It is perfectly in order.

Sri K. Prabhakara Rao :— There is some difficulty.

Mr. Speaker :— There is absolutely no difficulty. You want to create some difficulty. Don't try to confuse things,

Sri Kona Prabhakara Rao :— It has not come in this shape from the Regional Committee.

Mr. Speaker :— Let me not say any thing more. For every amendment for any clause as reported by the Regional Committee, if you want to say that it should go to the Regional Committee, no Bill will ever be passed,

610 12th December, 1970 Government Bills.
The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :—Clause 35 seeks to amend Section 71 of the Principal Act. Please refer it again. Not 74.

Mr. Speaker :—Sections 71, 72, 73 and 74 all relate to same thing.

శ్రీ పి. హెచ్. నారాయణమూర్తి :— అధ్యక్ష, ఈ అమెండ్మెంట్ బాగానే వుంది. కాని ఒక విషయం అలోచించాలి. ఇదివరకు బేసిక్ పే 80 రు. వుంది. ఇప్పుడు 100 రు. బేసిక్ పే-అని అనకుండా 100 రు. వేజ్ అన్నందువల్ల 100 రు.లు జీతం తీసుకొనేవారు మునిసిపాలిటీలలో స్వీవర్గాని, ప్యూన్ గాని ఎవడూలేదు. అందువల్ల 100 రు.లు బేసిక్ పే-అని అంటే ఉపయోగపడుతుంది.

Mr. Speaker :— Now I put the amendment to vote.

Mr. Speaker :— The question is :—“(1) In section 74 of the principal Act for the expression “shall be made by the Commissioner” substitute the expression “shall be made by the Chairman”

(2) For the second proviso the following shall be substituted :

“Provided further that appointments to all other posts the basic pay which exceed Rupees one hundred per mensem shall be made by a Committee consisting of the Chairman, the Commissioner and one councillor elected by the Council from among its elected Councillors”.

The amendment was adopted.

Sri Pragada Kotaiah :— You must allow us. This is a very fundamental change.

Mr. Speaker :— I am extremely sorry. I have already put it to vote and it was already declared as carried, I have given lot of opportunity. There is an end of it. Enough time is given to discuss the matter.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— దీనిని నేను ఆపోజ్ చేస్తున్నాను, ఇది చాలా ఫండమెంటల్ చేంజ్. ప్రభుత్వం యొక్క ధృక్పథం ఒక్కసారి మార్చుకొన్నారు. ఉద్యోగాల నియామకం విషయంలో—(అన్ని మునిసిపాలిటీలలో అని చెప్పటానికి పాధ్యంకాకపోయినా), చాలా మునిసిపాలిటీలలో ఆక్రమాలు జరుగుతున్నవి. స్థానికంగా మునిసిపాలిటీలలో న్యాయం జరగటంలేదు అనే కారణమును పురస్కరించుకొనేకదా ప్రభుత్వం ప్లేటులో ఒక పేనల్ ఉంటే - ఆ పేనల్ నుండి మునిసిపల్ చైర్మన్ తీసుకోవాలి అని చెప్పింది. అటు పంటి అభిప్రాయాన్ని ఇప్పుడు మార్చుకొని - ఏదో చాంబర్ ఆఫ్ చైర్మన్ చెప్పారు అనే కారణంతో - అది సంపూర్ణముగా మార్చటం న్యాయంగాలేదు. అందువల్ల ఈ అమెండ్మెంట్ ను మేము వ్యతిరేకిస్తున్నాము. ఈ అమెండింగ్ బిల్ లో - అడ్జక్ట్ అండ్ రీజన్స్ లో - ఇది పొందుపర్చలేదు. సెక్షన్ 74 ను రేడికల్ గా రికాన్స్ట్రక్షన్ చేస్తామని అందులో లేదు.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970, as
reported by the Regional Committee

Mr. Speaker :— It is impossible for me or anybody to convince you. As you say, as recommended by the Regional Committee, I have shown it to you. It is here very clear which says that clause 35...

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— The whole confusion arose because it was not circulated to us. But I do concede the Regional Committee has amended that Section 74. I am not denying that.

Mr. Speaker :— As presented by the Regional Committee, copies of which were circulated to all the members. There is no point in saying now that the copies were not circulated to you.

శ్రీ ప్రగడ కోటయ్య :— మమ్మల్ని కన్ఫ్యూజన్ లో పెడుతున్నారు.

Mr. Speaker :— The moment it was placed on the Table of the House, it means it has been circulated to the members.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— None of the members on this side received it as reported by the Regional Committee.

Mr. Speaker :— I am sorry.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— Just now they have supplied one copy.

Mr. Speaker :— At the moment they were placed on the Table of the House, they were supplied.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— On what date, it was supplied?

Sri A. Madan Mohan :— It was not supplied. Even this I got it when I insisted.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :— I am very careful in picking up.

Mr. Speaker :— On 27th November it was placed on the Table of the House. Now there is no point in saying that it is not received on 12th December.

శ్రీ సి. హెచ్. రాజేశ్వరరావు :— సెక్షన్ 74 లో అపాయింట్ మెంట్స్ గురించి షర్ట్ బి మేడ్ బై ది కమిషనర్ - అని రీజిస్టర్ కమిటీ అమెండ్ చేసిందికదా. రీజిస్టర్ కమిటీ సవరణను హౌస్ ముందు పెట్టి యానిర్ణయం చేసినకర్వాత, మళ్ళీ గవర్నమెంట్ అమెండ్ మెంట్ తీసుకోవాలి కదా.

మిస్టర్ స్పీకర్ :— గవర్నమెంట్ అమెండ్ మెంట్ కాదు ఇది....

Mr. Speaker :— The amendment of which notice is given by the member. Notice has been given for an amendment to amend the clause as reported by the Regional Committee.

Sri Ch. Rajeswara Rao :— This Regional Committee amendment is being decided first.

Mr. Speaker :— It is being amended.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— అధ్యక్ష, దీనికి నేను ఒక అమెండ్ మెంట్
ప్రపించాను. అది ఎండువల్ల రాబేదో తెలియదు. ఇదివరకు నుండి 2 వం. ౦ నుండి
అక్కడ పనిచేస్తున్నవారిని — ఈ పేనర్ లో పే వెరిఫికేషన్ వగైరాలతో-తీసివేయకుండా,
వాటిని తప్పకుండా ఉంచాలని నేను ప్రవరణ ప్రపించాను.

Mr. Speaker :— Some how, it seems that it does not reach the
office. It is really unfortunate. Some mistake occurred.

శ్రీ వావిలాల గోపాలకృష్ణయ్య :— పేనర్ కమిటీ లో కొందరిని పిలుస్తారు.
అయితే అంతకుముందు నుండి ఉద్యోగం చేస్తున్నవారు ఉన్నారు. వారు ఇక్కడ పిటీషన్
పెట్టుకోవచ్చును. పెట్టుకోకపోవచ్చును. వారిని రిజక్ట్ చేసి కొత్తవారిని తీసుకువస్తున్నారు.
పాతవారు - రెండు సంవత్సరాలనుండి ఉన్నప్పటికీ - వెళ్ళిపోతున్నారు. అతడు రెండు
సంవత్సరాలనుండి పనిచేస్తుంటే - అతడి కేసు కూడ విధిగా కన్సిడర్ చేసి చిరాలి అని
సవరణ ఇచ్చాను. అట్లా చేస్తే వారికికూడా పెక్యూరిటీ ఆఫ్ నర్వీసు ఉంటుంది.

Mr. Speaker :— I think it is a reasonable suggestion for con-
sideration. While making rules you can consider about it.

Mr. Speaker :— The question is :—That Clause 35 as a amen-
ded, do stand part of the Bill.

The motion was adopted.

Clause 36

Sri Ch. Hanumaiah :— I beg to move :—

In sub-section (2) of section 77 for the word "Commissioner"
substitute the word "Chairman".

Mr. Speaker :— Amendment moved.

Mr. Speaker :— The question is :—

"In sub-section (2) of section 77 for the word "Com-missio-
ner" substitute the word "Chairman".

The amendment was adopted.

Dr. T. V. S. Chalapathi Rao :—In protect to the partial atti-
tude of the Minister, in not acceding to retain the eldermen's clause,
which is contained in all the civilised countries, we are walking out.

Mr. Speaker :— The question is :—

That Clause 36 as amended stand part of the Bill.

The motion was adopted and clause 36 as amended was added
to the Bill.

Clause 37 to 46

Mr. Speaker :— The question is :—

That Clauses 37 to 46 stand part of the Bill.

The motion was adopted and clauses 37 to 46 were added to
the Bill.

Clause 47

Mr. Speaker :— There is one amendment given notice by the
Minister for Municipal Administration.

The Andhra Pradesh Municipalities
(Second Amendment) Bill, 1970. as
reported by the Regional Committee

Clause 47

Sri N. Chenchurama Naidu :— Sir, I move :—

For Item (i) of Clauses 47 substitute the following :—

(i) in sub-section 1 :

(a) for the words “Town Planing Officer” the word “Commissioner” shall be substituted.

(b) for the words “Executive Committee” the words “Commissioner or the Chairman” as the case may be shall be substituted.

Mr. Speaker :— Amendment moved.

(Pause)

The question is :—

For Item (i) of Clauses 47 substitue the following :

(a) in sub-section 1 :

(a) for the words “Town Planning Officer” the word “Commissioner” shall be substituted.

(b) for the words “Executive Committee” the words “Commissioner or the Chairman” as the case may be shall be substituted.

The amendment was adopted.

Mr. Speaker :— The question is :—

That Clause 47 as amended stand part of the Bill.

The Motion was adopted and clause 47 was added to the Bill.

Clauses 48 to 73

Mr. Speaker :— The question is :—

That Clause 48 to 73, Clause 1, Preamble, long title do stand part of the Bill.

The Motion was adopted and clause 48 to 73 were added to the Bill.

Sri N. Chenchurama Naidu :— I beg to move :

“That the Andhra Pradesh Municipalities (Second Amendment) Bill, 1970 as reported by the Andhra Pradesh Regional Committee be read a third time”

Mr. Speaker :— Motion moved.

The question is :— “That the Andhra Pradesh Municipalities (Second Amendment) Bill, 1970 as reported by the Andhra Pradesh Regional Committee be read a third time.”

The motion was a adopted.

Mr. Speaker :—The House is adjourned till 8-30 a. m. day after tomorrow — Monday.

(The House then adjourned till Half-past - eight of the clock on Monday the 14th December, 1970)

